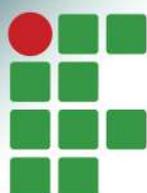




# ***RELATÓRIO DE GESTÃO***



# **2022**



**INSTITUTO FEDERAL**  
Rondônia



# ***RELATÓRIO DE GESTÃO 2022***

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO,  
CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RONDÔNIA

## Bem vindos!

Em cumprimento aos princípios que regem a Administração Pública Federal e em atendimento às normas reguladoras expedidas pelo TCU, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO) apresenta o seu Relatório de Gestão de exercício 2022 aos órgãos de controle e à comunidade em geral, de forma a relatar as práticas de gestão aplicadas no período.

O objetivo deste relatório é permitir aos cidadãos brasileiros compreenderem o que faz o Instituto Federal de Rondônia e como é investido os recursos públicos para executar as políticas de educação básica, profissional e tecnológica capazes de promover a transformação social e, conseqüentemente, o desenvolvimento regional. Este relatório apresenta à sociedade, inclusive aos órgãos de controle, os valores e resultados que o Instituto Federal de Rondônia produziu e entregou à sociedade em 2022, além de demonstrar seu nível de governança, eficácia, eficiência, conformidade, economicidade e sustentabilidade econômica e ambiental.

### Este relatório de Gestão do Instituto Federal de Rondônia está assim estruturado:

<b>Mensagem do Reitor</b> – contendo os objetivos, prioridades, resultados e desafios da sua gestão.	
<b>Capítulo 1</b>	<b>Visão geral organizacional e ambiente externo</b> – Apresentação das informações que identificam a unidade prestadora da conta (missão e visão e valores); estrutura organizacional, ambiente externo em que atua e modelo de negócios.
<b>Capítulo 2</b>	<b>Governança Estratégica e Alocação de Recursos</b> – Demonstração da alocação de recursos com vistas ao cumprimento da missão e dos principais objetivos da unidade prestadora de contas, abrangendo a avaliação sobre áreas relevantes da gestão que tenham contribuição
<b>Capítulo 3</b>	<b>Gestão de riscos e controles internos</b> – Avaliação dos riscos que possam comprometer o atingimento dos objetivos estratégicos e instituição de controles para mitigação desses riscos.
<b>Capítulo 4</b>	<b>Resultados da gestão</b> – Demonstração dos resultados alcançados para o período em relação à missão institucional e aos objetivos estratégicos finalísticos, por meio de indicadores sobre metas, justificativas para o resultado e expectativas para os próximos exercícios e ajustes necessários no planejamento estratégico para o exercício seguinte.
	<b>Demonstrações contábeis</b> – Demonstração da situação e do desempenho financeiro, orçamentário e patrimonial da gestão no exercício, declaração do contador/opinião dos auditores externos, demonstrativos contábeis e notas explicativas.



## Mensagem do Reitor

Com a missão de promover Educação Profissional, Científica e Tecnológica de excelência, em todos os níveis e modalidades de ensino, focada na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento sustentável do país, o IFRO, em 2022, implementou ações de gestão que possibilitaram a consolidação e ampliação da sua atuação junto à comunidade rondoniense.

A área de atuação do IFRO é ampla e diversa, a qual envolve a formação profissional e acadêmica, desde a educação básica, a formação inicial e continuada à pós-graduação, formando e qualificando pessoas em áreas que atendem as realidades socioeconômicas e culturais de Rondônia e do país. Além disso, busca desenvolver a educação profissional e tecnológica, em estreita relação com a pesquisa e inovação e extensão tecnológica, como processo educativo e investigativo de geração e adaptação de soluções técnicas e tecnológicas às demandas sociais e peculiaridades regionais, promovendo a integração e a verticalização da educação básica à educação superior.

Nesse sentido, em 2022, o IFRO deu prioridade às ações relacionadas às diretrizes específicas de gestão de pessoas, infraestrutura, desenvolvimento tecnológico, informação e comunicação, pesquisa, ensino e extensão, atravessadas pelas diretrizes gerais de gestão planejada, integrada e participativa, que contribuíram para a consolidação das ações institucionais de ensino profissional de nível médio e de graduação (CSTs), Bacharelados e Licenciaturas, mas que possibilitaram, também, a verticalização do ensino na Instituição para o nível de pós-graduação *stricto sensu*; além de ampliação no desenvolvimento de novos produtos com potencial para proteção de propriedade intelectual (registro de patentes e de *softwares*, livros e outros) e transferência de tecnologia, alinhado com a consolidação do modelo de gestão participativa e planejada.

Como resultado da implementação de ações voltadas para a capacitação e qualificação de servidores, ampliação de unidades presenciais e de EaD, ampliação e reestruturação de ambientes didático-pedagógicos e administrativos, aquisição de equipamentos e material bibliográfico, estabelecimento de parcerias com demandantes da iniciativa privada e órgãos federais, estadual e municipais, o IFRO finalizou o ano de 2022, com dez unidades presenciais



As parcerias com instituições públicas e privadas estabelecidas pelo IFRO nos últimos anos têm gerado resultados com outros benefícios, além dos recursos financeiros diretos, merecendo destaque os itens a seguir.

- ✓ Termos de Cooperação/Convênios/Parcerias para a formação e capacitação de servidores e oferta de cursos para discentes;
- ✓ Eventos de fomento ao ensino, extensão, pesquisa e inovação e gestão;
- ✓ Desenvolvimento e consolidação de ferramentas de gestão informatizada e soluções sistêmicas;
- ✓ Implementação de ferramentas de controle e participação social (e-sic, e-ouv, consultas públicas);
- ✓ Execução do Plano de Combate à evasão, retenção e ao baixo rendimento de estudantes;
- ✓ Oferta do curso de Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica, em parceria com 10 institutos da Rede Federal;
- ✓ Expansão da EaD.

Apesar dos ótimos resultados alcançados em 2022, alguns desafios se apresentaram durante o desenvolvimento das ações, com destaque para os seguintes.

- ✓ Quadro reduzido de servidores técnico-administrativos para dar o suporte às atividades de apoio, especialmente àquelas relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ Limitação de recursos orçamentários de investimento, necessários para a complementação da infraestrutura física e de equipamentos para o desenvolvimento pleno das atividades meio e finalísticas da instituição;
- ✓ Limitação de recursos orçamentários de custeio, especialmente de assistência estudantil, necessários para a implementação e execução de políticas que possibilitem o acesso e a permanência exitosa dos alunos;
- ✓ Titulação e produção técnica e científica dos servidores com limitações, que impactam diretamente na aprovação de programas de pós-graduação *stricto sensu*;
- ✓ Limitações nos sistemas de gestão para acompanhamento de projetos de ensino, pesquisa e extensão.

Para dar seguimento à consolidação do IFRO, com o cumprimento da missão e dos objetivos e metas institucionais definidas pelas comunidades acadêmica e externa e inseridas no PDI 2018 – 2022, há, ainda, muitos desafios a serem enfrentados – em 2023 e nos próximos anos, decorrentes das mais diversas causas, que se encontram ainda em evidência ou que venham a surgir pela dinâmica natural dos processos. Dentre eles, destacamos os seguintes.

- ✓ Consolidação do Campus São Miguel do Guaporé;
- ✓ Enfrentamento da Evasão;
- ✓ Implantação da política de segurança da informação e comunicação;
- ✓ Ampliar a qualificação dos Servidores;
- ✓ Ampliar a captação de recursos extra orçamentários;
- ✓ Ampliar a participação de servidores e de alunos em projetos de pesquisa, extensão e de ensino;
- ✓ Ampliar a oferta de cursos profissionais nas Unidades presenciais;
- ✓ Estreitar a relação com as redes estaduais e municipais de ensino, de modo a ampliar a oferta de cursos técnicos de nível médio e capacitar servidores docentes e técnicos dessas redes;
- ✓ Implantar, em parceria com o Estado e municípios, polos de EaD em todos os municípios de Rondônia;
- ✓ Consolidar e ampliar as parcerias já existentes com ministérios para a oferta de cursos de formação inicial e continuada de mulheres e de jovens e adultos, em Rondônia e em outros estados;
- ✓ Ampliar o uso de metodologias ativas nas ações de ensino, incorporando a elas as ações de pesquisa e extensão, a fim de transformar o IFRO em ambientes de empreendedorismo e inovação;
- ✓ Intensificar a participação do IFRO na construção e execução de políticas e ações nacionais e internacionais de formação profissional, pesquisa e inovação e extensão tecnológica;
- ✓ Consolidar a cultura do planejamento das atividades institucionais;
- ✓ Ampliar a estrutura física e de equipamentos em todas as unidades presenciais, com destaque para aquelas que ainda se encontram em fase de implantação.

Pelos resultados aqui destacados, estamos seguros da efetividade da nova forma e metodologia de trabalho implantada no IFRO, que se baseia em uma complexa proposta organizativa na construção das políticas, com ampliação das atividades institucionais e o lançamento de projetos convergentes que buscam estruturar as diversas áreas de conhecimento em que o IFRO atua, proporcionando a valorização e a consolidação de uma educação inovadora, inclusiva, pública, gratuita e de qualidade em nosso Estado e País.

Por fim, 2022 marcou o encerramento do PDI 2018-2022 do IFRO, com reflexos positivos diretos para a consolidação do nosso Instituto Federal de Rondônia que preparou o instituto para novos desafios no período vindouro.

# Sumário

## **CAPÍTULO 1**

<b>Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo</b>	11
Inserção regional e ambiente de atuação	11
A Missão, a Visão e os Valores Institucionais	12
Estrutura Organizacional	13
Responsáveis Institucionais	14
Ambiente externo e inserção regional	16
Áreas de Atuação	18
Como o IFRO define os temas a serem apresentados no relatório de gestão	19

## **CAPÍTULO 2**

<b>Governança, Estratégia e Alocação de Recursos</b>	20
Nossa Estrutura de Governança	20
Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação – [TIC]	21
Conformidade legal da TIC	21
Governança e Estratégia de Tecnologia da Informação	22
O Planejamento Estratégico e os Objetivos estratégicos do IFRO	23
Estrutura de Governança do Modelo de Gestão. Fonte: IFRO, 2017	24
Matriz de governança da gestão da estratégia do IFRO	26
Painel de Indicadores	27
Portfólio de Projetos Estratégicos	28
Portfólio de Projetos Estratégicos	29
Objetivos Estratégicos da Tecnologia da Informação e Comunicação do IFRO – OITIC-IFRO	33
Plano anual de trabalho – PAT 2022	33
Alocação de recursos	34
Gestão orçamentária e financeira	36
Alocação Orçamentária – Finalidade dos recursos	37
Canais de comunicação com a sociedade	38

## **CAPÍTULO 3**

<b>Riscos, Oportunidades e Perspectivas</b>	40
Categorização dos Riscos no IFRO	42
Desafios e oportunidades para 2022	44



**CAPÍTULO 4****Resultados institucionais**

45

Nota sobre os resultados do exercício 2022

45

Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos institucionais

46

Nível de Execução do Plano Anual de Trabalho

46

Planejamento e Nível de Execução de Tarefas Planejadas

46

Declaração da Pró-reitora de Administração para o Relatório  
de Gestão – Exercício 2022

47

Composição do Orçamento 2022

48

Dotação e Execução dos Grupos de Despesa 3 e 4

48

Créditos Recebidos em Destaque

49

Execução Orçamentária e Financeira

52

Evolução da Execução Orçamentária

52

Créditos Concedidos em Destaque

54

Despesas com Pessoal e Encargos

55

Outras Despesas Correntes

55

Investimentos

56

Gestão de custos

57

Gestão de licitações e contratos

57

Gestão patrimonial e infraestrutura

58

Investimentos em Infraestrutura Física e Equipamentos

58

Gestão Patrimonial

59

Desafios e Ações Futuras

59

Iniciativas de promoção da Sustentabilidade Ambiental

60

Iniciativas de promoção da Sustentabilidade com Resultados Mensurados

60

Principais Iniciativas e Resultados na Área de TI do IFRO

60

Resultados da Gestão de Pessoas

63

Conformidade Legal

63

Ferramentas de Controle

63

Avaliação da Força de Trabalho

64

Servidor por situação

64

Servidor por carreira

65

Percentuais por faixa etária

65

Percentuais por etnias

66

Composição por Sexo e Condição de Acesso

66

Evolução do quadro de pessoal

67

Estratégia de Recrutamento e Alocação de Pessoas

68

Recrutamento e Seleção de Servidores

68

Alocação, Remoção e Rotatividade de Servidores

69



Detalhamento da Despesa de Pessoal (ativo, inativo e pensionista), Evolução dos Últimos Anos e Justificativa para o Aumento/Diminuição	69
Outras Despesas de Pessoal	70
Progressão e Avaliação de Desempenho	70
Atividades de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida	71
Saúde do Servidor	71
Capacitação: Estratégia e Números	72
Titulação dos Servidores	74
IQCD – Qualificação do Corpo Docente	75
IQCTAE – Qualificação TAE	75
Principais resultados das áreas Finalísticas	76
Resultados Conjuntos (Ensino/Pesquisa e Inovação/ Extensão)	76
Índice de Desempenho em Atividades de Extensão dos Campi (IDC)	77
Parcerias Estratégicas	78
Editais lançados	79
Resultados da Pesquisa e Inovação	80
Principais realizações do ensino	81
Metas Alcançadas	81
Principais indicadores dos resultados institucionais do Ensino	81



# CAPÍTULO 1

## Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

### Inserção Regional e Ambiente de Atuação

#### Distribuição geográfica do IFRO em Rondônia

- Reitoria
- Campi (10)
  - Ariquemes
  - Cacoal
  - Colorado do Oeste
  - Guajará-Mirim
  - Jaru
  - Ji-Paraná
  - Porto Velho Calama
  - Porto Velho Zona Norte
  - São Miguel do Guaporé
  - Vilhena
- Polos EaD do IFRO (109)

- |  |  |   |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Porto Velho (3)</li> <li>Extrema (2)</li> <li>Ariquemes (8)</li> <li>Buritis (3)</li> <li>Machadinho do Oeste (8)</li> <li>Cujubim (3)</li> <li>Jaru (5)</li> <li>Ouro Preto do Oeste</li> <li>Mirante da Serra</li> <li>Ji-Paraná (2)</li> <li>Presidente Médici (2)</li> <li>Cacoal (2)</li> <li>Espigão D'Oeste (8)</li> <li>Alta Floresta D'Oeste (9)</li> <li>Nova Brasilândia do Oeste (2)</li> <li>São Miguel do Guaporé (2)</li> <li>São Francisco do Guaporé (6)</li> <li>Costa Marques (3)</li> <li>Vilhena (3)</li> <li>Colorado do Oeste</li> <li>Cerejeiras</li> <li>Nova Mamoré (2)</li> <li>Guajará-Mirim (5)</li> <li>Alto Alegre dos Parecis (4)</li> <li>Alto Paraíso</li> <li>Alvorada do Oeste</li> <li>Campo Novo de Rondônia (2)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Candeias do Jamari</li> <li>Monte Negro (4)</li> <li>Cacaulândia (2)</li> <li>Jacintoópolis</li> <li>Marco Azul</li> <li>Rio Pardo</li> <li>Ministro Andreazza</li> <li>Riozinho</li> <li>Corumbiara</li> <li>Rondolândia</li> <li>Pimenteira do Oeste</li> <li>Vitória da União</li> <li>Cabixi</li> <li>São Domingos do Guaporé</li> <li>Nova Califórnia</li> <li>Vista Alegre do Abunã</li> <li>Surpresa</li> <li>Iata</li> <li>Palmeiras</li> <li>Nova Dimensão</li> <li>Governador Jorge Teixeira</li> <li>Theobrama (3)</li> <li>Estrela de Rondônia</li> <li>Nova Loncrina</li> <li>Nova Colina</li> <li>Novo Riachuelo</li> <li>Rondominas</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vale do Paraíso</li> <li>Nazaré</li> <li>Itapuã do Oeste</li> <li>Nova União</li> <li>Novo Horizonte do Oeste</li> <li>Triunfo</li> <li>Jaci Paraná</li> <li>União Bandeirantes</li> <li>São José Calama</li> <li>Primavera de Rondônia</li> <li>Querência do Norte</li> <li>São Felipe do Oeste</li> <li>Pimenta Bueno</li> <li>Rio Crespo</li> <li>Rolim de Moura (2)</li> <li>Santa Luzia do Oeste</li> <li>Migrantenópolis</li> <li>Porto Murtinho</li> <li>Santo Antônio do Guaporé</li> <li>Pedras Negras</li> <li>Nova Conquista</li> <li>Distrito de Guaporé</li> <li>Chupinguaia (3)</li> <li>Terra indígena Tubarão</li> <li>Seringueiras</li> <li>Teixeirópolis</li> <li>Urupá</li> </ul> |
|--|--|---|

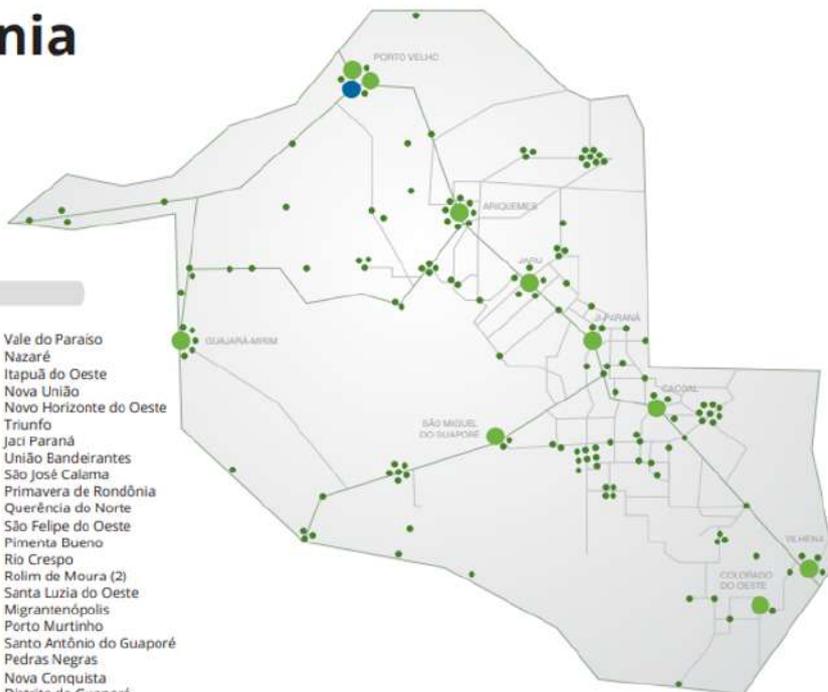


Figura 01 - Distribuição territorial das unidades do IFRO, em 2019  
Fonte: ASCOM - Ano 2019

Em Rondônia, o IFRO possui comunidades presenciais em 09 (nove) municípios e polos de Educação a Distância em todos os 52 (cinquenta e dois) municípios do estado.

- **7 municípios na PB**
- **1 município em PE**
- **1 polo na Bolívia (Guayaramerín)**
- **2 municípios em MG**

## A Missão, A Visão e Os Valores Institucionais



*“Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.”*



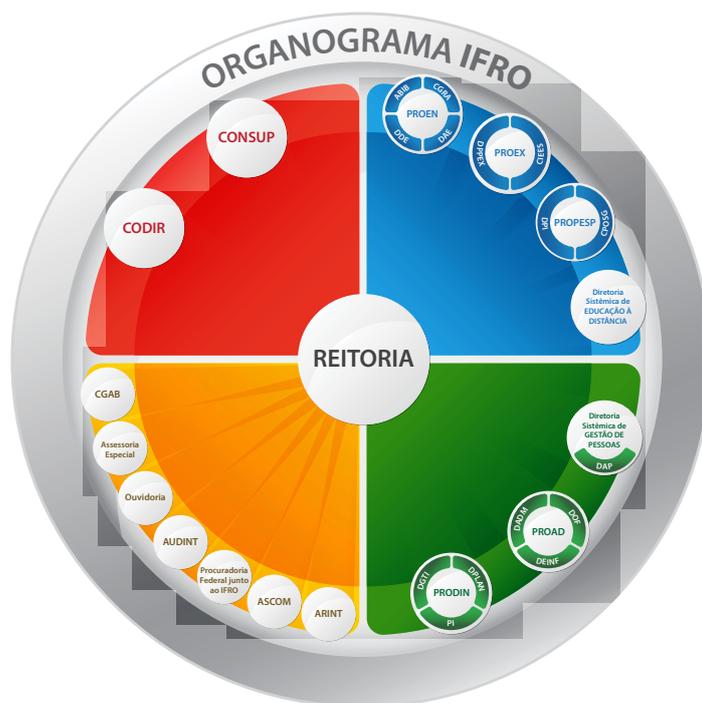
*Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.”*



*Ética / Transparência / Compromisso / Equidade  
/ Democracia / Respeito / Efetividade*

## Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional do Instituto Federal de Rondônia baseia-se no Regimento Geral do IFRO, aprovado pela Resolução nº 65/CONSUP/IFRO, de 29/12/2015.



