

2ª Reunião de Avaliação da Estratégia- RAE

Porto Velho, 16 de fevereiro 2018

Pauta – Reunião de Avaliação da Estratégia

- **STATUS – INDICADORES ESTRATÉGICOS**
- **STATUS – PROJETOS ESTRATÉGICOS**
- **STATUS – AÇÕES SETORIAIS – PAT/2018**
- **RESOLUÇÃO DE DÚVIDAS DOS PRESENTES E OUTROS ASSUNTOS**

Lembretes – Reunião de Avaliação da Estratégia

- Prazos são importantes → é fundamental, para uma boa RAE, o cumprimento de todos os prazos estabelecidos no Modelo de Gestão estabelecido;
- RAE não é um instrumento “político” → nas RAEs não existe espaço para melindres ou omissão de fatos. É um instrumento para avaliar a evolução da instituição. Se determinadas áreas não encaminharam informações, precisa ser dito para que saibamos que indicadores podem estar incompletos;
- Foco na solução e não em culpados → não cabe identificar os culpados de problemas; cabe solucionar o problema e encaminhar as ações necessárias.

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

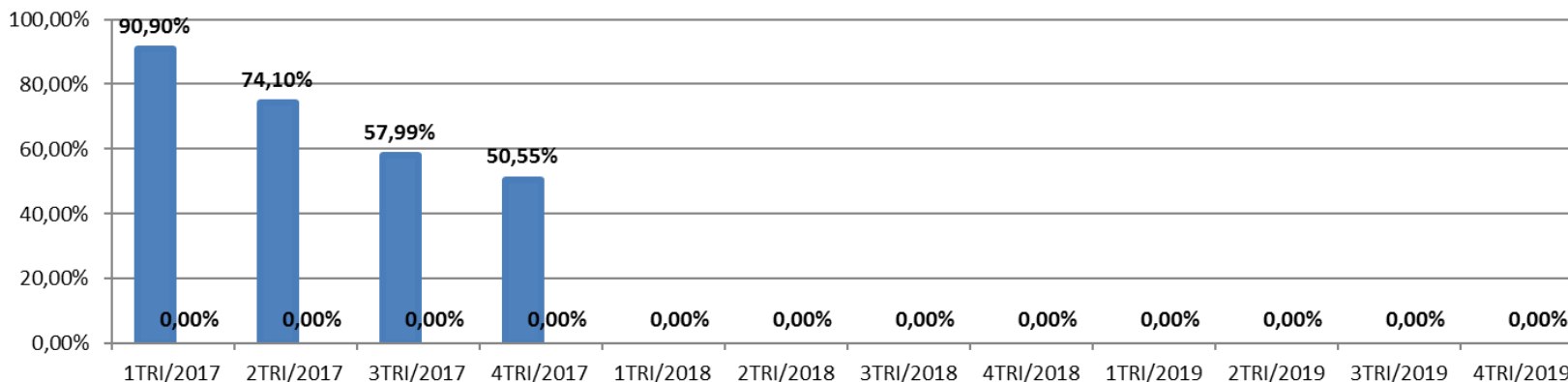
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

16.3 - Índice de custeio destinado à ações institucionais



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|--------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | 40,00% | 40,00% | 2a RAE% | 2a RAE% |

Análise de Desempenho

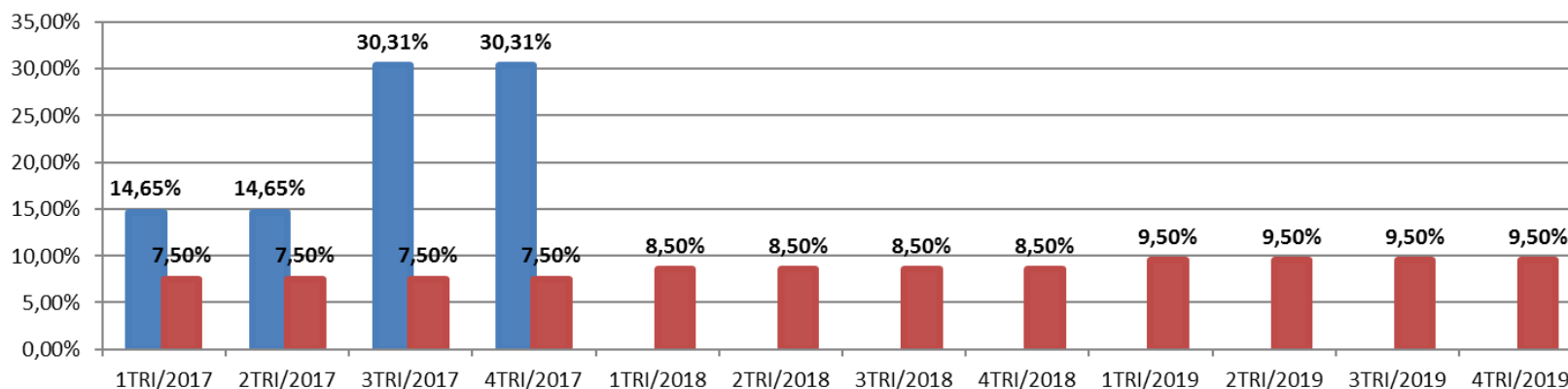
O índice se manteve positivo no exercício de 2017, demonstrando que as ações institucionais indispensáveis foram realizadas. Decresceu nos 4 trimestres porque as despesas indispensáveis vão aumentando no decorrer do exercício, aumento este dentro do previsto.

