



Seguimos juntos para
fazermos mais

PLANO DE GESTÃO - DIREÇÃO GERAL

PERÍODO: 2023 - 2027

ELAINE OLIVEIRA COSTA DE CARVALHO
Professora EBTT
Candidata à Diretora Geral IFRO
Campus Guajará-Mirim

Guajará-Mirim/RO
2023



Website Propostas:
<https://shre.ink/elainedg2023>

@elainecarvalho.dg



1. APRESENTAÇÃO

O plano de gestão, “Seguimos juntos para fazermos mais!”, proposto para o IFRO Campus Guajará-Mirim, no período de 2023 a 2027, objetiva alinhar as ações a serem desenvolvidas no Campus de acordo com as demandas locais e interesses da comunidade, buscando cumprir com a missão, visão e os valores do Instituto Federal de Rondônia.

Constitui a missão “Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável”; a visão “Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência” e; os valores “Ética, transparência, comprometimento, equidade, democracia, respeito e efetividade” continuarão sendo a bússola da gestão que aqui proponho.

Com base nessa tríade, acredito que o caminho para atingir de forma qualitativa, quantitativa, eficiente e eficaz os objetivos institucionais seja necessária a participação de todos os que compõem a comunidade acadêmica. Assim, assumo o compromisso de cumprir as propostas do PDI, concentrando os esforços na melhoria contínua da gestão administrativa e pedagógica, a fim de prosseguir prestando serviços à comunidade da região, de maneira justa e igualitária, visando à transformação da realidade local



BIOGRAFIA



Meu nome é Elaine Oliveira Costa de Carvalho, sou natural de Colatina, Espírito Santo, migrei para Rondônia, juntamente com minha família em 1985, diretamente para a cidade de Monte Negro, onde cresci e vivi até o ano de 2001. Sou Licenciada em Ciências Biológicas pelas Faculdades Integradas de Ariquemes, tenho Mestrado em Biologia Experimental e Doutorado em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente, ambos pela Universidade Federal de Rondônia, Especialista em Gestão de Instituições Públicas pelo Instituto Federal de Rondônia. Tenho 25 de experiência profissional, dos quais 24 foram dedicados à educação, sendo 3 como professora na rede municipal de educação de Monte Negro; 11 anos como professora da rede estadual de educação nos municípios de Monte Negro, Ariquemes e Porto Velho; e os últimos anos como professora EBTT no Instituto Federal de Rondônia, no qual trabalhei nos campi Colorado do Oeste, Ariquemes e Guajará-Mirim. Minha experiência na gestão iniciou-se em 2010, no Campus Ariquemes, onde coordenei, por três anos, o Departamento de Extensão. Desde 2017, dedico meus esforços ao Campus Guajará-Mirim, atuando, por um ano, na Direção de Ensino e cinco anos na Direção Geral. Nesse período, foram grandes os desafios, considerando que o Campus estava em fase de implantação e, portanto, em plena organização administrativa e pedagógica.

2. REALIZAÇÕES

Com a participação e engajamento de todos os servidores, no primeiro triênio da nossa gestão, foi possível atingir resultados importantes, tais como:

- Consolidação do curso Técnico de Biotecnologia Integrado ao Ensino Médio;
- Implantação dos cursos Técnicos integrados ao Ensino Médio em Informática regular e na modalidade EJA, Curso Técnico Subsequente em Enfermagem, Curso Superior de Licenciatura em Ciências Biológicas e as Pós Graduações Lato Sensu em Ensino de Ciências e Matemática, Ensino da Língua Portuguesa e Literatura e, em parceria como o Campus Zona Norte, o MBA em Gestão de Instituições Públicas;
- Ampliação em 345% o número de matrículas em relação ao ano de 2017;
- Investimento no valor de R\$ 456.000,00 em equipamentos para aprimorar os laboratórios de ciências e enfermagem, como: equipamentos para biologia molecular, microbiologia, química, macas e instrumentos hospitalares;
- Ampliação do acervo bibliográfico, com investimento de R\$ 275.000,00 em livros indicados nos PPC's dos cursos de informática, biotecnologia, enfermagem, biologia e química;
- Investimento de R\$ 457.000,00 em equipamentos de TI e comunicação, como: computadores, câmeras de monitoramento e fotográfica, roteadores de Internet;
- Investimento de R\$ 276.000,00 em equipamentos diversos e mobiliários, tais como: bicicletário, cancela automática, televisores para salas de aula;
- Implantação do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) e investimento na aquisição de equipamentos de tecnologia assistiva, contratação de tradutor e intérprete de LIBRAS e, na formação de parcerias com o Centro Multidisciplinar de Atendimento Especializado de Guajará-Mirim (CMAE), para capacitação de alunos e servidores visando à melhoria no atendimento especializado, hoje somos referência em atendimento especializado no IFRO;
- Adequação de ambientes administrativos conforme as necessidades específicas de cada setor, por exemplo: ampliação da biblioteca, estruturação das salas da Direção de Ensino, NAPNE e CGP e separação, por divisórias, do ambiente DAPE e CAED;

