



**INSTITUTO FEDERAL**  
Rondônia

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2024 - 2027

AUDITORIA INTERNA DO IFRO



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RONDÔNIA**

Av. Lauro Sodré, 6500 - Censipam - Aeroporto, Porto Velho - RO, 76803-260  
E-mail: [audint.reitoria@ifro.edu.br](mailto:audint.reitoria@ifro.edu.br)

**AUDITORIA INTERNA**

**MOISÉS JOSÉ ROSA SOUZA**

Reitor

**ALOIR PEDRUZZI JUNIOR**

Chefe de Auditoria Interna

**ADRIANA GARCIA DE ARAÚJO QUEIROZ**

**ROMUALDO SOUZA DE LIMA**

Equipe de Auditoria

## SUMÁRIO

<b>1</b>	<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS</b>	<b>2</b>
3.1	MISSÃO, VISÃO E VALORES DA AUDITORIA INTERNA	2
3.2	AVALIAÇÃO ESTRUTURADA DA AUDITORIA INTERNA	5
<b>4</b>	<b>MAPA ESTRATÉGICO</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>7</b>
5.1	OBJETIVOS INFRAESTRUTURA	7
5.2	OBJETIVOS PESSOAS	8
5.3	OBJETIVOS PROCESSOS INTERNOS	8
5.4	OBJETIVOS RESULTADOS	8
<b>6</b>	<b>PRINCIPAIS AÇÕES</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>MONITORAMENTO</b>	<b>10</b>
	<b>APÊNDICE</b>	<b>11</b>

## 1 APRESENTAÇÃO

A Unidade de Auditoria Interna (Audint) é o setor de controle responsável por fortalecer e assessorar a gestão, bem como desenvolver ações preventivas e prestar apoio, dentro de suas especificidades, no âmbito da Instituição, visando contribuir para a garantia da legalidade, moralidade, impessoalidade e probidade dos atos da administração do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia, conforme o Regimento Geral do IFRO, aprovado pela Resolução nº 65/CONSUP/IFRO, de 29/12/2015.

De acordo com seu Regimento Interno, aprovado pela [Resolução nº 24/2021/CONSUP/IFRO](#), a Unidade de Auditoria Interna do IFRO é um órgão técnico de controle que encontra-se vinculado ao Conselho Superior (Consup), estando sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, prestando apoio aos órgãos e às unidades que a integram, conforme o caput do Art. 15, § 3º do Decreto nº 3.591, de 6/9/2000.

As frequentes alterações na legislação, aliadas ao reforço do arcabouço normativo que regulamenta a atividade de auditoria interna governamental, têm impulsionado a inovação e o aprimoramento nas práticas de trabalho da Audint. Essa evolução alinha suas ações aos padrões internacionais, refletindo, assim, a prática profissional da atividade de auditoria interna no âmbito do Poder Executivo Federal.

Em 2021, a Audint estabeleceu o Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) por meio da Resolução nº 34/CONSUP/IFRO, de 21/12/2021. Esse desenvolvimento está em conformidade com o preconizado pela Instrução Normativa SFC nº 03, de 09 de junho de 2017, e pelas diretrizes da Portaria nº 777/2019/CGU. Esta última recomenda que as Unidades de Auditoria Interna Governamental (UAIGs) adotem a metodologia Internal Audit Capability Model (IA-CM), do Instituto dos Auditores Internos (IIA), como base para a implementação desse programa.

Em 2022, o IFRO dedicou-se a aprimorar suas atividades de planejamento em nível institucional, atualizando seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2023 a 2027. Paralelamente, a Audint elaborou seu próprio planejamento, considerando as medidas necessárias para fortalecer sua atuação dentro da instituição, em consonância com a estratégia organizacional e as demandas locais.

Portanto, este documento está alinhado com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com o objetivo de agregar valor à gestão e contribuir para o aumento da confiança e eficácia da instituição.

## **2 METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO**

Para elaborar este planejamento, a equipe da Auditoria Interna realizou uma análise sobre sua atuação e perspectivas futuras, considerando o contexto atual em que o IFRO está inserido, alinhado com seu atual Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023-2027.

