



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
RONDONIA
Campus Colorado do Oeste

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2009



Relatório de Gestão apresentado ao Tribunal de Contas da União como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 57/2008, da Decisão Normativa TCU nº 100/2009 e da Portaria TCU nº 389/2009.

Colorado do Oeste/RO, 31/03/2010



LISTA DE ABREVIações E SIGLAS

IFRO – INSITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA DE RONDÔNIA

MEC – MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

CGU – CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO

TCU – TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

MPU – MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

IFES – INSTITUIÇÃO FEDERAL DE ENSINO SUPERIOR

IES – INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR

TI – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

SINGU – SISTEMA DE INTEGRAÇÃO DE GESTÃO UNIVERSITÁRIA

SIAFI – SISTEMA FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

DN – DECISÃO NORMATIVA

TSG – TAXA DE SUCESSO DA GRADUAÇÃO

SIAPE – SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

SIASG – SISTEMA DE ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS

SINCOV- SERVIÇOS DE CONVÊNIOS E CONTRATOS



Lista de Quadros

Informação de identificação (Item 1 da D.N TCU nº 100):.....	11
Detalhamento da ação 2992.....	13
Demonstração das principais despesas	14
Detalhamento da Ação 2994	14
Distribuição por naturezas de despesas.....	15
Detalhamento da Ação 6358	15
Despesas com deslocamentos de pessoal da Ação 6358.....	16
Detalhamento da Ação 4572	17
Despesas com deslocamentos de pessoal da Ação 4572.....	18
Quadro de relação de candidatos por vagas	19
Quadro de índice de eficiência acadêmica	22
Quadro de índice de retenção de fluxo escolar	23
Quadro das despesas correntes.....	27
Quadro da programação de despesas de capital	28
Quadro das despesas por modalidade de contratação.....	28
Quadro das Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa	30
Quadro das despesas de capital por grupo e elemento de despesa	32
Quadro do demonstrativo da execução orçamentária por ação	33
Quadro de composição do quantitativo de pessoal.....	34
Quadro da composição e custos de recursos humanos nos exercícios de 2007, 2008 e 2009	35
Quadro de despesas com serviços terceirizados	36
Quadro de admissão e desligamento de servidores.....	37
Quadro de pagamento de restos a pagar - exercício de 2009 processados e não processados	37
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.1	38
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.2.....	39



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.3	40
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.4.....	41
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.5	42
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.6.....	43
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.7	44
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.8.....	45
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.9.....	46
Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.10	47
DECLARAÇÃO PLENA	51
Denominação completa (UJ):	51
Código da UG:.....	51
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - Campus Colorado do Oeste / RO – Antiga Escola Agrotécnica Federal de Colorado do Oeste	51
153229.....	51
Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Sistema Siafi (Balanço Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstos na Lei nº. 4.320, de 17 de março de 1964), refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.....	51
Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração....	51
Local	51
Colorado do Oeste/RO	51
Data	51
31/03/2010.....	51
<input checked="" type="checkbox"/> Contador Responsável	51
APARECIDO PORTELA DA SILVA.....	51
CRC nº	51
001458/0-RO	51



Sumário

APRESENTAÇÃO	8
1. Identificação.....	11
2. Objetivos e metas institucionais e/ou programáticos	12
2.1. Responsabilidades Institucionais – Papel da unidade na execução das políticas públicas.....	12
2.2. Estratégia de atuação da unidade na execução das políticas públicas	12
2.3. Programas	13
2.3.1. Programa 1062 – Desenvolvimento da Educação	13
2.3.1.1 Principais Ações do Programa.....	13
2.3.1.1.1 Ação 2992 - Funcionamento da Educação Profissional.....	13
2.3.1.1.2 Ação 2994 – Assistência ao Educando da Educação Profissional.....	14
2.3.2.1.1. Ação 6358 – Capacitação de Recursos Humanos da Educação Profissional.....	15
2.3.2.1.2. Ação 4572 – Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	17
2.4. Desempenho Operacional.....	18
Método de cálculo:	19
relação candidato / vaga = inscrições / vagas	19
2.4.1. Relação de ingressos / alunos	20
2.4.2. Relação de concluinte / alunos.....	21
2.4.3. Índice de eficiência acadêmica – concluinte.....	22
2.4.4. Índice de retenção do fluxo escolar.....	23
2.4.5. Relação Aluno/Docente em Tempo Integral.....	23
2.4.6. Índice de titulação do corpo docente.....	25
3. Evolução de gastos gerais.....	27
3.1 Programação de Despesas Correntes	27



