



## PLANO DE TRABALHO PARA PDP 2020 CAMPUS CACOAL

### PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO *CAMPUS* CACOAL 2020

#### 1. APRESENTAÇÃO

##### 1.1 Contextualização

O Plano Anual de Capacitação do *Campus* Cacoal é decorrente da ação de planejamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP).

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) tem como objetivo promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

O PNPD é composto por dois principais instrumentos: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e relatório anual de execução do PDP.

O Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO) anualmente elabora o PDP, com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução de seus objetivos institucionais. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2020 do IFRO ora apresentado é resultado de uma elaboração conjunta dos *Campi* e da Reitoria. Com o objetivo de desenvolver as competências institucionais por meio do desenvolvimento das competências individuais, este PDP engloba ações de capacitação de curta duração presenciais, semi-presenciais e a distância, bem como aos programas de qualificação institucional no âmbito da educação formal, a fim de contemplar as categorias de servidores técnico-administrativos e docentes.

Em consonância com o Decreto 9.991 de 28/08/2019 e com a Instrução Normativa 201 de 11/09/2012, o PDP tem um caráter informativo, consultivo, estratégico, sendo um dos instrumentos necessários para o alcance do desenvolvimento institucional do IFRO.

##### 1.2 Fundamentação

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP/IFRO/2020 é fundamentado nas seguintes legislações:

- Decreto nº 9.991/2019 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;
- Instrução Normativa nº 201, de 11/09/2019, que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;
- Nota Técnica SEI nº 7058/2019/ME que uniformiza a aplicabilidade da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNPD de que trata o Decreto nº 9.991, de 2019 e da Instrução Normativa Nº 201, de 11 de setembro de 2019;
- Lei nº 11.091/2005 que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação; Lei nº 12.772/2012 que trata do Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, e Manifestação Técnica do órgão central SIPEC sobre o PDP 2019-2020.

##### 1.3 Justificativa

Promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores do IFRO - *Campus* Cacoal, ao tempo em que instrumentaliza o servidor para contribuir para o alcance dos objetivos institucionais e para a melhoria dos processos de trabalho.

#### 2. PÚBLICO-ALVO

O Planejamento anual do *campus* Cacoal tem como público alvo o servidores do quadro efetivo em exercício na instituição, e/ou de servidores que estejam em exercício no IFRO - *campus* Cacoal em virtude de: cessão, exercício provisório, exercício para composição de força de trabalho e exercício descentralizado de carreira.

#### 3. DOS OBJETIVOS

- I- Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e como cidadão;
- II- Capacitar/Qualificar o servidor para o exercício das suas atividades, de forma articulada com os objetivos institucionais, e
- III- Capacitar o servidor com vistas ao alcance da eficiência, da eficácia, da efetividade e da qualidade nas ações institucionais de ensino, pesquisa, extensão e administrativas.

#### 4. RESULTADOS ESPERADOS

Como resultado das ações de capacitação e qualificação espera-se que se obtenha:

- I- Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade interna e externa;
- II- Melhoria nos procedimentos gerenciais, educacionais e administrativos do IFRO;

III- Alcance das metas institucionais;

IV- Potencialização dos conhecimentos e habilidades dos servidores do IFRO.

#### 5. DAS METAS

Atingir os objetivos estratégicos, vinculados à capacitação e qualificação de servidores, estão definidos no mapa estratégico do IFRO, vinculado ao PDI 2018-2022, sendo que para objetivo foram estabelecidos indicadores e metas.

#### 6. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA CAPACITAÇÃO NA UNIDADE

O presente item trata do detalhamento da previsão orçamentária na Lei Orçamentária Anual (LOA) 2020, na ação 4572 referente a capacitação e qualificação de servidores públicos.

A seguir é apresentado o quadro da previsão orçamentária da Unidade do IFRO - *Campus* Cacoal, considerando a aprovação do valor total da LOA.

<i>Campus</i>	Orçamento Previsto
Cacoal	R\$ 40.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 40.000,00</b>

#### 7. PLANO DE AÇÃO DA UNIDADE

Para elaboração do Plano de Ação do *Campus* Cacoal, foram observadas as diretrizes elencadas no PDP/IFRO/2020.

O Plano de ação de cada unidade deverá prever a participação de servidores e curso de capacitação nas seguintes área temáticas: Gestão, Relacionamentos interpessoais, Libras atendimento ao público e Formação continuada DODISCÊNCIA.