- Reforma do prédio próprio para a instalação do ambiente FABLAB/CIT com um investimento de R\$ 43.837,73;
- Execução, via edital, de 29 projetos de pesquisa, com envolvimento direto de 73 alunos, além de 3 eventos científicos com a participação de mais de 1.000 pessoas;
- Incentivo à idealização e implantação (em fase) do Centro de Inovação Tecnológica - Biotecnologia e Saúde, CIT Guajará-Mirim;
- Execução, via edital, de 68 projetos de extensão, 22 turmas de cursos FIC, 14 eventos de extensão, com envolvimento de mais de 5.000 pessoas;
- Estabelecimento de 8 parcerias para estágios dos alunos nos diversos cursos.
- Concessão de bolsa a alunos, via edital, para realização de estágios em Porto Velho;
- Oferta de curso, em parceria com a Fiocruz, aos alunos do curso Técnico em Biotecnologia para equiparação ao estágio;
- Oportunidade de 39 capacitações individuais de servidores e oferta, em média, de 4 capacitações In Company/ano;
- Concessão, via editais, 5 afastamentos totais (4 docentes e 1 técnico) e 13 afastamentos parciais para cursar mestrado e doutorado.

De julho de 2021 até o momento atual, tenho me dedicado a cumprir nosso último plano de trabalho, apresentado à comunidade, no qual afirmamos o compromisso de consolidar e expandir as ações, já em curso, concentrando nossos esforços na ampliação de infraestrutura, melhoria da gestão acadêmica e de pessoas. Seguem as principais ações desenvolvidas nesse curto período:

- Conclusão da implantação do CIT e incentivo aos primeiros projetos;
- Adequação de espaço e implantação da sala de arte e cultura;
- Destinação de espaço com uso multifuncional para almoço e descanso aos alunos de Nova Mamoré, sala do Grêmio e Atendimento Individual ao aluno;
- Reinício da obra do bloco Administrativo, ampliando o investimento de R\$1.445.553,91, totalizando R\$4.501.068,63 já empenhados;

- Investimento de R\$ 20.254,98 na manutenção do Campus (adequação de estrutura elétrica, pintura e revitalização do prédio pedagógico e construção de calçadas para novas entradas do Campus);
- Investimento de R\$ 349.891,40 na aquisição de bens permanentes: acervo bibliográfico (R\$ 45.906,00), equipamentos para laboratórios (R\$ 74.537,93), material de TIC e equipamentos audiovisuais (R\$ 113.173,60) e instrumentos musicais (R\$ 116.273,87);
- Conclusão da implantação de laboratórios de informática (Redes e Hardware) e início da implantação do novo Laboratório para o Curso Técnico de Análises Clínicas;
- Garantia, em articulação com a Reitoria, dos recursos totais necessários à construção do depósito de resíduos, da quadra poliesportiva e a reforma da área de convivência, cujos processos estão todos em tramitação para realização ao longo desses anos;
- Investimento de R\$ 48.326,82 em capacitações individuais beneficiando 26 servidores;
- Realização de 5 eventos de valorização e saúde do servidor;
- Apoio a 2 capacitações anuais in Company beneficiando docentes e técnicos ligados ao ensino;
- Apoio ao desenvolvimento de 41 projetos de Ensino, pesquisa e extensão;
- Apoio a 10 eventos de Ensino, Extensão, Pesquisa e Pós-Graduação;
- Continuidade na oferta de 2 Pós-Graduações na área da Educação e planejamento de uma terceira, em Gestão em Saúde;
- Viabilização de participações de profissionais externos para palestrar nos eventos de Ensino, Pesquisa e Extensão do Campus (Semana da Enfermagem e EICIT), com investimento de R\$ 6.806,73);
- Viabilização da vinda de 10 profissionais e estudantes da Fiocruz para realização de Curso para alunos do Curso Técnico em Biotecnologia, com investimento de R\$ 11. 712,75;
- Viabilização da vinda do Psicólogo do Campus Zona Norte para realização de atendimentos aos nossos discentes;
- Aquisição, em 2021, com recurso do PNAE R\$ 90.181,89, de 400 cestas básicas que foram entregues a famílias dos alunos do Campus;