4 - Informações sobre a composição de Recursos Humanos ((Item 3 da D.N TCU nº 100):	34
4.1 Indicadores gerenciais sobre recursos humanos	36
4 .2 Análise crítica sobre a situação dos recursos humanos.....	36
4.3 Atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão praticados no exercício.....	37
5 - Informações sobre a inscrição de Restos a Pagar no exercício e os saldos de Restos a Pagar de Exercícios Anteriores (Item 5 da D.N TCU nº 100):.....	37
6 - Informações sobre providências adotadas para dar cumprimento às determinações e recomendações do TCU (Item 11 da D.N TCU nº 100):.....	38
07. Outras informações consideradas pelos responsáveis como relevantes para a avaliação da conformidade e do desempenho da gestão	48
INFORMAÇÃO	49
DECLARAÇÃO	50
DECLARAÇÃO DO CONTADOR	51



RELATÓRIO DE GESTÃO 2009

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão do Instituto Federal de Rondônia – Campus de Colorado do Oeste, exercício de 2009, busca atender **o disposto na Decisão Normativa TCU Nº 100, de 7 de outubro de 2009, Instrução Normativa Nº 57, de 27 de agosto 2008.**

Com a nova sistemática de educação que está sendo implementada pelo Ministério da Educação (MEC), valorizando a educação profissional, que através da ampliação de oferta do ensino Técnico e Tecnológico, busca atender dezenas de jovens e adultos, sendo para tanto, necessário que diretores, coordenadores, setores da comunidade, estudantes, professores e sindicalistas defendam políticas públicas educacionais integradas entre os diversos níveis de ensino. Nesse contexto o IFRO – Campus de Colorado do Oeste, como parte integrante desse sistema, entende que não há como o país se desenvolver as políticas de governo se não forem atuantes em todos os níveis, possa contribuir de forma eficaz para o desenvolvimento educacional e sócio-econômico do país.

O Instituto Federal de Rondônia – Campus de Colorado do Oeste, a partir dessa política educacional em comento, criou o Curso de Licenciatura em Biologia, tendo em vista, que além de atender o anseio da comunidade que aguardava este curso com expectativa, trata-se de um curso do qual seus profissionais são escasso na maioria das regiões do país. Isso só foi possível, graças a essa nova política, que criou os Institutos Federais, a partir da reorganização da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, com isso, criando possibilidades de oferta e diversidade de cursos ofertados pelo Campus de Colorado do Oeste de forma a assegurar um padrão de excelência na oferta e na qualidade do ensino.

Ressaltamos algumas ações imprescindíveis para o fortalecimento da educação profissional oferecida pelo Campus, da quais: Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental, Curso Superior de Tecnologia em Laticínios, Licenciatura em Biologia, Curso Técnico em Agropecuária, Cursos Técnicos em Agroindústria e em Agropecuária na modalidade de jovens e adultos, e com isso, tem promovido de forma significativa o aumento do número de vagas ofertadas.

Buscando promover a capacitação de seus servidores, o Campus através de um Programa de Capacitação tem proporcionado aos seus servidores a participação em cursos em nível de mestrado, Doutorado e cursos de curta duração, como condição para assegurar de forma permanente a qualidade do ensino. O Campus Colorado do Oeste ofereceu em 2009, 01 (um) curso de Pós-Graduação *strictu sensu* na modalidade de PROEJA, a servidores e professores da rede estadual de ensino.



É importante ressaltar, que muitas outras ações poderiam ser implementadas, se não fosse problemas enfrentados, principalmente, dada a escassez de recursos financeiros e de pessoal, principalmente, docentes e técnicos administrativos, provocando desse modo, acúmulos de atividades aos profissionais lotados no Campus.

A Administração reconhece os esforços despendidos pelos professores e técnicos administrativos ao longo de 2009, dos quais asseguramos a oferta de ensino com qualidade, e de forma a contribuir com a Instituição no cumprimento de seu papel institucional e educacional previstos na legislação.

Ressalte-se que neste *Relatório de Gestão deste IFRO – CAMPUS DE COLORADO DO OESTE* nos itens relacionados abaixo “**não se aplicam a Natureza jurídica da UJ**”:

- Informações sobre reconhecimento de Passivos por Insuficiência de Créditos ou Recursos (item nº 4, D.N TCU nº 100);
- Informações sobre entidades fechadas de Previdência Complementar patrocinadas, em especial quanto a correta aplicação dos recursos repassados, de acordo com a legislação permanente e os objetivos a que se destinarem (item nº 7, D.N TCU nº 100)
- Demonstrativo do fluxo financeiro de Projetos ou Programas financiados com Recursos Externos, ocorridos no ano e acumulados até o período de exame (item nº 8, D.N TCU nº 100);
- Informações sobre Renúncia Tributária, contendo declaração do gestor de que os beneficiários diretos de renúncia, bem como da contrapartida, comprovaram no exercício, que se encontram em situação regular em relação aos pagamentos dos tributos junto a Secretária da Receita Federal do Brasil – SRF, ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e à Seguridade Social (item nº 9, D.N TCU nº 100).