ÓRGÃOS COLEGIADOS	ÓRGÃOS DE ATIVIDADE FINALÍSTICAS	ÓRGÃOS DE ACESSORIA AO REITOR	ÓRGÃOS DE ATIVIDADE MEIO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD</li> <li>Comitê de Ética em Pesquisa – CEPi</li> <li>Comitê de Ética no Uso de Animais – CEUA</li> <li>Comitê Permanente de Defesa da Propriedade Intelectual – CPPI</li> <li>Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação – CIS-PCCTAE</li> <li>Comissão de Ética</li> <li>Comissão Própria de Avaliação – CPA</li> <li>Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação – CTIC</li> <li>Comissão Permanente de Exames – COPEX</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pró-Reitoria de Ensino - PROEN                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Diretoria de Desenvolvimento do Ensino - DDE                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Ensino Técnico – CENTEC</li> <li>Coordenação de Graduação – CGRAD</li> </ol> </li> <li>Diretoria de Assuntos Estudantis - DAE                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Assistência Estudantil - CAE</li> <li>Coordenação de Educação Inclusiva – CEI</li> </ol> </li> <li>Coordenação Geral de Registro Acadêmico – CGRA</li> <li>Assessoria de Bibliotecas – ABIB</li> </ul> </li> <li>Pró-Reitoria de Ensino - PROEX                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Diretoria de Projetos e Programas de Extensão – DPREX                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Inclusão Social e Produtiva – CISPRO</li> <li>Coordenação de Cultura, Esporte e Cidadania – COCEC</li> </ol> </li> <li>Coordenação de Integração Escola, Empresa e Sociedade – CIEES</li> </ul> </li> <li>Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação - PROESP                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Diretoria de Pesquisa e Inovação – DPI                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Núcleo de Inovação Tecnológica – NIT</li> </ol> </li> <li>Coordenação de Pós-Graduação – CPOSG</li> </ul> </li> <li>Diretoria Sistemática de Educação a Distância</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chefia de Gabinete – CGAB                             <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Protocolo e Arquivos</li> </ol> </li> <li>Assessoria Especial                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Ouvidoria</li> </ul> </li> <li>Auditoria Interna - AUDINT</li> <li>Procuradoria Federal junto ao IFRO</li> <li>Assessoria de Comunicação e Eventos - ASCOM</li> <li>Assessoria de Relações Internacionais - ARINT                             <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação do Núcleo de Internacionalização</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional - PRODIN                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Diretoria de Planejamento - DPLAN                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Observatório do IFRO</li> </ol> </li> <li>Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação - DGTI                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Suporte e Redes - CSR</li> <li>Coordenação de Desenvolvimento de Sistema - CDSIS</li> </ol> </li> <li>Pesquisa Institucional – PI</li> </ul> </li> <li>Pró-Reitoria de Administração - PROADM                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Diretoria de Administração – DADM                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação Geral de Administração e Manutenção – CGAM</li> <li>Coordenação de Patrimônio e Almoarifado – CPALM</li> <li>Coordenação de Contratos e Convênios – CCCONV</li> <li>Coordenação de Compras e Licitações – CCL</li> </ol> </li> <li>Diretoria de Orçamento e Finanças - DOF                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Finanças – CFIN</li> <li>Coordenação de Controle Orçamentário – CCO</li> <li>Contadoria</li> </ol> </li> <li>Diretoria de Engenharia e Infraestrutura - DEINF                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Projetos de Engenharia e Arquitetura</li> <li>Coordenação de Execução e Fiscalização</li> </ol> </li> </ul> </li> <li>Diretoria Sistemática de Gestão de pessoas – DGP                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Departamento de Administração de Pessoal – DAP                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Coordenação de Pagamento de Pessoal – CPP</li> <li>Coordenação de Seleção, Cadastro e Aposentadoria – CSPA</li> <li>Coordenação de Desenvolvimento Humano e Social – CDHS</li> <li>Coordenação de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida – CASQV</li> </ol> </li> </ul> </li> </ul>

<https://portal.ifro.edu.br/organograma>

## Responsáveis Institucionais

### Reitor

Uberlando Tiburtino Leite – até abril de 2022

Carlos Henrique dos Santos (substituto) – de maio a Julho de 2022

Edslei Rodrigues de Almeida (pró tempore) – de Julho a Dezembro 2022

### Pró-Reitores

Arijoan Cavalcante dos Santos – PROAD

Edslei Rodrigues de Almeida – PROEN (até junho 2022)

Sheylla Chediak – PROEN (de agosto a dezembro)

Gilmar Alves de Lima Júnior – PROPESP – (até junho)

Dany Roberta – PROPESP – (de agosto a dezembro)

Gilmar Alves de Lima Júnior – PRODIN – (agosto a dezembro)

Maria Goreth Reis – PROEX

Diretores Sistêmicos (DEaD e DGP/DGTI)

Diretoria de Educação a Distância – Aloir Pedrucci

Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação – Erlan Souza

## **Diretores Gerais dos Campi**

Ariquemes – Ênio Gomes

Cacoal – Davys Sleman Negreiros

Colorado do Oeste – Marcos Anequine

Guajará-Mirim – Elaine Oliveira Costa de Carvalho

Jaru – Renato Delmônico

Ji-Paraná – Letícia Carvalho Pivetta

Porto Velho Calama – Leonardo Leocádio

Porto Velho Zona Norte – Ariadne Quintella

São Miguel do Guaporé – Miguel Zamberlan

Vilhena – Aremilson Elias

## Ambiente externo e inserção regional

### População Estimada (2022)

**1.815.278** pessoas

IDH = **0,690**

### Matrículas Ensino Fundamental [2022] = 237.067 matrículas

- Anos Iniciais = 120.460 matrículas

- Anos Finais = 116.607 matrículas

### Matrículas Ensino Médio [2022] = 66.933

Matrículas no Ensino Médio por Dependência Administrativa

**Federal = 6%**

**Estadual = 87%**

**Privada = 7%**

IDEB – Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2021] = **4,8**

O IFRO se insere no Estado de Rondônia como uma Instituição de grande representatividade para as demandas da sociedade. Essas demandas não se limitam ao fator econômico, envolvendo também as questões ambientais, sociais e culturais. Sua atuação está voltada para a oferta de ensino, pesquisas e desenvolvimento de inovações para o fortalecimento dos Arranjos Produtivos Locais (APLs).

Os resultados almejados pela Instituição apontam para o desenvolvimento regional sustentável, por meio da formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social, desenvolvendo e aplicando soluções inovadoras para o avanço científico e tecnológico do setor produtivo e da sociedade em geral.

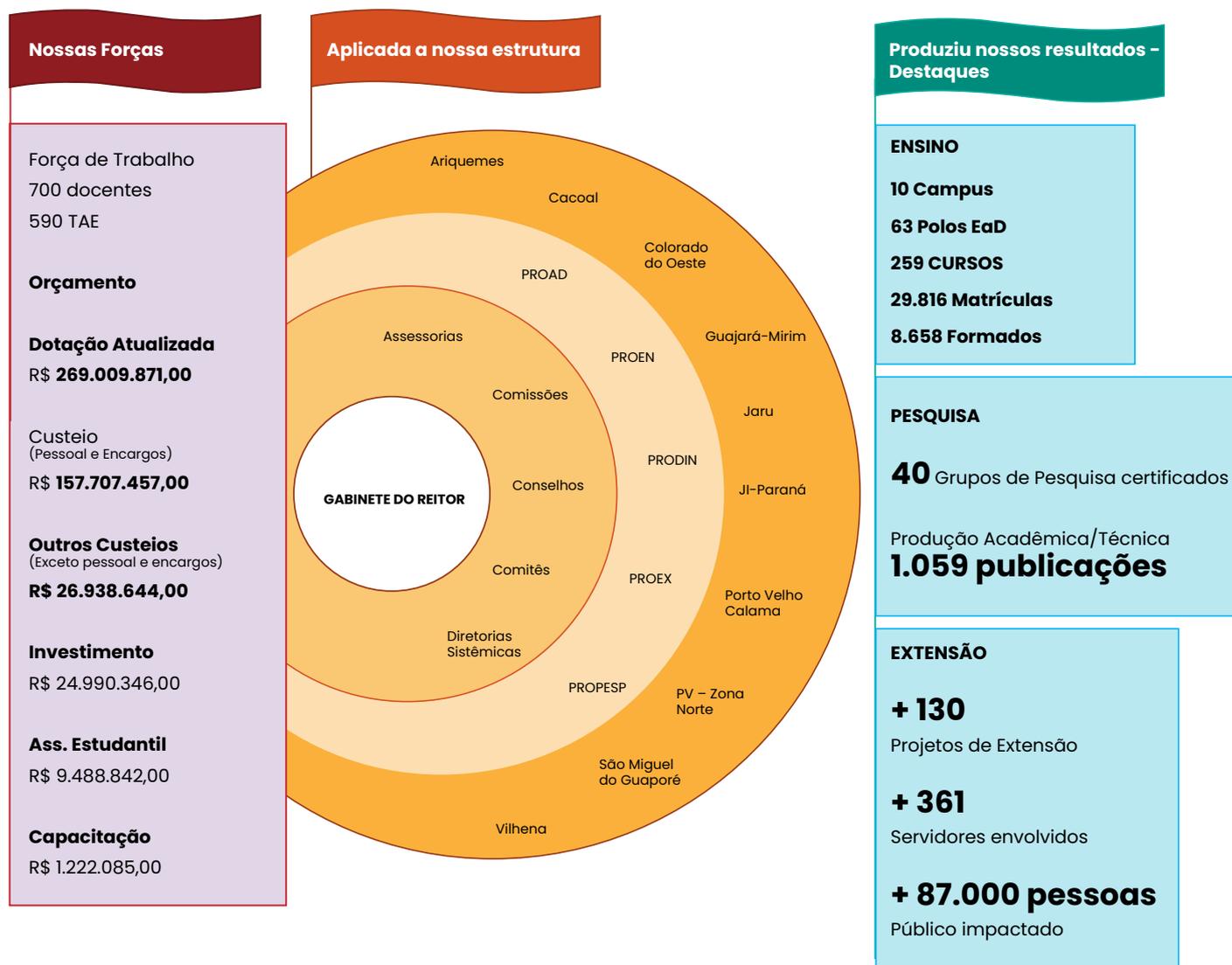


Campus	APL atendido
<b>Ariquemes</b>	Produtos da sociobiodiversidade Alimentos Extração vegetal Piscicultura Produção agropecuária Tecnologia e serviços Mineração (em estudo)
<b>Cacoal</b>	Produção Agropecuária Tecnologia e serviços
<b>Colorado do Oeste</b>	Agropecuária
<b>Guajará-Mirim</b>	Serviços, tecnologia e saúde
<b>Jaru</b>	Serviços, saúde animal e agropecuária
<b>Ji-Paraná</b>	Meio ambiente, tecnologia e serviços
<b>Porto Velho Calama</b>	Tecnologia, Construção civil, serviços e meio ambiente
<b>Porto Velho Zona Norte</b>	Serviços e tecnologia
<b>São Miguel do Guaporé</b>	Serviços e tecnologia
<b>Vilhena</b>	Tecnologia, serviços e construção civil

Fonte: DPLAN/2022

Essa gama de arranjos produtivos encontra nas unidades do IFRO, cursos em todos os níveis de ensino os quais proporcionam a pesquisa a inovação e a extensão para transferência de tecnologia à sociedade, de modo a contribuir com o desenvolvimento socioeconômico local.

## Áreas de Atuação



## Como o IFRO define os temas a serem apresentados no relatório de gestão

Os temas incluídos no Relatório Anual de Gestão do IFRO são aqueles cuja relevância se impõe no processo de prestação de contas aos órgãos de controle e à sociedade.

A estrutura do Relatório está baseada, portanto, nos processos institucionais estabelecidos no Plano Estratégico e na análise dos seus resultados referenciados no ano de referência do Relatório.

Do ponto de vista legal, para construção do Relatório Anual de Gestão/2020, o IFRO seguiu as determinações exaradas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), por meio do Anexo II à Decisão Normativa nº 187, de 9 de setembro de 2020 e da Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020.

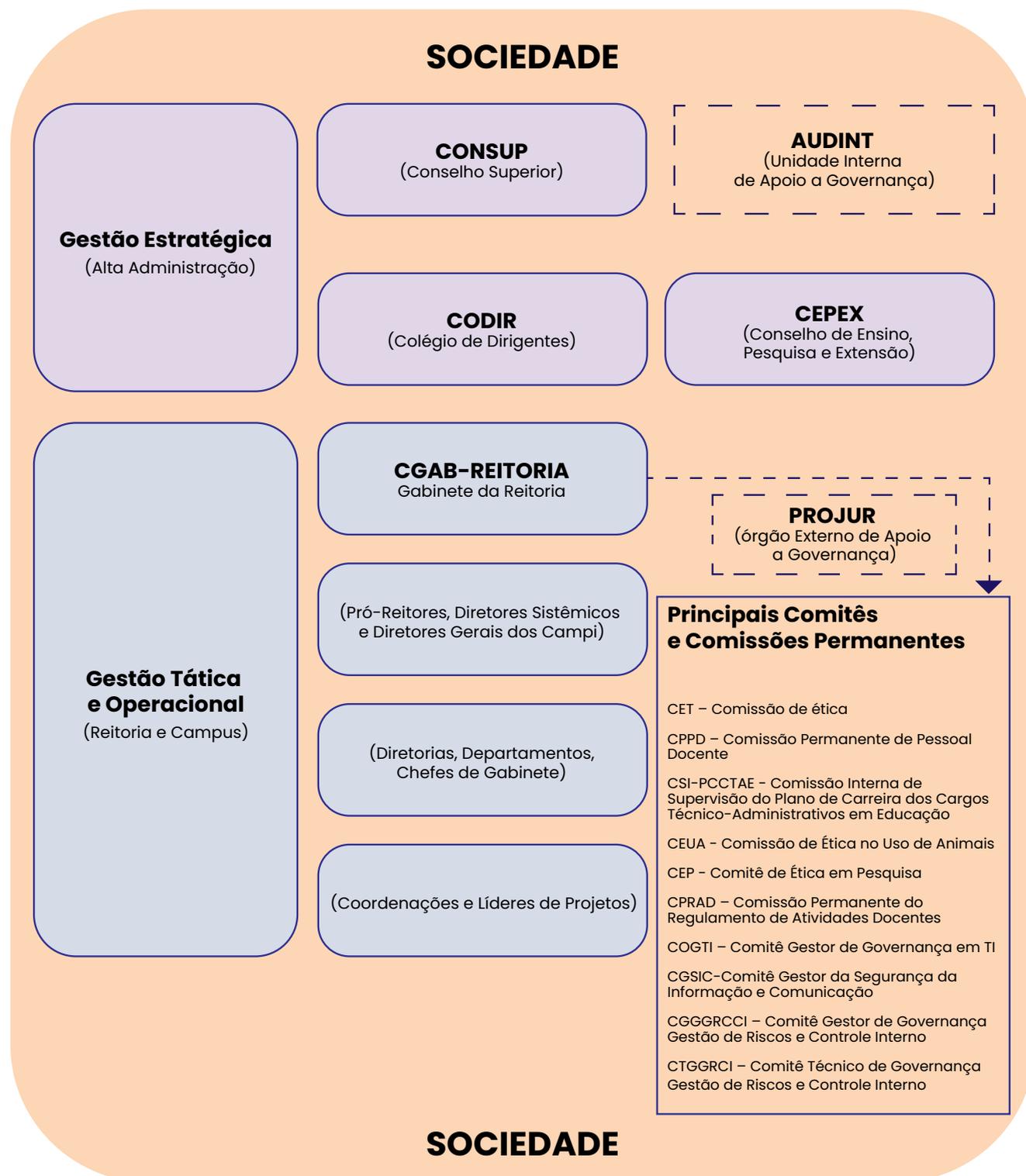
Por fim, como é de conhecimento do TCU, a Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação (SETEC/MEC) não publicou o módulo de disseminação da Plataforma Nilo Peçanha (PNP), o que inviabiliza o monitoramento dos indicadores previstos no Acórdão 2267/2005 TCU-Plenário. Entretanto, o IFRO disponibilizará, em momento oportuno, análises complementares das áreas com dados afetos da PNP e os *links* de acesso aos indicadores.

## CAPÍTULO 2

# Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

### Nossa Estrutura de Governança

A Governança do IFRO compreende a Gestão Estratégica, Tática e Operacional. Está estruturada a partir dos órgãos colegiados que representam a alta administração e pelos setores administrativos na reitoria e nos *Campi*.



## Onde encontrar mais informações sobre o tema?

### Órgãos de Apoio e Colegiados

(<https://portal.ifro.edu.br/conselhos-e-orgaos-colegiados>)

### Regimentos Institucionais

(<https://portal.ifro.edu.br/documentos-institucionais>)

### Organograma Institucional

(<https://portal.ifro.edu.br/organograma>)

### Governança

(<https://portal.ifro.edu.br/portal-ifro/799-transparencia-e-prestacao-de-contas/11223-governanca-e-controles-internos>)

## Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação – [TIC]

### Conformidade Legal da TIC

Como órgão integrante do SISP, a gestão de TIC no IFRO utiliza como mecanismos balizadores de suas ações em políticas de TI, as diretrizes da IN 01/2019 da SGD/ME, que instrui sobre os processos de contratação de bens e serviços de TI; o Decreto-Lei nº 200/67, que dispõe sobre a organização da Administração Federal, estabelece diretrizes para a Reforma Administrativa e dá outras providências; as metas estabelecidas na Estratégia Geral de TI (SLTI, 2012), que visa o aprimoramento institucional e a maturidade da governança de Tecnologia da Informação (TI); a Lei 8.666/1993, que regulamenta o inciso XXI do artigo no 37 da Constituição Federal, instituindo normas para licitações e contratos da Administração Pública; o Decreto no 2.271/1997, que dispõe sobre a contratação de serviços pela Administração Pública Federal direta, autárquica e funcional; e os modelos de governos eletrônicos que visam facilitar a interconexão entre serviços e o acesso à informação, “e-PING”, “e-MAG” e “e-PWG”.

## Governança e Estratégia de Tecnologia da Informação

Em 2020, a Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação (DGTI) concentrou seus esforços em aprimorar a governança e gestão de TIC do IFRO. Com um forte alinhamento entre todas as unidades e, de forma colaborativa, foi elaborado o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) que objetiva nortear as ações e os projetos de TIC, apresentando as diretrizes e estratégias além do plano de ações e metas para o interstício de 2019 a 2022. Em harmonia com Planejamento de Desenvolvimento Institucional (PDI 2018-2022), foram estabelecidos a missão, a visão e os valores institucionais referentes à tecnologia da informação, e os seguintes objetivos estratégicos.

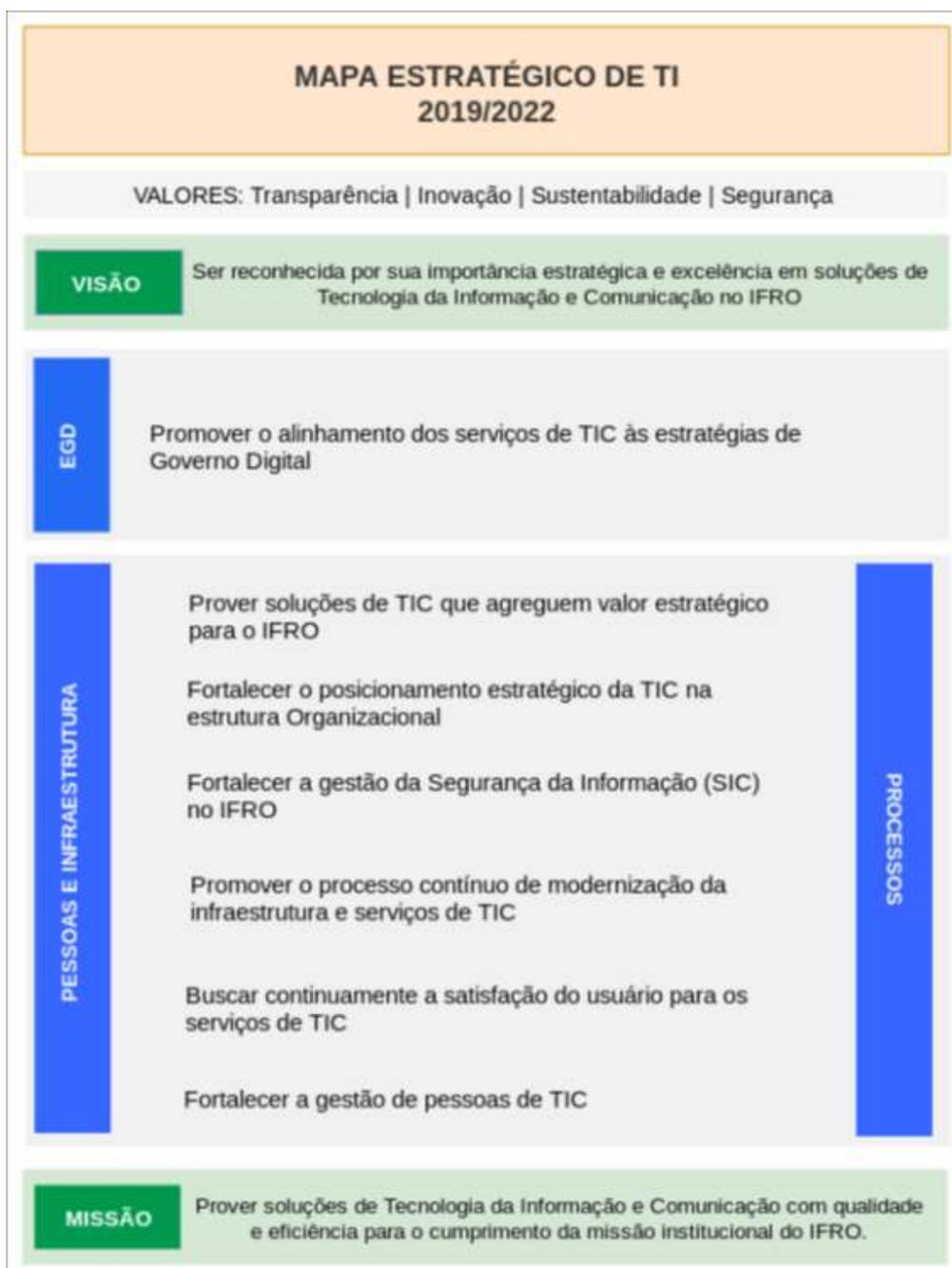


Figura 1 – Mapa Estratégico TIC – IFRO 2019.

## O Planejamento Estratégico e os Objetivos Estratégicos do IFRO

O planejamento se constitui como a primeira e mais importante função no processo administrativo. Diagnosticar a situação, definir os objetivos, metas, valores e estratégias institucionais são as funções precípuas do planejamento, a fim de que a alocação dos recursos disponíveis ao uso da instituição tenha a maior efetividade possível.