#### Participação em curso transversais (Anexo IV )

Além dos cursos elencados abaixo, a CGP incentivará os servidores para a realização de cursos na modalidade EAD que estejam de acordo com o PDP 2020 do IFRO

Item	Curso	Carga horária	Servidores	Modalidade	Período	v
1	Capacitação em Educação Inclusiva e o Atendimento Educacional Especializado	280h	1. Juliana Ferraz Huback Rodrigues 2. Michele Ayres Abreu 3. Joel Martins Braga Junior 4. Graziela Tosini Tejas 5. Elenice Norma Doenha Moura 6. Jeremias da Silva Viana 7. José de Anchieta Almeida da Silva 8. Fernanda de Oliveira Freitas Cavalcante 9. Priscila Daniele Doenha Moura Lopes 10. Leonardo dos Santos França Shockness 11. Eduardo Lucas Jorge Serapião 12. Lilian Catiúscia Eifler Firme da Silva 13. Rodolfo Gustavo Teixeira Ribas	EAD	Em andamento	R\$
2	Iniciação ao Serviço Público	80h	1. Deborah Pereira Linhares da Silva 2. Felipe Henrique da Silva Santos 3. Fernando da Silva Cardoso 4. Misley Alzírnia da Silva Estevão 5. Rodrigo Avelino Araujo	EAD	Em andamento	R\$
3	Gestão de Riscos no Setor Público		1. Aline Gomes Lopes Pinheiro 2. Alisson Ferreira Silva 3. Ana Paula Rossaci Schneider 4. Anderson Brito Medeiros da Silva 5. Andreia Paro do Nascimento 6. Arnaldo Liborio Santos Filho 7. Bernardo Nomerg Ferreira 8. Bruna Cristiane Souza Bueno 9. Bruno Henrique Silva Rodrigues 10. Cesar Boscato de Almeida 11. Cidenia Pereira Batista 12. Cleverson de Avila Oliveira 13. Daniela Aragao Silva	EAD	Em andamento	R\$

			<p>14. Deborah Pereira Linhares da Silva  15. Elenice Norma Doenha Moura  16. Elisiani Lima Stochi  17. Elis Shinkoda Silva  18. Fagner Souza Teixeira  19. Felipe Ferreira Wakahara  20. Felipe Henrique da Silva Santos  21. Fernanda de Oliveira Freitas Cavalcante  22. Fernanda Goelzer Pereira Bini  23. Fernando Genovil Pereira Tavares  24. Fernando Silva Cardoso  25. Francisco Albuquerque Fideles  26. Gilmar Antonio Lucas Chapuis  27. Gilvane Lima Sobrinha Gomes  28. Gislaine Izidoro da Silva  29. Gizele de Melo Viana  30. Heleno dos Santos Silva  31. Jeremias da Silva Viana  32. Jucelia Alexandre Martins  33. Julliermes Silva de Jesus  34. Kamila Bueno Guimaraes  35. Leandro Junior Pereira  36. Lucas Marlon Freiria  37. Michelle Ayres Abreu  38. Mисley Alziria da Silva Estevao  39. Naara Cristina Campos Monteiro  40. Pablo Junior Zanioli Alves  41. Patricia Chagas Bonfim  42. Priscila Daniele Doenha Moura Lopes  43. Rafael de Oliveira Gomes Silva  44. Renato Gomes Lima  45. Rodrigo Avelino Araujo  46. Silvia Tassia Lovatto  47. Suzana Caroline da Silveira Couti</p>			
4	Introdução à Gestão de Processos	20h	<p>1. Aline Gomes Lopes Pinheiro  2. Alisson Ferreira Silva  3. Ana Paula Rossaci Schneider  4. Anderson Brito Medeiros da Silva  5. Andreia Paro do Nascimento  6. Arnaldo Liborio Santos Filho  7. Bernardo Nomerg Ferreira  8. Bruna Cristiane Souza Bueno  9. Bruno Henrique Silva Rodrigues  10. Cesar Boscato de Almeida  11. Cleverson de Avila Oliveira  12. Daniela Aragao Silva  13. Deborah Pereira Linhares da Silva  14. Elenice Norma Doenha Moura  15. Elisiani Lima Stochi  16. Elis Shinkoda Silva  17. Fagner Souza Teixeira  18. Felipe Ferreira Wakahara  19. Felipe Henrique da Silva Santos  20. Fernanda de Oliveira Freitas Cavalcante  21. Fernanda Goelzer Pereira Bini  22. Fernando Genovil Pereira Tavares  23. Fernando Silva Cardoso  24. Francisco Albuquerque Fideles  25. Gilmar Antonio Lucas Chapuis  26. Gilvane Lima Sobrinha Gomes  27. Gislaine Izidoro da Silva  28. Gizele de Melo Viana  29. Heleno dos Santos Silva  30. Jeremias da Silva Viana  31. Jucelia Alexandre Martins  32. Julliermes Silva de Jesus  33. Kamila Bueno Guimaraes  34. Leandro Junior Pereira  35. Lucas Marlon Freiria  36. Michelle Ayres Abreu  37. Mисley Alziria da Silva Estevao  38. Naara Cristina Campos Monteiro  39. Pablo Junior Zanioli Alves  40. Patricia Chagas Bonfim  41. Priscila Daniele Doenha Moura Lopes</p>	EAD	Em andamento	R\$