Recomendações

Sugestão PROAD: necessidade de revisão do indicador para mais fidedignidade àquilo que se propõe (Revisão para periodicidade ANUAL e alteração de fórmula para exclusão da capacitação, diárias e passagens das despesas indispensáveis, além da padronização das despesas indispensáveis no âmbito do IFRO, dada a peculiaridade de algumas unidades. Meta sugerida pela PROAD para 2018.

Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

16.2 - Taxa de recursos extraorçamentários disponibilizados



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|-------|-------|--------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | 7,50% | 8,50% | 9,50% | 10,50% |

Análise de Desempenho

Quadruplicada a meta definida para o exercício, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais, principalmente em relação às obras e aquisição de equipamentos (aproximadamente R\$ 6 milhões). Demonstra também o empenho da gestão na busca de recursos externos e a capacidade da equipe na execução das atividades. Destacamos as parcerias com SEDUC, FUNASA e SPM.

Recomendações

1. Sugestão PROAD: alteração da periodicidade do índice para SEMESTRAL.
2. Avaliar a projeção da meta de 2018 a 2020.

Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

16.1 - Índice de execução orçamentária com projetos estratégicos



Não Coletado

| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir |

Análise de Desempenho

Em 2017 não foi executado nenhum projeto estratégico. Para a definição da meta de 2018, é necessário o envio do planejamento dos projetos e a definição orçamentária, com especial atenção aos recursos de investimento.

Recomendações

Definição do planejamento e encaminhamento dos Planos de Projeto à DPLAN (pendentes 12 de 18 projetos). Sugestão PROAD: Além disso, a PROAD fará uma análise de cada projeto, para dividir os custos em custeio e investimento e analisar junto ao ordenador de despesas o que será possível atender diante da restrição orçamentária em detrimento ao crescimento das demandas.

Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

16.1 - Índice de execução orçamentária com projetos estratégicos



| ITEM | TÍTULO DO PROJETO | LÍDER | VALOR (R\$) |
|------|---|-------------------|-------------|
| 2 | Fortalecimento da identidade Institucional | Collien | Pendente |
| 4.1 | Modernização da Gestão | Maria Fabiola | Enviado |
| 4.2 | Modernização da Gestão | Erlan | Pendente |
| 6 | Gestão por Competências | Débora Lima | Pendente |
| 7.1 | Programa de Saúde e Segurança do Servidor | Vanessa Piffer | Enviado |
| 7.2 | Programa de Saúde e Segurança do Servidor | Vanessa Piffer | Enviado |
| 7.3 | Programa de Saúde e Segurança do Servidor | Vanessa Piffer | Enviado |
| 7.4 | Programa de Saúde e Segurança do Servidor | Vanessa Piffer | Pendente |
| 8.1 | Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor | Jaqueline Andrade | Pendente |
| 8.2 | Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor | Jaqueline Andrade | Pendente |
| 8.3 | Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor | Jaqueline Andrade | Pendente |
| 8.4 | Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor | Jaqueline Andrade | Pendente |
| 9 | Execução Orçamentária por Centro de Custo | Jackson Nunes | Pendente |
| 10 | Orçamento Otimizado | Jackson Nunes | Pendente |
| 11 | Orçamento Transparente | Jessica Cristina | Pendente |
| 12 | IFRO para todos | Luciana Batista | Pendente |
| 13 | Planejar para crescer | Allan Augusto | Pendente |
| 16 | Projeto Integrar | Goreth Reis | Pendente |
| 18 | IFRO sem Fronteiras | Laura Borges | Pendente |

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

15.5 - Taxa de implementação das ações do PDTI



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

15.4 - Índice da infraestrutura tecnológica



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

15.3 - Taxa de disponibilidade de serviço



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

15.2 - Taxa de unidades conectadas à INFOVIA



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

15.1 - Índice da infraestrutura física



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 14: Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

14.2 - Índice de Clima Organizacional



Não Coletado

| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | |
|--------|---------------------------|------|------|------|-----------------------|-----------|-----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | ND | A Definir | A Definir | A Definir |

