



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia

## ANEXO PLANO ANUAL DE TRABALHO - PDP 2020

PROCESSO SEI Nº 23243.010133/2020-99  
DOCUMENTO SEI Nº 0972891

### PLANO DE TRABALHO 01 PDP/2020 - CAMPUS PORTO VELHO/ZN

#### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP

#### 1. APRESENTAÇÃO

##### 1.1. Contextualização

O Plano de Capacitação 2020 do *Campus* PortoVelho Zona Norte (PVZN) é decorrente da ação de planejamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP).

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) tem como objetivo promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

O PNPD é composto por dois principais instrumentos: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e Relatório Anual de Execução do PDP.

O Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO) anualmente elabora o PDP, com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução de seus objetivos institucionais. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2020 do IFRO *Campus* PVZN ora apresentado é resultado de uma elaboração conjunta dos *Campi* e da Reitoria. Com o objetivo de desenvolver as competências institucionais por meio do desenvolvimento das competências individuais, este Plano de Trabalho para execução do PDP engloba ações de capacitação de curta duração presenciais, semipresenciais e a distância, a fim de contemplar as categorias de servidores técnico-administrativos e docentes.

Em consonância com o Decreto nº9.991 de 28/08/2019 e com a Instrução Normativa nº201 de 11/09/2012, o PDP tem um caráter informativo, consultivo, estratégico, sendo um dos instrumentos necessários para o alcance do desenvolvimento institucional do IFRO.

##### 1.2. Estruturação

A estruturação do PDP/IFRO/2020/*Campus* PVZN tem como diretriz o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) ao qual consiste em:

**I - Capacitação de curta duração:** trata-se de participação em cursos, encontros, seminário, congressos, fóruns e tem como objetivo a formação pontual do servidor para atender às necessidades operacionais, táticas e estratégicas.

Para a execução do PDP/IFRO/2020/*Campus* PVZN serão considerados somente cursos ou eventos ofertados na modalidade a distância, em virtude da PORTARIA Nº 1222/REIT - CGAB/IFRO, DE 10 DE JULHO DE 2020 que prorroga, até 31/12/2020, a suspensão preventiva das atividades presenciais de ensino, pesquisa, extensão e administrativas no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - IFRO.

##### 1.3. Operacionalização

Para operacionalização do PDP o *Campus* PVZN incentivar e divulgará as seguintes ações da Reitoria:

1. Concessão de licença capacitação - Art. 87 da Lei 8.112/90;
2. Oferta de curso na modalidade *In Company*;
3. Formação continuada para atualização pedagógica e tecnológica para servidores;
4. Edital de participação em eventos;
5. Edital de incentivo a participação de servidores em curso ofertados na modalidade EaD;
6. Edital de afastamento integral para pós-graduação *stricto sensu* no país e no exterior Art.95 e Art.96-A da Lei 8.112/90;
7. Edital de Incentivo à Qualificação (PIQ);
8. Oferta de Mestrado Interinstitucional (**Minter**) e Doutorado Interinstitucional (**Dinter**) no país o no exterior;
9. Autorização da participação de servidores em Ação de Desenvolvimento em Serviço para fins de qualificação em programa de pós-graduação *stricto sensu* - ADS/Pós - Concessão de até 20h semanais para dedicação ao curso, e
10. Concessão de horário especial de estudante Art. 98. Lei 8.112/90.

Para operacionalização do PDP o *Campus* Porto-Velho/ZN promoverá as seguintes ações:

1. Chamada seleção para participação em cursos e eventos na modalidade a distância;
2. Disponibilidade de vagas para cursos a distância, ofertados e contratados pela gestão do *Campus* PVZN;

##### 1.4. Linha de Desenvolvimento

O PDP/IFRO/2020/*Campus* Porto-Velho Zona Norte contemplará a seguinte linha de desenvolvimento:

1. **Comportamental:** é uma linha de desenvolvimento transversal às demais. Caracteriza-se, por sua metodologia própria preparando o servidor para o seu autoconhecimento e para as relações no trabalho. Inclui atividades voltadas para aprender a ouvir, a comunicar as ideias e ser um membro eficaz na equipe. Contribui para o equilíbrio relacional dos servidores na sua prática profissional, proporcionando uma ambiência saudável e melhores condições de convivência (aprender a ser e a conviver).
2. **Específica:** visa à capacitação do servidor para o desempenho de atividades vinculadas ao ambiente organizacional em que atua e ao cargo que ocupa.

