

PLANO DE GESTÃO À CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL DO *CAMPUS* ARIQUEMES

Professor Schoaba

Compromisso e Transparência sempre.



Vagner Schoaba
Candidato a Diretor Geral
2018-2022

Perfil do candidato:

Natural do estado de São Paulo, cidade de Embu, com 41 anos de idade, morador de Rondônia deste ano de 1982, graduado em Sistemas de Informação pela Faculdade das Associações de Ariquemes – FAAR -, com mestrado em Ciência da Computação.

Avaliador de curso do MEC/INEP deste ano de 2011, tendo realizado até a presente data mais de 40 processos de avaliações em instituições públicas e privadas.

No ano de 1995 e 1996 fui aluno da extinta Escola Média de Agropecuária Regional da CEPLAC – EMARC -, onde hoje encontra-se instalado o *Campus* Ariquemes.

Durante minha trajetória como aluno da EMARC, tive o prazer e a honra de conhecer toda a área e beleza existente nesta maravilhosa instituição. Retornei a este espaço em 2012, agora denominado de IFRO, mais especificamente ao Campus Ariquemes como docente, a princípio como professor Voluntário, a partir de um convite vindo dos professores Osvino Schmitd e Uberlando Tiburtino, então Diretores de Ensino e Geral respectivamente, com um total de 26 aulas, para reforçar o quadro de docentes da área de informática, uma vez que concurso se encontrava em andamento, logo o meu compromisso com a educação me fez aceitar o referido convite.

Ainda no ano de 2012, assumi o cargo de professor efetivo na rede federal, tendo sido aprovado em primeiro lugar no concurso de 2011 e com a satisfação em trabalhar no mesmo meio em que tive parte da minha formação educacional.

Ainda em 2012 recebi o convite da Gestão do *Campus*, para atuar como coordenador do curso de Pós Graduação em Informática na Educação, juntamente com os professores Flávio Leite e André Bairros, essa parceria foi fundamental para reescrevermos o PPC do referido curso, o ajustando diante da legislação vigente.

No ano de 2013 passo a exercer a função de coordenador do curso Técnico em Informática do *Campus* Ariquemes, com a missão de reduzir a duração do curso que até então possuía quatro anos, para três anos. Foi um desafio para o grupo, mas a missão foi concluída ainda no ano de 2013, um trabalho em equipe realizado pelos professores: Marcos Faino, Claudinei Oliveira, Juliana Braz, Luciano Topolniak e o apoio pedagógico do Izaqueu Chaves. A realização dessa tarefa me traz a certeza que um grupo que esteja alinhado aos mesmos objetivos é capaz de realizar qualquer dificuldade que venha a impedir o bom desempenho do processo de ensino aprendizagem.

No ano de 2015, a convite do professor Uberlando, então eleito reitor no pleito de 2014, de forma *Pró Tempore*, a ocupar o cargo de Diretor Geral do *Campus* em Implantação de Guajará-Mirim, que permaneci até o dia 20 de fevereiro de 2018.

Atuei em algumas comissões especiais do IFRO, como a presidência do PAC no ano de 2013 e a supervisão do PRONATEC em 2014, cito essas duas experiências como essenciais para a minha construção profissional, pois foram oportunidades que me proporcionaram lidar com os demais servidores e assim compreender e buscar soluções para as dificuldades que a gestão de pessoas apresenta seja qual o espaço de convívio.

Diante das experiências vividas e aprendizado adquirido nas mais diversas situações que presenciei, tanto no IFRO, quanto em outras instituições de ensino, apresento meu nome como **CANDIDATO A DIRETOR GERAL DO CAMPUS ARIQUEMES**, para o período entre 2018 à 2022.

Caso eleito, pretendo ampliar as ações de promoção a qualidade de vida dos servidores e ampliar a valorização dos servidores através da criação de políticas junto aos servidores do *Campus* para melhorar o ambiente de trabalho e a integração dos servidores Técnicos Administrativos e Docentes.

CARACTERÍSTICAS

O presente plano de gestão, tem o papel de apresentar um panorama que pretendo seguir e atuar ao longo dos próximos quatro anos a frente da gestão do *Campus* Ariquemes, caso mereça a confiança dos colegas servidores e discentes.

- ✓ **Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade, Eficiência e Eficácia.** Esses são os princípios básicos da gestão, que devem se integrar com os outros valores descritos a seguir;
- ✓ **Administração pública gerencial.** A gestão será orientada para resultados para o cidadão. O nepotismo, corrupção, favorecimentos e o assédio moral serão combatidos permanentemente. Os procedimentos adotados devem ser flexíveis, possibilitando a expansão das ações, a qualidade dos serviços prestados. A qualidade será buscada incessantemente através do incentivo a capacitação dos servidores, visando o fortalecimento dos indicadores de desempenho previstos no PDI;
- ✓ **Visão sistêmica e integrada.** A gestão é o órgão que planeja, implanta e controla os projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas. Cabem aos gestores providenciar condições favoráveis para a plena realização do trabalho de cada Servidor para que produza o seu melhor com satisfação pessoal.
- ✓ **Gestão compartilhada, descentralizada e humanizada.** A gestão deve ter a representação dos diversos setores do campus e ser descentralizada. Sendo receptiva para ouvir as reivindicações e sugestões, tratando isso de forma natural, e sendo possível viabilizando alternativas para ampliar as ofertas e atender os servidores e a comunidade sem onerar ou sobrecarregar os servidores, de forma clara, transparente, sem escusas ou perseguições ou que tragam constrangimentos de qualquer tipo às pessoas;
- ✓ **Visão empreendedora.** Buscar o desenvolvimento por meio de ações inovadoras, que incluam a tecnologia como forma de desburocratizar os processos, aumentar a produtividade e qualidade que se refletirão no ensino, na pesquisa, na extensão e na administração;
- ✓ **Valorização dos Servidores.** A busca incessante de formas criativas para a valorização do servidor, além das formas tradicionais. Incentivo à participação nos fóruns de discussão. Incentivo à formação continuada e a busca do aperfeiçoamento profissional;