- Aquisição de lanche escolar, em 2022, com o recurso PNAE, no valor de R\$ 89.000,00, sendo o primeiro ano de oferta;
- Efetivação, por meio da CAED, 240/ano Auxílio Estudantis e 460 atendimentos anuais;
- Cadastro do Campus, junto ao TJ, para recebimento de madeiras apreendidas (mesas e bancos da área de convivência e pergolados);
- Fortalecimento da atuação dos núcleos de extensão NEABI, NAC e NEDET;
- Planejamento e oferta de 40 vagas, em 2023, ao curso Técnico em Administração Integrado ao Ensino Médio, na modalidade EJA;
- Reconhecimento pelo MEC do curso Licenciatura em Ciências - habilitação em Química ou Biologia, com a nota 4;
- Contratação de profissionais especializados para atendimento aos alunos com necessidades educacionais específicas [psicólogos, intérpretes de LIBRAS, cuidador e psicopedago], bem como profissional para atendimento à biblioteca;
- Apoio aos estudantes para reativação do Grêmio Estudantil, hoje atuando em espaço no Campus e com pautas importantíssimas para a Gestão;
- Estabelecimento de parceria com a Universidade Federal de Rondônia - UNIR, Campus Guajará-Mirim, para a implantação do Mestrado em Estudos Fronteiriços;
- Adesão aos Programas Novos Caminhos, Mulheres de Origem e o Projeto de Empoderamento das Mulheres, com captação de recursos externos para ofertas de cursos de formação inicial e continuada à comunidade;
- Apoio à participação de estudantes em eventos nacionais, fortalecendo a formação integral do aluno, tais como SINUS, Desafio Liga Jovem, Campus Paty, JIFEN e eventos de natureza científica;
- Viabilidade de contratação de preceptores para a efetivação do Estágio Supervisionado dos acadêmicos do curso Técnico em Enfermagem.

3. DIRETRIZES DE TRABALHO

À frente da gestão administrativa no período 2023-2027 pretendo consolidar e expandir as diferentes ações já em curso no Campus, com o objetivo de ampliar o número de pessoas alcançadas pelo IFRO Campus Guajará-Mirim em seus diferentes eixos e níveis de atuação, consolidando uma expansão orgânica e planejada do número de cursos, ingressos de alunos, atividades de extensão, atividades de pesquisa, capacitação de servidores, ampliação de infraestrutura e a implantação e consolidação dos ambientes didáticos e de pesquisa. Os objetivos serão alcançados a partir de uma gestão democrática e transparente, que busca e incentiva a pluralidade de opiniões, seguindo diretrizes de trabalho como:

1. Visão Sistêmica: As ações realizadas pela gestão administrativa do Campus está(rá) firmada no conhecimento do modelo proposto para a Unidade, área de atuação, abrangência de ações, os impactos sociais e de desenvolvimento econômico esperados, estrutura organizacional interna e externa, criação e acompanhamento dos fluxos de processos.

2. Gestão Participativa: Entendo que a participação de todos os agentes envolvidos na educação (docentes, técnicos, alunos e pais) é fundamental para atingir os objetivos institucionais, previstos para o quadriênio, previsto no PDI e em sua próxima atualização. Esta participação estará garantida pela colaboração dos agentes nos diferentes cargos da gestão, comissões e conselhos. Além disso, as tomadas de decisões estratégicas da Direção Geral continuarão sendo previamente apreciadas e chanceladas pela equipe gestora local, em reuniões administrativas com servidores e também pelo Conselho Escolar.

3. Gestão por competência: A participação de todos na gestão é importante e sempre será incentivada, como forma de reconhecer aptidões, talentos, capacidade de aprendizado e experiência e de dar o tom da participação de todos nos processos e nas entregas.

4. Gestão por resultados: Este modelo de gestão será incentivado e ampliado, tomando como instrumento norteador o PDI, suas revisões e o planejamento das ações pactuadas junto aos diferentes setores.

5. Formação continuada: As atividades de cada coordenação/setor do Campus são de extrema importância para atingir os objetivos institucionais de forma orgânica integrada. Para isso, é necessário que a equipe esteja capacitada e atualizada sobre os ordenamentos legais e fluxos de processos de sua área. Nesse sentido, promover, divulgar e garantir a participação dos servidores em cursos e treinamentos para esta finalidade será uma prioridade administrativa.