3. **Formação geral:** visa a oferta de conjunto de informações ao servidor sobre a importância dos aspectos profissionais vinculados à formação, ao planejamento, à execução e ao controle das metas institucionais;
4. **Gestão:** visa à preparação do servidor para o desempenho de atividades de gestão, contribuindo para a otimização do exercício de funções de chefia, coordenação, assessoramento e direção.
5. **Iniciação ao serviço público:** visa o conhecimento da função dos Institutos Federais, da missão, visão e valores, da conduta do servidor público e sua integração no ambiente institucional; informar os principais deveres e responsabilidades do servidor público e da importância da ética profissional na sua vida funcional.

#### 1.5. Justificativa

Promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores do *Campus* PVZN, ao tempo em que instrumentaliza o servidor para contribuir para o alcance dos objetivos institucionais e para a melhoria dos processos de trabalho.

#### 2. PÚBLICO-ALVO

2.1 - O PDP/2020/*Campus* PVZN tem como público-alvo os servidores do quadro efetivo em exercício na instituição, e onde couberem servidores que estejam em exercício no *campus* em virtude de: cessão, exercício provisório, exercício para composição de força de trabalho e exercício descentralizado de carreira.

#### 3. DOS OBJETIVOS

3. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas tem como objetivo:

- a) Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e como cidadão;
- b) Capacitar/qualificar o servidor para o exercício das suas atividades, de forma articulada com os objetivos institucionais, e;
- c) Capacitar o servidor com vistas ao alcance da eficiência, da eficácia, da efetividade e da qualidade nas ações institucionais de ensino, pesquisa, extensão e administrativas.

#### 4. RESULTADOS ESPERADOS

4. Como resultado das ações de capacitação e qualificação espera-se que se obtenha:

1. - Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade interna e externa;
2. - Melhoria nos procedimentos gerenciais, educacionais e administrativos do IFRO;
3. - Alcance das metas institucionais;
4. - Potencialização dos conhecimentos e habilidades dos servidores do IFRO.

#### 5. DAS METAS

Attingir os objetivos estratégicos, vinculados à capacitação e qualificação de servidores, que estão definidos no mapa estratégico do IFRO, vinculado ao PDI 2018-2022, com relação ao previsto para o ano de 2020.

#### 6. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO NA UNIDADE

O presente item trata da previsão orçamentária na Lei Orçamentária Anual (LOA) 2020, na ação 4572 referente a capacitação e qualificação de servidores públicos.

A seguir é apresentado o quadro da previsão orçamentária do *Campus* PVZN, considerando a aprovação do valor total da LOA.

6.1.

<i>Campus</i>	Orçamento Previsto
PVZN	R\$ 35.000,00

#### 7. PLANO DE AÇÃO PARA EXECUÇÃO DO PDP/2020/CAMPUS PVZN

7.1 - Para elaboração do Plano de Ação do *Campus* PVZN foram observadas as diretrizes elencadas no PDP/IFRO/2020.

7.2 - O Plano de Ação do *Campus* PVZN deverá prever a participação de servidores e curso de capacitação nas seguintes áreas temáticas: Gestão/relacionamentos interpessoais/libras atendimento ao público/formação continuada.

7.3 - Cursos de capacitação executados ou em andamento, a **DISTÂNCIA** e **GRATUITOS**, apresentados através do Edital 01/2020/REIT/DGP ou RESOLUÇÃO Nº 62/REIT-CONSUP/IFRO - RAD, item 37. Curso de formação complementar:

Item	Curso	Carga Horária	Instituição
1	Iniciação ao Serviço Público nos Institutos Federais - Turma 2020A parceria com o IFRS	80h	IFRS

2	A Educação Inclusiva e o Atendimento Educacional Especializado	280	IFSUL
3	Introdução à Gestão de Processos	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/</a> )
4	Gestão de Risco	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/</a> )
5	Gestão Financeira e Orçamentária em Organizações Públicas na modalidade EaD	40h	DEAD IFRO
6	"Un paseo cultural por espanña" - CONIF	50h	Escritório de Educação da Embaixada da Espanha no Brasil, em com com o CONIF