Contudo informamos os itens abaixo solicitados de acordo com a s norma do TCU “**não ocorreram no período**”:

- Quadro de Resumo da Programação de Despesas e Reserva de Contingência (planilha constante no item nº 2, D.N TCU nº 100);
- Quadro da Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesas (planilha constante no item nº 2, D.N TCU nº 100);
- Demonstrativo dos Contratos de Terceirização de Área-fim em 2009 (planilha constante no item nº 3, D.N TCU nº 100).
- Demonstrativo das transferências mediante, convênio, acordo, ajuste, termo de parceria em 2009 (planilha constante no item nº 7, D.N TCU nº 100).
- Demonstração de Renúncias Tributárias (planilha constante no item nº 9, D.N TCU nº 100);

Na oportunidade apresentamos como planos e projetos desta **IFRO – CAMPUS DE COLORADO DO OESTE** para o exercício de 2010:

- Ampliar o número de vagas ofertadas, com a criação de novos cursos, como condição para assegurar o acesso ao ensino, por parte de dezenas de jovens e adultos;
- Promover ampliação na infra-estrutura existente no Campus: Construção do Centro de Saúde, Construção do Centro Cultural e Educacional, construção de salas de aula, de laboratórios, dentre outras, bem como, realizar adequações e reformas dos espaços físicos já existentes;
- Realizar uma atualização tecnológica com aquisição de novos equipamentos para atender os diversos setores da instituição;
- Promover a ampliação do Acervo Bibliográfico;
- A contratação de docentes e de técnicos de acordo com a liberação de vagas pelo Ministério da Educação, dessa forma, melhorar a relação docentes/técnicos/alunos.
- Promover melhorias no atendimento e consolidação do Programa de Capacitação oferecido aos servidores do Campus.



1. Identificação

Informação de identificação (Item 1 da D.N TCU nº 100):

Poder e Órgão de vinculação		
Poder: Executivo/ Administração Direta		
Órgão de Vinculação: Ministério da Educação	Código 100907	SIORG:
Identificação da Unidade Jurisdicionada		
Denominação completa: Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - Campus Colorado do Oeste / RO – Antiga Escola Agrotécnica Federal de Colorado do Oeste		
Denominação abreviada: IFRO		
Código SIORG: - 100907	Código LOA: 26342	Código SIAFI: 153229
Situação: ativa		
Natureza Jurídica: Autarquia Federal		
Principal Atividade: Educação Profissional de Nível Técnico		Código CNAE: 8541400
Telefones/Fax de contato:	(69) 3341 7800 ao 7817	Fax: (69) 3341-2644
Endereço eletrônico: campuscolorado@ifro.edu.br		
Página da Internet: www.ifro.edu.br		
Endereço Postal: Rodovia 399, km 05, Zona Rural, Caixa Postal 51, Colorado do Oeste - RO, CEP: 76.993-000.		
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura da Unidade Jurisdicionada		
Transformada em Autarquia através da Lei nº 8.731/93; Decreto nº 2548 de 15/04/1998; Regimento Interno publicado em 16/04/1998.		
Manuais e publicações relacionadas às atividades da Unidade Jurisdicionada		
Não tem.		
Unidades Gestoras e Gestões relacionadas à Unidade Jurisdicionada		
Unidades Gestoras relacionadas à Unidade Jurisdicionada		

*Fonte: Siafi Operacional/



2. Objetivos e metas institucionais e/ou programáticos

2.1. Responsabilidades Institucionais – Papel da unidade na execução das políticas públicas

A Instituição é preponderante na implementação da política educacional do Ministério da Educação por meio da oferta do ensino técnico e tecnológico a comunidade, possibilitando a esta, oportunidades de ensino, qualificação profissional e preparação para a promoção de melhoria da qualidade de vida.

O Campus exerce um papel social importante no contexto na qual está inserida difundindo tecnologias, promovendo pesquisa e extensão, atuando de forma integrada com os órgãos governamentais e não-governamentais, contribuindo eficazmente ao atendimento das necessidades regionais e ao desenvolvimento com sustentabilidade sócio-econômica da região.

No exercício de 2009 o Ministério da Educação promoveu ações importantes na reestruturação da Rede Federal de Educação Profissional, entre elas podemos citar o reordenamento da Rede que culminou com a criação de 38 institutos federais presentes em todos estados, oferecendo ensino médio integrado, cursos superiores de tecnologia e licenciaturas. E neste contexto está inserido o Instituto Federal de Rondônia – Campus Colorado do Oeste que terá um papel importante na execução dessa política pública.

Os programas de governo sob a responsabilidade desta Instituição estão voltados ao desenvolvimento e funcionamento da educação profissional, dentre eles podemos citar: Desenvolvimento da Educação e Gestão da Política de Educação.