Nessa perspectiva, foram estabelecidos os referenciais estratégicos no âmbito da auditoria interna: missão, visão e valores. Salienta-se que a missão visa estipular um foco de trabalho para a Audint, enquanto a visão estabelece o patamar que o setor deseja atingir em um determinado horizonte de tempo. Os valores, por sua vez, refletem o comportamento profissional e pessoal desejável para os membros do setor.

A partir das definições mencionadas acima, foram traçadas as metas a serem alcançadas, assim como as tarefas que precisam ser realizadas. Ao final, para transmitir de maneira clara e transparente a estratégia de atuação do órgão de assessoramento e auditoria, foi elaborado o Mapa Estratégico.

## **3 REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS**

O alcance dos objetivos de uma organização depende da integração de sua missão, visão e valores, que constituem seu referencial estratégico. Da mesma forma, a auditoria interna estabeleceu seus próprios referenciais estratégicos, a saber: missão, visão e valores. É importante destacar que a missão direciona o foco das atividades da Audint, enquanto a visão define o ponto almejado pelo setor em um futuro determinado. Os valores, por sua vez, representam os princípios profissionais e pessoais desejáveis para os membros da equipe. Dessa forma, apresentam-se a missão, visão e valores da Audint, os quais guiaram a elaboração deste plano e orientarão suas iniciativas estratégicas.

### **3.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES DA AUDITORIA INTERNA**

A missão de uma organização é a sua finalidade, a sua razão de ser. Para chegar à definição da missão da Auditoria Interna, foi necessário responder à seguinte questão: “por que ou para que existimos?”. Nesse sentido, foi estabelecida a seguinte missão institucional:

---

<b>MISSÃO</b>	Assessorar a gestão, gerando valor às ações executadas e aos resultados institucionais.
---------------	---

---

Segundo o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFRO, a visão é a idealização de um futuro desejado para a organização. É um plano, uma ideia, que descreve o que a organização quer realizar objetivamente em um prazo determinado. Assim sendo, a Auditoria Interna tem a seguinte visão:

---

<b>VISÃO</b>	Aprimorar o assessoramento interno a fim de se tornar reconhecida por sua capacidade técnica.
--------------	---

---

De acordo com o Planejamento Estratégico da Audint, a atuação no setor é fundamentada nos valores elencados a seguir:

---

<b>VALORES</b>	Ética, Integridade, Transparência, Comprometimento, Imparcialidade, Objetividade e Respeito.
----------------	--

---

**Comportamento Ético:** os auditores devem demonstrar um comportamento ético, caracterizado pelo respeito, transparência e honestidade em suas ações.

**Integridade:** a integridade é fundamental, exigindo que a auditoria interna evite condutas que possam minar a confiança em seu trabalho e renuncie a práticas ilegais ou que possam prejudicar a reputação da função do auditor.

**Transparência:** é outro princípio essencial, exigindo que a auditoria interna divulgue abertamente todos os documentos internos de natureza pública à instituição e à sociedade, sempre respeitando os princípios de sigilo estabelecidos pelo Controle Interno, conforme previsto no Art. 26, § 3º da Lei 10.180/2001.

**Comprometimento:** a auditoria interna deve ser leal com a instituição, ter compromisso com seu trabalho e assumir responsabilidades.

**Imparcialidade:** a imparcialidade é crucial na condução das atividades de auditoria interna governamental, exigindo que essas sejam realizadas sem interferências na definição do escopo, na execução dos procedimentos, no julgamento profissional e na comunicação dos resultados.

**Objetividade:** é um princípio fundamental, exigindo que os auditores internos atuem de forma imparcial e isenta, evitando situações de conflito de interesses ou qualquer outro fator que possa comprometer sua imparcialidade, tanto na prática quanto na percepção, ou afetar seu julgamento profissional.

**Respeito:** os auditores internos governamentais devem se comportar com cortesia e respeito no trato com pessoas, mesmo em situações de divergência de opinião, abstendo-se de emitir juízo ou adotar práticas que indiquem qualquer tipo de discriminação ou preconceito.

Com base nessas premissas, a Audint busca contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos do IFRO, por meio de ações de auditoria interna que, conduzidas de maneira apropriada, proporcionam o cumprimento das finalidades do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal.

Na Figura 2, apresentam-se, em síntese, a missão, a visão e os valores da Audint, que subsidiaram o desenvolvimento deste plano quadrienal e orientarão suas ações estratégicas.