7	Introdução à Inteligência Socioemocional para professores	20h	PERFORMANCE - Rede de Ensino
8	Sala de Aula com Google Meet e Classroom Start	20h	MARGI Education
9	Literatura Infanto Juvenil e contação de histórias	50h	UNINTER
10	Hipermodernidade, Multiletramentos e gêneros discursivos	2h	PARÁBOLA Formação
11	VII Clube da Leitura: "O Brasil explicado em Galinhas" e "O Tempo" de Luís Fernando Veríssimo	20h	UNINTER
12	Fundamentos e Metodologia da Educação Corporativa	40h	Escola Virtual.GOV - EV.G
13	Noções Básicas para Coordenar Cursos On-line	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G
14	Acesso à Informação	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G

7.3.1. Divulgação de cursos de capacitação a **DISTÂNCIA** e **GRATUITOS**, para participação através do Edital 01/2020/REIT/DGP ou RESOLUÇÃO N° 62/REIT-CONSUP/IFRO - RAD, item 37. Curso de formação complementar:

Item	Curso	Carga Horária	Instituição	Período
1	Ética e Serviço Público	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4</a>	Inscrições Abertas
2	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! Usar	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74</a>	Inscrições Abertas
3	Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos	30h	Escola Virtual.GOV - EV.G <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/136">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/136</a>	Inscrições Abertas

4	Temos que dar aulas remotas... E agora?	10h	Escola Virtual.GOV - EV.G <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/313">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/313</a>	Inscrições Abertas
5	Gestão Pessoal - Base da Liderança	50h	Escola Virtual.GOV - EV.G <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/163">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/163</a>	Inscrições Abertas
6	Básico em Orçamento Público	30h	Escola Virtual.GOV - EV.G <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/115">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/115</a>	Inscrições Abertas

7. 4 - Cursos a **DISTÂNCIA** e **GRATUITOS**, de deliberação **OBRIGATÓRIA** pelo CODIR, aos membros do comitês (técnico e gestor) de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno do IFRO:

Item	Curso	Carga Horária	Instituição	Período
1	Introdução à Gestão de Processos	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/106">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/106</a> )	2020/2
2	Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)	20h	Escola Virtual.GOV - EV.G ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300</a> )	2020/2

7. 5 - Curso a **DISTÂNCIA** e **GRATUITO**, de deliberação **OBRIGATÓRIA**, Libras atendimento ao público, com a finalidade de atender o Decreto nº5.626/05:

Item	Curso	Carga Horária	Instituição	Período
1	Introdução à Libras	60h	Escola Virtual.GOV - EV.G ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/11">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/11</a> )	2020/2

7. 6- Cursos de atualização pedagógica e tecnológica para servidores:

7.6.1. Elaboração pela Pró-Reitoria de Ensino - Programa de Formação Continuada de Docente e Equipe Técnica de Apoio ao Ensino - DODISCÊNCIA, a **DISTÂNCIA** e **GRATUITOS**:

Item	Curso Formações Exclusivamente Organizadas pela PROEN	Carga Horária	Quantidade de Vagas	Período
1	Formação Continuada de Coordenadores de Curso Técnicos	a definir	3	2020/2
2	Formação Continuada de Coordenadores de Cursos Superiores	a definir	3	2020/2
3	Formação Continuada para Técnicos em Assuntos Educacionais, Equipe Multiprofissional, Pedagogos, DAPEs e Professores da área de Pedagogia	a definir	10	2020/2

7. 7- Outras ofertas de cursos na área de processo de ensino, atendimento a pessoas com necessidades específicas e assistência estudantil, a **DISTÂNCIA** e **GRATUITOS**:

Item	Curso	Carga Horária	Quantidade de Vagas	Período
1	Formação continuada para Regulação de Cursos de Graduação - Reconhecimento e Renovação de Reconhecimento	a definir	2	2020/2
2	Formação continuada em ENADE com coordenadores de graduação e docentes	a definir	2	2020/2
3	Formação continuada de diretores-gerais e diretores de ensino (Visando aos Processos de Ensino)	a definir	2	2020/2

7. 8- Enap em Rede, a **DISTÂNCIA** e **GRATUITOS**:

Item	Curso	Carga Horária	Quantidade de vagas	Período
1	Priorizando e selecionando projetos	14h	2	10 a 11/08/2020

2	Didática para facilitadores de aprendizagem	40h	1	a definir
3	Elaboração de indicadores de desempenho institucional	35h	1	a definir
4	Transformando ideias em projetos	14h	1	a definir
5	Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços	14h	1	a definir
6	Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe	a definir	1	a definir
7	Gestão de Materiais	a definir	1	a definir
8	Gestão de Processos com Foco em Inovação	a definir	1	a definir

7. 9 - Contratação de empresa para atuar na capacitação da gestão, capacitação de servidores, com foco nos resultados institucionais, formação permanente e continuada de servidores, relacionamentos interpessoais, libras atendimento ao público (com a finalidade de atender o Decreto nº5.626/05), na modalidade a **distância**:

Item	Descrição	Valor Estimado	Período
1	1. Palestra virtual intitulada “Metodologias Inov-ativas na Educação a Distância” Público-alvo: Docentes	R\$ 3.500,00	2020/2
2	<b>EDITAL Nº 14/2020/PVZN - CGAB/IFRO, DE 10 DE JULHO DE 2020</b> 1. Acesso a plataforma de cursos de tecnologia e negócios digitais- Alura Público: 2 servidor (a); 1. Processo de Expedição e Registro de Certificados e Diplomas das IES (Curso in company EaD) Público: 5 servidores da CRA; 1. VII Encontro Nacional de Obras Públicas e Serviços de Engenharia (ENOP) Público: 1 servidor.	R\$ 17.015,00	2020/2
3	<b>EDITAL Nº 15/2020/PVZN - CGAB/IFRO, DE 21 DE JULHO DE 2020</b> 1. Palestra “Transformando a educação com metodologias ativas e modelos híbridos”. Mediador: Dr. José Manuel Moran; Público: 100 servidores (Docentes e TAE); 1. Curso in company on-line “Como ensinar on-line em espaços híbridos”. Carga horária: 30h. Mediador: Dr. José Manuel Moran e Dra. Dênia Falcão de Bittencourt. Público: 100 servidores (Docentes e TAE);	R\$ 26.550,00	2020/2
<b>Total Estimado</b>		<b>R\$ 47.065,00</b>	

Observação: O valor estimado ultrapassa o total de previsão para o PDP/2020 mas, foi solicitado incremento de recurso por parte da Direção Geral e DPLAD junto à Reitoria, e a demanda foi autorizada, havendo assim incremento de recurso orçamentário.

#### 8.DA CONTRATAÇÃO DIRETA DE CURSO DE CAPACITAÇÃO

8. 1 - Para a contratação direta de cursos de capacitação as unidades deverão demonstrar nos autos que:
1. O curso não é ofertado pela Enap ou outra escola de governo.
  2. Sendo o curso ofertado pela Enap, mas o conteúdo programático não atende por completo as necessidades específicas do servidor, deverá ser anexada justificativa dos pontos onde o conteúdo não atende a demanda.

#### 9.DISPOSIÇÕES FINAIS

9. 1- Caberá a Coordenação de Gestão de Pessoas do *Campus* PVZN informar mensalmente as ações de capacitação realizadas na sua unidade.  
9. 2 - Todas as ações de capacitação somente serão executadas mediante a prévia e comprovada disponibilidade orçamentária. O valor estimado inicialmente para o PDP/2020 era de R\$ 35.000,00 mas, após a solicitação por parte da Direção- Geral do *Campus* PVZN e DPLAD junto à Reitoria, o incremento do recurso foi autorizado.

Encaminhamos o presente PLANO DE TRABALHO DO PDPD/2020/*CAMPUS* PORTO VELHO ZONA NORTE para apreciação superior, que estando de acordo APROVA, o presente.



Documento assinado eletronicamente por **Paula Daniele Batista, Assistente em Administração**, em 27/07/2020, às 23:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Maria Jailane Pereira da Silva, Coordenador(a) de Gestão de Pessoas**, em 27/07/2020, às 23:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vanessa Araújo de Oliveira, Diretor(a) Geral Substituto(a)**, em 27/07/2020, às 23:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0972891** e o código CRC **6A6E6AF3**.