2.2. Estratégia de atuação da unidade na execução das políticas públicas

No desenvolvimento das ações voltadas para a melhoria da infra-estrutura da Instituição foram executados 34,36% da meta prevista. Desta ação, destacamos a construção da Casa do Mel, Sala de Estudos e TV, Laboratórios, Banheiros, Sala de Coordenação de Cursos, Escada, Rampa e Calçada de Acesso aos Portadores de Necessidade Especial, Garagem para os Veículos Oficiais, Cobertura entre os Blocos Administrativos e Instalações Sanitárias, além das Reformas dos Vestiários, Almoarifado, Biblioteca, Secretaria do Curso Superior e Rede de Esgoto.

Essa ação proporcionará à Instituição melhorias significativas no atendimento a comunidade escolar, bem como, oportunizará um aumento na demanda atendida pela Escola, modernizando e adequando os diversos setores do IFRO.

Ressaltamos, que devido o prazo exigido para realização da licitação (tomada de preço e concorrência) e o período chuvoso ocasionou o atraso das obras, impossibilitando a execução total das ações previstas.



O processo de modernização da Instituição é fator preponderante para a eficácia de seus resultados, para tanto foram implementados: aquisição de equipamentos de informática, equipamentos para o Setor Alimentação e Nutrição, Biblioteca, Laboratórios, Agroindústria de Carnes e Unidades Educativas de Produção.

2.3. Programas

2.3.1. Programa 1062 – Desenvolvimento da Educação

2.3.1.1 Principais Ações do Programa

2.3.1.1.1 Ação 2992 - Funcionamento da Educação Profissional

Detalhamento da ação 2992

Tipo	Atividade
Finalidade	Assegurar a manutenção e o desenvolvimento das ações do ensino
Descrição	Funcionamento da Educação Profissional
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Direção-Geral
Coordenador nacional da ação	Não se aplica
Unidades executoras	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Áreas (dentro da UJ) responsável por gerenciamento ou execução da ação	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Competências institucionais requeridas para a execução da ação	Planejamento estratégico; sistemática (normas, critérios)

A execução do orçamento anual, previsto de R\$ 1.882.386 para atender 600 (seiscentos) alunos, foi de 99,00% no atendimento de 608 (seiscentos e oito) alunos, sendo que na fonte 112.000.000 vinculação 400, foram utilizados 100%.

Em relação à fonte 0250.000.000 vinculação 400 foram executados 56,20% do orçamento previsto, considerando tratar-se de recurso próprio não foi possível sua execução na totalidade em decorrência de não termos disponibilidade orçamentária para execução.



Demonstração das principais despesas

NATUREZA DESPESAS		FONTE	VALOR
333.90.14.00		0112	R\$= 51.475,03
333.90.30.00		0112	R\$= 389.384,17
333.90.33.00		0112	R\$= 34.466,69
333.90.36.00		0112	R\$= 106.556,85
333.90.39.00		0112	R\$= 900.763,17
333.90.93.00		0112	R\$= 15.414,57
333.91.39.00		0112	R\$= 48.359,00
344.90.51.91		0112	R\$= 226.874,76
344.90.52.00		0112	R\$= 63.871,60
344.90.52.00		0250	R\$= 10.634,28
333.91.47.00		0250	R\$= 1.427,00
333.90.92.00		0112	R\$= 11.103,87
333.91.47.00		0112	R\$= 3.215,28
		TOTAL	R\$= 1.863.546,27
META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	1.882.386,	1.863.546,27	99,00%
Física	601	573	95,5%

*Fonte: Siasi Operacional e Simec

2.3.1.1.2 Ação 2994 – Assistência ao Educando da Educação Profissional

Detalhamento da Ação 2994

Tipo	Atividade
Finalidade	Suprir as necessidades básicas do educando, proporcionando condições para sua permanência e melhor desempenho na escola
Descrição	Fornecimento de alimentação, atendimento médico-odontológico, alojamento e transporte, dentre outras iniciativas típicas de assistência social ao educando, cuja concessão seja pertinente sob o aspecto legal e contribua para o bom desempenho do aluno na escola.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Direção-Geral
Coordenador nacional da ação	Não se aplica
Unidades executoras	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Áreas (dentro da UJ) responsável por	Departamento de Administração e Planejamento /



gerenciamento ou execução da ação	Departamento de Desenvolvimento Educacional
Competências institucionais requeridas para a execução da ação	Planejamento; parcerias; desenvolvimento de estratégias educacionais.

O orçamento anual foi programado para atender 600 (seiscentos) alunos, no entanto, 608 (Seiscentos e oito alunos) foram atendidos, um aumento de 1,33%, ou seja, superamos a expectativa de alunos engessados na Instituição. Em relação ao orçamento financeiro programado no valor de R\$ 95.314,00 (noventa e cinco mil, trezentos e quatorze reais), entretanto a provisão concedida foi no valor R\$ 52.860,11 (cinquenta e dois mil oitocentos sessenta reais e onze centavos) provisão essa de acordo conforme vai sendo arrecadado. Desse valor foi utilizado praticamente na sua totalidade 99,97% da provisão concedida, restando apenas R\$= 14,58 (quatorze reais e cinquenta e oito centavos).