Figura 1: Missão, visão e valores da Audint



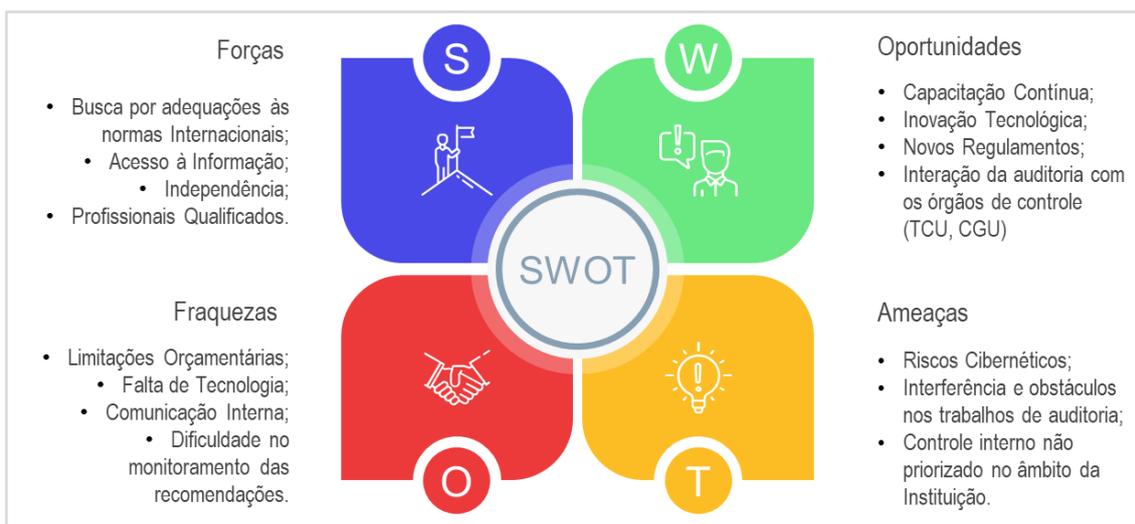
Fonte: Audint

### 3.2 AVALIAÇÃO ESTRUTURADA DA AUDITORIA INTERNA

A missão da Audint é fortalecer a gestão no IFRO, fornecendo serviços de avaliação e consultoria para aprimorar os processos de governança, gestão de riscos e controles internos na instituição. Assim, foram realizadas análises e avaliações para diagnosticar a unidade e definir a direção a ser seguida, em linha com sua missão, visão de futuro e valores.

A equipe interna utilizou a Matriz SWOT, uma técnica comumente empregada para diagnosticar organizações e desenvolver planos estratégicos. Por meio dessa análise, foram identificados fatores externos e internos que afetam ou podem afetar o desempenho da unidade, tanto de forma positiva quanto negativa. Os aspectos mais cruciais derivados dessa análise foram compilados na Figura 3, permitindo a identificação de fatores críticos para o sucesso da atividade de auditoria interna no IFRO.

Figura 3: Matriz Swot Auditoria Interna



Fonte: Audint.

O resultado apresentado evidencia que entre os fatores identificados, ressaltam-se a melhoria dos processos internos, o desenvolvimento das habilidades e competências da equipe técnica, e a conformidade com os padrões nacionais e internacionais de auditoria. Esses elementos foram levados em consideração durante a formulação deste documento, com o objetivo de fortalecer e aprimorar as práticas da auditoria interna na instituição. Isso será alcançado por meio de ações específicas ao longo do período de 2024 a 2027.

## 4 MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico é uma ferramenta que apresenta, de forma lógica e estruturada, a estratégia da organização. O propósito é definir e comunicar, de modo claro e transparente, o foco e a estratégia de atuação escolhidos pela Auditoria Interna e a forma como suas ações alcançarão os resultados desejados.

Corroborando com o Planejamento Estratégico 2023-2027 do IFRO, o Mapa Estratégico da Audint/IFRO está estruturado em quatro perspectivas: Pessoas; Infraestrutura; Processos Internos; e Resultados. Cada perspectiva representa um conjunto de objetivos estratégicos traçados como desafios a serem buscados pela Auditoria Interna, visando ao alcance de sua visão de futuro e ao cumprimento de sua missão institucional.