Análise de Desempenho

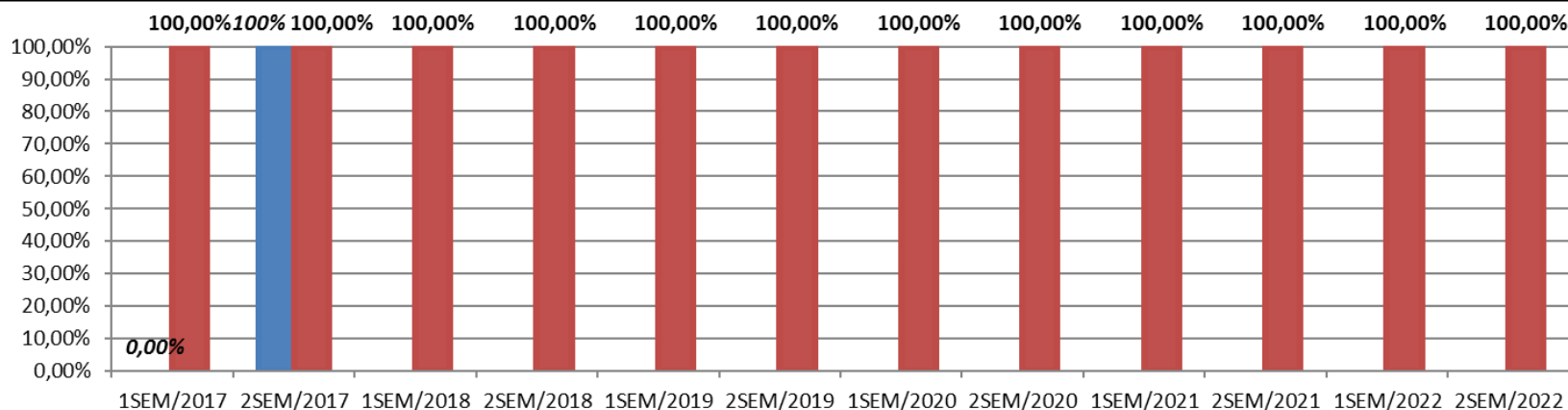
Indicador só poderá ser coletado após a realização da Pesquisa de Clima Organizacional em todos os *campi*, que está prevista apenas para 2018.

Recomendações

1. Avaliar previsão de coleta do indicador, baseado na execução do projeto “Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor” (Diga Ai!).

Objetivo 14: Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

14.1 - Taxa de implementação das ações voltadas à valorização dos servidores



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|--------|-----------------------|---------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | 66,67% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

Análise de Desempenho

Realizados os exames periódicos, única ação voltada à valorização dos servidores elencada.

Recomendações

Avaliar conceituação de ações institucionais, como sendo “voltadas à valorização dos servidores”

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

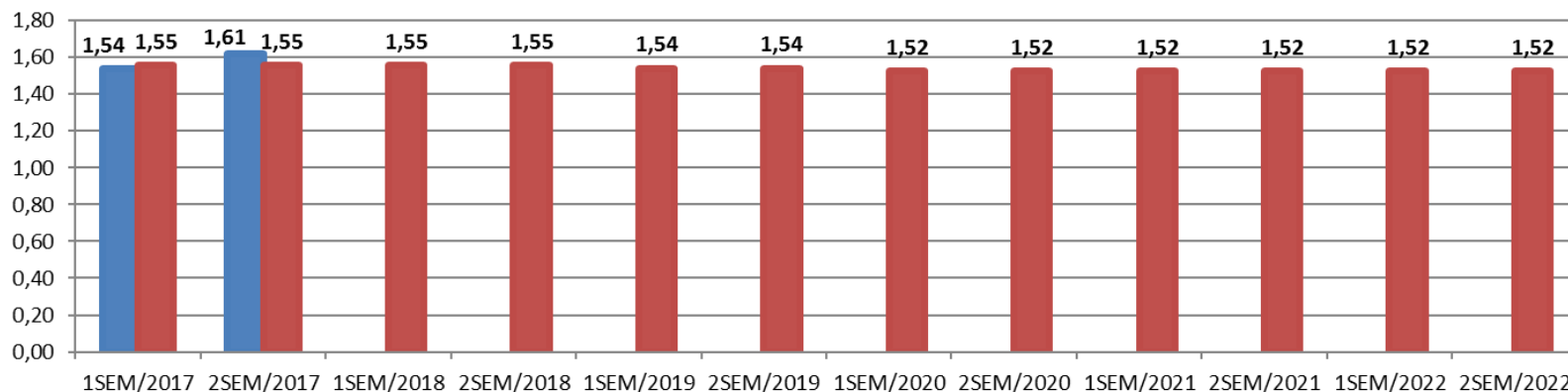
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

13.4 - IQCTA (Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo)



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|------|-----------------------|------|------|--|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| | 1,57 | 1,55 | 1,53 | 1,55 | 1,55 | 1,54 | 1,52 | |

Análise de Desempenho

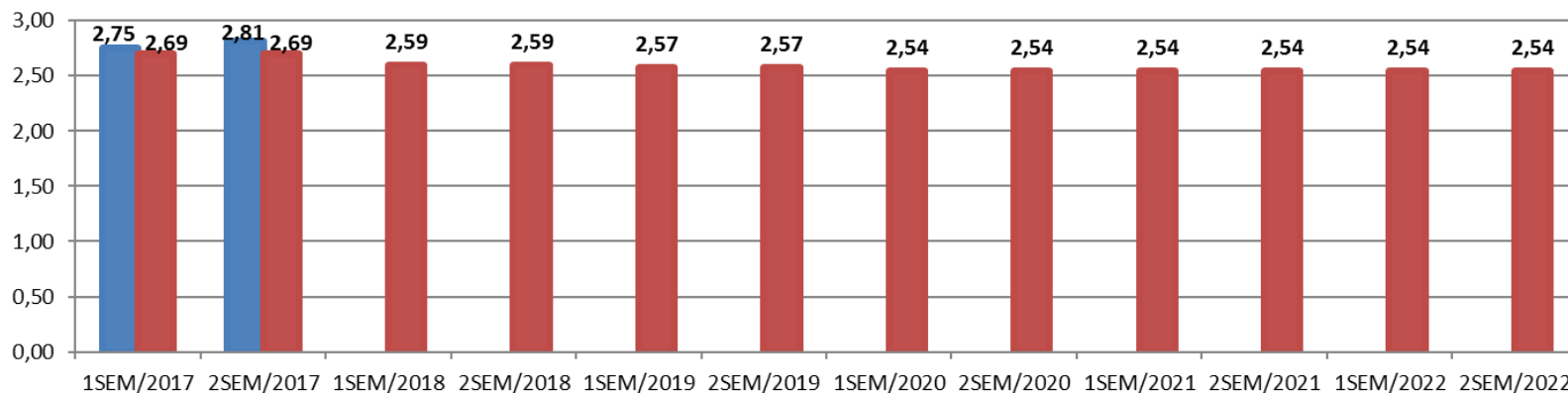
Identificado aumento superior ao previsto em relação ao número de servidores com mestrados e especializações