Concluimos que os recursos foram maximizados e executados com eficiência, uma vez que atendemos mais alunos do que o programado, o que se deve ao bom gerenciamento de recursos por parte da administração

Distribuição por naturezas de despesas

NATUREZA DESPESAS			VALOR
333.90.30			R\$= 52.565,33
333.90.39			R\$= 280,00
META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	52.860,11	52.845,33	99,97%
Física	600	573	95,5%

*Fonte: Siafi Operacional e Simec

2.3.2.1.1. Ação 6358 – Capacitação de Recursos Humanos da Educação Profissional

Detalhamento da Ação 6358

Tipo	Atividade
Finalidade	Proporcionar aos docentes e profissionais de educação profissional (Gestores, Técnico-Administrativo, etc), oportunidade de capacitação, visando à melhoria da qualidade dos cursos e modalidades deste segmento educacional.
Descrição	Capacitação mediante programação de cursos, seminários, oficinas, estágios-visita, teleconferências, etc., elaboração de materiais



	de capacitação, que proporcionem a constante atualização de conhecimentos dos profissionais que atuam na educação profissional.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Direção-Geral
Coordenador nacional da ação	Não se aplica
Unidades executoras	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Áreas (dentro da UJ) responsável por gerenciamento ou execução da ação	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Competências institucionais requeridas para a execução da ação	Planejamento estratégico; sistemática interna (normas e critérios); interação dos setores diretamente envolvidos.

Dos 45 (quarenta e cinco) docentes previstos para realizar curso de capacitação, apenas 37(trinta e sete) foram capacitados. Tal fato ocorreu em função do elevado custo das passagens aéreas e o aumento das diárias, o que impossibilitou a execução da previsão inicial.

Quando se fala em custo elevado de passagens aéreas vale lembrar que a nossa Instituição está localizada em uma região distante dos grandes centros urbanos, o que tornam mais onerosas as passagens.

Contudo, do financeiro programado foi executado 93,03% do valor de R\$=75.000,00 (setenta e cinco mil reais) programados, da seguinte forma:

Despesas com deslocamentos de pessoal da Ação 6358

Diárias - Civil	R\$=	33.294,53	
Passagens	R\$=	32.000,00	
Serviços terceiros pessoa jurídica	R\$=	4.480,00	
META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	75.000,00	69.774,53	93,03%
Física	45	37	82,22%

*Fonte: Siafi Operacional e Simec



2.3.2.1.2. Ação 4572 – Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação

Detalhamento da Ação 4572

Tipo	Atividade
Finalidade	Promover a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços prestados à sociedade e do crescimento profissional.
Descrição	Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Direção-Geral
Coordenador nacional da ação	Não se aplica
Unidades executoras	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Áreas (dentro da UJ) responsável por gerenciamento ou execução da ação	Departamento de Administração e Planejamento / Departamento de Desenvolvimento Educacional
Competências institucionais requeridas para a execução da ação	Planejamento estratégico; sistemática interna (normas e critérios); interação dos setores diretamente envolvidos

Dos 53 (cinquenta e três) servidores previstos para realizar curso de capacitação apenas 27(vinte e sete) servidores foram capacitados. Tal fato ocorreu em função do elevado custo das passagens aéreas o que desvirtuou a previsão inicial.

Quando se fala em custo elevado de passagens aéreas vale lembrar que a nossa Instituição está localizada em uma região distante dos grandes centros urbanos, o que sem dúvidas tornam mais onerosas as passagens.



Contudo, do financeiro programado foi executado 91,45% do valor de R\$=75.000,00 (setenta e cinco mil reais), da seguinte forma:

Despesas com deslocamentos de pessoal da Ação 4572

Diárias - Civil		R\$= 23.089,82	
Passagens		R\$= 25.000,00	
Serviços terceiros pessoa jurídica		R\$= 20.502,30	
META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	75.000,00	68.591,92	91,45%
Física	53	57	50,94%

*Fonte: Siafi Operacional e Simec

Em relação á capacitação e qualificação dos profissionais da educação tanto docentes como técnicos da instituição, vê se preocupação do gestor público em capacitá-lo para ter melhores profissionais atendendo ao público tanto interno como externo.

2.4. Desempenho Operacional

A análise dos indicadores de desempenho proporciona à Instituição uma visão geral e detalhada de suas ações, possibilitando verificar com mais eficácia o sucesso ou insucesso da execução das mesmas no contexto do seu papel sócio-educacional. Os cálculos detalhados facilitam averiguar com precisão o percentual atingido em cada ação proposta.

O Campus de Colorado do Oeste para mensurar o desempenho de sua gestão utiliza Indicadores de Ensino, fornecidos pelo Sistema de Informações Gerenciais, que visam demonstrar se o resultado alcançado está de acordo com o almejado, se as ações ora planejadas foram desenvolvidas com a qualidade esperada e dentro dos objetivos institucionais propostos.