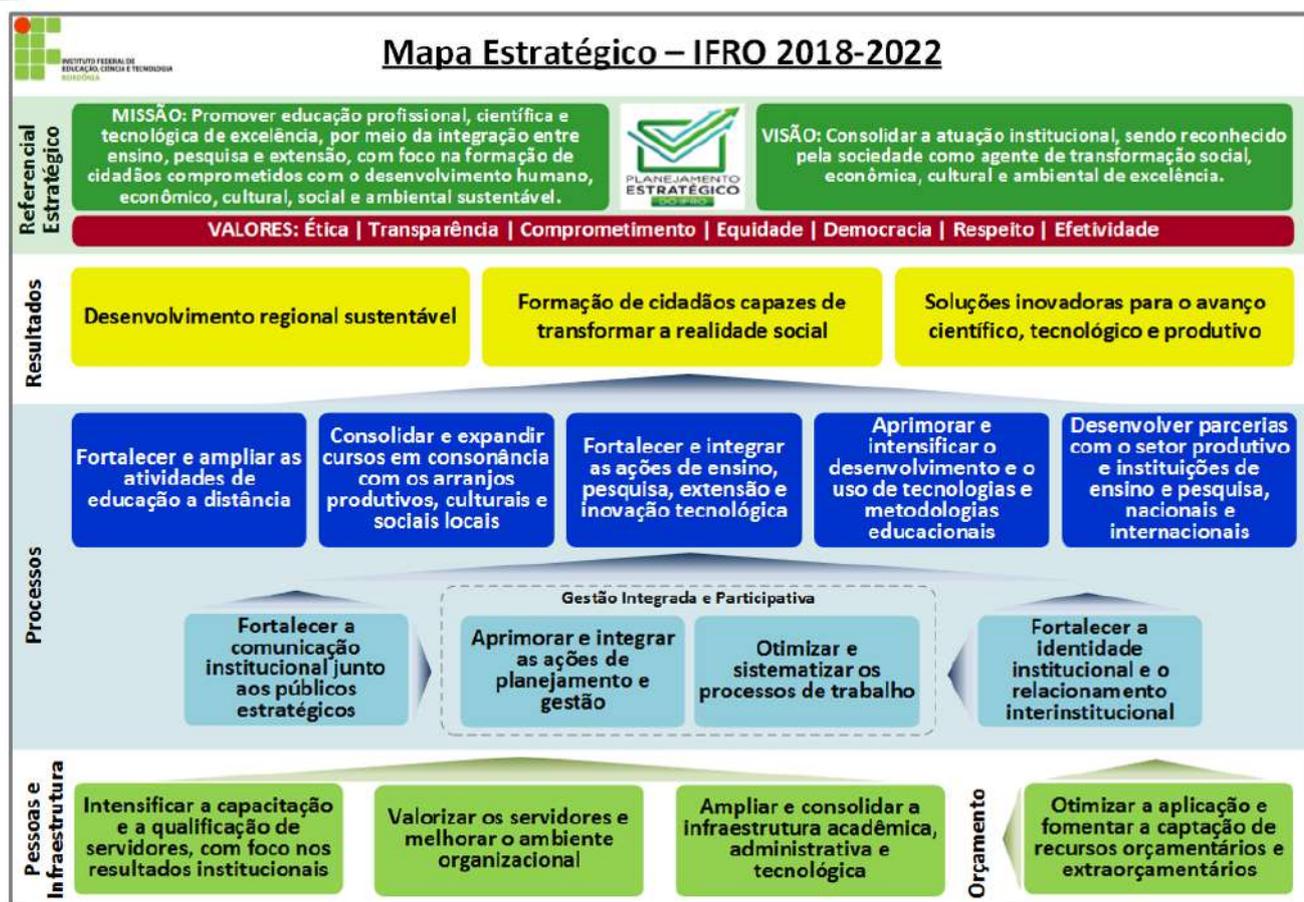
No IFRO, as bases do Planejamento Estratégico estão estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Esse plano norteia, entre outros, as ações a gestão dos recursos institucionais.

Durante sua vigência, o PDI orientará a elaboração dos Planos Anuais de Trabalho (PAT) os quais são elaborados nos níveis tático e operacionais propiciando a materialização das ações previstas no Plano Institucional que, por sua vez está alinhado aos demais níveis do Planejamento da Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (SETEC) e do Ministério da Educação (MEC).

### Ciclo do Planejamento do Instituto Federal de Rondônia



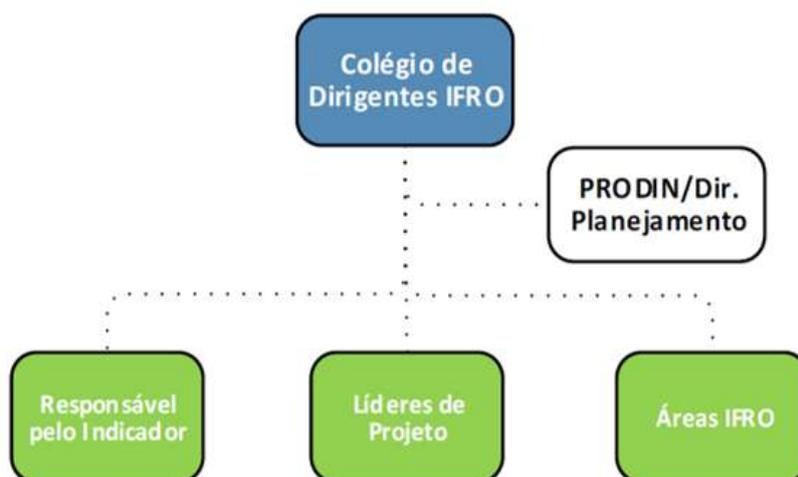
A Estratégia Institucional do IFRO está estabelecida no Mapa Estratégico, a partir do qual a Instituição organiza os seus processos na busca dos resultados para o cumprimento da missão institucional.



Desenvolvido por

Fonte: IFRO, 2017.

### Estrutura de Governança do Modelo de Gestão.



Fonte: IFRO, 2017.

Para a execução da estratégia e o alcance dos objetivos institucionais insculpidos no nosso Plano de Desenvolvimento Institucional, o IFRO definiu papéis específicos e claros, atribuindo à estrutura organizacional a setores e servidores vinculados, conforme suas competências.



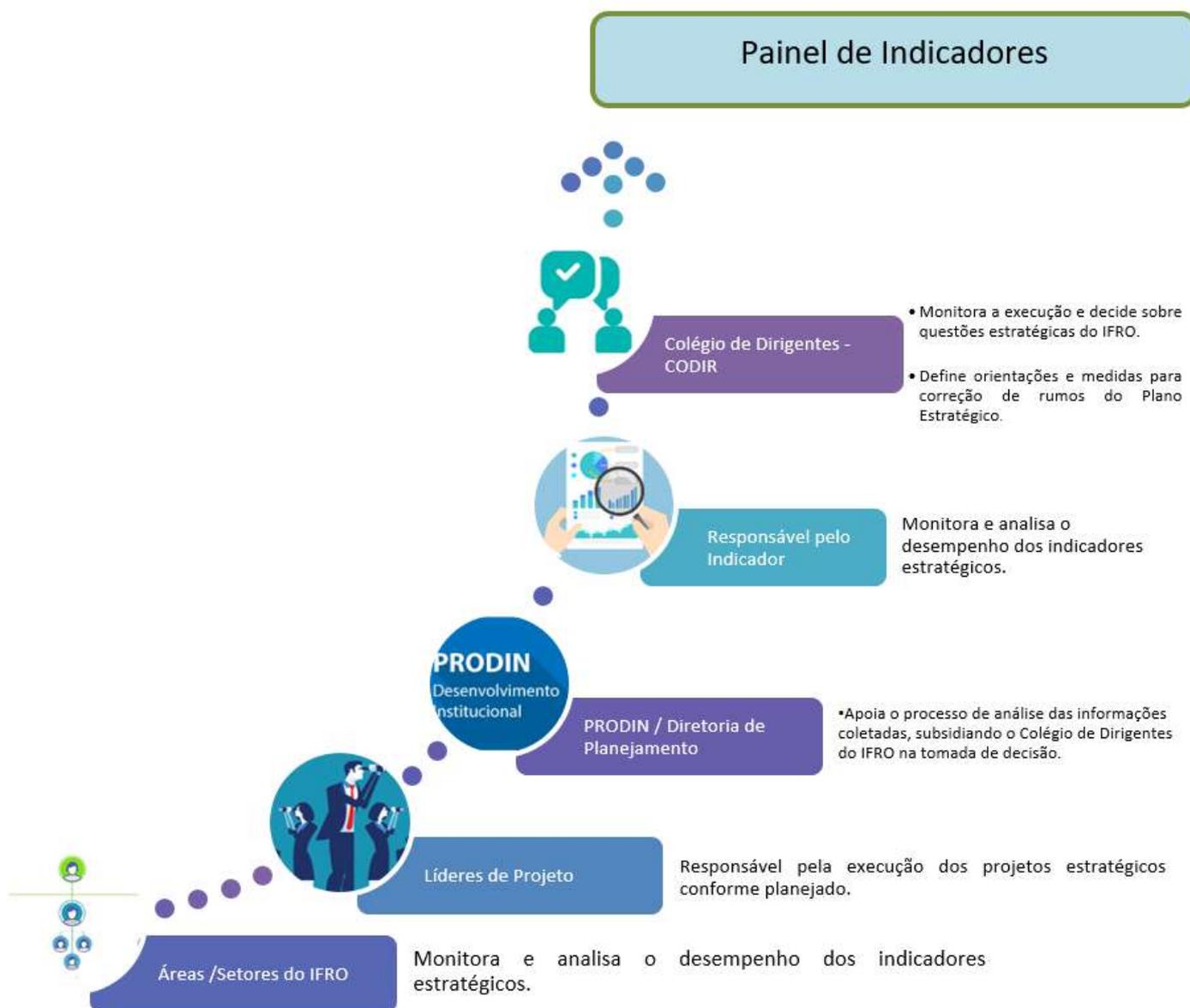


Cada objetivo institucional está relacionado a uma ou mais perspectivas, as quais, de modo claro, orientam para o cumprimento da missão institucional.

PERSPECTIVA DO ORÇAMENTO	PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INSTITUCIONAIS	PERSPECTIVA DA GESTÃO DE PESSOAS E INFRAESTRUTURA	PERSPECTIVA DOS RESULTADOS
<p><b>• OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários</li> </ul>	<p><b>• OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância.</li> <li>2. Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais</li> <li>3. Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais</li> <li>4. - Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica</li> <li>5. - Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais.</li> <li>6. Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão</li> <li>7. - Otimizar e sistematizar os processos de trabalho</li> <li>8. Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos.</li> <li>9. - Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional</li> </ul>	<p><b>• OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais</li> <li>2. Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional.</li> <li>3. Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica</li> </ul>	<p><b>• OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1- Desenvolvimento regional sustentável</li> <li>2- Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social.</li> <li>3- Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo.</li> </ul>

As (tarefas) processos, ações, atividades são executadas por servidores e monitoradas pelas equipes gestoras em todos os níveis. Trimestralmente, é realizada a Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE), com a finalidade de avaliar e monitorar o atingimento das metas e indicadores do Plano Anual e/ou dos projetos estratégicos, de modo a propiciar maior segurança e assertividade na tomada de decisões por parte da gestão.

## Matriz de governança da gestão da estratégia do IFRO



Fonte: IFRO, 2017.



## Painel de Indicadores

Os indicadores de desempenho têm o propósito de avaliar o progresso da instituição em direção aos objetivos estratégicos: medir o que está sendo executado e gerenciá-lo de forma adequada para o atingimento das metas propostas.

O grande desafio de toda organização que implementa uma sistemática de medição está em dispor de número limitado de indicadores que comunique adequadamente o desempenho organizacional. Cada indicador é detalhado em atributos para garantir sua compreensão e operacionalização. Para garantir o gerenciamento do indicador e o alcance do objetivo, são definidas metas que comunicam o nível de desempenho pretendido (valor) para um determinado período de tempo. No caso do IFRO, o Painel de Indicadores foi estabelecido contemplando os seguintes tipos de indicadores.



### Onde encontrar mais informações?

- <https://portal.ifro.edu.br/planejamentoestrategico-nav>
- <https://portal.ifro.edu.br/portal-ifro/799-transparencia-e-prestacao-de-contas/11221-planejamento-gestao-e-resultados>

## Portfólio de Projetos Estratégicos

O Portfólio de Projetos Estratégicos consiste em um conjunto ou uma carteira com os projetos que o IFRO deverá implementar no âmbito do seu planejamento estratégico. Constitui-se em um marco do planejamento estratégico institucional e materializa-se na distribuição temporal dos projetos aprovados. Ele se insere no contexto do planejamento estratégico com o papel de materializar a estratégia organizacional com entregas alinhadas aos principais desafios estratégicos.

Sendo assim, foi desenvolvido o Modelo de Gestão do Portfólio de Projetos Estratégicos, que se constitui em um conjunto de atividades e ferramentas orientadas à escolha de um conjunto de projetos a serem executadas dentro de um determinado plano estratégico.

A primeira etapa do modelo diz respeito à proposição de ideias de projetos. A organização dispõe de um conjunto de propostas de projetos, estruturado em um modelo comum, para que fosse avaliado e selecionado pela liderança. Destaca-se, entretanto, que durante a implantação do planejamento estratégico novas propostas de projetos podem surgir oriundas de unidades da instituição e novas necessidades. Neste caso, o modelo deve ser adaptado e ciclos de revisão do planejamento estratégico devem ser criados alinhado ao modelo de gestão adotado pela organização.

A segunda etapa visa à geração de uma proposta de portfólio de projetos estratégicos para a organização. Essa tarefa foi desenvolvida pelos integrantes da Equipe de Desenvolvimento do projeto, a partir das informações contidas nas ideias de projetos estruturadas nos Termos de Abertura dos Projetos. A formação do portfólio de projetos envolveu a avaliação de impacto dos projetos para a organização, a avaliação dos riscos e a percepção da complexidade envolvida na execução de cada um. A intenção foi gerar uma carteira na qual sejam maximizados os impactos e minimizados os riscos e complexidade na gestão.

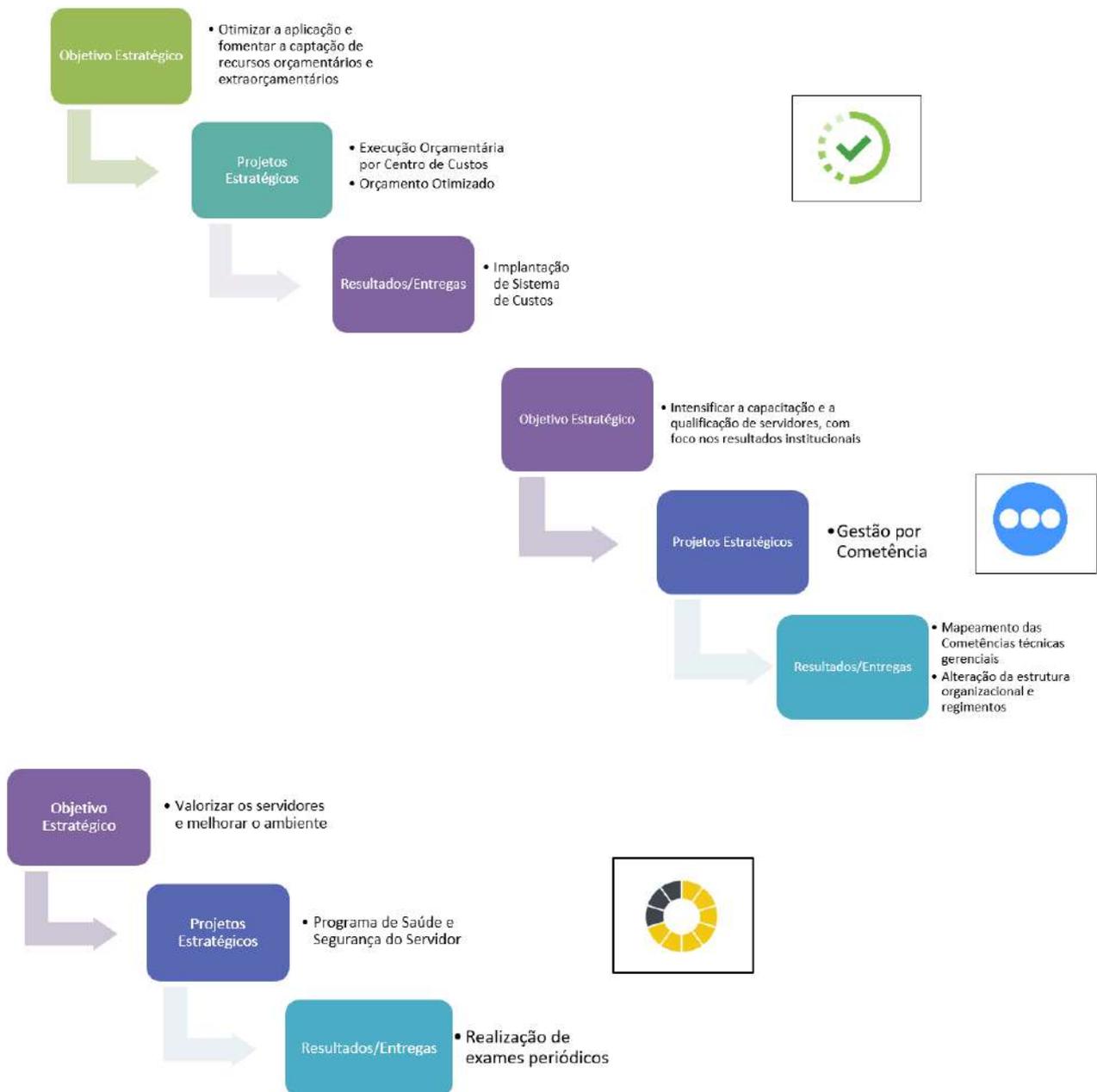
A terceira etapa, validação do Portfólio de Projetos, foi marcada pela aprovação dos termos de abertura dos projetos que compuseram a carteira. Recomenda-se que esta fase, iniciada pela Equipe de Desenvolvimento do Projeto, concentre-se na pré-análise da Diretoria de Planejamento da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, e referendada pelo Colégio de Dirigentes do IFRO, para melhor adequação e construção da proposta orçamentária. O Portfólio de Projetos inicialmente definido (inicialmente, pois pode e deve ser revisto e redefinido, se necessário) está composto pelos seguintes projetos.