Recomendações

Avaliar a projeção da meta de 2018 a 2020.

Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

13.3 - IQCD (Índice de Qualificação do Corpo Docente)



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|------|-----------------------|------|------|--|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| | 2,77 | 2,72 | 2,72 | 2,69 | 2,59 | 2,57 | 2,54 | |

Análise de Desempenho

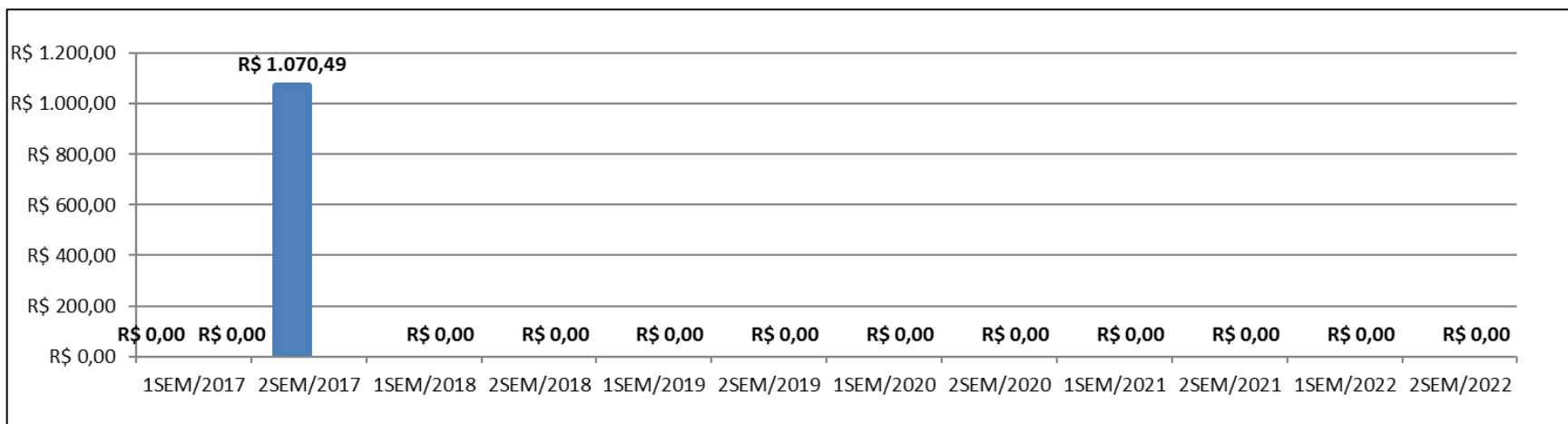
Os resultados foram alcançados principalmente pelo ingresso de servidores no quadro, possuidores de título de Doutor e Mestre.

Recomendações

Avaliar a projeção da meta de 2018 a 2020.

Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

13.2 - Investimento Médio em Capacitação e Qualificação por Servidor



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|--------|--------|--------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | 2a RAE | 2a RAE | 2a RAE | 2a RAE |

Análise de Desempenho

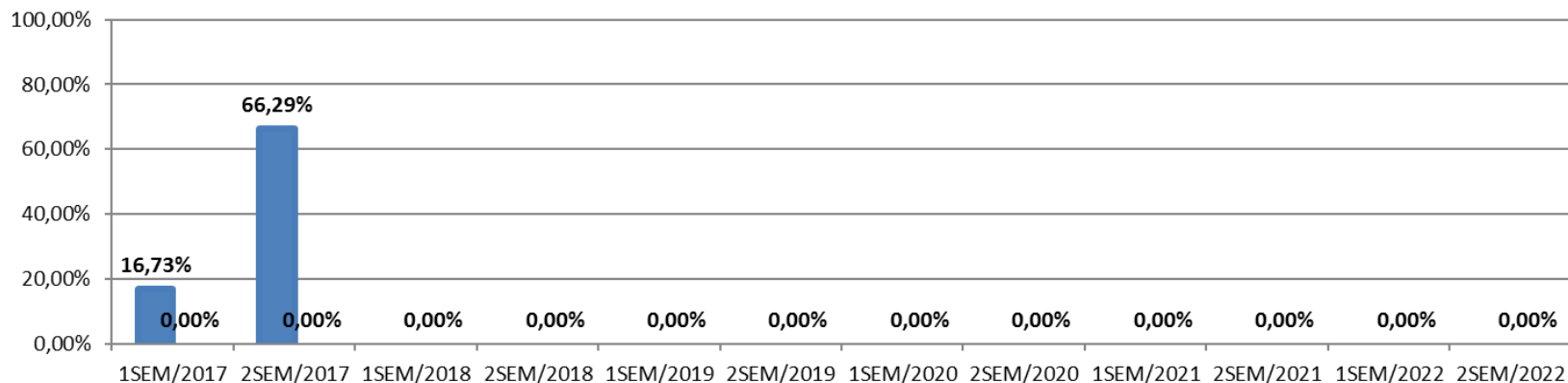
Valor executado em 2017, como capacitação e qualificação de servidores.