6. Transparência: Será ampliada a comunicação da gestão com a comunidade escolar por meio de divulgação, em diferentes meios (reuniões, sites, redes sociais), das ações institucionais nos diferentes eixos, resultados esperados/alcançados, planejamento e replanejamento pedagógico e administrativo, ordenamento financeiro e execução de ações de estruturação, reforma e ampliação dos ambientes educacionais e de pesquisa.

4. AÇÕES PROPOSTAS

Seguindo as diretrizes anteriores, propomos as seguintes ações para o próximo quadriênio, por área:

Administração

- Término do bloco administrativo;
- Aquisição de mobiliários e equipamentos para o bloco administrativo;
- Conclusão da construção do depósito de armazenamento de resíduos laboratoriais;
- Melhoria à segurança do Campus com a ampliação do sistema integrado de câmeras;
- Estruturação de espaço de convivência e aquisição de armários individuais para guarda temporária de materiais dos alunos;
- Construção da quadra poliesportiva;
- Manutenção do incentivo a empresas locais para participarem de licitações para oferta de alimentação e de outros serviços ao Campus;
- Manutenção e aperfeiçoamento da transparência da gestão orçamentária e financeira do Campus;
- Continuidade na realização de planejamentos participativos de ações a serem implementadas e definição de prioridades na aplicação de recursos disponíveis;
- Análise coletiva do PDI, em curso, buscando adequação, substituição e incremento de novas ações;
- Incentivo e suporte à captação de recursos externos para implementação de projetos;
- Estímulo à busca por novas parcerias e fortalecimento às parcerias já existentes visando a execução de projetos e ações de ensino, pesquisa e extensão;
- Continuidade de planejamento de aquisições em conjunto com os servidores, melhorando, cada vez mais, o atendimento às demandas existentes em cada coordenação;
- Manutenção da articulação junto à Reitoria em busca de recursos extraorçamentários, possibilitando atender mais demandas locais;
- Continuidade da ampliação do acervo bibliográfico do Campus;
- Dinamização da comunicação por meio das mídias sociais, páginas oficiais e definição de um horário para divulgação das ações do Campus nas rádios locais;

Administração

- Manutenção e aquisição de novos equipamentos de TI, melhorando, ainda mais, nossa estrutura e capacidade de trabalho;
- Adequação de espaço e instalação de um mini-estúdio para gravação de aulas;
- Captação de recursos para aquisição de um ônibus;
- Captação de recursos para a efetivação das obras previstas no PDI 2023-2027 [reforma geral do prédio pedagógico, construção dos blocos de laboratórios, passarelas cobertas, cobertura de estacionamentos, construção de arquibancadas, instalação de sistema de energia solar e construção de refeitório].

Gestão de Pessoas

- Ampliação de capacitações específicas e In Company por setores, e incentivo à participação dos servidores no Plano de Desenvolvimento de Pessoal visando à especialização profissional;
- Continuidade da valorização dos perfis profissionais dos servidores visando à otimização dos setores, possibilitando a experiência da gestão a um número maior de servidores;
- Manutenção de práticas de adequação dos espaços físicos, conforme as necessidades de cada setor, melhorando as condições de trabalho dos servidores;
- Continuidade do incentivo às atividades e eventos que promovam a interação entre os servidores;
- Manutenção do fomento ao Programa de Qualidade de Vida e Valorização do Servidor desenvolvido pela Comissão Interna de Saúde do Servidor (CISP) e Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP);
- Continuidade ao programa de capacitações pedagógicas proporcionando ao servidores uma qualificação compatível aos desafios da educação técnica profissional, com foco na formação e no respeito à diversidade e à inclusão;

Assistência Estudantil e Inclusão

- Fortalecimento do Programa de Assistência Estudantil junto à Coordenação de Assistência ao Educando (CAED);
- Garantia da continuidade das ações da Comissão Local de Acesso, Permanência e Êxito, para que o estudante possa desenvolver suas habilidades e potencialidades;
- Consolidação dos Programas de Monitoria de Ensino aos alunos com necessidades específicas e indígenas;
- Apoio psicossocial dos alunos, inclusive com negociação junto ao poder municipal;
- Consolidação de parceria com a Prefeitura de Nova Mamoré, principalmente em relação ao transporte dos alunos daquele município;
- Fortalecimento da inclusão discente como princípio educativo humanizado.
- Proposição da gestão dos recursos da assistência estudantil, com participação efetiva dos estudantes;
- Criação de espaço de convivência, interação e recreação para os estudantes;
- Busca de aporte financeiro para a implementação da alimentação escolar gratuita ou de baixo custo;
- Apoio à ampliação da participação dos estudantes em atividades esportivas, culturais, científicas e de empreendedorismo.
- Incentivo à participação dos estudantes nas discussões das políticas estudantis;
- Fortalecimento do apoio à consolidação do Grêmio Estudantil e estruturação do DCE incentivando e possibilitando que os alunos possam se organizar e manifestar-se junto à direção e ao Conselho de Campus;

