



INSTITUTO
FEDERAL
Rondônia

ARIÁDNE

GESTÃO PARTICIPATIVA:
PENSANDO JUNTOS, FAZEMOS MELHOR

Proposta de
**Plano de Gestão
Institucional**

Profa. Me.
**Ariadne Joseane
Felix Quintela**

Candidata a
Diretora-Geral
Campus Porto Velho
Zona Norte
2019 a 2022.

**Nome**

Ariádne Joseane Felix Quintela

Cargo

Professora EBTT da área de Ciências Humanas e Tecnologias, Classe D - III, lotada no Campus Porto Velho Zona Norte

Formação

Mestra em Educação, Licenciada em História e Especialista em Gestão Escolar, Tecnologias em Educação, Educação a Distância e Mídias na Educação

Função atual

Chefe do Departamento de Produção EaD

Cargo pretendido

Diretora-Geral do Campus Porto Velho Zona Norte

Período

2019 – 2022

Slogan

Pensando juntos, fazemos melhor.

Proposta de gestão

O Plano de Gestão intitulado “Gestão participativa: pensando juntos, fazemos melhor” proposto para o *Campus Porto Velho Zona Norte* no período 2019-2022 tem o objetivo de alinhar as ações a serem desenvolvidas no Campus com a missão, a visão e os valores institucionais do IFRO, assim como consolidar e implementar as ações já realizadas na unidade por meio da participação de servidores, estudantes e comunidade, tendo como base os princípios da gestão participativa e da administração pública.

Nossa proposta expressa a vontade de realizar um trabalho conjunto em que os esforços sejam direcionados para a eficiência da instituição na promoção de educação profissional, científica e tecnológica de qualidade e o seu reconhecimento social pela formação de cidadãos também comprometidos com o desenvolvimento sustentável (econômico + social + ambiental) da nossa região.

Quando falamos em participação, queremos dizer que ela precisa ocorrer no nível da participação social, o que significa que cada pessoa pode e deve, caso queira, propor mudanças, assim como ser um agente integrador de realizações inovadoras, contribuindo para a efetividade nos processos decisórios. Afinal, fomentar o pensamento crítico é um dos importantes papéis de uma instituição de ensino. É o que almejamos alcançar e promover.

Sobre o *Campus* Porto Velho Zona Norte

O *Campus* Porto Velho Zona Norte oferta educação básica, técnica e tecnológica nos eixos Gestão e Negócios e Informação e Comunicação, que foram definidos com base na Pesquisa de Atividade Econômica Regional (PAER) – realizada quando da fundação do campus – e em consonância com o Catálogo Nacional de Cursos Técnicos e Tecnológicos. O diferencial da unidade é a oferta de cursos na educação a distância, modalidade que cresceu 7,2% em número de matrículas no Brasil de acordo com o último Censo da Educação Superior (2016), diante de uma redução de 0,08% nas matrículas presenciais em relação ao ano anterior.

Graças ao trabalho feito desde sua implantação, o campus, atualmente, é uma referência em educação a distância na Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica. Os cursos próprios, ofertados em diversos municípios de Rondônia – devido ao alcance da EaD, foram implantados, até este ano, 143 polos no estado –, são replicados em outros estados da Federação, deixando clara sua importância no cenário educacional rondoniense e fora dele.

Além disso, o *Campus* Zona Norte destaca-se, entre os campi do Instituto Federal de Rondônia, devido à enorme capacidade de seus servidores de inovar continuamente inclusive no ensino presencial, ao adotar, em primeira mão, tecnologias como a implantação de 20% de carga horária não presencial em cursos presenciais por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) – que possibilita maior autonomia a estudantes e docentes, modelo que, posteriormente, foi adotado pela Pró-Reitoria de Ensino para as demais unidades.

O *Campus* Zona Norte tem apresentado crescimento exponencial em número de alunos, graças ao comprometimento de todos – equipe gestora, servidores e pessoal terceirizado –, o que reflete no reconhecimento e na busca dos estudantes por esta unidade.

Comunicação

Cientes dessa capilaridade pujante do campus, a proposta que apresentamos é de uma gestão participativa, pautada pelo respeito à diversidade de pensamento e livre expressão, capaz de trazer luz às questões que impactam nossa missão como instituição formadora de uma sociedade mais justa e equitativa. Assim, esperamos contar com participação, direta ou indireta, de todos os segmentos que compõem o nosso campus para colaborar na tomada de decisões de forma aberta e sem prejulgamentos, tanto nas instâncias de órgãos colegiados quanto por consulta pública ou quaisquer outros meios legítimos de comunicação.