			42. Rafael de Oliveira Gomes Silva 43. Renato Gomes Lima 44. Rodrigo Avelino Araujo 45. Silvia Tassia Lovatto 46. Suzana Caroline da Silveira Couti			
5	Personalização do Ensino a partir de Metodologias Ativas - Turma 2020A - IFRS	40h	1. Dhieisi Ebert Bolsanello 2. Saiane Barros de Souza 3. Vera Lucia Lopes Silveira 4. Agmar Aparecido Felix Chaves 5. Graziela Tosini Tejas	EAD	Em andamento	R\$
6	Oficina Desenvolvimento de Equipes	20h	1. Vera Lucia Lopes Silveira 2. Julliermes Silva de Jesus	EAD	Aguardando abrir inscrições	R\$
7	Ética e Serviço Público	20h	1. Naara Cristina Campos Monteiro 2. Marcilei Serafim Germano	EAD	Em andamento	R\$
8	Excelência no Atendimento	20h	1. Naara Cristina Campos Monteiro	EAD	Em andamento	R\$
9	Regras e Fundamentos do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)	30h	1. Naara Cristina Campos Monteiro	EAD	Em andamento	R\$
10	Relações Interpessoais e Feedback	21h	1. Naara Cristina Campos Monteiro 2. Marcilei Serafim Germano 3. Elisiani Lima Stochi 4. Agmar Aparecido Felix Chaves 5. Vera Lucia Lopes Silveira 6. Heleno dos Santos Silva 7. Dierlei dos Santos	EAD	14 a 18/09/2020	R\$
11	Sustentabilidade na Administração Pública	28h	1. Naara Cristina Campos Monteiro	EAD	Em andamento	R\$
12	Dominando a Gestão de Projetos	21h	1. Marcilei Serafim Germano 2. Gizele de Melo Viana 3. Lidiomar Casteluber da Silva 4. Larissa Cristina Torrezani Starling Reinicke 5. Agmar Aparecido Felix Chaves	EAD	14 a 16/09/2020	R\$
13	Introdução à Gestão de Projetos	20h	1. Marcilei Serafim Germano 2. Lidiomar Casteluber da Silva 3. Larissa Cristina Torrezani Starling Reinicke	EAD	Em andamento	R\$
14	Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental	20h	1. Elisiani Lima Stochi 2. Gizele de Melo Viana 3. Lidiomar Casteluber da Silva	EAD	Em andamento	R\$
15	Introdução à Gestão de Processos	20h	1. Elisiani Lima Stochi 2. Larissa Cristina Torrezani Starling Reinicke	EAD	Em andamento	R\$
16	Alimentação Saudável e Sustentável na Escola - Turma 2020A	30h	1. Julliermes Silva de Jesus	EAD	Em andamento	R\$
17	Gestão e Fiscalização de Contratos	28h	1. Julliermes Silva de Jesus	EAD	25 a 28/08/2020	R\$
18	Contratações de Serviços Conforme a IN 05/2017: planejamento, estudos preliminares, termo de referência e gestão de riscos	21h	1. Paulo Gessé dos Santos Bruno	EAD	Aguardando abertura das inscrições	R\$
		20h		EAD		