Recomendações

Definir as metas para o período de 2018 a 2020.

Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

13.1 - Índice de capacitação do quadro de servidores



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|--------|-----------------------|---------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | 58,49% | 2a RAE% | 2a RAE% | 2a RAE% | 2a RAE% |

Análise de Desempenho

Indica todos os eventos de capacitação realizados em 2017, eventos realizados pelas pró-reitorias

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

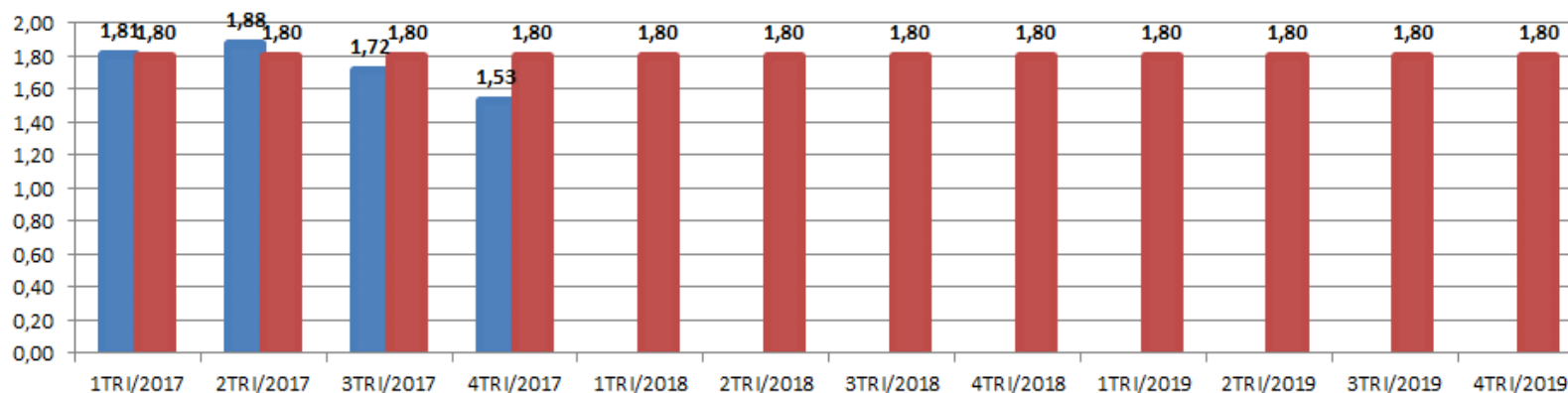
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 12: Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

12.1 - Índice de conhecimento da imagem institucional



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|------|-----------------------|------|------|--|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| | ND | ND | 1,76 | 1,80 | 1,80 | 1,80 | 1,80 | |

Análise de Desempenho

Queda no indicador nos últimos 2 trimestres em função do aumento de notas negativas e neutras, não acompanhando a mesma proporcionalidade de notas positivas.

Recomendações

1. Avaliar cenário dos últimos trimestres e identificar potenciais questões negativas;
2. Avaliar meta para os anos de 2018 à 2010.

Objetivo 12: Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

12.1 - Índice de conhecimento da imagem institucional



| Mês | POSITIVA | NEUTRA | NEGATIVA | TOTAL |
|-------------------------------|-------------------|------------|-----------|-------------|
| JANEIRO | 85 | 21 | 3 | 109 |
| FEVEREIRO | 104 | 23 | 1 | 128 |
| MARÇO | 112 | 7 | 0 | 119 |
| ABRIL | 77 | 0 | 0 | 77 |
| MAIO | 187 | 26 | 0 | 213 |
| JUNHO | 115 | 17 | 2 | 134 |
| JULHO | 122 | 65 | 2 | 189 |
| AGOSTO | 239 | 62 | 1 | 302 |
| SETEMBRO | 204 | 42 | 7 | 253 |
| OUTUBRO | 158 | 65 | 9 | 232 |
| NOVEMBRO | 149 | 66 | 8 | 223 |
| DEZEMBRO | 146 | 29 | 19 | 194 |
| TOTAL DE MATÉRIAS | 1698 | 423 | 52 | 2173 |
| ÍNDICE CONSOLIDADO ANO | 1,70961804 | | | |

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo11: Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