Nesse sentido, as propostas apresentadas a seguir também não são estanques, mas sim direcionamentos de um trabalho a ser realizado em conjunto e que serão avaliados, sempre que oportuno, para que sejam readequados à realidade de todos os envolvidos e às necessidades dos objetivos esperados para nosso *campus*.

Imprescindível nas organizações, a comunicação é importante para publicizar atos administrativos e manter informações atualizadas, além de ser uma aliada como meio de participação. Para isso, propomos:

- | | |
|----|---|
| 1 | Elaborar e executar o plano de marketing e comunicação interna; |
| 2 | Manter e divulgar o canal de ouvidoria; |
| 3 | Manter os informativos e as news periodicamente nos monitores do <i>campus</i> ; |
| 4 | Buscar, junto à Assessoria de Comunicação da Reitoria (ASCOM), divulgar ações e projetos do campus no Portal do IFRO; |
| 5 | Elevar o número de posts na página do campus no Facebook e fomentar sua divulgação na comunidade escolar; |
| 6 | Atualizar a sinalização predial; |
| 7 | Consolidar a imagem institucional do campus; |
| 8 | Estabelecer canais de comunicação direta com os servidores, seja pela presença nos ambientes do campus, seja pela abertura da Direção-Geral às comunidades; |
| 9 | Alinhar com as chefias e servidores os procedimentos internos de cada unidade do <i>campus</i> para melhorar a comunicação de fluxo das atividades; |
| 10 | Disponibilizar aos servidores a agenda semanal da Direção-Geral; |
| 11 | Ouvir as várias experiências presentes no <i>campus</i> , adotando as sugestões quando a comunidade entender como aplicável. |

Servidores

Toda organização atua de acordo com normas e princípios necessários para a padronização de processos e procedimentos, o que assegura a regularidade, a rotina e as condutas administrativas. Para além disso, existem as **pessoas**, que são o diferencial em qualquer instituição. Portanto, propomos:

- 1 Dar continuidade ao plano de capacitação dos servidores em suas respectivas áreas e especialidades;
- 2 Implementar o Programa de Qualidade de Vida e Valorização do Servidor junto à Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP), em parceria com a CGP e outras instâncias do IFRO;
- 3 Estruturar espaços lúdicos de convivência que fomentem a criatividade e a inovação;
- 4 Adequar os espaços físicos às necessidades específicas de cada setor, melhorando o ambiente organizacional, as condições de trabalho e a qualidade dos serviços ofertados pelo IFRO;
- 5 Incentivar e apoiar ações e eventos artístico-culturais;
- 6 Buscar, junto à Comissão de Ética e órgãos parceiros, adotar medidas preventivas e de combate ao assédio moral e/ou discriminação de qualquer natureza;
- 7 Continuar fomentando a formação dos servidores através do incentivo à capacitação e à especialização profissional;
- 8 Fomentar a participação dos TAEs em editais de pesquisa e/ou extensão;
- 9 Identificar perfis profissionais para otimizar o desempenho de funções.

Estudantes

Um dos agentes educacionais mais importantes para o IFRO, principal público-alvo a quem destinamos formação cidadã, acadêmica e profissional. Além de ensino, pesquisa e extensão, buscamos promover o acesso, a permanência e o êxito discente com políticas públicas por meio de projetos e dos programas de assistência estudantil para contribuir efetivamente com sua formação. Visando atender às necessidades desse segmento, propomos:

- 1 Formar GT ou comissão para desenvolver estudos sobre a evasão escolar, visando mitigá-la;
- 2 Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino de modo a favorecer o êxito e a permanência do estudante nos cursos;
- 3 Criar o programa "Acima da média" para estimular os estudantes a melhorarem o desempenho escolar;
- 4 Manter e aprimorar os espaços de convivência;
- 5 Consolidar as ações do Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE), buscando empregar tecnologias assistivas e capacitar membros e servidores a fim de ampliar o atendimento para a promoção da convivência com a diversidade;
- 6 Fortalecer as políticas de assistência estudantil por meio de auxílios, programas e projetos;
- 7 Fortalecer a política de estágio e de encaminhamento e inserção de egressos no mundo do trabalho.