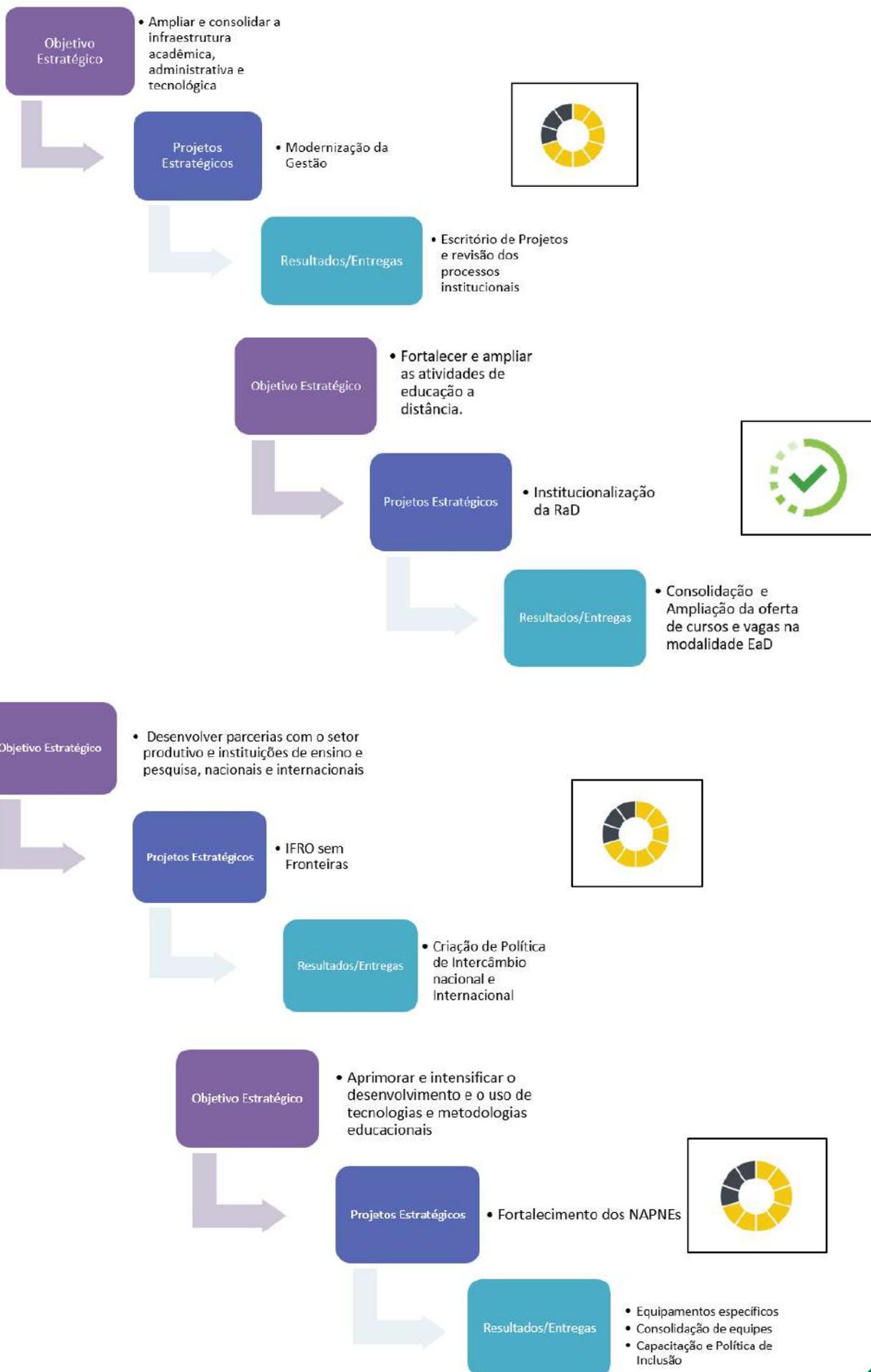
## Portfólio de Projetos Estratégicos

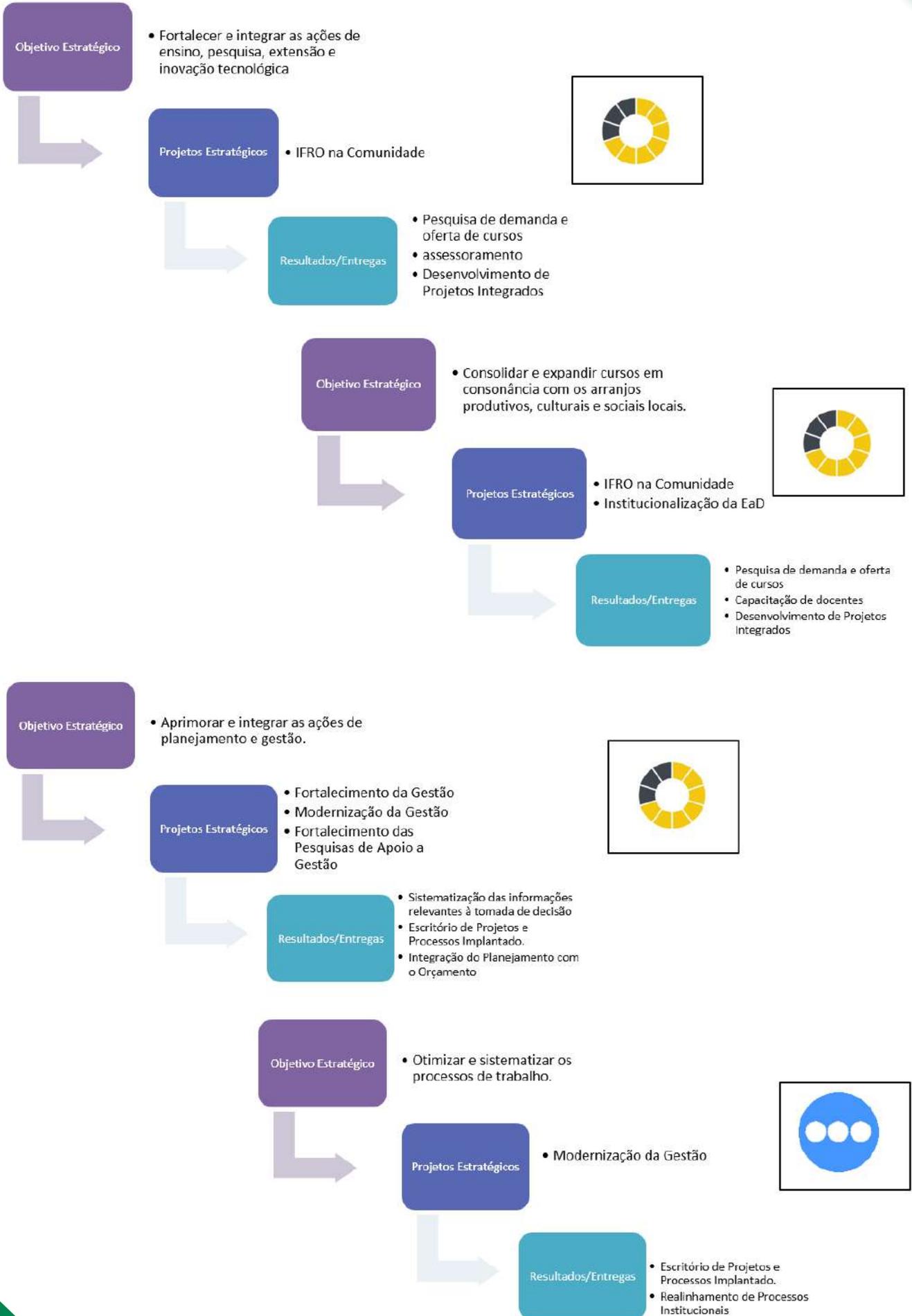
 Finalizado

 Em andamento

 Paralisado

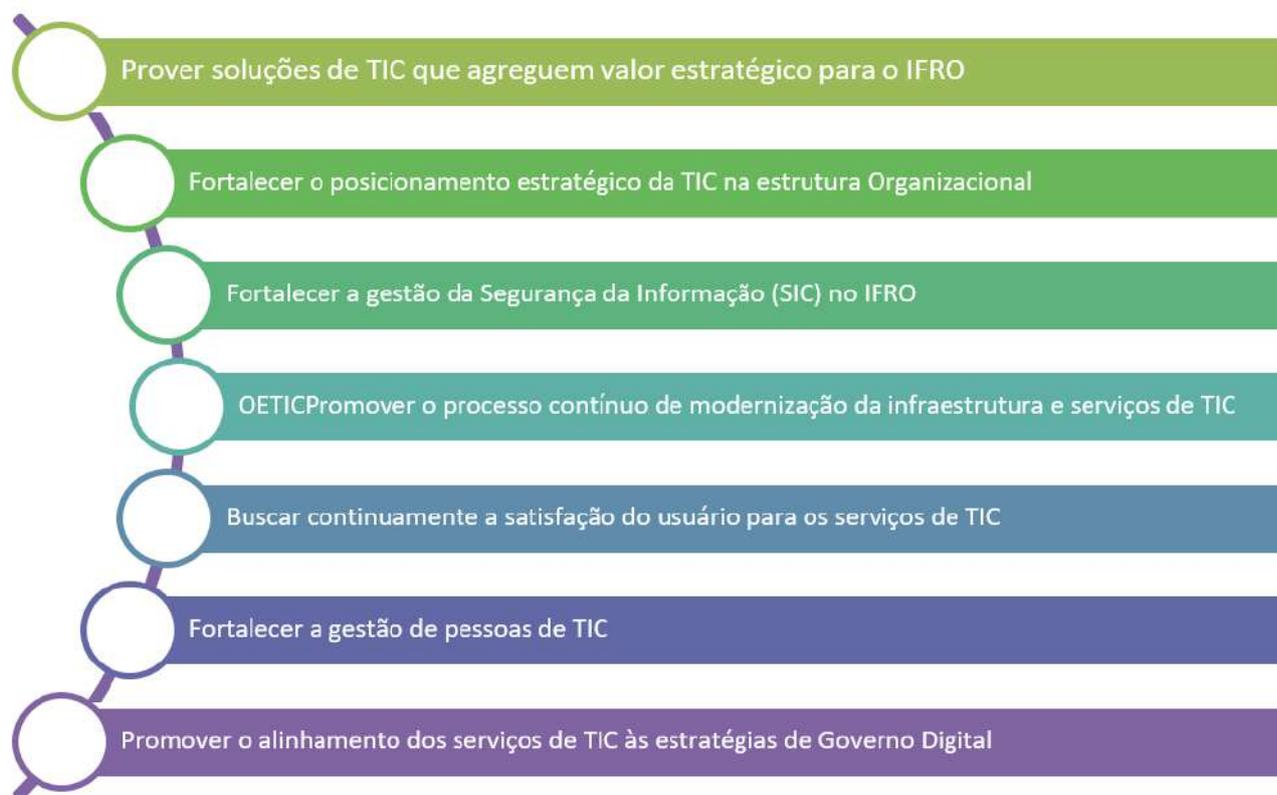








## Objetivos Estratégicos da Tecnologia da Informação e Comunicação do IFRO (OITIC-IFRO)



Quadro de Objetivos Estratégicos de TI/IFRO/2019.

### Plano anual de trabalho (PAT) 2022

O Plano Anual de Trabalho do IFRO é realizado de modo descentralizado e abrange todos os setores da Instituição. São elaborados 12 (doze) planos na Reitoria e 01 (um) em cada *campus*, totalizando 10 (dez). Ao todo são 22 (vinte e dois) planos que compõem o PAT do IFRO.

O gerenciamento do PAT ocorre pelo sistema eletrônico Redmine, a partir do qual os servidores imputam dados/informações, gerenciam a execução e a gestão acompanha periodicamente a execução das tarefas<sup>1</sup>.

Em 2022, o IFRO avançou no processo de integração entre o planejamento e o orçamento, de modo a otimizar a gestão dos recursos e os resultados esperados com a execução do planejamento.

<sup>1</sup> "Tarefa" é toda atividade registrada no sistema redmine.



### Mais detalhes

- [https://planejamento2022.ifro.edu.br/redmine3/home\\_monitoring\\_controlling\\_project/index/insituto-federal-de-rondonia-ifro](https://planejamento2022.ifro.edu.br/redmine3/home_monitoring_controlling_project/index/insituto-federal-de-rondonia-ifro)

### Alocação de recursos

O IFRO realiza o acompanhamento da execução orçamentária e financeira por meio do Tesouro Gerencial, extraíndo da referida fonte as informações para análise e tomadas de decisão. Nesse sentido, a instituição se utiliza das Unidades Gestoras Responsáveis (UGRs) e dos Planos Internos (PIs) para identificar seus gastos e segregá-los entre a área finalística e a área de suporte. Além disso, na Reitoria, há a segregação por departamentalização, isto é, entre as 5 Pró-Reitorias, Gabinete e 2 Diretorias Sistêmicas, de modo que cada um tem a sua UGR para alocação dos custos.

As atividades da Pró-Reitoria de Administração estão alinhadas com o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFRO 2018 – 2022, com destaque para o alcance dos seguintes objetivos estratégicos.

- Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica;
  - Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extra orçamentários.
- Execução do projeto IFRO para Todos, ainda em andamento, que visa a acessibilidade nas unidades do IFRO

A limitação orçamentária é um grande desafio da gestão orçamentária, em especial em relação ao orçamento de investimento, cujo valor previsto na LOA é insuficiente para atender as demandas mínimas do IFRO, sendo necessária a captação de orçamento externo. Tal cenário exige readequações do planejamento e enseja constantes ajustes para a melhoria dos procedimentos de gestão orçamentária e financeira no sentido de aumentar a produtividade e a efetividade dos recursos empregados sem comprometer, no entanto, a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Em relação ao orçamento de custeio, os contingenciamentos e cortes realizados ao longo do ano de 2022, inviabilizaram sobremaneira a realização de ações das áreas finalísticas.

### Situação de bloqueios e cortes ao orçamento do IFRO no exercício 2022

Bloqueio Orçamentário (27/05/2022)	6.444.914,00
Desbloqueio (03/06/2022)	3.256.988,00
Bloqueio Orçamentário (após 03/06/2022)	3.187.926,00
<b>Corte Orçamentário (Portaria SETO/ME nº 5.649 DE 23/06/2022)</b>	<b>3.187.926,00 10,76%</b>

Obs 3: O percentual de 10,76% do corte orçamentário foi realizado com base na Dotação Inicial da LOA 2022 que já havia sofrido um corte de 6,31% em relação ao PLOA 2022.

Fonte: PROAD/PRODIN, 2022.

A conformidade e a confiabilidade de gestão das informações deste capítulo referentes à gestão orçamentária e financeira, gestão de licitações e contratos, infraestrutura e gestão patrimonial e sustentabilidade encontram-se fundamentadas em informações extraídas dos principais sistemas gerenciais da Administração Pública (SIAFI, SIASG, Tesouro Gerencial, SPIUnet) e foram atestadas nas declarações de conformidade apresentadas pelos gestores responsáveis pelas áreas.

Deste modo, DECLARO que os padrões de gestão do IFRO atendem aos requisitos de conformidade e confiabilidade das informações prestadas neste capítulo referentes aos 04 (quatro) grupos acima relacionados.

### **Gestão orçamentária e financeira**

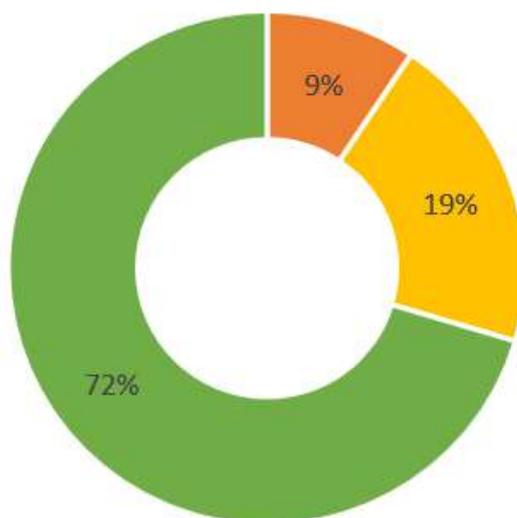
A Lei Orçamentária Anual de 2022 (LOA/2022) consignou ao Instituto Federal de Rondônia a dotação orçamentária inicial de **R\$ 264.524.437,00** sendo redimensionada durante o exercício, com as suplementações e/ou cancelamentos/remanejamentos, para **R\$ 270.097.875,00**

GRUPO DE DESPESA		DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO SUPLEMENTAR	DOTAÇÃO CANCELADA E REMANEJADA	DOTAÇÃO ATUALIZADA
1	<b>PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS</b>	187.044.978,00	7.120.704,00	0,00	193.856.783,00
3	<b>OUTRAS DESPESAS CORRENTES</b>	51.489.113,00	2.599.781,00	588.145,00	50.900.968,00
4	<b>INVESTIMENTOS</b>	25.990.346,00	349.778,00	0,00	25.340.124,00
<b>TOTAL</b>		<b>264.524.437,00</b>	<b>10.070.263,00</b>	<b>(588.145,00)</b>	<b>270.097.875,00</b>

Dotação orçamentária 2022 – por grupos de despesas

Fonte: Tesouro Gerencial

A dotação orçamentária foi segregada nos seguintes Grupos de Despesas:



■ INVESTIMENTOS ■ OUTRAS DESPESAS CORRENTES ■ PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

### Alocação Orçamentária – Finalidade dos recursos



Alocação do Orçamento por programas de governo – LOA 2022

Fonte: Tesouro Gerencial

## Canais de Comunicação com a Sociedade

A comunicação organizacional do Instituto Federal de Rondônia, por meio da Assessoria de Comunicação e Eventos (ASCOM), atua no papel de criar, fortalecer, difundir e intermediar, caso haja necessidade, a imagem da instituição junto aos *stakeholders*. Suas produções são voltadas às áreas de Jornalismo, Programação Visual, Relações Públicas, Revisão Textual e publicações de documentos oficiais nos portais IFRO e seleção. Nesses segmentos são elaboradas ações, projetos, atividades e produtos com o objetivo de divulgar, atender e interagir com os diversos públicos do IFRO, interno ou externo. A Assessoria de Comunicação e Eventos, com essa proposta, visa que tais informações contribuam decisivamente para o aperfeiçoamento de processos, produtos e serviços de comunicação desenvolvidos dentro do IFRO.



### Ouvidoria

- É um serviço disponibilizado pelo IFRO com a finalidade de receber e dar os devidos encaminhamentos, no âmbito institucional, das denúncias, reclamações, informações, elogios, solicitações e sugestões referentes aos serviços prestados pela instituição.



### SIC - Serviço de Informação ao Cidadão

- O Instituto Federal de Rondônia tem utilizado o e-SIC (Sistema Eletrônico de Informação ao Cidadão) para o atendimento da comunidade externa. O sistema permite o recebimento de pedidos de informação e o envio de respostas aos solicitantes.



### Carta de Serviços ao Cidadão

- Tem por finalidade melhorar a relação da instituição com a comunidade interna e externa divulgar os serviços prestados com os seus compromissos de atendimento para que sejam amplamente conhecidos pela sociedade; fortalecer a confiança e a credibilidade da sociedade na administração pública quando esta percebe uma melhora contínua em sua eficiência e eficácia; garantir o direito do cidadão de receber serviços em conformidade com as suas necessidades.



### Portal institucional

é a principal ferramenta de comunicação institucional. No portal do IFRO estão publicados e disponíveis ao acesso dos cidadãos todas as informações institucionais de interesse público.



### Facebook

- Twitter
- Instagram
- Youtube



### Panorama Semanal

• Informativo digital desenvolvido para dar visibilidade às notícias publicadas no portal do IFRO e enviado por e-mail institucional para os públicos estratégicos da instituição.



### Aplicativo

• O Instituto Federal de Rondônia possui um aplicativo para celulares smartphones, o IFRO Mobile. O aplicativo conta com informações gerais e específicas dos campi e da Reitoria do IFRO, além de funcionalidades que facilitam o cotidiano acadêmico de alunos e professores. O aplicativo também é voltado para o público externo, que pode acessar notícias, editais e outros documentos.

### Mais detalhes

- <https://portal.ifro.edu.br/portal-ifro/799-transparencia-e-prestacao-de-contas/11229-acesso-a-informacao>

## CAPÍTULO 3

### Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A gestão de riscos no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO) foi idealizada e executada após o nivelamento conceitual da equipe responsável pelo desenvolvimento do Projeto Estratégico Modernização da Gestão – Implementação da Política de Gestão de Riscos e pela realização de *benchmarking* com algumas instituições. Essas atividades fomentaram a elaboração de um modelo de gerenciamento de riscos onde são executados seis passos de maneira cíclica, conforme apresentado na figura abaixo.

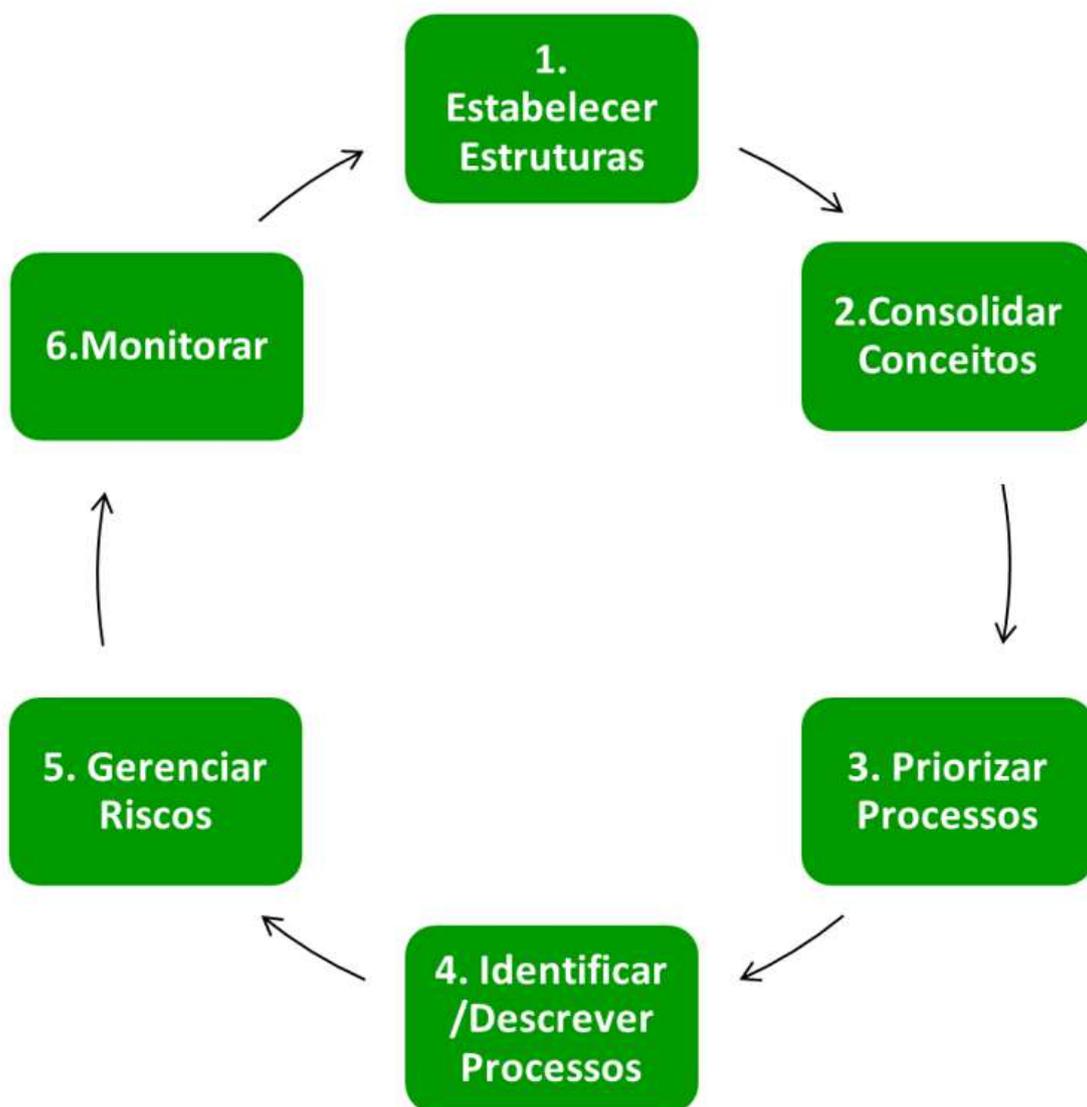


Figura 2 - PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO DA GESTÃO DE RISCOS

O processo de implementação da gestão de riscos do IFRO iniciou com o estabelecimento de estruturas de fomento e monitoramento, ou seja, com a instituição do Comitê Gestor e Técnico de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno e das comissões locais. As comissões locais foram instituídas em cada um dos Campi devido ao IFRO ser uma instituição descentralizada. Deste modo, fez-se necessário designar, capacitar e delegar atribuições a servidores que atuassem em nível operacional, assim as ações de estruturação concretizam o estabelecimento das linhas de defesa, conforme apresentado na figura abaixo.