19	Fiscalização na Gestão do Patrimônio da União		1. Paulo Gessé dos Santos Bruno		Aguardando abertura das inscrições	R\$
20	Práticas na Execução Orçamentária e Financeira	35h	1. Paulo Gessé dos Santos Bruno	EAD	Aguardando abertura das inscrições	R\$
21	Curso Básico de Licitações - Enfrentando (e vencendo) tabus	60h	1. Gizele de Melo Viana	EAD	Em andamento	R\$
22	Capacitação para Chefe de Gabinete	18h	1. Diego Matias Pinheiro	EAD	Aguardando abertura das inscrições	R\$
23	Palestras para a semana pedagógica	4h	Todos servidores lotados no Ensino	EAD/ <i>in company</i>	2020/2	R\$ 4.0

#### Edital para participação dos servidores em demandas de cursos não transversais

Previsão	Orçamento Previsto
agosto	R\$ 11.100,00

#### Edital do Programa de Incentivo à Qualificação - PIQ

Previsão	Orçamento Previsto
julho (Contemplar meses de julho a dezembro)	R\$ 24.900,00

A Pró-Reitoria de Ensino com objetivo de fortalecer o desenvolvimento do ensino do IFRO, elaborou o Programa de Formação Continuada de Docente e Equipe Técnica de Apoio ao Ensino - DODISCÊNCIA. O programa possui um itinerário formativo composto pela seguinte trilha de desenvolvimento em que o *campus* Cacoal selecionará seu servidores conforme realização dos cursos e o quantitativo de vaga disponibilizada.

FORMAÇÕES
Metodologias EaD em cursos presenciais para professores e profissionais de apoio ao ensino
Metodologias da Avaliação para professores e profissionais de apoio ao ensino
Tecnologias da Informação e Comunicação TICs para professores e profissionais de apoio ao ensino
Relação Professor Aluno para professores e profissionais de apoio ao ensino
Projetos Integradores para professores e profissionais de apoio ao ensino
Elaboração de Itens para professores e profissionais de apoio ao ensino
Metodologias Ativas para professores e profissionais de apoio ao ensino
Formação Continuada de Coordenadores de Curso Técnicos
Formação Continuada de Coordenadores de Cursos Superiores
Formação Continuada para Técnicos em Assuntos Educacionais, Equipe Multiprofissional, Pedagogos, DAPes e Professores da área de Pedagogia

**Enap em REDE: Conforme disponibilidade de vagas pela Reitoria, o campus Cacoal selecionará seus servidores para participar dos cursos.**

Curso	Modalidade	Data	Quantidade de vagas
Gestão orçamentária e financeira - visão geral (21h)	EAD	a definir	a definir

Priorizando e selecionando projetos (14h)	EAD	a definir	a definir
Didática para facilitadores de aprendizagem (40h)	EAD	a definir	a definir
Elaboração de indicadores de desempenho institucional (35h)	EAD	a definir	a definir
Transformando ideias em projetos (14h)	EAD	a definir	a definir
Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços (14h)	EAD	a definir	a definir
Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe	EAD	a definir	a definir
Gestão de Materiais	EAD	a definir	a definir
Gestão de Processos com Foco em Inovação	EAD	a definir	a definir

#### 8. DA CONTRATAÇÃO DIRETA DE CURSO DE CAPACITAÇÃO

Para a contratação direta de cursos de capacitação as unidades deverão demonstrar nos autos que: O curso não é ofertado pela Enap ou outra escola de governo. Sendo o curso ofertado pela Enap, mas o conteúdo programático não atende por completo as necessidades específicas do servidor, deverá ser anexado justificativa dos pontos onde o conteúdo não atende a demanda.

#### 9. DISPOSIÇÕES FINAIS

A Coordenação de Gestão de Pessoas informará mensalmente as ações de capacitação realizadas na unidade a Diretoria de Gestão de Pessoas.

Todas as ações de capacitação somente serão executadas mediante a prévia e comprovada disponibilidade orçamentária.

Encaminhamos o presente Plano de Ação 2020 - *Campus Cacoal*, para apreciação superior que estando de acordo APROVA, o presente.



Documento assinado eletronicamente por **Cristiano Damião da Silva**, **Coordenador(a) de Gestão de Pessoas**, em 24/07/2020, às 11:15, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Davys Sleman de Negreiros**, **Diretor(a) Geral**, em 24/07/2020, às 13:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0926108** e o código CRC **0CF46F16**.