11.1 - Índice de esforço de comunicação interna e externa



COLETA PERIÓDICA

| janeiro/2017 | fevereiro/2017 | março/2017 | abril/2017 | maio/2017 | junho/2017 | julho/2017 | agosto/2017 | setembro/2017 | outubro/2017 | novembro/2017 | dezembro/2017 |
|-------------------|----------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| CRITÉRIO 1 | | | | | | | | | | | |
| 208 | 463 | 875 | 1293 | 2397 | 2720 | 2943 | 3216 | 3976 | 4733 | 4949 | 5181 |
| 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 | 3879 |
| CRITÉRIO 2 | | | | | | | | | | | |
| 45 | 70 | 275 | 495 | 560 | 665 | 700 | 760 | 880 | 950 | 1020 | 1080 |
| 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 | 1545 |
| CRITÉRIO 3 | | | | | | | | | | | |
| 781 | 1453 | 2594 | 3446 | 4308 | 5093 | 6700 | 8659 | 10232 | 11754 | 13453 | 14642 |
| 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 | 5082 |
| CRITÉRIO 4 | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 260 | 545 | 790 | 1110 | 1580 | 1860 | 2370 | 2640 |
| 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 | 1090 |
| CRITÉRIO 5 | | | | | | | | | | | |
| 662 | 1062 | 1732 | 2244 | 3052 | 3538 | 3976 | 4640 | 5156 | 5566 | 5802 | 6500 |
| 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 | 6732 |

Análise de Desempenho

Critérios 1 (Produções Web/Gráficas), 3 (Notícias e Roteiros produzidos) e 4 (Revisões textuais). Critério 5 (Publicações de documentos Portal IFRO e Seleção) próximo da meta e 2 (Eventos realizados) cumprindo apenas 60% da meta.

Recomendações

1. Avaliar possível alteração da meta dos Critérios 1, 3 e 4 para valores semelhantes aos do ano de 2017;
2. Verificar processo de coleta para o Critério 4;
3. Verificar meta para o Critério 2.

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

10.3 - Índice de otimização dos processos críticos



Não Coletado

| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir |

Análise de Desempenho

Não iniciado o desenvolvimento dos projetos estratégicos (Projeto “Modernização da Gestão”). Desta forma, o indicador ainda não será coletado.

Recomendações

Avaliar previsão de coleta do indicador, baseado na execução do projeto “Modernização da Gestão”.

Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

10.2 - Índice de desenvolvimento de sistemas e modernização de rotinas



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

10.1 Índice de padronização dos processos e métodos de trabalho



Não Coletado

| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir | A Definir |

Análise de Desempenho

Não iniciado o desenvolvimento dos projetos estratégicos (Projeto “Modernização da Gestão”). Desta forma, o indicador ainda não será coletado.

Recomendações

Avaliar previsão de coleta do indicador, baseado na execução do projeto “Modernização da Gestão”.

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

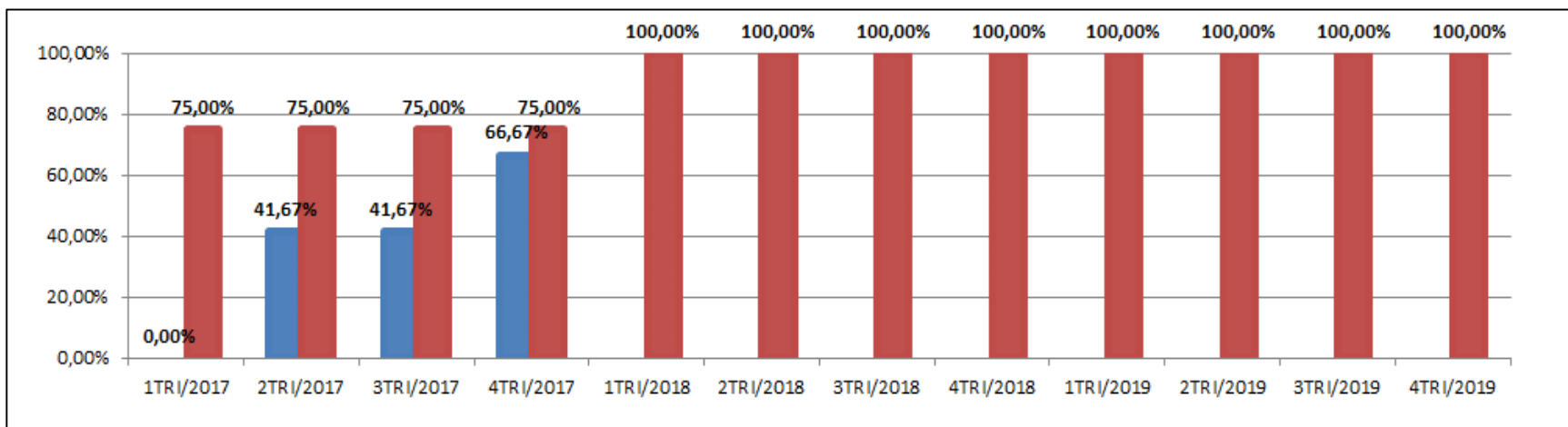
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

9.3 - Cultura de gestão estratégica



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|--------|--------|-----------------------|---------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | Não Disponível | 16,67% | 16,67% | 75,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

Análise de Desempenho

Índice sem alcance de meta em 2017 devido ao volume aquém do previsto na coleta de indicadores, apesar da expectativa inicial de alto número de indicadores coletados.