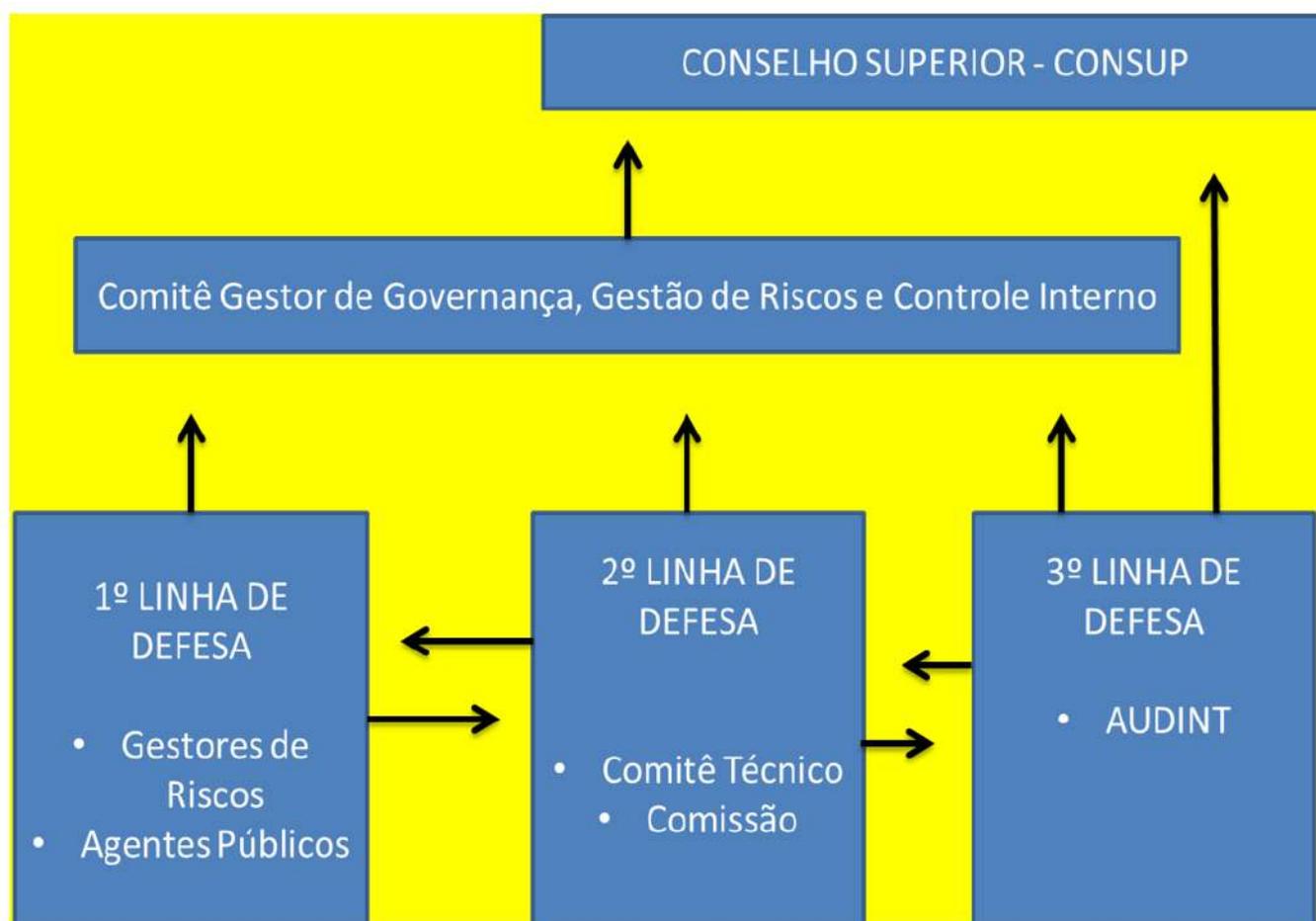


Figura 3 - Fluxograma da Gestão de riscos do IFRO

O modelo de 3 linhas de defesa é uma abordagem que permite de forma simples e eficaz comunicar, de maneira clara, as responsabilidades de todos os envolvidos no processo, promovendo uma atuação coordenada e eficiente, sem sobreposições ou lacunas.

A implantação do processo de gestão de riscos foi efetivada por meio de capacitações, oficinas e reuniões fomentando o conhecimento do tema nos níveis estratégicos, com a atuação do Comitê Gestor de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno responsável pela análise e aprovação das matérias em encontros trimestrais, tático, com a atuação do Comitê responsável pela elaboração de normativas, instrumentos e consolidação de dados, e no operacional, com a atuação das Comissões Locais responsáveis pela articulação com os gestores de riscos na captação de dados e execução.

Desse modo, foram mapeados e descritos 27 processos, que se relacionam com os objetivos estratégicos do IFRO, a cada processo estão identificados e categorizados 03 (três) riscos, totalizando 81 (oitenta e um) riscos acompanhados.

### Mais detalhes

- <https://painel.ifro.edu.br/pentaho/plugin/painel/api/risco>

### Categorização dos Riscos no IFRO

#### Estratégico

- Riscos associados à tomada de decisão que podem afetar negativamente o alcance dos objetivos estratégicos do IFRO.

#### Comunicação

- Riscos associados a eventos que podem impedir ou dificultar a disponibilidade de informações para a tomada de decisão e para o cumprimento das obrigações de Accountability

#### Operacional

- Riscos associados à ocorrência de perdas (produtividade, ativos e orçamento) resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, estrutura, pessoas, sistemas, tecnologia, assim como de eventos externos

#### Conformidade

- Riscos associados ao não cumprimento de princípios constitucionais, legislações específicas ou regulamentações externas aplicáveis às atividades da Instituição, bem como de normas e procedimentos internos.

Cumprir destacar que foram desenvolvidas atividades para a implementação da gestão de riscos em todas as áreas da gestão, variando o monitoramento conforme o nível do risco identificado no processo.

A Política de Gestão de Riscos do IFRO e todos os documentos institucionais a ela relacionados estão no endereço eletrônico a seguir.

### Mais detalhes

- <https://portal.ifro.edu.br/portal-ifro/799-transparencia-e-prestacao-de-contas/11223-governanca-e-controles-internos>



## Desafios e oportunidades para 2022

### Desafios e Riscos

Defasagem Orçamentária

Garantia de segurança sanitária para atividades presenciais

Restrição para a composição da Força de trabalho (LC 173)

Transformação Digital

Implantação e Gestão do Teletrabalho

Manutenção e ampliação da Qualidade dos serviços ofertados

Conclusão de Obras

Ampliação da Oferta de Cursos Profissionalizantes presenciais e a Distância

Manutenção do fomento a pesquisa e a Inovação

Ampliação das relações com a sociedade através da Extensão

Consolidação de novas unidades

Instabilidade e incertezas políticas (Projetos que fragilizam a natureza e a finalidade dos Institutos) e do serviço público em geral.

Verticalização de Cursos em nível Stricto Sensu

Consolidação dos CITs / FABLABs / Espaços Maker

### Como a Instituição lida com os Riscos e Desafios

- Aprimorando o Planejamento do gasto público institucional
- Otimizando a alocação dos recursos orçamentários
- Firmando parcerias para a inovação
- Incentivando e Fomentando a qualificação profissional com vistas à melhoria dos resultados
- Firmando Parcerias com outras redes para oferta de vagas.

### Oportunidades e Perspectivas

Consolidar o Planejamento Estratégico como instrumento de gestão eficiente.

De Ampliar e consolidar a Transformação Digital

De Avançar na consolidação da Missão Institucional.

De Aprimorar o Planejamento Institucional e a gestão orçamentária

De Ampliar o atendimento a alta demanda por cursos de qualificação profissional

De Ampliar as parcerias com o setor produtivo.

Ampliar o atendimento à comunidade



## CAPÍTULO 4

### Resultados institucionais

No presente capítulo faremos a demonstração dos resultados alcançados no exercício 2022, os quais respondem à missão institucional e aos objetivos estratégicos, por meio da utilização de indicadores para a mensuração do alcance de metas e resultados a partir da aplicação de recursos, visando o alcance da eficiência e da eficácia das ações.

#### Nota sobre os resultados do exercício 2022

**NOTA 1** – O ano de 2022 foi atípico em relação ao planejamento e à execução das ações, com especial destaque às ações finalísticas (Ensino / Pesquisa / Extensão). A causa maior da atipicidade foram os contingenciamentos e os cortes no orçamento institucional que incidiram diretamente sobre as ações finalísticas.

Ao longo do referido exercício, cerca de 10% do orçamento de custeio foi bloqueado e/ou cortado, conforme demonstrado no relatório da Pró-Reitoria de Administração do IFRO.

Bloqueio Orçamentário (27/05/2022)	6.444.914,00
Desbloqueio (03/06/2022)	3.256.988,00
Bloqueio Orçamentário (após 03/06/2022)	3.187.926,00
<b>Corte Orçamentário (Portaria SETO/ME nº 5.649 DE 23/06/2022)</b>	<b>3.187.926,00</b> <b>10,76%</b>

Fonte: PROAD/IFRO

**NOTA 2** – Os resultados atinentes aos indicadores monitorados pelo TCU, coletados e apresentados anualmente pela Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica – RFEPT através da Plataforma Nilo Peçanha estão apresentados em seção separada, posteriormente, considerando o fato de que em decorrência de incompatibilidade de calendários, a divulgação da Plataforma está prevista para o mês de agosto de 2022.

## Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos institucionais

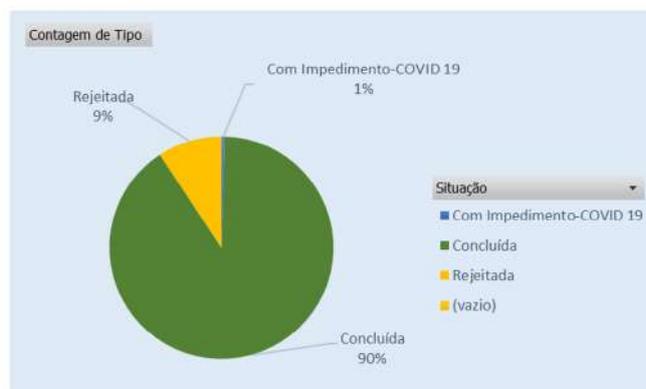
### Nível de Execução do Plano Anual de Trabalho

Os resultados aqui apresentados foram elaborados com base nas metas do Plano de Desenvolvimento Institucional do IFRO 2018–2022 e no Plano Anual de Trabalho do exercício 2020, cujas ações são executadas de maneira descentralizada em cada unidade componente desta UPC.

As ações institucionais planejadas para o exercício 2020 no Plano Anual de Trabalho do IFRO foram orientadas e monitoradas pela equipe da PRODIN/DPLAN, conforme estabelecido no modelo de gestão contido no Plano de Desenvolvimento Institucional.

O Monitoramento do PAT-2022 do IFRO revela os seguintes resultados.

### Planejamento e Nível de Execução de Tarefas<sup>2</sup> Planejadas



### Mais detalhes sobre o Planejamento Anual de 2022

- <https://portal.ifro.edu.br/portal-ifro/799-transparencia-e-prestacao-de-contas/11221-planejamento-gestao-e-resultados>

<sup>2</sup> Para efeito de melhor gerenciamento, o Planejamento do IFRO no sistema Redmine está estratificado do seguinte modo (Desafio Estratégico – Ação Setorial – Ação e Atividade). Todos esses estratos são denominados de “tarefas”.

## Declaração da Pró-Reitora de Administração para o Relatório de Gestão – Exercício 2022

A Pró-Reitoria de Administração (PROAD) é o órgão executivo do IFRO que coordena, fiscaliza, subsidia, supervisiona e orienta a **execução** das atividades relacionadas à área orçamentária, financeira, administrativa, patrimonial e de contratações.

A PROAD atua em estreita articulação com a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) em busca do alinhamento entre planejamento e execução orçamentária. Assim, enquanto áreas meio, cujas atividades dão suporte às áreas finalísticas, possuem sintonia e integração, com a missão de proporcionar o cumprimento dos objetivos descritos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) em suas áreas de atuação.

Nesse sentido, a PROAD tem envidado esforços para realizar, em parceria com os *campi*, as ações setoriais previstas no PDI, com foco no alcance dos objetivos estratégicos institucionais, sendo estas ações as seguintes.

- 1) Garantir a infraestrutura física adequada para o desenvolvimento das atividades administrativas e pedagógicas.
- 2) Aperfeiçoar o processo de planejamento e execução orçamentária.
- 3) Gerenciar a aplicação do orçamento com eficiência, eficácia e efetividade.
- 4) Planejar a captação, a aplicação e a execução orçamentária e extraorçamentária, de modo a maximizar os resultados da instituição e otimizar o tempo de atendimento às demandas.
- 5) Padronizar e regulamentar as atividades administrativas, mantendo os normativos atualizados.
- 6) Viabilizar a realização das ações do ensino, pesquisa, extensão, gestão de pessoas, comunicação, relações internacionais e desenvolvimento institucional.
- 7) Promover o efetivo planejamento e execução anual das contratações públicas.
- 8) Aperfeiçoar o uso dos sistemas de gestão (SUAP, PGC, etc) e demais ferramentas tecnológicas, de modo a tornar a execução e o gerenciamento das atividades administrativas mais céleres, eficazes e efetivas.
- 9) Propor soluções sustentáveis e inovadoras de contratações e de métodos administrativos de gerenciamento e controle, com vistas à modernização da gestão, melhoria de processos e economicidade

Os resultados do exercício foram bastante positivos, porém, apesar das conquistas e avanços os desafios para manutenção das atividades institucionais são significativos, considerando a limitação e redução orçamentária dos últimos anos.

A conformidade e a confiabilidade de gestão das informações referentes à gestão orçamentária e financeira, gestão de licitações e contratos, gestão de custos e gestão patrimonial encontram-se fundamentadas em informações extraídas dos principais sistemas gerenciais e estruturantes da Administração Pública (SIAFI, SIASG, SIOP, Tesouro Gerencial, SPIUnet).

Além disso, prezando pela transparência e controle social, maiores informações sobre as áreas de atuação da PROAD podem ser encontradas no [Portal do IFRO - Administração](#) e no [Painel de Indicadores IFRO - Orçamento e Finanças](#).

*Em conclusão, declaro que as informações aqui prestadas atendem aos requisitos de conformidade e confiabilidade e aos padrões estabelecidos pelo Tribunal de Contas da União para o Relatório de Gestão na forma de relato integrado.*

## Composição do Orçamento 2022

(Pessoal + Capital + Outros Custeios).

DOTACAO INICIAL	DOTACAO SUPLEMENTAR	DOTACAO ATUALIZADA	DESTAQUE RECEBIDO	DESTAQUE CONCEDIDO	Dotação Inicial + Destaques recebidos
264.524.437,00	10.070.263,00	270.097.875,00	11.484.059,89	7.134.212,82	281.581.934,89

## Dotação e Execução dos Grupos de Despesa 3 e 4

GRUPO DESPESAS	AÇÃO GOVERNO	DOTACAO INICIAL*	DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
4 INVESTIMENTOS	20RG	25.395.801,00	24.395.801,00	24.395.763,77	6.360.644,15	4.477.543,44
	20RL	594.545,00	944.323,00	942.828,20	547.270,64	539.298,25
	<b>Total</b>					
3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES	216H	216.000,00	216.000,00	216.000,00	154.332,91	133.616,43
	4572	1.222.085,00	1.222.085,00	607.963,64	473.137,94	436.796,41
	<b>Total</b>					
	00PW	49.586,00	49.586,00	49.586,00	49.586,00	49.586,00
	<b>Total</b>					
	20RL	29.860.984,00	27.972.290,00	27.465.296,26	23.211.356,46	22.225.745,85
	2994	9.488.842,00	9.488.842,00	9.437.831,97	9.437.831,97	9.437.831,97
<b>Total</b>	<b>39.349.826,00</b>	<b>37.461.132,00</b>	<b>36.903.128,23</b>	<b>32.649.188,43</b>	<b>31.663.577,82</b>	

## Execução orçamentária e financeira – Despesas discricionárias – LOA 2022

Fonte: Tesouro Gerencial

\* As Programações condicionadas à aprovação legislativa prevista no inciso III do art. 167 da Constituição foram contabilizadas somente na Dotação Atualizada.

As despesas de custeio e capital discricionárias são aquelas que permitem, ao gestor, a flexibilidade quanto a sua alocação, assim como a análise de oportunidade e conveniência de sua execução nos limites da legislação aplicável. São essas despesas que efetivamente concorrem para produção de bens e serviços públicos com foco no atendimento das demandas da sociedade.

### Créditos Recebidos em Destaque

Além da dotação autorizada na LOA, em 2022 o IFRO executou créditos recebidos em destaque, oriundos de outros órgãos, via Termo de Execução Descentralizada (TED).

<b>DESTAQUES RECEBIDOS</b>					
<b>GRUPO DE DESPESA</b>	<b>AÇÃO DE GOVERNO</b>	<b>FINALIDADE</b>	<b>PTRES</b>	<b>Fonte Recursos</b>	<b>DESTAQUE RECEBIDO (R\$)</b>
INVESTIMENTOS	15R4	CONSTRUCAO DO BLOCO PEDAGOGICO IFRO/CAMPUS JA	169143	42	523.778,78
INVESTIMENTOS	15R4	CONSTRUCAO DO BLOCO ADM/ PEDAGOGICO SAO MIGUEL	169143	42	2.000.000,00
INVESTIMENTOS	15R4	CONSTRUCAO DO BLOCO ADM.DO CAMPUS JI-PARANA	169143	42	1.000.000,00
INVESTIMENTOS	15R4	CONSTRUCAO DE 10 LABORATORIOS CAMPUS VILHENA	169143	42	650.000,00
INVESTIMENTOS	15R4	CONSOLIDREDFEDERAL - EQUIPAMENTOS	169143	42	201.078,00
INVESTIMENTOS	15R4	ENERGIFE EPCT - EQUIP, MATERIAIS E PROJETOS	169143	42	994.900,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	00PI	ALIMENTACAO ESCOLAR - ENSINO MEDIO	169949	13	667.230,73
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	00PI	ALIMENTACAO ESCOLAR - EJA	169949	13	1.214,80
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2000	GESTAO DE CAPACITACAO DOS SERVIDORES	168745	00	1.100,14
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2000	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS	172057	00	1.400,18
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	25.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	10.679,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	15.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	3.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	46.972,55
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	3.000,00



## DESTAQUES RECEBIDOS

GRUPO DE DESPESA	AÇÃO DE GOVERNO	FINALIDADE	PTRES	Fonte Recursos	DESTAQUE RECEBIDO (R\$)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	SERVICO DE SELECAO E TREINAMENTO	169382	00	245,73
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	GRECC	170190	00	480,54
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES FEDERAIS	170953	00	(245,73)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES FEDERAIS	170953	00	245,73
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	211C	EMENDA BANCADA DE RONDONIA	211512	88	4.647.305,18
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	53.800,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	56.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	5.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	174.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	11.200,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21B4	NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	191589	08	93.700,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21B4	NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	191589	08	57.801,06
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21B4	NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	191589	08	19.400,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21B4	NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	191589	08	760,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21B4	NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	191589	08	160.610,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21B4	NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	191589	08	3.880,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2684	SEM INFORMACAO	192286	00	1.400,18
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20U9	FORMACAO DE PROFESSORES	168850	00	1.955,10
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20U9	DESENVOLVIMENTO DE CURSOS	168850	00	11.001,29
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20U9	DESENVOLVIMENTO DE CURSOS	168850	50	1.100,14
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	GESTAO DA UNIDADE - CAMPI/IFCE	170871	00	229,35
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	4572	GESTAO ADMINISTRATIVA CAPACITACAO SERVIDORES	169517	00	1.400,18
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	DIGPE - FOLHA DE PAGAMENTOS	171168	00	638,88



## DESTAQUES RECEBIDOS

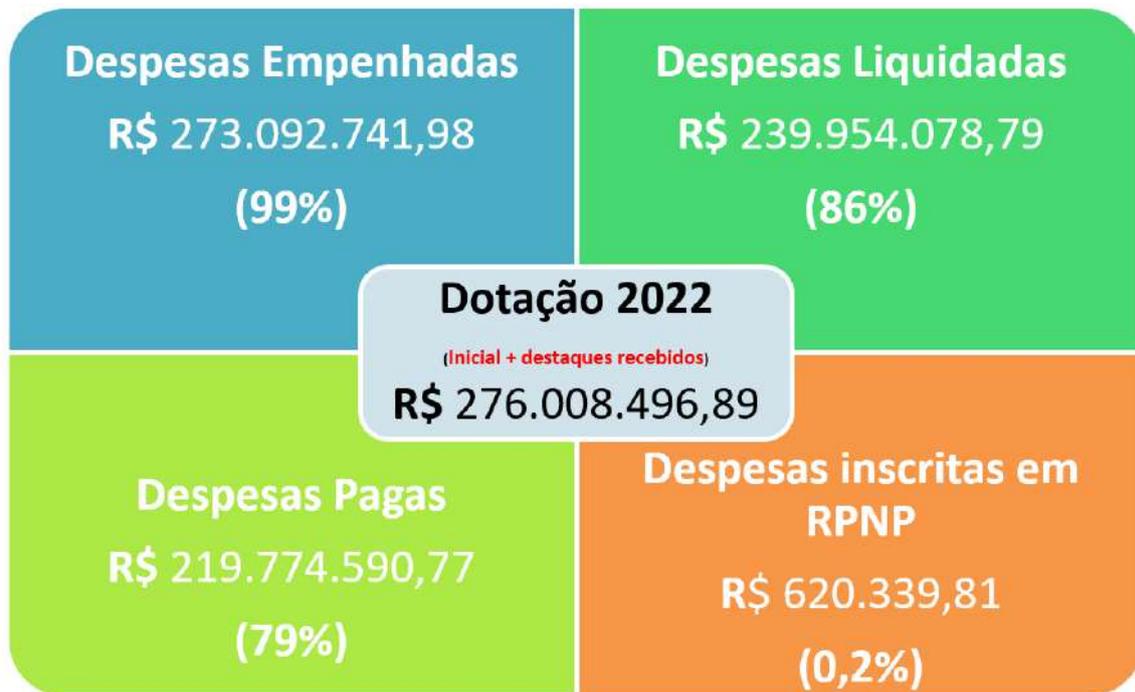
GRUPO DE DESPESA	AÇÃO DE GOVERNO	FINALIDADE	PTRES	Fonte Recursos	DESTAQUE RECEBIDO (R\$)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	DIGPE - FOLHA DE PAGAMENTOS	171168	00	319,44
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	GESTAO DA UNIDADE	170402	00	6.934,23
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	GESTAO DAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS-CUSTEIO	170277	00	354,94
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	FUNCIONAMENTO - GESTAO ADMINISTRATIVA	170899	50	245,73
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES FEDERAIS	170953	00	245,73
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	5.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	219U	FUNC REDE FEDERAL -DEMANDAS GERAIS DE CUSTEIO	205942	88	(5.000,00)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	GESTAO DA UNIDADE	170402	00	16.683,01
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	GESTAO DA UNIDADE	170402	00	12.255,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RK	GESTAO DA UNIDADE	170402	00	760,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	(25.000,00)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	(10.679,00)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	(15.000,00)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	(3.000,00)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	22.057,45
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	(3.000,00)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	15.621,55
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RJ	UAB - UAB TRADICIONAL	170067	42	19.000,00
INVESTIMENTOS	15R4	CONSTRUCAO DO BLOCO PEDAGOGICO IFRO/CAMPUS JA	169143	42	(523.778,78)
INVESTIMENTOS	15R4	CONSTRUCAO DO BLOCO PEDAGOGICO IFRO/CAMPUS JA	169143	42	523.778,78

### Créditos recebidos em destaque – 2022

Fonte: Tesouro Gerencial

## Execução Orçamentária e Financeira

A execução orçamentária do IFRO é realizada de forma descentralizada pelos seus 9 *Campi*, 01 (*um*) *campus avançado* e a Reitoria, de modo que cada unidade tem relativa autonomia para gestão da dotação a elas consignadas, com exceção do *Campus Avançado São Miguel do Guaporé*, que por ser um *Campus avançado*, tem sua execução realizada pela Reitoria.