Nos indicadores de ensino utilizamos:

relação candidato/vaga, que proporciona verificar se os cursos ofertados pela instituição apresentam a aceitação esperada junto à comunidade. Sendo utilizado o método de cálculo que detalha o número de inscritos nos processos seletivos por número de vaga ofertada, demonstrando assim a eficácia na oferta de cursos pela Instituição.



Método de cálculo:

relação candidato / vaga = inscrições / vagas

Quadro de relação de candidatos por vagas

RELAÇÃO	2008	2009
Relação candidato/vaga Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação em Agropecuária	4,74	3,78
Relação candidato/vaga Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental / 1º Semestre	--	0,07
Relação candidato/vaga Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental / 2º Semestre	10,45	0,96
Relação candidato/vaga Curso Superior de Tecnologia em Laticínios / 1º Semestre	--	0,72
Relação candidato/vaga Curso Superior de Tecnologia em Laticínios / 2º Semestre	1,92	--
Relação candidato/vaga Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA	--	--
Relação candidato/vaga Técnico em Agroindústria Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA	1,0	--

No exercício 2009 a procura para o CST em Laticínios ofertado para o 2º semestre foi inexpressiva, tendo em vista que não houve inscritos suficientes para o processo seletivo. Buscando elidir essa situação a Instituição implementou as seguintes ações:

1. Ampliação do quadro de pessoal docente e administrativo da Instituição, que possibilitou melhorias de ensino e no atendimento ao público.

2. ainda buscando melhorar a estrutura dos cursos superiores de tecnologia foi implementado a ampliação da estrutura física do Centro Vocacional Tecnológico que dará um suporte importante na consolidação das atividades educacionais dos referidos cursos;

3. os professores que atuam nos cursos superiores de tecnologias foram qualificados para criar melhores condições de trabalho;

4. foram adquiridos equipamentos de informática e de multimeios, recursos estes, que serão utilizados para a melhoria das atividades didático pedagógicas dos cursos.

Faz parte do projeto futuro da instituição promover através de consultorias a consolidação de uma política de marketing com o propósito de ampliar a demanda dos cursos oferecidos pela Instituição.



2.4.1. Relação de ingressos / alunos

OBJETIVO: Quantificar a taxa de Ingressos em relação ao total de alunos.

DEFINIÇÕES: O número de alunos em cada ano corresponde ao total de matrículas no mesmo ano (matrículas do período anterior + ingressos + matrículas reativadas).

Ingressos = número de ingressos por meio de vestibular, processos seletivos e outras formas de ingresso.

Método de cálculo:

$$\text{Relação} = \frac{\text{Número de Ingressos}}{\text{Alunos Matriculados}} \times 100$$

Dados:

Curso Integrado

Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação e m Agropecuária = 46,78

Numero de Ingressos: 160

Alunos Matriculados: 342

Curso de Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA = 0

Número de Ingressos: 0

Alunos Matriculado: 40

Curso de Técnico em Agroindústria Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA = 0

Número de Ingressos: 0

Alunos Matriculados: 40

Cursos Superiores

Gestão Ambiental / 1º Semestre = 28,57



Numero de Ingressos: 30

Alunos Matriculados: 105

Gestão Ambiental / 2º Semestre = 22,22

Numero de Ingressos: 30

Alunos Matriculados: 135

Tecnologia em Laticínios / 1º Semestre = 38,70

Numero de Ingressos: 24

Alunos Matriculados: 62

Tecnologia em Laticínios / 2º Semestre = 0

Numero de Ingressos: 0

Alunos Matriculados: 51

2.4.2. Relação de concluinte / alunos

Os Cursos de Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA e o Curso Superior de Tecnologia em Laticínios, não possuem discentes aptos a colar grau.

OBJETIVO: Quantificar a taxa de concluintes em relação ao total de alunos

DEFINIÇÕES: O número de alunos em cada ano corresponde ao total de matrículas no mesmo ano.

Concluinte é o aluno que integralizou os créditos, está apto a colar grau.

Método de cálculo:

Relação = $\frac{\text{Número de Concluintes (Manhã, Tarde, Noite, Integral, Total)}}{\text{Alunos Matriculados}} \times 100$

Alunos Matriculados

Dados

Curso Integrado

Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação e m Agropecuária = 23,09



Concluintes: 79

Matriculados: 342

CST em Gestão ambiental 1º semestre = 9,52

Concluintes: 10

Matriculados: 105

2.4.3. Índice de eficiência acadêmica – concluinte

Possibilita a Instituição quantificar sua eficiência na oferta de ensino profissionalizante e tecnológico. Sendo utilizado o método de cálculo que soma o número de concluintes do exercício pela soma de número de ingressos ocorridos por período equivalente, multiplicando por 100 para obter assim o índice de eficiência.