Recomendações

1. Finalizar o desenvolvimento dos Planos de Projeto;
2. Iniciar a execução dos projetos;
3. Realizar a coleta dos indicadores dentro dos prazos estipulados.

Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

9.2 - Índice de Metas Alcançadas



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

9.1 - Índice de Execução de Projetos Estratégicos Integrados



Não Coletado

| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|----------------|----------------|-----------------------|---------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | Não Disponível | Não Disponível | Não Disponível | ND | 3a RAE% | 3a RAE% | 3a RAE% |

Análise de Desempenho

Não iniciado o desenvolvimento dos projetos estratégicos. Desta forma, o indicador ainda não será coletado. Está previsto o início da execução monitorada dos projetos a partir de 2018.1.

Recomendações

1. Coletar o indicador para 3a RAE;
2. Definir as metas na 3a RAE.

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 8: Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

8.2 - Taxa de matrícula em cursos voltados aos arranjos produtivos, culturais e sociais locais

+

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 8: Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

8.1 - Taxa de cursos voltados aos arranjos produtivos, culturais e sociais locais



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 7: Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

7.3 - Taxa de projetos com integração entre Ensino, Pesquisa, Extensão e/ou Inovação Tecnológica



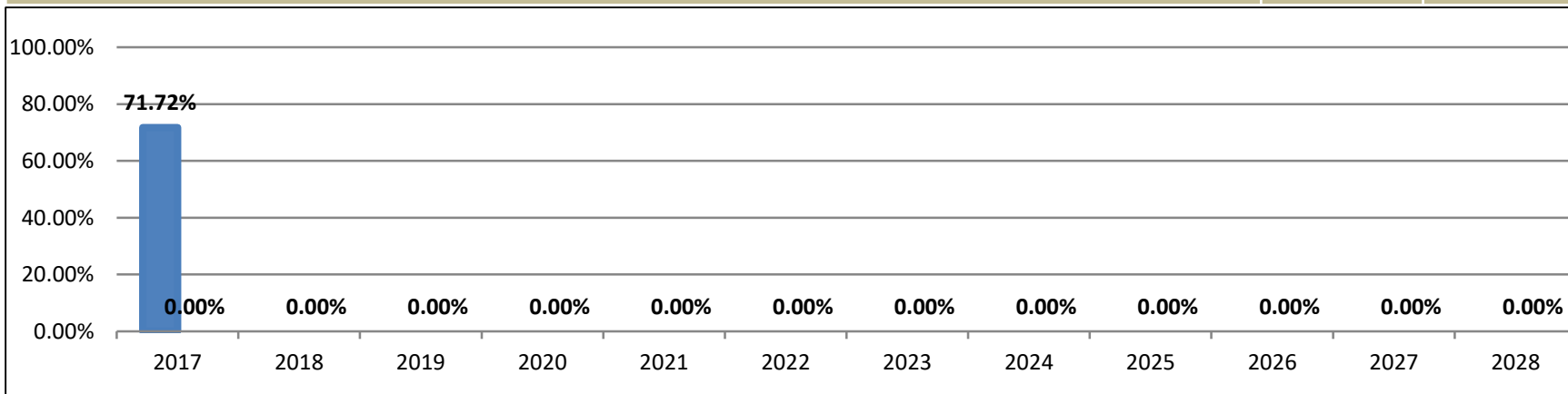
Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 7: Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

7.2 - Taxa de servidores envolvidos em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica



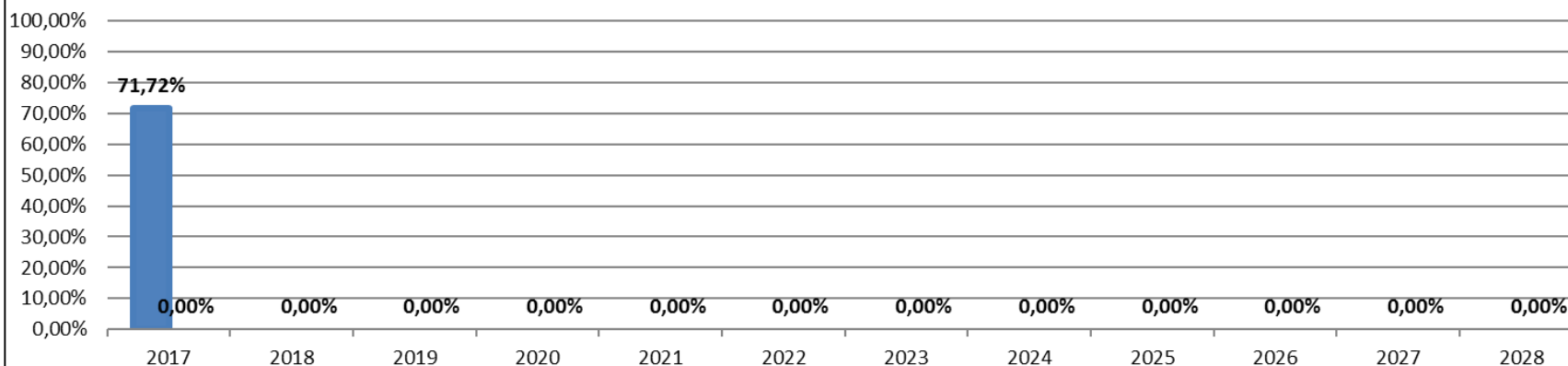
| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|---------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | 2a RAE% | 2a RAE% | 2a RAE% | 2a RAE% |