Execução orçamentária e financeira – LOA 2022

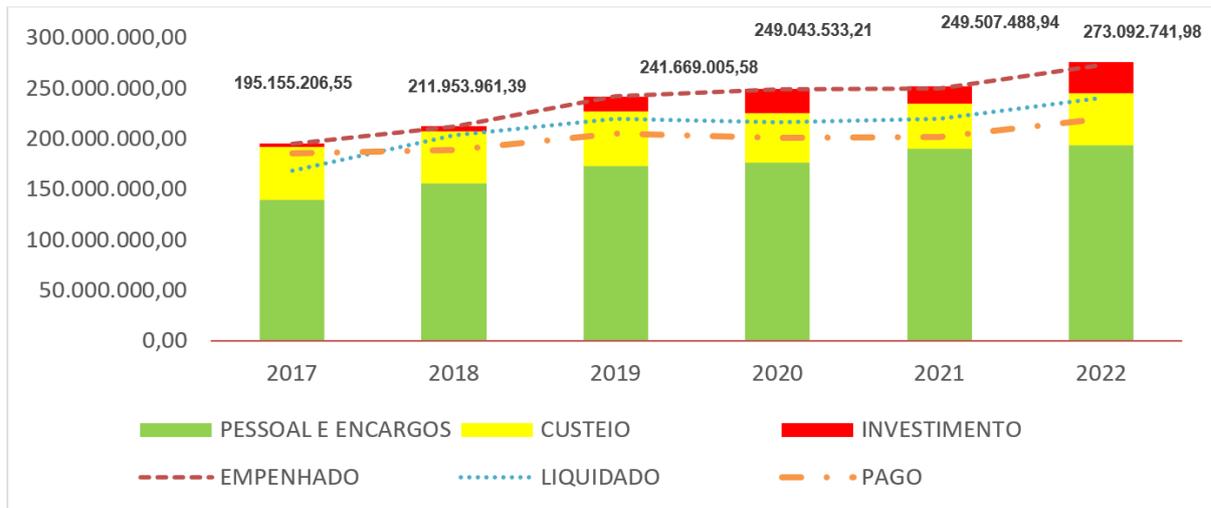
Fonte: Tesouro Gerencial

A % não empenhada corresponde as fontes de recursos (50, 80, 81 e 96) vinculadas à arrecadação de receitas e às ações orçamentárias do GND 1, cuja suplementação e controle são realizados junto ao Ministério da Economia.

## Evolução da Execução Orçamentária

O gráfico a seguir demonstra a evolução da execução de despesas previstas nos orçamentos anuais do IFRO nos últimos 6 anos, sem considerar os créditos recebidos em destaque. O custeio permaneceu sem alterações significativas em termos percentuais ao longo dos anos, com redução em alguns anos e sem grandes aumentos, o que é extremamente preocupante para a continuidade das atividades institucionais; já que de um lado se tem a Emenda Constitucional nº 95, de 2019, que fixa o orçamento de cada exercício subsequente corrigido pelo IPCA e de outro

tem-se o aumento das despesas. Este é o caso dos contratos terceirizados que são atualizados com índices superiores ao IPCA, tendo como base as Convenções Coletivas, por exemplo.



### Evolução da Execução Orçamentária nos últimos 6 anos

Fonte: Tesouro Gerencial

Quanto ao investimento, observou-se significativo crescimento dos aportes aos IFRO, devido ao esforço institucional para captação de emendas parlamentares, já que o orçamento consignado na LOA é bastante reduzido frente as demandas existentes.

Grupo Despesa		Ano Lançamento		2022	
		Resultado Lei		DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS
4	INVESTIMENTOS	2	Primário Discricionário	594.545,00	9.203.994,75
		6	Despesa Discricionária decorrente de Emenda Individual	300.000,00	300.000,00
		7	Despesa Discricionária decorrente de Emenda de Bancada	21.204.354,00	21.204.354,00
<b>TOTAL</b>					

### Execução orçamentária de (2022)

Fonte: Tesouro Gerencial

Em 2022, 97% da dotação orçamentária de investimento constante na LOA do IFRO foi proveniente de emenda parlamentar de bancada.



## Créditos Concedidos em Destaque

DESTAQUES RECEBIDOS					
GRUPO DE DESPESA	AÇÃO DE GOVERNO	FINALIDADE	PTRES	FONTE	DESTAQUE CONCEDIDO (R\$)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2004	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	213133	00	2.490,72
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2004	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	213133	00	39.728,28
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0005	SENTENCAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATORIOS)	174956	00	0,79
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0005	SENTENCAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATORIOS)	174956	00	88.002,21
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0056	BENEFICIO ESPECIAL E DEMAIS COMPLEMENTACOES DE APOSENTADORIA	193712	00	1.000,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	00	104.624,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	69	270.914,51
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	00	273.580,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	51	420.438,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	69	3.938.833,72
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	51	100.000,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	171060	69	729.200,77
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	PAG. DE ESTAGIARIOS NO IFRO	171068	00	209,80
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	FUNC DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL	171068	00	339.980,42
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	FUNC DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL	171068	50	155.541,06
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FED. - RO	171067	00	108.760,77
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES	171067	00	398.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES	171067	00	108.760,77
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2994	ASSISTENCIA AOS ESTUDANTES DA REDE FEDERAL	171069	00	51.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	PAG. DE ESTAGIARIOS NO IFRO	171068	00	419,60
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20RL	PAG. DE ESTAGIARIOS NO IFRO	171068	00	2.727,40

### Créditos concedidos em destaque - 2022

Fonte: Tesouro Gerencial



## Despesas com Pessoal e Encargos

<b>Pessoal e Encargos Sociais</b>			
<b>Natureza Despesa</b>		<b>Valor Liquidado</b>	<b>%</b>
319011	Vencimentos e Vantagens - Pessoal Civil	158.707.457,00	82%
319113	Obrigações Patronais	28.098.913,00	14%
319001	Aposent.RPPS	1.023.008,00	1%
Demais Elementos do Grupo		6.027.405,00	3%
<b>Total</b>		<b>193.856.783,00</b>	

Despesa liquidada por natureza – GND 1

Fonte: Tesouro Gerencial

O aumento das despesas com pessoal, em 2022, foi de 1,99% em relação ao ano anterior e se concentrou, principalmente, na concessão de novas pensões e aposentadorias.

## Outras Despesas Correntes

<b>Outras Despesas Correntes</b>			
<b>Natureza Despesa</b>		<b>Valor Liquidado</b>	<b>%</b>
339039	Outros Serv. Terc. - PJ	9.932.402,16	23%
339046	Aux.- Alimentação	6.521.338,67	15%
339018	Aux. Fin. a Estudantes	5.685.476,94	13%
339037	Loc. de mão-de-obra	7.688.642,36	18%
Demais Elementos do Grupo		13.440.865,86	31%
<b>Total</b>		<b>43.268.725,99</b>	

Despesa liquidada por natureza – GND 3

Fonte: Tesouro Gerencial

No grupo de despesas correntes, destacam-se os serviços terceirizados e as locações de mão-de -obra que, juntos, somam mais de 40% das despesas liquidadas do grupo. A contratação de tais serviços garante o bom funcionamento da instituição e a prestação dos serviços de segurança, limpeza entre outros.

No item de auxílio financeiro a estudantes, necessário ressaltar a importância desse aporte, tendo em vista a capacidade que eles possuem no processo de garantir a permanência e o êxito dos estudantes, bem como a ampliação da qualidade das ações formativas.

## Investimentos

<b>Investimentos</b>			
<b>Natureza Despesa</b>		<b>Valor Liquidado</b>	<b>%</b>
449052	Eq. e Mat. Permanente	486.282,37	5%
449051	Obras e Instalações	9.026.413,99	94%
Demais Elementos do Grupo		62.638,03	1%
<b>Total</b>		<b>9.575.334,39</b>	

Despesa liquidada por natureza – GND 4

Fonte: Tesouro Gerencial

Ao comparar com o montante empenhado nesse grupo, percebe-se uma liquidação pouco expressiva das despesas, em torno de 11%, apenas. Isso porque a dificuldade de entrega de bens e materiais para a Região Norte do país já é uma realidade, por conta da distância, custos e dificuldade de logística, de modo que com a pandemia do novo coronavírus, as entregas ficaram ainda mais complicadas, havendo inúmeros pedidos de prorrogação de prazos, cancelamento de empenhos, troca de marca e modelo de equipamentos, etc.

## Gestão de custos

O IFRO realiza o acompanhamento da execução orçamentária e financeira por meio do Tesouro Gerencial, extraindo da referida fonte as informações para análise e tomadas de decisão. Nesse sentido, a instituição se utiliza das Unidades Gestoras Responsáveis (UGRs) e dos Planos Internos (PIs) para identificar seus gastos e segregá-los entre a área finalística e a área de suporte. Além disso, na Reitoria, há a segregação por departamentalização, isto é, entre as 5 Pró-Reitorias, Gabinete e 2 Diretorias Sistêmicas, de modo que cada um tem a sua UGR para alocação dos custos.

Essa gestão se inicia no planejamento institucional de cada exercício. Atualmente, o IFRO utiliza o sistema Redmine para auxiliar no acompanhamento e execução do seu planejamento. O desafio é aperfeiçoar a alocação desses custos, o que na área da educação não é uma tarefa simples, principalmente se considerar a atuação da Rede Federal EPCT em diversos níveis de ensino, o que torna ainda mais complexa a sua mensuração.

Seguem os gastos liquidados em 2022, considerando tanto a cota do exercício quanto os restos a pagar, por programas de Governo, incluindo aqueles decorrentes de créditos recebidos em destaque.

Para obter os detalhes indica-se acessar o *link* (<https://lnq.com/z9rLv>) ou o *QRcode* no rodapé da página.

## Gestão de licitações e contratos

O IFRO adota, sempre que possível, o sistema de Compras Compartilhadas entre seus campi e Reitoria, o que otimiza a gestão de processos, reduzindo a quantidade de licitações e o retrabalho de servidores em diversos *campi*, além de propiciar a economia de escala.

Para conferir as informações de licitações e contratos realizados no exercício de 2022, indicamos o acesso pelo *link* (<https://lnq.com/8EgI0>) ou pelo *QRcode* no rodapé da página.





## Gestão patrimonial e infraestrutura

### Investimentos em Infraestrutura Física e Equipamentos

Em 2022 o IFRO empenhou **R\$ 17.365.887,21** em obras de infraestrutura e, R\$ 13.257.967,31 em equipamentos visando a ampliação e melhoria das instalações nas unidades, com foco no desenvolvimento das atividades finalísticas e alcance dos objetivos e resultados institucionais.

A distribuição dos empenhos ocorreu conforme quadro a seguir, considerando, dentre outros fatores, a criticidade e emergência da demanda; sua abrangência; aquisição de equipamentos para obras finalizadas; manutenção e continuidade de obras iniciadas e/ou paralisadas. Confira.

4	INVESTIMENTOS	158148*	INST. FED. DE EDUC. CIENC. E TEC. DE RONDONIA	4.113.302,41
		158341	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS COLORADO DO OESTE-RO	1.920.901,38
		158342	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS VILHENA	2.696.845,00
		158343	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS ARIQUEMES-RO	945.642,75
		158345	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS PORTO VELHO CALAMA	1.339.025,80
		158376	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS JI-PARANA	13.997.670,20**
		158532	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS P. VELHO ZONA NORTE	251.159,70
		158533	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS CACOAL	2.558.240,00
		158635	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS GUAJARA MIRIM	267.017,80
		158636	INST.FED.RONDONIA/CAMPUS JARU	2.525.755,68
Total				<b>30.627.350,72</b>

### Execução Investimento por UG

Fonte: Tesouro Gerencial

\* Contempla valores para atender demandas do Campus avançado São Miguel do Guaporé.

\*\* Contempla valores referentes ao projeto de informatização escolar decorrente de emenda parlamentar.



Merece destaque a implantação dos Centros de Inovação e Tecnologia do IFRO e o investimento na infraestrutura física das unidades.

## **Gestão Patrimonial**

A gestão patrimonial no IFRO é realizada de forma descentralizada, utilizando-se os respectivos módulos do SUAP para gestão patrimonial e de almoxarifado, tendo sido iniciada a implantação do SIADS, de modo que cada campus possui a Coordenação de Patrimônio e Almoxarifado, responsável por realizar esse gerenciamento.

Os imóveis pertencentes ao IFRO encontram-se registrados no Sistema de Gerenciamento do Patrimônio Imobiliário de uso especial da União (SPIUnet), sendo que hoje a instituição possui 10 imóveis próprios e 1 imóvel locado, no qual funciona a sede da Reitoria.

A gestão Patrimonial no IFRO é regida pelos seguintes normativos da instituição.

- [Instrução Normativa PROAD nº 01/2020](#) – Normas internas para desfazimento de bens
- [Nota Técnica PROAD nº 03/2020](#) – Incorporação de bens por doação decorrente de taxa de bancada.

## **Desafios e Ações Futuras**

- Concluir a implantação do sistema de controle patrimonial SIADS conforme determinação do Governo Federal.
- Avaliar dos bens imóveis para atualização dos registros no SPIUnet.
- Regularizar/atualizar os documentos e os registros dos bens imóveis, inclusive junto aos órgãos de fiscalização (Prefeitura, Corpo de Bombeiros, etc).
- Eliminar as distorções entre registros patrimoniais e contábeis, aprimorando as informações referentes aos valores dos bens, por meio de processos de reavaliações e depreciação.
- Buscar melhorias nas manutenções preventivas.
- Realizar os procedimentos de desfazimento de ativos inservíveis, antieconômicos e ociosos.
- Realizar obras de adequação das infraestruturas físicas mais antigas, no tocante à acessibilidade.

## Iniciativas de Promoção da Sustentabilidade Ambiental



## Iniciativas de Promoção da Sustentabilidade com Resultados Mensurados



## Principais Iniciativas e Resultados na Área de TI do IFRO

Para esse objetivo o IFRO alcançou os seguintes resultados.

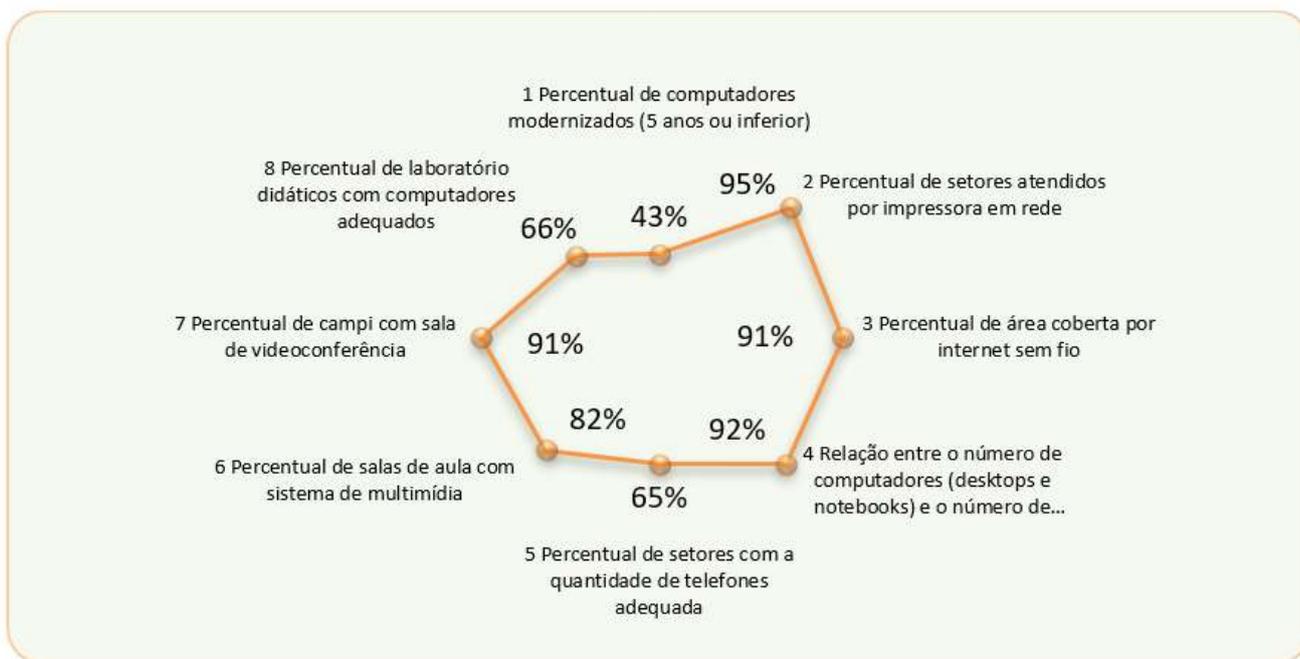
Indicador	Meta 2022	Resultado 2022
Taxa de disponibilidade de serviços de TIC	100%	99,96%
Índice da infraestrutura tecnológica	Meta não definida	80,80%
Taxa de implementação das ações do PDTI	75%	63,3 %

Tabela - Painel de Indicadores PDI.



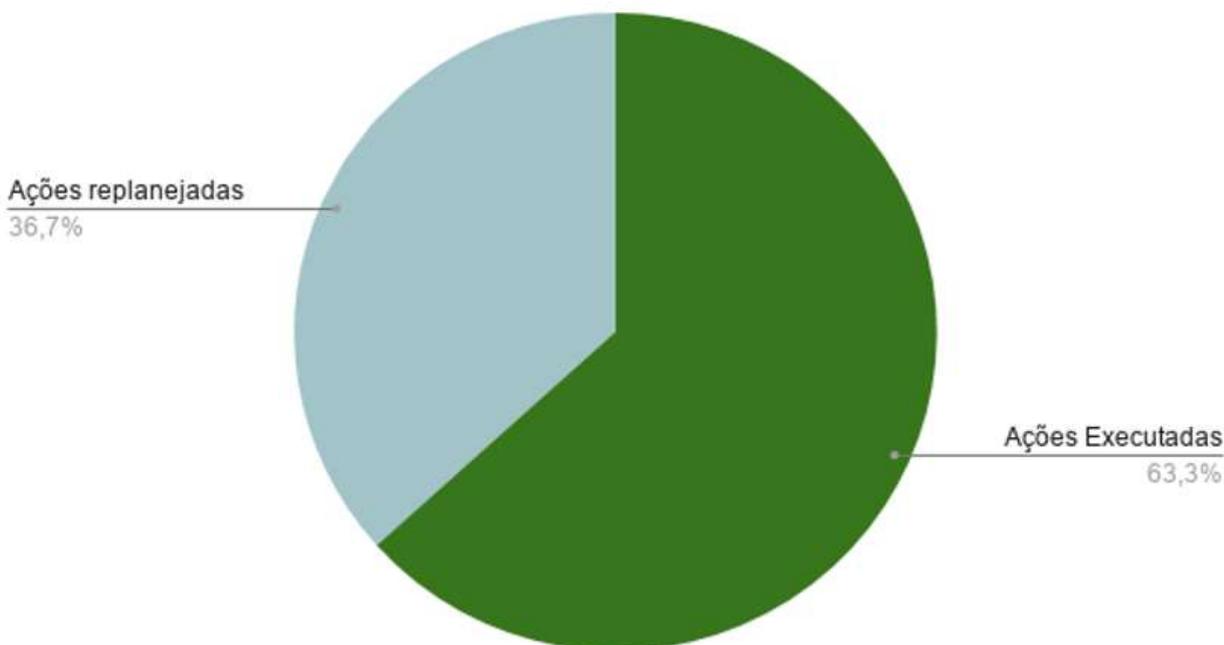
Já a Taxa de disponibilidade de serviços de TI, que mede a proporção de horas de disponibilidade dos serviços em relação ao total de horas do período. A disponibilidade aferida tem se mantido muito próximo da meta, atingindo em 2022, percentual de 99,00%.

O Índice da infraestrutura tecnológica começou a ser mensurado em 2018 quando foi verificado atingimento de 50,7%. Em 2019, o índice atingiu 71,7% e chegou a 80,80% em 2020. Em 2022, observou-se um índice de 82,30%. Esse indicador mede a infraestrutura tecnológica do Instituto considerando oito critérios, conforme gráfico seguinte.



Em atendimento à legislação vigente e à necessidade de manter o índice da taxa de implementação das ações do PDTI, as atividades do projeto estratégico **Modernização da Gestão** - Desenvolvimento do PDTI do IFRO estão sendo otimizadas, visando à construção de um processo de planejamento que possibilite a melhor utilização dos recursos públicos destinados à área de tecnologia da informação garantindo maior segurança aos gestores institucionais no planejamento e na tomada de decisão. O gráfico a seguir ilustra o percentual de execução do PDTIC em 2022.

## Taxa de Implementação do PDTIC



No plano de ações e metas do PDTIC 2019/2022, a taxa de implementação do PDTIC atingiu um índice de 71%, se aproximando da meta estabelecida no PDI de 75% para o ano de 2022.

São outras entregas da T.I do IFRO, as soluções tecnológicas para ampliar a conectividade institucional e a comodidade dos usuários.

### Virtual IFRO [virtual.ifro.edu.br](http://virtual.ifro.edu.br)

- Software Livre Moodle
- Integrado ao sistema de autenticação
- Diversos Recursos de EAD
- Mantido em infraestrutura própria



### IFRO Mobile

- 100% Integrado ao SUAP
- Integrado ao AVA
- Integrado à Biblioteca
- Lançamento de aulas e frequência
- ID IFRO
- Atualização de foto inteligente
- Acesso pelo Responsável
- Notificações

## Transformação Digital



### Um Único Sistema para a gestão do ensino, pesquisa e extensão

- Migração de todos os módulos do ensino para o SUAP.
- Migração dos Cursos EaD do SIFRO para o SUAP.
- Aprimoramento dos módulos de pesquisa e extensão.



## Resultados da Gestão de Pessoas

### Conformidade Legal

O Instituto Federal de Rondônia, por meio das unidades de gestão de pessoas, observa e aplica nos seus processos as orientações, recomendações e determinações dos órgãos superiores, no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) e dos órgãos de controle da Administração Pública. Para tanto, realizamos o acompanhamento das matérias que tratam sobre como a legislação afeta à área de pessoal, o que proporciona a adequação aos procedimentos já existentes, a criação de novos processos e a regulamentação das atividades de gestão de pessoas do órgão.