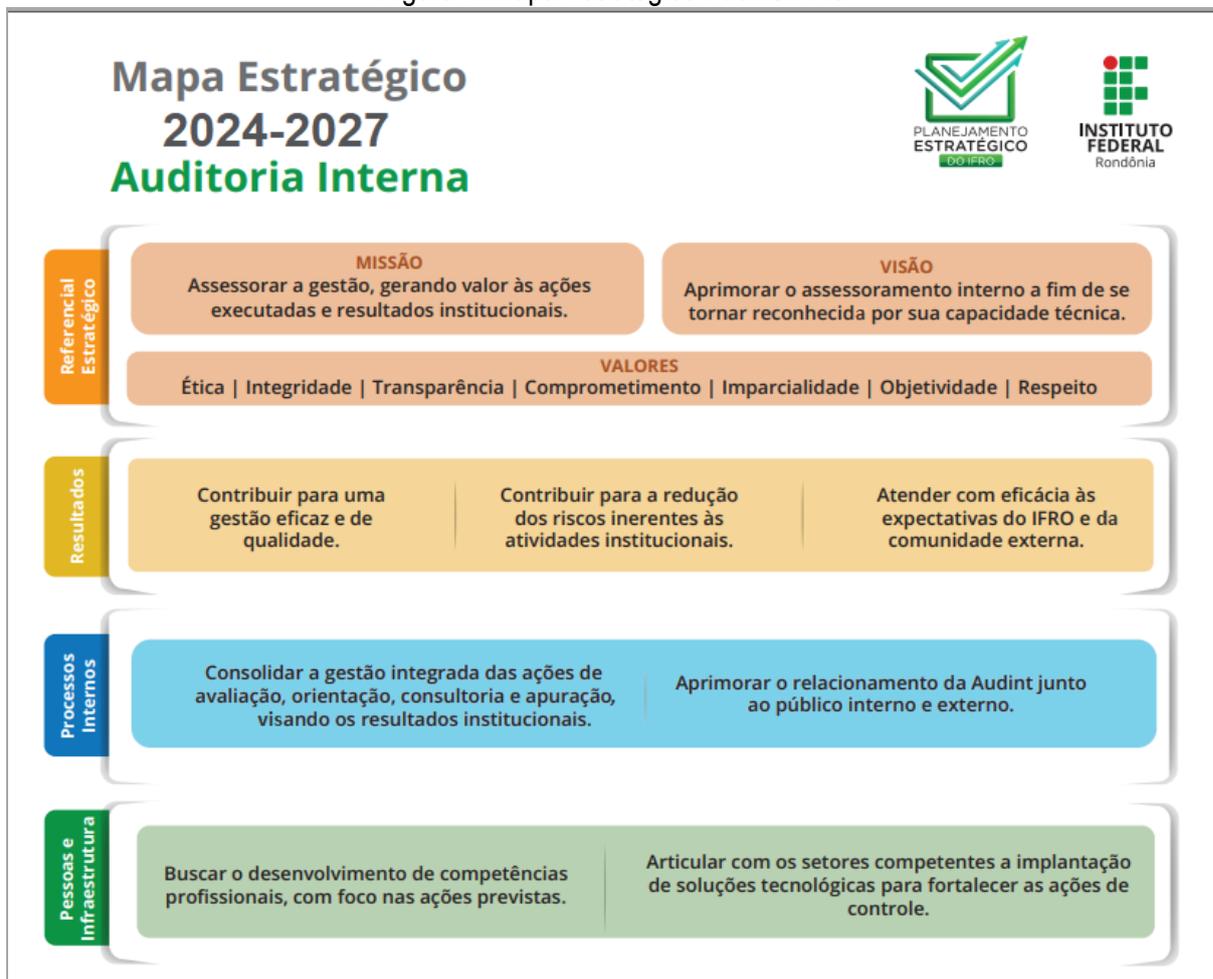
**Pessoas:** o servidor é o ativo mais importante de qualquer instituição. Dessa maneira, é imprescindível a busca contínua em assegurar o crescimento e o aprimoramento profissional e humano dos servidores lotados no setor.

**Infraestrutura:** o local de trabalho, bem como os recursos tecnológicos disponíveis, são fatores que interferem diretamente no bem-estar do servidor e, conseqüentemente, em sua produtividade.