Método de calculo:

$$\text{índice} = \frac{\sum \text{N}^\circ \text{ de concluintes}}{\sum \text{N}^\circ \text{ de ingressos ocorridos por período equivalente}} \times 100$$

Quadro de índice de eficiência acadêmica

RELAÇÃO	2008	2009
Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação em Agropecuária	34,44	43,88
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental / 1º Semestre		33,33
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental / 2º Semestre	--	--
Curso Superior de Tecnologia em Laticínios / 1º Semestre	--	--
Curso Superior de Tecnologia em Laticínios / 2º Semestre	--	--
Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA	--	--
Técnico em Agroindústria Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA	--	--

No exercício de 2009 apenas o curso Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação em Agropecuária e de Tecnologia em Gestão Ambiental, tiveram turmas aptas a colar grau, tendo em vista que os demais cursos iniciaram no exercício de 2006. Tendo um aumento considerável de concluintes comparado com o exercício de 2007. Um fator relevante nessa situação foi o investimento realizado pela instituição na melhoria das condições de trabalho dos docentes.



2.4.4. Índice de retenção do fluxo escolar

Visa mensurar a evolução do aluno na Instituição. Sendo utilizado o método de cálculo quantifica o número de alunos retidos (reprovação + trancamento) por alunos matriculados, multiplicado por 100 para obtenção do índice de retenção.

Método de cálculo:

$$\text{Índice} = \frac{\text{Número de Alunos Retidos (Reprovação + Trancamento)} \times 100}{\text{Alunos Matriculados}}$$

Quadro de índice de retenção de fluxo escolar

RELAÇÃO	2008	2009
Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação em Agropecuária	15,67	1,75
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental / 1º Semestre	12,65	4,76
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental / 2º Semestre	4,65	2,96
Curso Superior de Tecnologia em Laticínios / 1º Semestre	24,39	17,74
Curso Superior de Tecnologia em Laticínios / 2º Semestre	0	9,80
Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA	0	--
Técnico em Agroindústria Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA	0	---

Em face do aumento da retenção do fluxo escolar, identificamos que a mesma se deve ao fato dos alunos matriculados se deparam com uma metodologia de ensino diferente ao que estava habituado em outras escolas da rede pública, tendo em vista que os conteúdos aplicados nas disciplinas da grade curricular dos cursos técnicos e tecnológicos são na maioria das vezes diferentes ao aprendizado que o aluno teve no ensino básico. Por exemplo: o aumento da carga horária do curso Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio.

Uma das ações a ser implementada para minimizar essa retenção seria trabalhar com a metodologia de reforço nas disciplinas em que o aluno apresentar maior dificuldade.

2.4.5. Relação Aluno/Docente em Tempo Integral

OBJETIVO: Quantificar o Número de Alunos por Docente em Tempo Integral.



DEFINIÇÕES: O número de alunos em cada ano corresponde ao total de matrículas no mesmo ano.

O Docente em tempo integral (efetivo e em contrato temporário) presta atividades acadêmicas exclusivamente em sala de aula, equivalente ao regime de trabalho de 40 horas semanais (quantidade em 20h, multiplica-se por 0,5, e quantidade em 40h e DE multiplica-se por 1).

Método de cálculo:

$$\text{Relação} = \frac{\text{Número de Alunos Matriculados}}{\text{Número de Docentes}}$$

Dados:

Cursos Integrados

Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio com Habilitação e Agropecuária
= 7,77

Docente em tempo integral: 44

Alunos matriculados: 342

Curso de Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade
de

Educação para Jovens e Adultos – PROEJA = 0,41

Docente em tempo integral: 17

Alunos Matriculados: 7

Curso de Técnico em Agroindústria Integrado ao Ensino Médio na Modalidade
de

Educação para Jovens e Adultos – PROEJA = 0,66

Docente em tempo integral: 15

Alunos Matriculados: 10



Cursos Superiores de Tecnologia

Gestão Ambiental / 1º Semestre = 7

Docente em tempo integral: 15

Alunos matriculados: 105

Gestão Ambiental / 2º Semestre=6,13

Docente em tempo integral: 22

Alunos matriculados: 135

Tecnologia em Laticínios / 1º Semestre = 4,76

Docente em tempo integral: 13

Alunos matriculados: 62

Tecnologia em Laticínios / 2º Semestre = 4,25

Docente em tempo integral:12

Alunos matriculados: 51

2.4.6. Índice de titulação do corpo docente

OBJETIVO: Quantificar o Índice de Titulação do Corpo Docente – Efetivo e Substitutos

DEFINIÇÕES: A titulação do Corpo Docente é dividida em 5 sub-grupos: Graduado, Aperfeiçoado, Especialista, Mestre e Doutor.

Método de cálculo:

$$\text{Índice} = \frac{G*1+A*2+E*3+M*4+D*5}{G+A+E+M+D}$$

$$G+A+E+M+D$$

Onde: G=qtde de docentes Graduados; A=qtde de docentes Aperfeiçoados; E= qtde de docentes Especialistas; M=qtde de docentes Mestres; D= qtde de docentes Doutores.