### Ferramentas de Controle

Os órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil (SIPEC) do Poder Executivo ainda utilizam o Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE) como sistema de processamento da folha de pagamento através da alimentação descentralizada de informações. Destaca-se que nos últimos anos o processamento da folha pagamento tem migrado suas funcionalidades para o SIGEPE, sendo utilizado o SIGEPE –Web, SIGEPE–GESTOR e E–SIGEP.

No ano de 2020, a Instituição habilitou a utilização de algumas funcionalidades do SIGEP que destacamos a seguir.

SIGEPE –WEB

**Módulo requerimento** (Auxílio Pré-Escolar, Auxílio Natalidade, Auxílio Transporte, Cadastro/Alteração de Dependentes, Alteração de dados Bancários; Atualização Cadastral do Servidor, Férias, Cadastro de remuneração extra-SIAPE).

**Atestado Web** – envio de atestados para o SIASS enviados diretamente pelo servidor

**SIGEP–GESTOR** – permite o Gestor programar, acompanhar e altera a programação de férias da unidade.

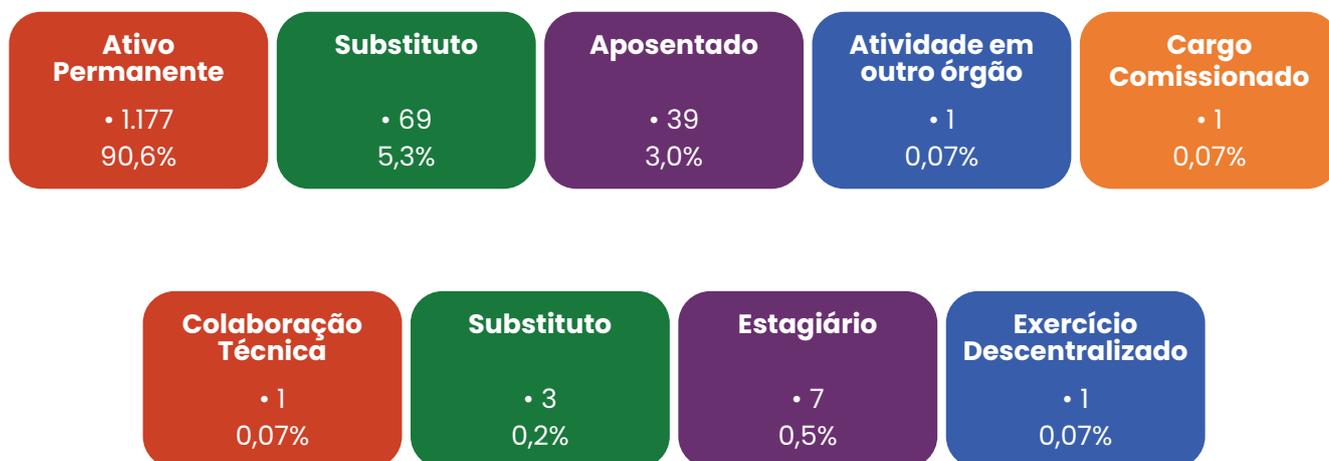
No IFRO ainda utilizamos com sistema gerenciais o Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) e o painel de indicadores do IFRO.

## Avaliação da Força de Trabalho

A força de trabalho do IFRO é composta pelos grupos abaixo.

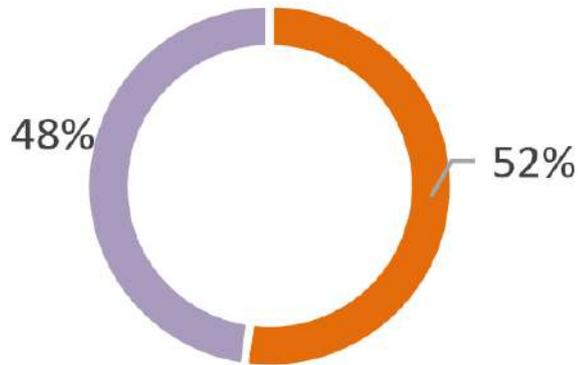
- Servidores do quadro efetivo: Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE - Lei nº 11.091/2005) e Carreira de Magistério Federal do cargo de Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico e Magistério Superior (Lei nº 12.772/2012).
- Professor Substituto (regido pela Lei nº 8.745/93).
- Estagiários (regido pela Lei 11.788/2008).
- Ainda servidores em exercício descentralizado de carreira, exercícios provisórios, requisitados, e servidores em composição da força de trabalho, este último previsto no § 7º, inciso II do Art. 93 da Lei 8.112.

### Servidor por situação



FONTE: SUAP

### Servidor por carreira

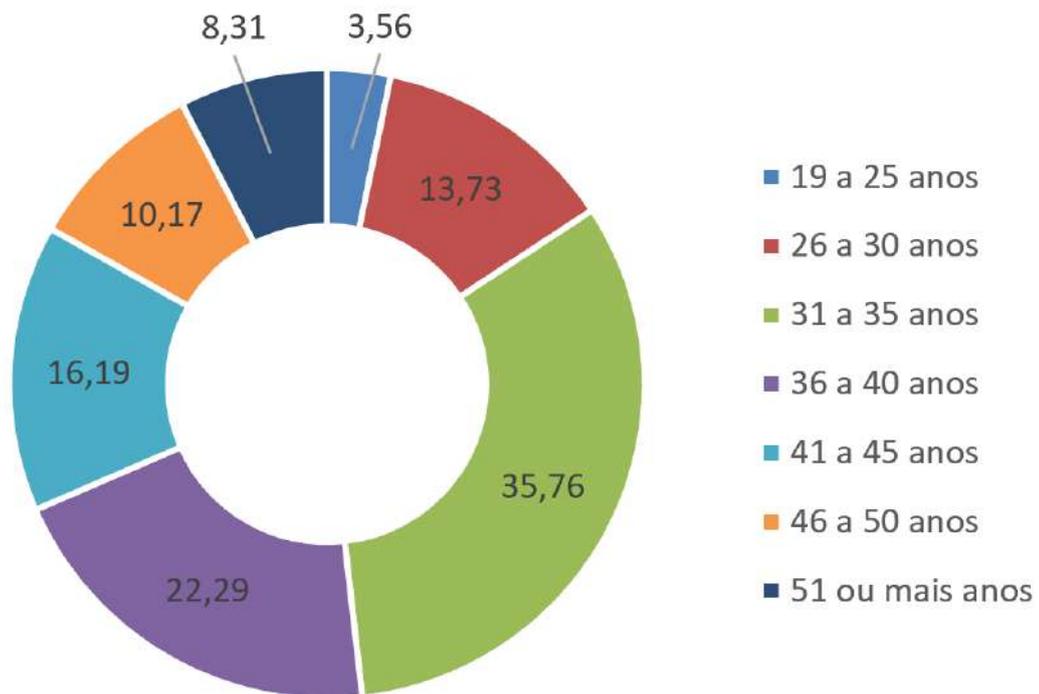


- Professor EBTT - Efetivo
- Técnico em Assuntos Educacionais

FONTE: SUAP

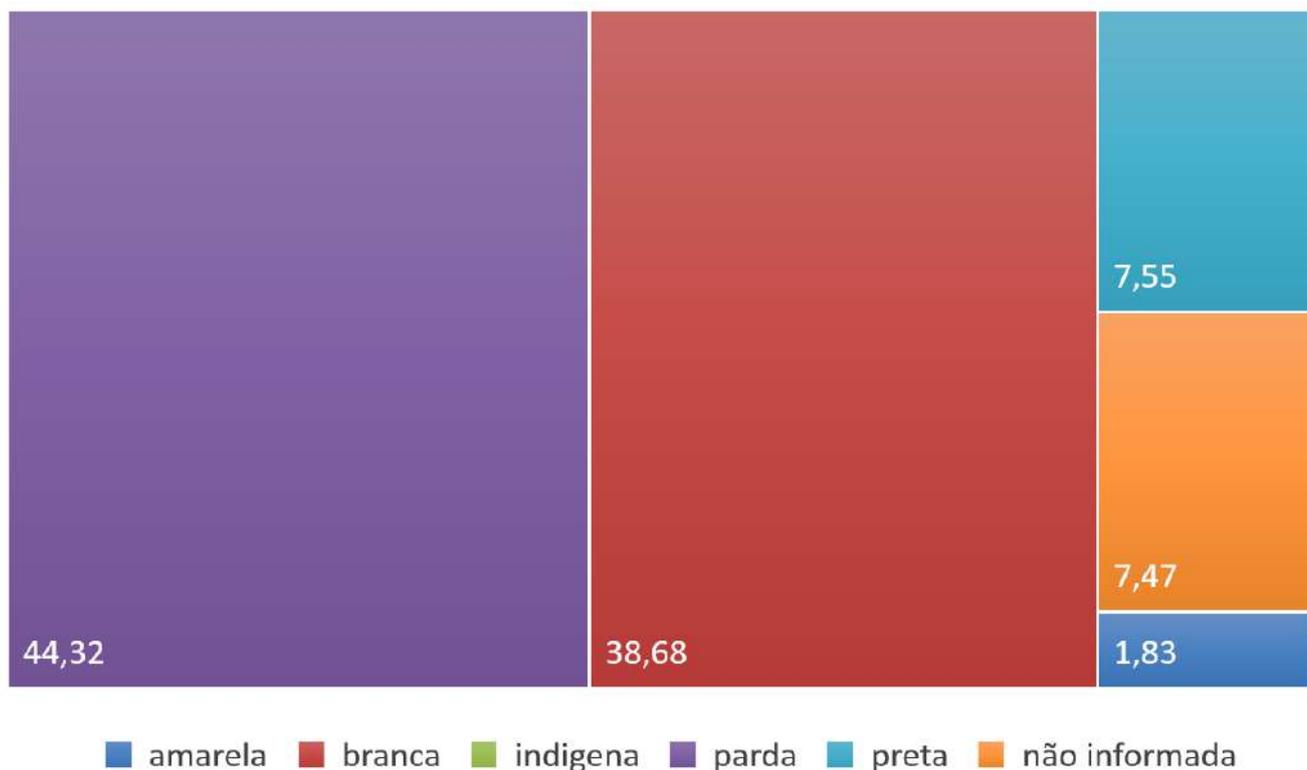
A estatística sobre a faixa etária dos servidores do IFRO demonstra uma instituição é jovem. 58,05% dos servidores ativos que compõem força de trabalho tem entre 31 a 40 anos.

### Percentuais por faixa etária



Fonte DW SIAPE

## Percentuais por etnias



Fonte: DW SIAPE dezembro de 2022

## Composição por Sexo e Condição de Acesso

**Masculino**



**51,36%**

**Feminino**



**48,64%**

**PCD**



**1,11%**

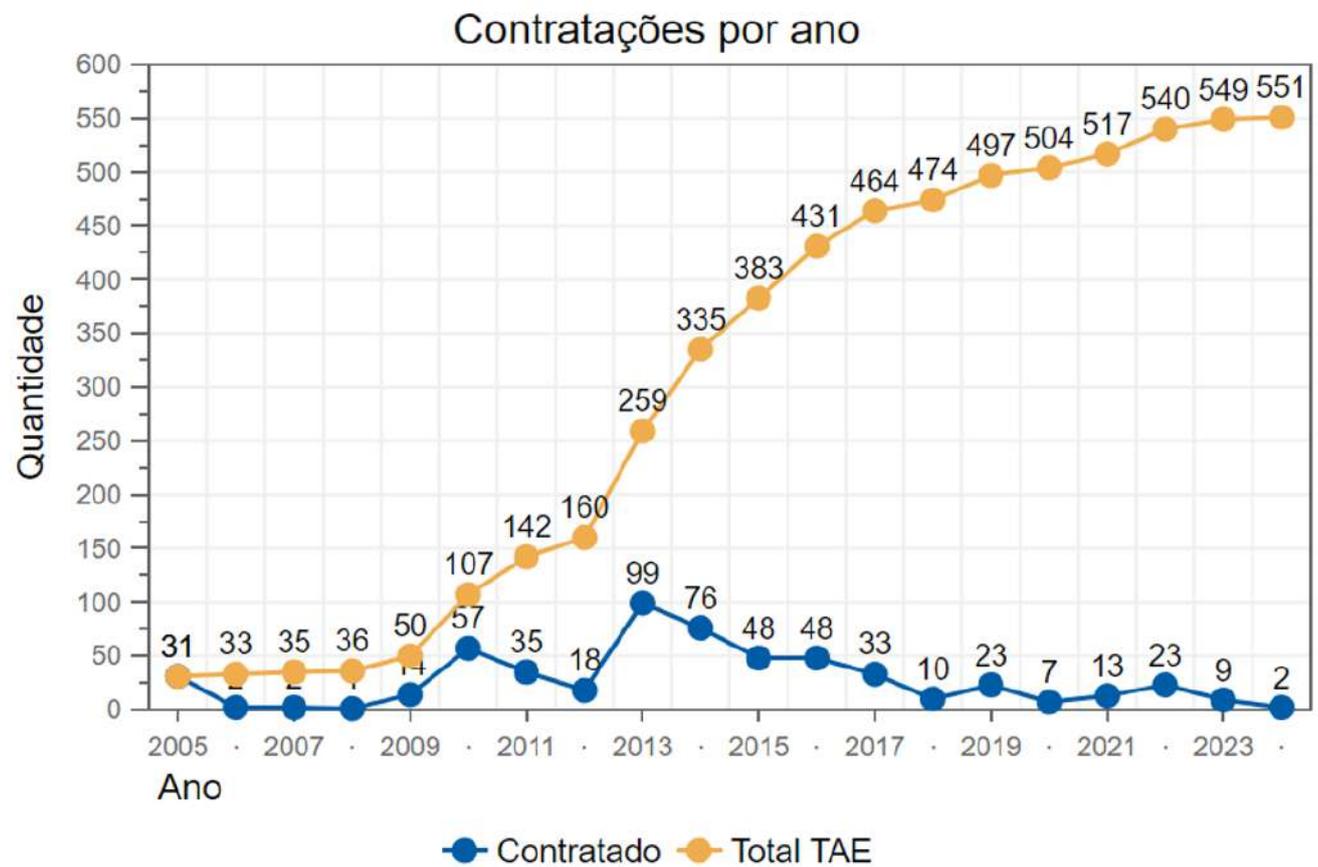


## Evolução do quadro de pessoal

### Quadro Docente



### Quadro TAE



Fonte: SUAP

As remunerações do quadro de servidores do IFRO, que possui desde cargos de nível fundamental até os cargos de nível superior, são instituídas pela Lei 11.091/2005 e Lei 12.772/2012 e as parcelas remuneratórias são acrescidas conforme a titulação superior ao cargo que o servidor possuía (ensino médio, graduação, especialização, mestrado ou doutorado).



Fonte: SIAPE

## Estratégia de Recrutamento e Alocação de Pessoas

### Recrutamento e Seleção de Servidores

O recrutamento e a seleção de pessoas para o provimento dos cargos efetivos do quadro permanente de servidores do IFRO ocorrem por meio de concurso público, mediante normas e condições estabelecidas na Constituição Federal/88, Lei 8.112/90, Decreto nº 9.739/2019, o Decreto N.º 7.311/2010 e o Decreto N.º 7.312/2010. Os concursos públicos são realizados por meio de provas objetivas (para todos os cargos) e de títulos e de desempenho didático para os Cargos de Professor de Ensino, Básico, Técnico e Tecnológico-EBTT.

O IFRO reserva até 5% das vagas para Pessoas com Deficiência em cumprimento ao disposto no § 2.º do Artigo 5.º, da Lei N.º 8.112/1990, bem como na forma do Decreto N.º 3.298/1999 e 20% (vinte por cento) das vagas para candidatos que se autodeclararem pretos ou pardos, nos termos da Lei N.º 12.990, de 09 de junho de 2014, publicada no DOU de 10 de junho de 2014.

A verificação da veracidade da autodeclaração dar-se-á em observância à Portaria Normativa nº 4, de 6/4/2018, publicada no DOU nº 68, Seção I, págs. 43-44, expedida pela Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, onde os candidatos que se autodeclararem negros no momento da inscrição, são convocados para o procedimento de heteroidentificação, presencial e obrigatório.

Para contratação de professores substitutos, é realizado processo seletivo simplificado conforme previsto no inciso II do § 1º do Art. 2.º da Lei 8.745, de 09/12/1993 e no Art. 14 do Decreto 7.485, de 18/05/201, mediante provas de títulos e de desempenho didático. A gestão dos processos é compartilhada pela Reitoria e pelos *campi*, sendo que a execução fica sob a responsabilidade da comissão local de cada unidade.

### **Alocação, Remoção e Rotatividade de Servidores**

A movimentação dos servidores entre unidades do IFRO acontece em conformidade com o art. 36 da Lei 8.112/90. A modalidade mais comum de movimentação de servidores se dá por meio de processo seletivo de remoção, que ocorre quando há novas vagas para provimento, seja em decorrência de vacância ou por ampliação do quadro de servidores docentes ou técnico-administrativos em educação e ainda no recebimento de vaga por redistribuição.

Tem ocorrido, também, um número significativo de remoções, independentemente do interesse da Administração, por motivo de saúde do servidor ou de seus dependentes.

### **Detalhamento da Despesa de Pessoal (ativo, inativo e pensionista), Evolução dos Últimos Anos e Justificativa para o Aumento/Diminuição**

Em 2022 as despesas com pessoal civil tiveram variação pequena se comparado ao ano de 2021, sendo o crescimento justificado pelo ingresso de servidores e desenvolvimento dos servidores na carreira. Quanto aos aposentados anualmente, tem ocorrido a ampliação dos aposentados na unidade.



## Outras Despesas de Pessoal



O IFRO oportuniza vagas de estágio que são preenchidas por alunos de cursos da própria Instituição ou de instituições parceiras. Os estágios seguem as disposições da Lei nº 11.788/08 e tem como prerrogativa o apoio no desenvolvimento do estudante para o mercado de trabalho. Dentre as oportunidades de estágio oferecidas, algumas são remuneradas com bolsa estágio para estudantes de ensino médio e de graduação.

### **Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia:**

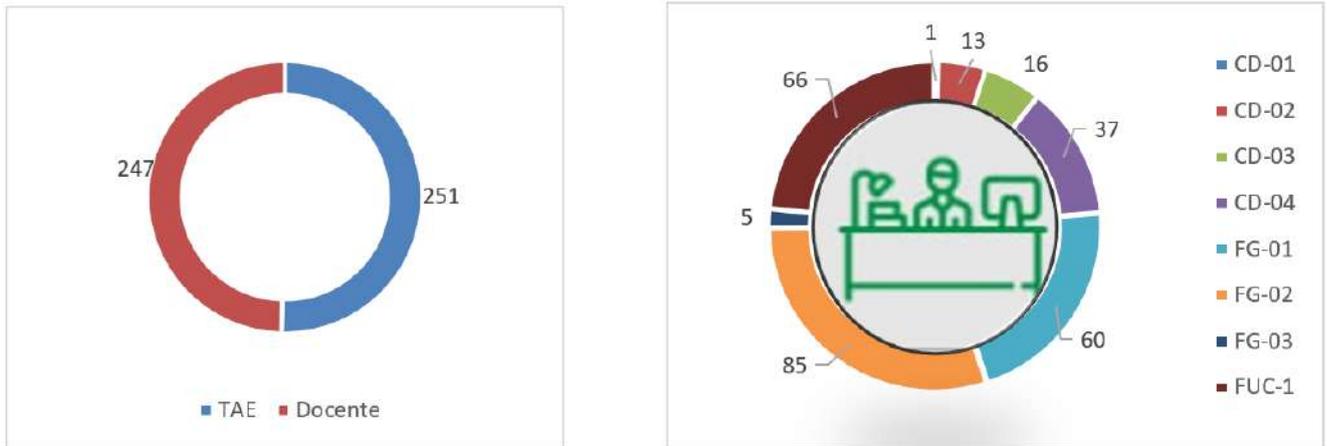
(gratificação de desempenho, progressão funcional, estágio probatório, tabela de remuneração, percentual de cargos gerenciais ocupados por servidores efetivos, detalhes sobre a igualdade de oportunidades na UPC)

### **Progressão e Avaliação de Desempenho**

A avaliação de desempenho no âmbito do IFRO segue a Lei nº 11.091/2005 que trata do Plano de Carreira dos Técnicos-Administrativos em Educação, a Lei nº 12.771/2013 que trata da carreira dos servidores docentes.