**Processos Internos:** em busca de aprimorar os resultados, voltando-se para a ampliação da eficiência e eficácia dos trabalhos realizados, foram definidos processos prioritários dentro da Auditoria Interna.

**Resultados:** objetivando o cumprimento de sua missão institucional, bem como atender às expectativas geradas no IFRO, foram definidos os resultados que a unidade de auditoria interna do IFRO precisa gerar.

Figura 2: Mapa Estratégico Audint/IFRO



Fonte: Audint/IFRO

## 5 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos determinam o que a organização deve fazer para cumprir sua missão e alcançar sua visão de futuro. Assim, foram definidos objetivos relativos a pessoas, infraestrutura, processos internos e resultados.

### 5.1 OBJETIVOS INFRAESTRUTURA

**Ampliar e consolidar a infraestrutura da Auditoria Interna:** é de fundamental importância buscar soluções tecnológicas a fim de impulsionar as atividades de controle da auditoria interna, e melhorar a capacidade gerencial, operacional e de resposta às demandas institucionais. Assim, será possível também ampliar o universo de recursos fiscalizados.

## 5.2 OBJETIVOS PESSOAS

**Promover a qualificação e a capacitação dos servidores com foco nos resultados institucionais:** Segundo as normas do IIA, os auditores internos devem:

Possuir o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades individuais. A atividade de auditoria interna deve possuir, ou obter, coletivamente o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades.

Desta maneira, objetiva-se primar para que os auditores desenvolvam as habilidades técnicas e também gerenciais necessárias para o exercício de suas funções.

## 5.3 OBJETIVOS PROCESSOS INTERNOS

**Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho:** a auditoria interna governamental é uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, desenhada para adicionar valor e melhorar as operações de uma organização, conforme a IN SFC nº 03, de 2017. Nesse sentido, as atividades da Audint precisam ocorrer de forma alinhada e concomitante aos objetivos estratégicos da instituição.

**Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos:** é fundamental que a Audint atenda a todas as demandas que lhe forem imputadas com a devida eficácia, a fim de contribuir para o aprimoramento das atividades desempenhadas pela gestão do IFRO e, conseqüentemente, gerar mais qualidade aos serviços prestados à sociedade.

**Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional:** em virtude da constante atualização de normativos e de procedimentos adotados no âmbito do setor público, é de suma importância que a auditoria interna estreite seu relacionamento com as áreas auditadas e órgãos de controle. Isso visa à constante atualização de conhecimento e de troca de experiências, bem como inovações no âmbito da atividade de fiscalização e controle.

## 5.4 OBJETIVOS RESULTADOS

**Contribuir para uma gestão eficaz e de qualidade:** um dos objetivos da Audint é colaborar com os gestores, por meio das várias formas de atuação, auxiliando-os no aprimoramento dos processos, no gerenciamento dos riscos inerentes às atividades e na identificação de fragilidades existentes para adoção de medidas corretivas, tempestivamente.

## 6 PRINCIPAIS AÇÕES

Após a definição dos objetivos estratégicos, procurou-se definir as principais ações que devem ser realizadas a fim de se alcançar os objetivos propostos, bem como seus índices de mensuração e as metas previstas entre 2024 e 2027.

### Perspectiva: Infraestrutura

<b>Objetivo Estratégico:</b>	Ampliar e consolidar a infraestrutura da Auditoria Interna.
<b>Ações Setoriais</b>	
1.	Utilização plena do e-Aud CGU.
2.	Novos computadores com duas telas para maior eficiência das atividades de auditoria.

### Perspectiva: Pessoas

<b>Objetivo Estratégico:</b>	Promover a qualificação e capacitação dos servidores com foco nos resultados institucionais.
<b>Ações Setoriais</b>	
1.	Realizar capacitações com base nas ações previstas para o setor.
2.	Realizar capacitações com, no mínimo, 40 h anuais.

### Perspectiva: Processos Internos

<b>Objetivo Estratégico:</b>	Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho.
<b>Ações Setoriais</b>	
1.	Elaborar e executar o Paint e o Raint em consonância com a legislação e os prazos previstos.
2.	Executar integralmente o Plano Anual de Auditoria Interna (Paint).
3.	Executar integralmente o Plano de Negócios, dentro dos prazos previstos.