Análise de Desempenho

Recomendações

Objetivo 7: Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

7.1 - Taxa de estudantes Participantes de Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|---------|---------|---------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | 2a RAE% | 2a RAE% | 2a RAE% | 2a RAE% |

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

6.3 - Taxa de Atendimento de Alunos com Demandas de Tecnologias e Metodologias Educacionais Inclusivas



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

6.2 - Número de Registros de Propriedade Intelectual de Tecnologias Educacionais



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

6.1 - Número de Cursos de Atualização Pedagógica e Tecnológica para Servidores



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

5.2 - Índice de Parcerias Estabelecidas



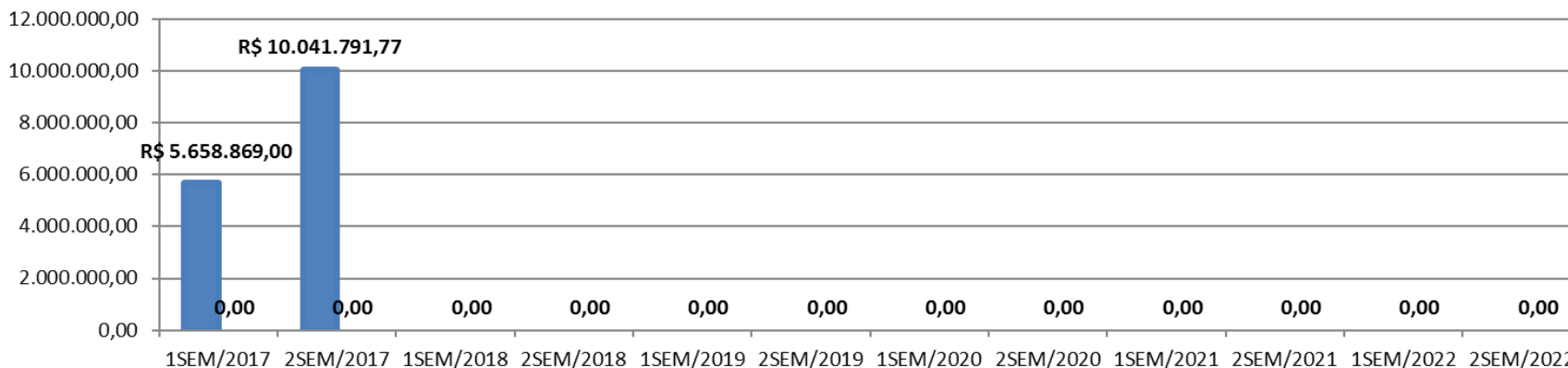
Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

5.1 - Índice de Relação entre Entrada e Saída de Recursos dos Projetos estabelecidos por meio de parcerias



| METAS: | HISTÓRICO DOS RESULTADOS: | | | METAS DE LONGO PRAZO: | | | |
|--------|---------------------------|------|------|-----------------------|--------|--------|--------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | ND | ND | ND | 2a RAE | 2a RAE | 2a RAE | 2a RAE |

Análise de Desempenho

Foram considerados apenas os recursos recebidos das parcerias com a SEDUC, FUNASA, SDH e SPM. Porém, vale a pena analisar se os custos do IFRO nas parcerias de mestrados e doutorados não deveriam ser contabilizados como somatório dos recursos cedidos pelo IFRO por meio de Projetos Cooperativos com outras instituições.

Recomendações

Sugestão PROAD: Verificar isso para a 3ª RAE, pois hoje, esse desembolso está sendo tratado apenas como ação institucional, por não ter havido transferência de recursos para outra instituição.

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

4.3 - Índice de Efetividade dos Cursos EAD



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

4.2 - Taxa de Ocupação das Vagas para Cursos EAD



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

4.1 - Índice de Oferta de Cursos na modalidade EAD



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 3: Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

3.3 - Taxa de Tecnologias Transferidas para a Sociedade



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 3: Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

3.2 - Taxa de Empreendimentos Incubados com Graduação



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 3: Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

3.1 - Volume de Empreendimentos Incubados



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 2: Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

2.3 - Índice de Retenção



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 2: Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

2.2 Índice de Evasão



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 2: Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

2.1 - Índice de Êxito



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial
Estratégico

MISSÃO: Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



VISÃO: Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

VALORES: Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

Objetivo 1: Desenvolvimento regional sustentável

1.1 - Taxa de Inserção no Mundo de Trabalho



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 1: Desenvolvimento regional sustentável

1.2 Taxa de Efetividade dos Cursos



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

Objetivo 1: Desenvolvimento regional sustentável

1.3 - Evolução das Vagas Ofertadas



Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .



**INSTITUTO
FEDERAL**
Rondônia



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**
DO IFRO



**INSTITUTO
FEDERAL**
Rondônia