### Confira a avaliação de desempenho em números



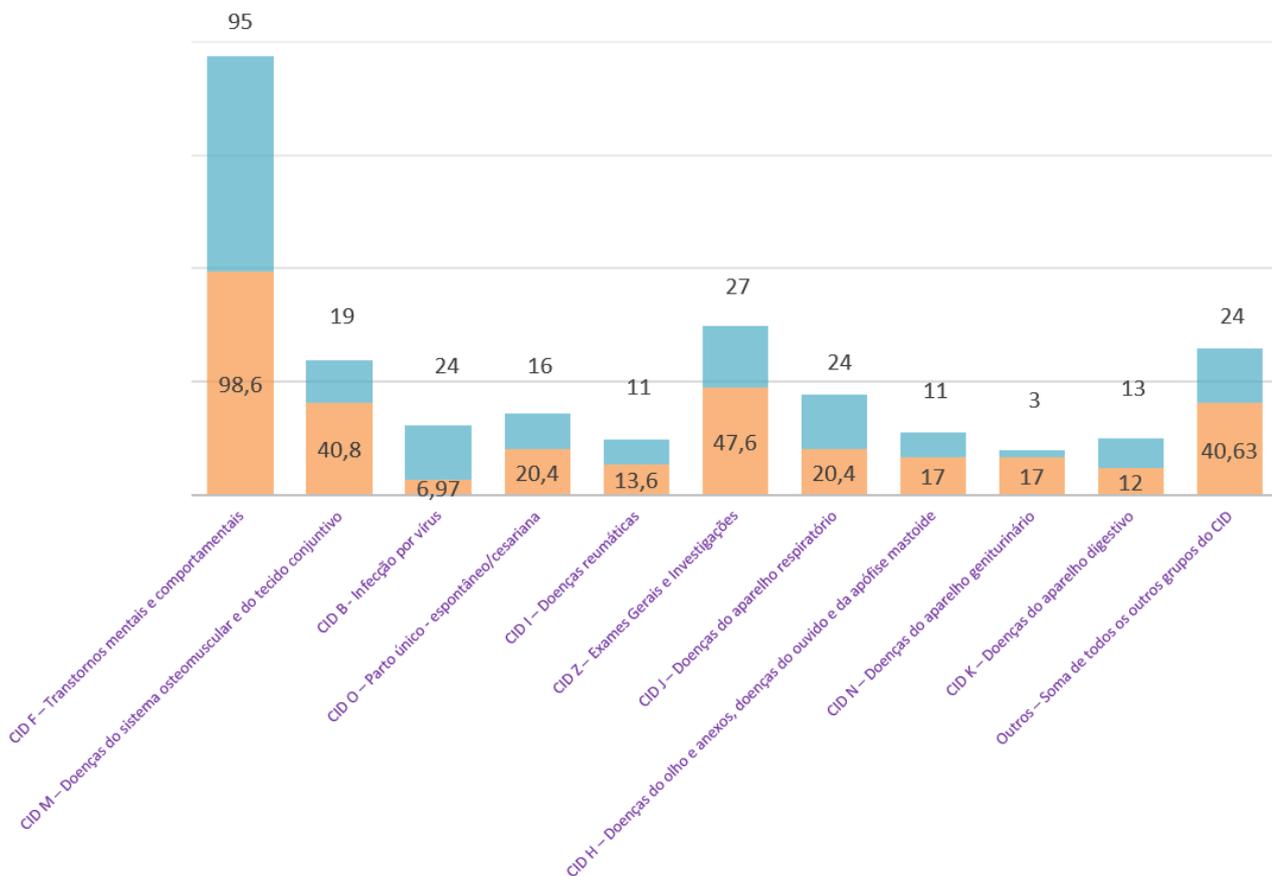
FONTE: SUAP

### Atividades de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida



### Saúde do Servidor

O perfil epidemiológico 2022 dos servidores do IFRO identificou um ligeiro aumento considerando o ano de 2021, contudo ainda identificamos um número significativo de solicitação de licenças para tratamento da própria saúde com registros referentes às doenças classificadas no grupo do CID F (Transtornos Mentais e do Comportamento). Esse cenário caracteriza-se como um desafio para a Gestão de Pessoas, que tem sido demandada sobre intervenções que impactem diretamente nas possíveis causas desse problema.

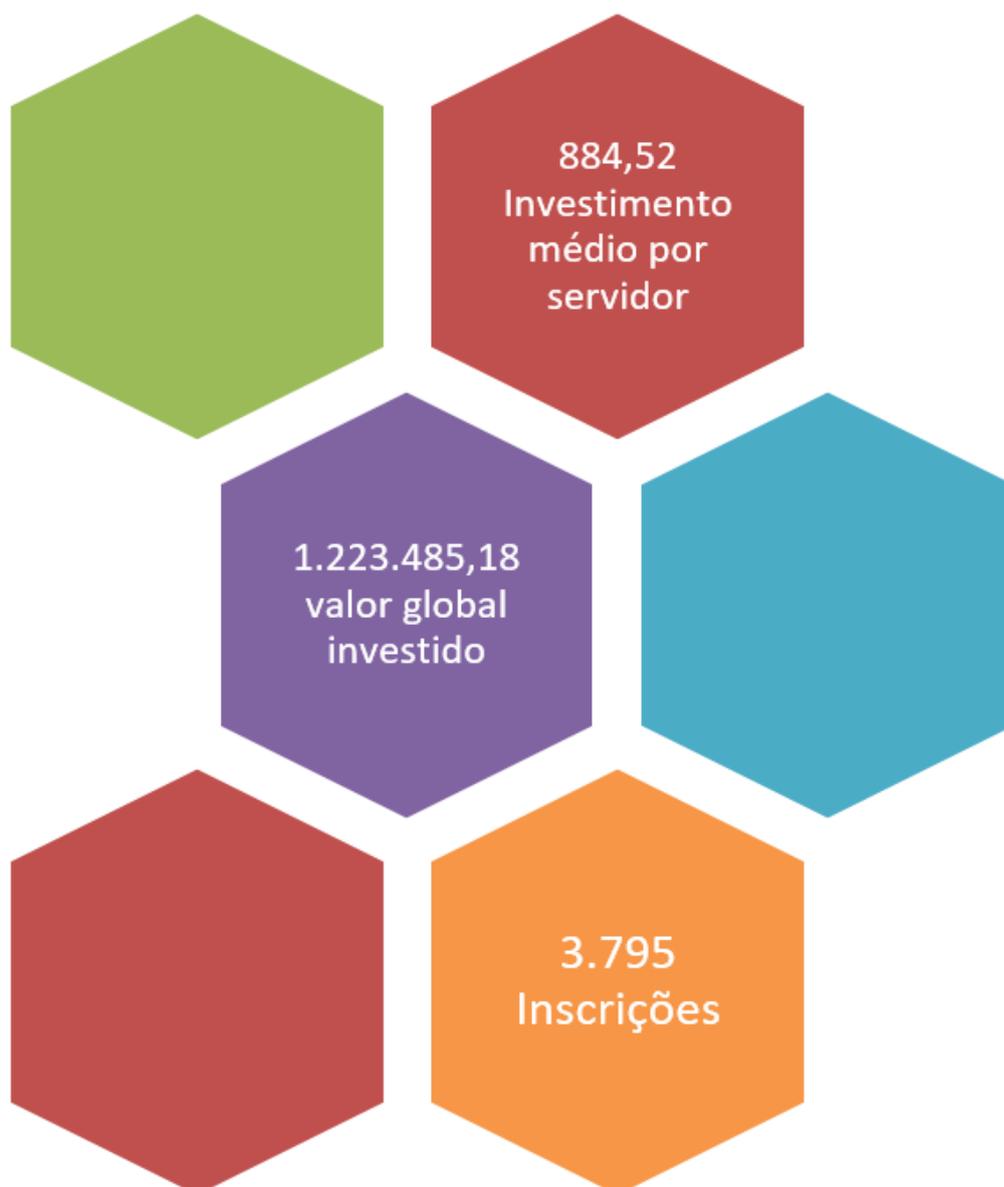


## Capacitação: Estratégia e Números

Ações de capacitação são norteadas pelo Decreto 9.991/2019 e envolvem levantamento das necessidades de capacitação dos servidores, elaboração do plano de desenvolvimento de pessoal e busca melhoria e excelência na qualidade dos serviços prestados à sociedade, de acordo com as características e necessidades de cada setor do IFRO, com a visão de que a qualidade almejada na instituição é alcançada por meio dos investimentos nas pessoas que compõem a organização.

No ano de 2022, tivemos uma mudança na visão das capacitações de curta duração, pois com a pandemia ampliou-se as oportunidades de capacitação da modalidade de EAD, conseqüentemente o aumento de ações de capacitação ofertadas.





Fonte: Tesouro Gerencial, controle interno DGP.

A qualificação dos servidores do IFRO está regulamentada pela Resolução CONSUP nº 53/2015 e reflete a compreensão da importância da formação *stricto sensu* dos servidores como estratégia para investir na qualidade da administração da instituição e das áreas do ensino, pesquisa, extensão. Além das parcerias de qualificação em serviço, semestralmente são lançados editais para afastamento integral dos servidores para cursos de pós-graduação *stricto sensu* e pós-doutorado, conforme previsto no Art. 96-A da Lei 8.112/90.

## Plano de Desenvolvimento de Servidores

### Servidores participantes



**3.500** Capacitações de curta duração

**119** Licença para Capacitação

**75** Afastamento integral para Capacitação

**24** Contemplados com o PIQ

**72** Participantes do ADS-Pós

**125** Em parcerias de Minter/Dinter

Publicamos semestralmente editais para concessão de vagas para afastamento integral para Programa de Pós-Graduação *Stricto-Sensu*.

### Titulação dos Servidores



Fonte: SUAP



O índice de qualificação dos servidores é medido numa escala de 1 a 5 pontos, considerando o peso de cada Desde que começou a ser acompanhado, o índice apresenta constante evolução, reflexo das ações de qualificação desenvolvidas na Instituição.

### IQCD – Qualificação do Corpo Docente



Fonte SUAP

### IQCTAE – Qualificação TAE



Fonte: SUAP

Fórmula de cálculo do índice de qualificação do professor	Fórmula de cálculo do índice de qualificação do técnico
<p><b>IQCD (até 2018) = <math>(5xD + 3xM + 2xE + G) / (D + M + E + G)</math></b>  <b>IQCD (a partir de 2019) = <math>(5xD + 4xM + 3xE + 2xA + G) / (D + M + E + A + G)</math></b>  <b>Onde:</b> D = Doutorado; M = Mestrado; E = Especialização; G = Graduação.                      Base utilizada na plataforma Nilo Peçanha</p>	<p><b>IQCTA (até outubro de 2019) = <math>(5xD + 3xM + 2xE + G + 0,75xEM + 0,5xEF) / (D + M + E + G + EM + EF)</math>.</b>  <b>IQCTA (a partir de novembro 2019) = <math>(5xD + 4xM + 3xE + 2xG + EM + 0,5xEF) / (D + M + E + G + EM + EF)</math>.</b></p>

Fonte: Painel de indicadores, PDI.

## Principais resultados das áreas Finalísticas

### Resultados Conjuntos (Ensino/Pesquisa e Inovação/ Extensão)

## Ampliação de recursos

Em todas as unidades



**CITs**  
Centros de  
Inovação  
Tecnológica



**FabLabs**  
Laboratórios  
de Fabricação



**Espaço Maker**  
Laboratórios  
integrados de criação  
e empreendedorismo

Investimento de  
**R\$4,3 milhões**

## Formação e fixação de Especialistas, Mestres e Doutores em Rondônia

Por meio de parcerias com instituições nacionais e estrangeiras, o IFRO tem promovido a formação e fixação de profissionais qualificados para contribuir com o aumento da competitividade tecnológica e para o desenvolvimento de Rondônia.

### OFERTA PRÓPRIA

- **PROFNIT** - Formação de Mestres em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação
- **PROFEPT** - Formação de Mestres em Educação Profissional e Tecnológica

**2.500 vagas**  
em cursos *Lato sensu*

### PARCERIAS

- **UNIR** - Formação de Mestres e Doutores em Educação
- **UNESP** - Formação de Mestres em Tecnologia da Informação
- **UFPE** - Formação de Doutores em Educação, Ciências e Matemática
- **UFPR** - Formação de Doutores em Administração
- **IPP** - Formação de Mestres em Gestão
- **IPEN** - Formação de Mestres e Doutores em Engenharia e Energia
- **REAMEC** - Formação de Doutores em Educação, Ciências e Matemática



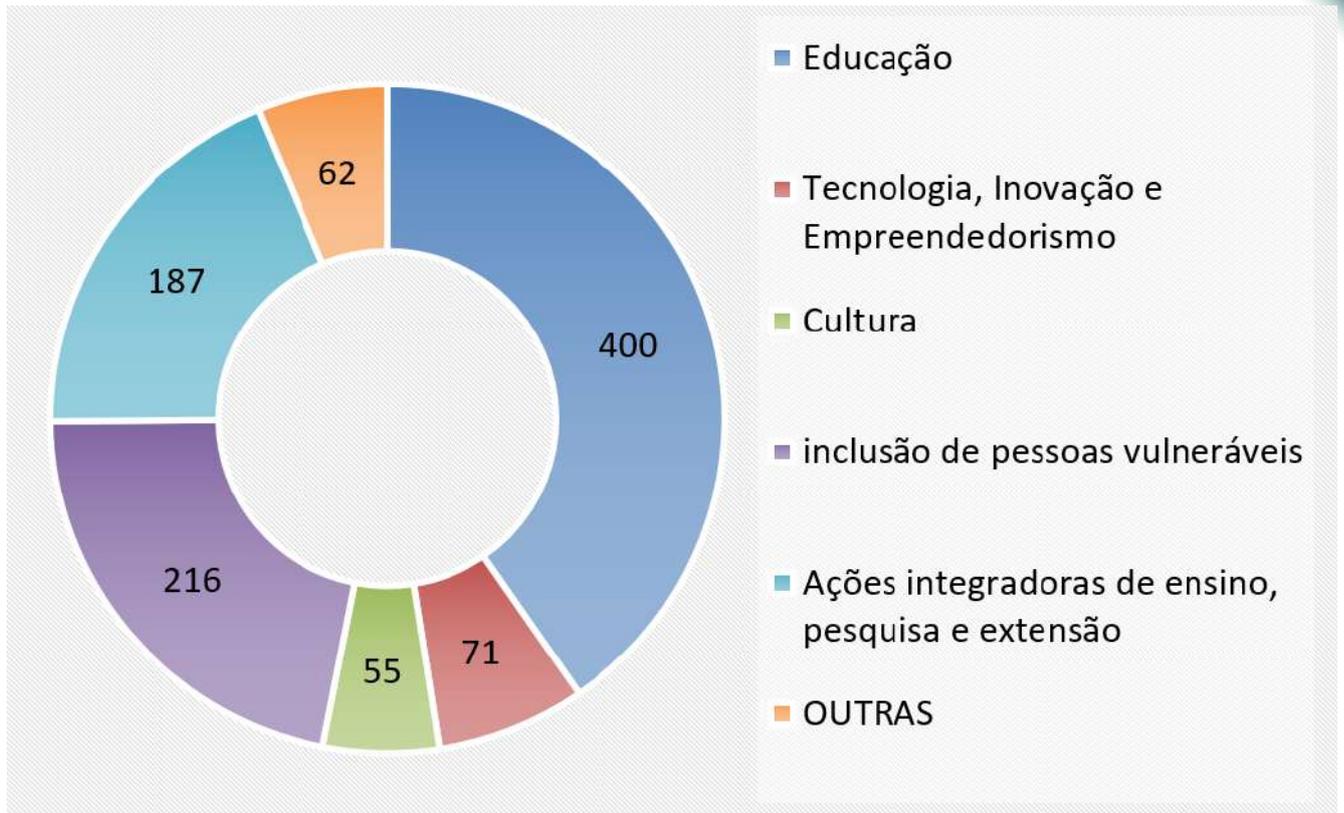
**423**  
Especialistas

**462**  
Mestres

**123**  
Doutores

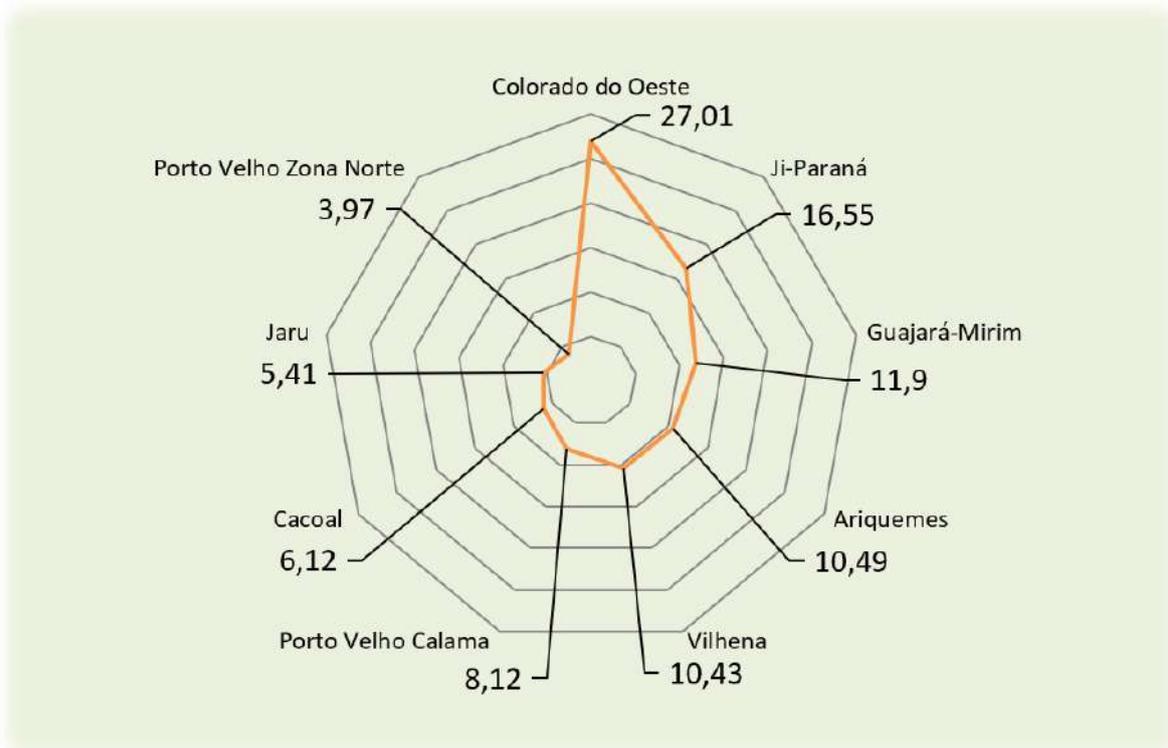
O IFRO possui em seu quadro especialistas, mestres e doutores que contribuem ativamente para o desenvolvimento de Rondônia.

GESTÃO



Fonte: SUAP

### Índice de Desempenho em Atividades de Extensão dos Campi (IDC)



Fonte: SUAP



## Parcerias Estratégicas

# Parcerias para promover o desenvolvimento regional

### ÁREA SOCIAL

<p><b>Qualificação Profissional de Mulheres</b></p>  <p><b>PROJETOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mulheres de Origem</li> <li>• Empoderamento da Mulher</li> <li>• Laços</li> </ul> <p>PARCEIROS SNPM / MMFDH</p>	<p>Formação de <b>1.000 Conselheiros Tutelares</b></p>  <p>Conselheiros Tutelares e de Direito da Criança e do Adolescente na Amazônia Legal</p> <p>PARCEIROS SNDCA / SEAS</p>	<p>Capacitação de <b>400 Socioeducadores</b></p>  <p>Atuação no atendimento a jovens infratores no Estado de Rondônia.</p> <p>PARCEIROS FEASE</p>	<p>Projeto <b>Alvorada</b></p>  <p>Qualificação profissional e inserção no mercado de trabalho de pessoas EGRESSAS do Sistema Prisional.</p> <p>PARCEIROS DEPEN / MJSP</p>
---	---	---	---



### SETOR PRODUTIVO

<p>Diagnóstico da <b>Psicultura em Rondônia</b></p>  <p>Desenvolvimento de um Aplicativo para auxiliar na gestão das propriedades e empreendimentos rurais em Rondônia.</p> <p>PARCEIROS SEAGRI / ACRIPAR</p>	<p>Fortalecimento da <b>Cadeia Produtiva do CAFÉ</b></p>  <p>Classificação, Padronização e Certificação de Produtos de Origem Vegetal e TI aplicada na Defesa Agropecuária.</p> <p>PARCEIROS MAPA e IDARON</p>	<p>Projeto <b>Queiônios da Amazônia</b></p>  <p>Manejo e monitoramento do tartaruga em Costa Marques. Proteção ambiental, fortalecimento da faixa de fronteira.</p> <p>PARCEIROS ECOVALE</p>	<p>Projeto <b>Laboratório de Águas</b></p>  <p>Implantação de Laboratório, em Ji-Paraná, para Exames de Qualidade da Água de Rondônia e Região Norte.</p> <p>PARCEIROS FUNASA</p>
<p>Formação de <b>Gestores</b></p>  <p>Plano de Formação Continuada em gestão pública para servidores da carreira do Estado de Rondônia.</p> <p>PARCEIROS SETIC/RO</p>	<p><b>Modernização e Sustentabilidade</b></p>  <p>Modernização de pequenas propriedades rurais. Conservação para a sustentabilidade ambiental.</p> <p>PARCEIROS RIO TERRA</p>	<p><b>Agência Espacial Russa</b></p>  <p>Implantar a Estação GLONASS para monitoramento e melhoria da qualidade do sinal de GPS na Amazônia.</p> <p>PARCEIROS ROSCOSMOS</p>	<p><b>Agência Alemã de Cooperação Internacional</b></p>  <p>Plano de negócios, desenvolvimento de pesquisas e capacitação profissional na área de Energias renováveis em Rondônia.</p> <p>PARCEIROS GIZ/Alemanha</p>



## Editais Lançados



45

**Editais de Fomento  
a ações  
de Extensão**



36

**Seleção  
de colaboradores**

### Mais Detalhes

<https://portal.ifro.edu.br/portal-ifro/459-editais/extensao>

<https://portal.ifro.edu.br/editais-ifro>



## Resultados da Pesquisa e Inovação

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação do IFRO é responsável pelo provimento da oferta de Pós-Graduação, pelo fomento da pesquisa e pela Inovação. As ofertas do IFRO nesse nível tiveram um considerável acréscimo graças a abrangência da oferta na modalidade a Distância.

### Pesquisa e Inovação

#### Ações e Resultados

**40**

Grupos de Pesquisa certificados



**521**

Alunos atendidos  
diretamente



**242**

Servidores  
envolvidos



Produção Acadêmica/Técnica  
**1.059 publicações**

#### Produção científica



**21**

Transferências tecnológicas

R\$ **753.200**

Valor total das bolsas



## Principais realizações do ensino

### Metas Alcançadas



**29.816 Matrículas Atendidas**

**8.658 Estudantes Formados**

**IDEB – 5,6**

**Taxa de Aprovação – 91,2**

**CPC – 3,0**

**IGG – 3,0**

**ENADE DOS CURSOS PARTICIPANTES – 4,0**

### Principais indicadores dos resultados institucionais do Ensino

Conforme mencionado em nota no início deste capítulo, os indicadores oficiais da Rede Federal de Educação Profissional Científica e Tecnológica (RFEPCT) serão publicados *a posteriori*, motivo pelo qual, o IFRO apresentará os indicadores de resultados da gestão acadêmica em separado contendo todas as análises necessárias ao conhecimento da sociedade.

Dentre os Indicadores a serem apresentados posteriormente estão os seguintes.

---

Matrículas atendidas, por Tipo de Curso

---

Por Situação da Matrícula

---

Inscritos por Vaga

---

Matrícula por Professor - RAP

---

Eficiência Acadêmica

---

Gasto por Matrícula

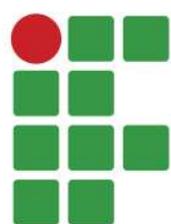
---

Taxa de Evasão

#### Mais Detalhes e Informações

<https://Inq.com/IOwUS>





**INSTITUTO FEDERAL**  
Rondônia