<b>Objetivo Estratégico:</b>	Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos.
<b>Ações Setoriais</b>	
1.	Divulgar documentos e orientações julgadas relevantes emitidas de acordo com as legislações e normas vigentes.
2.	Visitar os <i>campi</i> do IFRO com o objetivo de fortalecer a comunicação institucional.

<b>Objetivo Estratégico:</b>	Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional.
<b>Ações Setoriais</b>	
1.	Fortalecer a comunicação e parceria junto aos órgãos de controle.
2.	Fortalecer a comunicação e parceria junto a outras Unidades de Auditoria.

## 7 MONITORAMENTO

Com a elaboração de um planejamento, a Auditoria Interna dá um passo muito importante, objetivando melhorar suas práticas gerenciais e de gestão administrativa, com vistas a alavancar seus resultados. Mesmo elaborando anualmente seu planejamento, conforme emissão do Plano Anual de Auditoria Interna (Paint), em atendimento a Instrução Normativa nº 24/2015, e segundo a publicação da Instrução Normativa nº 09/2018, faz-se necessário também que a Audint planeje com uma visão a longo prazo, considerando a estratégia da instituição e suas necessidades locais para fortalecimento da sua atuação.

Conforme exposto, a equipe de auditoria elabora o Paint para definir as atividades prioritárias a serem realizadas durante o período de vigência. Dessa forma, é ideal utilizar este instrumento para a inserção das atividades a serem desenvolvidas, em conformidade com este planejamento. Isso deve considerar a carga horária anual destinada às ações de auditoria, o pessoal lotado no setor e eventuais demandas extraordinárias que possam ser incluídas.

Quanto aos resultados das ações, anualmente, a auditoria apresenta ao Conselho Superior o Relatório Anual da Auditoria Interna (Raint) para apreciação. Esse documento pode ser utilizado para apresentar os resultados das atividades planejadas, bem como o não cumprimento, juntamente com as justificativas fundamentalmente apresentadas.

Por fim, destaca-se que o conjunto de estratégia apresentado neste plano tem como objetivo, até o final de 2027, propiciar a entrega de auditorias, apurações e consultorias de melhor qualidade. Nesse sentido, a Audint tem dedicado esforços para aprimorar seu processo de planejamento, direcionando suas ações para fortalecer a governança e agregar valor e benefícios ao IFRO. Portanto, visando ao contínuo aprimoramento deste planejamento, será necessária sua atualização periódica, que ocorrerá ao final de seu período de vigência.

Porto Velho/RO, 10 de abril de 2024.

---

**Aloir Pedrucci Junior**  
Chefe de Auditoria Interna  
Portaria nº 2.279/2022

**APÊNDICE - INDICADORES**

FICHA DE DETALHAMENTO DE INDICADORES				
<b>POSICIONAMENTO NO MAPA ESTRATÉGICO:</b>				
NOME DO INDICADOR:	<I1.1> Índice de Infraestrutura da Audint.			
OBJETIVO ASSOCIADO:	Ampliar e consolidar a infraestrutura da Auditoria Interna.			
PERSPECTIVA:	Infraestrutura			
<b>INFORMAÇÕES GERAIS:</b>				
NOVO OU EXISTENTE	Novo			
FÓRMULA DE CÁLCULO:	(Informatização da Audint realizada/Informatização da Audint planejada) x 100	UNIDADE DE MEDIDA:	Percentual (%)	
PERIODICIDADE:	Anual	CASAS DECIMAIS:	2 (Duas)	
POLARIDADE	Positiva			
<b>DISPONIBILIZAÇÃO:</b>				
DISPONIBILIDADE INDICADOR:	Indisponível	DATA DA ÚLTIMA MEDIÇÃO:	Não Medido	
FONTE DE DADO:	Infraestrutura/Audint	RESPONSÁVEL PELA COLETA:	Audint	
<b>METAS:</b>	<b>METAS DE LONGO PRAZO:</b>			
	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	60.00%	80.00%	90.00%	100.00%
:				
<b>COLETA PERIÓDICA</b>				
Período	2024	2025	2026	2027
Informatização da Audint realizada				
Informatização da Audint planejada				
Índice				
Meta	60.00%	80.00%	90.00%	100.00%