Propostas

Gestão e Administração

- ✓ Reuniões periódicas com a ampla participação dos docentes, TAEs e estudantes com o Diretor Geral e demais gestores para prestação de contas das despesas executadas pela gestão;
- ✓ Transmitir decisões institucionais tomadas em órgãos colegiados, tais como Colégio de Dirigentes, CONSUP, CEPEX, etc;
- ✓ Ampliar a busca por parcerias que visem valorizar os servidores e discentes, tais como: melhores plano de saúde, clube de desconto em serviços, desconto em lojas, etc;
- ✓ Prestação de contas contínuas, visando a transparência das ações e decisões administrativas;
- ✓ Fortalecer as relações pessoais entre TAE's e Docentes, reduzindo a distância entre as pessoas;
- ✓ Otimizar os processos visando celeridade e reduzindo a dificuldade nas etapas das definições de ações;

Infraestrutura

- ✓ Buscar recursos junto a reitoria, SETEC e bancada federal para a construção da estrutura da sede urbana, visando ampliar a oferta dos cursos de informática, licenciatura em Ciências Biológicas, EaD, e demais ações que se fazem necessários;
- ✓ Buscar recursos junto a reitoria, SETEC e bancada federal para a reforma das instalações existentes, melhorando a qualidade de trabalho dos servidores e a qualidade das salas de aulas;
- ✓ Buscar recursos junto a reitoria, SETEC e bancada federal para substituir o parque computacional, que está ficando obsoleto;
- ✓ Buscar recursos junto a reitoria, SETEC e bancada federal para construir um espaço de descanso para os servidores, uma vez que a longa distância da cidade dificulta e torna cansativo o dia-a-dia dos servidores;
- ✓ Viabilizar a aquisição de equipamentos funcionais, tais como: impressoras, projetores multimídia, mobiliário adequado a todos os setores;
- ✓ Ampliar a oferta de livros em número de títulos e volume de exemplares para os discentes e servidores;
- ✓ Buscar recursos junto a reitoria, SETEC e bancada federal para concluir a obra da piscina e a aquisição de material esportivo e de lazer para os servidores e alunos;
- ✓ Realizar levantamento junto aos setores/servidores das necessidades de aquisições diversas ao longo dos meses, planejando as aquisições com antecedência;

Ensino

- ✓ Ampliar as ações que visam a manutenção de uma educação pública, gratuita e de qualidade;
- ✓ Ampliar a realização de Encontros Pedagógicos e de formação continuada;
- ✓ Aprimorar as ações de ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ Ampliar ações que visem combater a evasão e retenção;
- ✓ Levantamento de demandas para a implantação de novos cursos superiores, em observância ao PDI e aos arranjos produtivos locais;
- ✓ Revisar as ações previstas em cada projeto de curso, buscando uma melhor integração entre as ações educacionais, possibilitando uma formação cidadã integrada.

Servidores

- ✓ Garantir a participação da representação dos Servidores em colegiados e reuniões visando a gestão participativa e democrática;
- ✓ Encontros periódicos com os servidores para compartilhar e deliberar em conjunto as ações desenvolvidas na unidade, assim como o planejamento de novas ações;
- ✓ Intensificar ações de flexibilização onde se fizer necessário para o bom andamento da instituição;
- ✓ Implantar programas que visem a qualidade de vida do servidor, com ações voltadas saúde, relações interpessoais, bem estar, desenvolvimento profissional e motivação;
- ✓ Buscar a adequação do espaço físico, melhorando o ambiente organizacional e as condições de trabalho dos servidores;
- ✓ Incentivar as capacitações nas áreas de atuação dos servidores;
- ✓ Buscar fortalecer junto a Reitoria/Propesp a participação de servidores em programas de Mestrado e Doutorado, para Técnicos Administrativos e Docentes;

- ✓ Buscar ampliar a oferta de vagas, visando a mudança do modelo atual do campus (90/70) para 120/90;

Discentes

- ✓ Lutar pela ampliação da assistência estudantil;
- ✓ Garantir a participação da representação estudantil em colegiados e reuniões;
- ✓ Implementar um canal de permanente diálogo com as representações estudantis, fortalecendo as ações de gestão para o público alvo;
- ✓ Equipar o espaço de convivência para melhorar o conforto dos discentes que passam o dia no campus;
- ✓ Melhorar as instalações de residência, visando o conforto e segurança dos alunos residentes;
- ✓ Ampliar a participação de alunos em eventos esportivos, culturais e científicos, com a apoio financeiro e logístico;
- ✓ Ampliar as ações esportivas, culturais e artísticas para os alunos do IFRO;
- ✓ Melhorar os laboratórios do Campus, visando oportunizar aos discentes ampliar e aprofundar seus conhecimentos através de pesquisa aplicada;
- ✓ Buscar recurso para a construção da unidade urbana, visando a transferência de alguns cursos que não necessitam da estrutura rural do campus;
- ✓ Buscar ampliar a oferta de cursos de Graduação e Pós Graduação, possibilitando aos alunos que continuem seus estudos;
- ✓ Buscar recursos para ampliar o auxílio financeiro para iniciação científica e jovem pesquisador, através de editais compartilhados com instituições de fomento e o Campus.