Administração, Infraestrutura e Logística

Essencial para a realização de todas as atividades organizacionais, a consolidação das bases do planejamento estratégico institucional para a oferta de serviços com qualidade requer:

1	Fortalecer o sistema de divisão orçamentária participativa e de execução financeira descentralizada;
2	Redesenhar e normatizar processos, buscando uma uniformização das ações em consonância com a maximização dos resultados;
3	Otimizar a transparência nas ações da Instituição, com divulgação mais ampla do processo de divisão dos recursos e prestação de contas;
4	Estabelecer parcerias como o setor produtivo e governamental a fim de viabilizar ampliações e melhorias no campus;
5	Fomentar as parcerias para realização de pesquisas e oferta de cursos;
6	Realizar a atualização do parque tecnológico do <i>campus</i> ;
7	Propor, em conjunto com os servidores, implantação de tecnologias para educação que beneficiem os processos de ensino-aprendizagem;
8	Acompanhar, junto à Reitoria, a implementação de sistemas que atendam às demandas da EaD;

9	Implantar sistema de segurança por videomonitoramento no campus;
10	Implementar o programa de gestão sustentável por meio do conceito de "Uso e consumo consciente", visando à economicidade e à sustentabilidade;
11	Reestruturar o funcionamento dos estúdios EaD do IFRO em parceria com a DEAD;
12	Revitalizar as estruturas do campus – física, lógica e elétrica;
13	Buscar a ampliação da Biblioteca do <i>campus</i> e melhoria de seu acervo.

Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação

São atividades sinérgicas que cumprem a função primordial da instituição e em torno das quais se movem e se articulam as demais ações. Para tanto, pretendemos:

1	Fortalecer o modelo de educação a distância, a partir de novas estratégias e metodologias;
2	Manter-nos como campus de referência em educação a distância entre os Institutos Federais do Brasil;
3	Realizar pesquisa social e econômica em parceria com o Observatório do IFRO, a fim de identificar as demandas de cursos a distância no ensino técnico e superior;
4	Realizar pesquisa de interesses, necessidades e demandas da região de atendimento para criação/extinção de cursos técnicos presenciais;

5	Fortalecer os cursos atuais a fim de se tornarem referência local em seus eixos de atuação (Gestão e Negócios e Informação e Comunicação), investindo em laboratórios e qualificação da equipe técnica e pedagógica;
6	Apoiar a Reitoria no processo de institucionalização da educação a distância no IFRO;
7	Fortalecer a atuação do NIT no campo da pesquisa e desenvolvimento (P&D);
8	Fomentar a divulgação de Ciência e Tecnologia (C&T) no desenvolvimento de pesquisas e participação em eventos e publicação em periódicos;
9	Apoiar as ações dos Observatórios do IFRO;
10	Consolidar e expandir o conceito de tecnologia social por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão, com foco na extensão tecnológica;
11	Propor junto aos grupos de pesquisa do campus a criação e a oferta de cursos FIC;
12	Utilizar o Portal de Egressos para acompanhamento e inserção no mundo do trabalho e também como ferramenta de avaliação institucional na oferta de cursos;
13	Viabilizar a criação de empresa júnior junto à Pró-Reitoria de Extensão;
14	Fortalecer práticas empreendedoras por meio das incubadoras de empresas;
15	Reestruturar as ofertas de cursos visando à verticalização e à atuação dos servidores que atuam no <i>campus</i> ;
16	Dimensionar as ações de ensino, pesquisa e extensão a fim de equilibrar e dar foco aos projetos considerados prioritários;
17	Fomentar o desenvolvimento de metodologias de ensino voltadas à realidade regional e às características dos cursos.

Sabemos que os **desafios** são grandes e as **limitações** existem, mas **por meio do trabalho colaborativo** e da **ajuda mútua** de **todos os servidores, estudantes, comunidade interna e externa**, consideramos possíveis as propostas apresentadas e nos colocamos à **disposição para desempenharmos uma gestão participativa.**

ARIÁDNE

GESTÃO PARTICIPATIVA:
PENSANDO JUNTOS, FAZEMOS MELHOR

Candidata a **Diretora-Geral**
Campus Porto Velho Zona Norte
2019 a 2022.

Saiba sobre nosso
PLANO DE GESTÃO
ariadnediretora.com



**INSTITUTO
FEDERAL**
Rondônia