FICHA DE DETALHAMENTO DE INDICADORES				
<b>POSICIONAMENTO NO MAPA ESTRATÉGICO:</b>				
NOME DO INDICADOR:	<I1.2> Índice de Capacitação da Audint.			
OBJETIVO ASSOCIADO:	Promover a qualificação e capacitação dos servidores com foco nos resultados institucionais.			
PERSPECTIVA:	Pessoas			
<b>INFORMAÇÕES GERAIS:</b>				
NOVO OU EXISTENTE	Novo			
FÓRMULA DE CÁLCULO:	(Horas de capacitação anual dos servidores da Audint /120) x 100 Extratificar: horas de capacitação por servidor lotado na Audint	UNIDADE DE MEDIDA:	Percentual (%)	
PERIODICIDADE:	Anual	CASAS DECIMAIS:	2 (Duas)	
POLARIDADE	Positiva			
<b>DISPONIBILIZAÇÃO:</b>				
DISPONIBILIDADE INDICADOR:	Disponível	DATA DA ÚLTIMA MEDIÇÃO:	Não Medido	
FONTE DE DADO:	Apresentação de certificados pelos servidores	RESPONSÁVEL PELA COLETA:	Audint	
<b>METAS DE LONGO PRAZO:</b>				
METAS:	2024	2025	2026	2027
	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
:				
<b>COLETA PERIÓDICA</b>				
Período	2024	2025	2026	2027
c/h de capacitação				
40h (c/h obrigatória)				
Índice				
Meta	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

FICHA DE DETALHAMENTO DE INDICADORES				
<b>POSICIONAMENTO NO MAPA ESTRATÉGICO:</b>				
NOME DO INDICADOR:	<I1.3> Índice de Monitoramento das Auditorias			
OBJETIVO ASSOCIADO:	Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho.			
PERSPECTIVA:	Processos Internos			
<b>INFORMAÇÕES GERAIS:</b>				
NOVO OU EXISTENTE	Novo			
FÓRMULA DE CÁLCULO:	(Número de Auditorias planejadas / Número de auditorias realizadas) x 100	UNIDADE DE MEDIDA:	Percentual (%)	
PERIODICIDADE:	Anual	CASAS DECIMAIS:	2 (Duas)	
POLARIDADE	Positiva			
<b>DISPONIBILIZAÇÃO:</b>				
DISPONIBILIDADE INDICADOR:	Disponível	DATA DA ÚLTIMA MEDIÇÃO:	Não Medido	
FONTE DE DADO:	Relatórios Audint	RESPONSÁVEL PELA COLETA:	Audint	
<b>METAS DE LONGO PRAZO:</b>				
METAS:	2024	2025	2026	2027
	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
:				
<b>COLETA PERIÓDICA</b>				
Período	2024	2025	2026	2027
Auditorias planejadas				
Auditorias realizadas				
Índice				
Meta	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

FICHA DE DETALHAMENTO DE INDICADORES				
<b>POSICIONAMENTO NO MAPA ESTRATÉGICO:</b>				
NOME DO INDICADOR:	<I1.4> Índice de Monitoramento do Plano de Negócios			
OBJETIVO ASSOCIADO:	Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho.			
PERSPECTIVA:	Processos Internos			
<b>INFORMAÇÕES GERAIS:</b>				
NOVO OU EXISTENTE	Novo			
FÓRMULA DE CÁLCULO:	(Número de ações planejadas / Número de ações realizadas) x 100	UNIDADE DE MEDIDA:	Percentual (%)	
PERIODICIDADE:	Anual	CASAS DECIMAIS:	2 (Duas)	
POLARIDADE	Positiva			
<b>DISPONIBILIZAÇÃO:</b>				
DISPONIBILIDADE INDICADOR:	Disponível	DATA DA ÚLTIMA MEDIÇÃO:	Não Medido	
FONTE DE DADO:	Plano de Negócios/Audint	RESPONSÁVEL PELA COLETA:	Audint	
<b>METAS DE LONGO PRAZO:</b>				
METAS:	2024	2025	2026	2027
	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
:				
<b>COLETA PERIÓDICA</b>				
Período	2024	2025	2026	2027
Nº de ações planejadas				
Nº de ações realizadas				
Índice				
Meta	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%