Ensino, Pesquisa e Extensão

- Consolidação dos cursos já existentes com revisão dos projetos dos cursos aumentando a credibilidade desses cursos junto à comunidade;
- Início, em 2023.2, do curso subsequente em Análises Clínicas;

Ensino, Pesquisa e Extensão

- Incentivo ao desenvolvimento de metodologias de ensino inovadoras respeitando a especificidade de cada curso;
- Aprimoramento do acompanhamento pedagógico dos discentes visando à superação de dificuldades, contribuindo para o melhor desempenho;
- Reconhecimento de cursos superiores em Química e Ciências Biológicas;
- Constituição de grupo de estudo de viabilidade de reformulação do Curso Técnico em Biotecnologia trazendo propostas de adequação à realidade local;
- Planejamento coletivo da oferta de graduação em Enfermagem e curso superior em Tecnologia da Informação;
- Implantação de cursos de Educação a Distância (EaD), por esforço próprio, ampliando o atendimento à comunidade, ofertando nossos cursos em vários polos do Estado;
- Incentivo à criação de uma Rádio Escolar no Campus, em parceria com o Grêmio Estudantil, com disponibilização de programação musical, matérias informativas e assuntos de interesse geral da comunidade;
- Fortalecimento do Centro de Idiomas (CI) do Campus com todo suporte necessário à execução de suas ações junto à comunidade;
- Incentivo à continuidade de oferta e implementação de novas propostas de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC);
- Incentivo à participação de servidores em editais internos e externos para a execução de novos projetos de extensão;
- Fomento às ações de estágio junto à Coordenação de Integração Empresa, Escola e Comunidade (CIEEC), criando novas oportunidades de vivência do aluno no mundo de trabalho;
- Viabilização da criação de Empresa Júnior e implantação [com parceiros] de Incubadora de Empresas, bem como o incentivo às práticas empreendedoras junto ao Centro de Inovação Tecnológica (CIT);
- Manutenção do apoio às ações dos Núcleos de Extensão (NEABI, NEDET e NAC);
- Manutenção do apoio a eventos de divulgação das ações de pesquisa, ensino e extensão para a comunidade;
- Estímulo à continuidade da promoção de eventos culturais;

Ensino, Pesquisa e Extensão

- Flexibilização de formas de estágio, incentivando novas formas de prática profissional, possibilitando agilidade na obtenção do certificado;
- Aprimoramento do processo de planejamento, marcação e realização de visitas técnicas, propiciando a todas as turmas conhecerem a realidade de organizações empresariais;
- Fortalecimento da interação com o setor produtivo, poder público, instituições financeiras e organizações empresariais visando fomentar atividades de natureza econômica, social e política na região.
- Promoção do intercâmbio local, estadual, regional e nacional dos estudantes.
- Apoio a ações culturais no Campus e nos Municípios da região;
- Investimento na estrutura do Centro de Inovação Tecnológica (CIT) e fortalecimento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) do Campus;
- Continuidade do incentivo à participação de servidores em editais internos e externos para a execução de novos projetos de pesquisa;
- Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes no Campus;
- Consolidação dos cursos de pós-graduações já ofertadas pelo Campus e ampliação da oferta de vagas com a implantação de novas pós-graduações;
- Intensificação de ações de integração entre o Ensino, Pesquisa e Extensão.

5. RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados reconhecer-se-ão na concretização, coletiva, de ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão, ações que serão reconhecidas na otimização do ambiente de trabalho, em que cada servidor, cada discente e a comunidade se reconheçam sujeitos históricos e pertencentes ao local, ao IFRO, à nossa Unidade de Ensino.

6. AGRADECIMENTOS

Temos consciência dos desafios que nossa gestão enfrentará para cumprir seu propósito, mas acreditamos no potencial da nossa equipe e confiamos que, com a colaboração de todos, é possível concretizarmos nossos planos. Agradecemos a todos que colaboraram e confiaram em nosso trabalho, até aqui e, desejamos que continuem nos apoiando na nova etapa.



Website Propostas:
<https://shre.ink/elainedg2023>

@elainecarvalho.dg