Dados:

Curso Integrado

-Técnico Agrícola Integrado ao Ensino Médio = 2,63

Quantidade Docente

G	12	A	-	E	14	M	14	D	4
---	----	---	---	---	----	---	----	---	---

- Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA = 2,64

G	1	A	-	E	2	M	9	D	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

-Técnico em Agroindústria Integrado ao Ensino Médio na Modalidade de Educação para Jovens e Adultos – PROEJA = 3,13

G	2	A	-	E	7	M	6	D	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cursos Superiores

-Tecnologia em Gestão Ambiental / 1º Semestre = 3,6

Quantidade Docente

G	3	A	-	E	1	M	7	D	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

-Tecnologia em Gestão Ambiental / 2º Semestre = 3,36

Quantidade Docente

G	3	A	-	E	6	M	12	D	1
---	---	---	---	---	---	---	----	---	---

-Tecnologia em Laticínios / 1º Semestre = 3,69

Quantidade Docente

G	1	A	-	E	2	M	9	D	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

-Tecnologia em Laticínios / 2º Semestre = 3,58

Quantidade Docente

G	1	A	-	E	2	M	9	D	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



Após uma breve apresentação das atividades apresentadas pela instituição no exercício de 2009, com seus principais programas de ações executados serão demonstradas a seguir as evoluções dos resultados dos gastos das receitas e despesas em relação 2008 e 2009.

3. Evolução de gastos gerais

3.1 Programação de Despesas Correntes

Quadro das despesas correntes

Origem dos Créditos Orçamentários		1 – Pessoal e Encargos Sociais		2 – Juros e Encargos da Dívida		3 – Outras Despesas Correntes		
Exercícios		2008	2009	2008	2009	2008	2009	
LOA	Dotação Proposta pela UO	5.650.998,	6.882.862,	-0-	-0-	2.034.000,	2.300.845,	
	PLoa	5.650.998,	6.882.862,	-0-	-0-	2.034.000,	2.300.845,	
	LOA	5.650.998,	6.882.862,	-0-	-0-	2.034.000,	2.300.845,	
CRÉDITOS	Suplementares		0,0	0,0	0,0	0,0	462.515	0,0
	Especiais	Abertos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Reabertos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Extraordinários	Abertos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Reabertos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Créditos Cancelados								
Outras Operações								
Total		5.650.998,	6.882.862,	-0-	-0-	2.496.515,	2.300.845,	

*Fonte: SIAFI Operacional

Em relação a dotação inicial prevista para pessoal e encargos de 2008 estava previsto R\$= 4.609.226,00 (quatro milhões seiscentos e nove mil e duzentos e vinte e seis reais), dotação essa atualizada para R\$= 5.650.998,00 (cinco milhões seiscentos cinquenta mil novecentos e noventa e oito reais), isso se deu devido reajuste salariais bem como ingresso de novos servidores.

Já em 2009 estava previsto R\$ 4.909.519,00 (quatro milhões seiscentos nove mil e quinhentos e dezenove reais) sendo atualizada para R\$ 6.882.862,00 (seis milhões oitocentos e oitenta e dois mil oitocentos sessenta e dois centavos), também de seu esse aumento em virtude de aumento salário plano de cargos dos servidores técnicos administrativos e dos docentes além de alguns novos servidores concursados.



Obs: dados levantados no balanço orçamentário da instituição.

Quadro da programação de despesas de capital

Origem dos Créditos Orçamentários		4 - Investimentos		5 – Inversões Financeiras		6 – Outras Despesas de Capital		
Exercícios		2008	2009	2008	2009	2008	2009	
LOA	Dotação Proposta pela UO	470.000,	480.833,	0,00	0,00	0,00	0,00	
	PLOA	470.000,	480.833,	0,00	0,00	0,00	0,00	
	LOA	470.000	480.833,	0,00	0,00	0,00	0,00	
CRÉDITOS	Suplementares	1.431.089,	939.724	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Especiais	Abertos						
		Reabertos						
	Extraordinários	Abertos						
		Reabertos						
Créditos Cancelados		0,0	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	
Outras Operações		,0,0	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total		1.901.089,	1.420.557,	0,00	0,00	0,0	0,0	

*Fonte: SIAFI Operacional

Quadro das despesas por modalidade de contratação

Modalidade de Contratação	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada	
	2008	2009	2008	2009
Licitação				
TOTAL	3.297.933,15	3.474.760,66	1.526.390,69	1.883.671,71
Convite	0,00	0,00	0,00	0,00
Tomada de Preços	823.969,04	1.652.051,86	558.629,83	718.094,24
Concorrência	0,00	458.913,55	0,00	0,00
Pregão	2.473.964,41	1.463.795,25	967.760,86	1.165.577,47
Concurso	0,00	0,00	0,00	0,00
Contratações Diretas	490.142,88	1.460.905,18	419.247,41	1.389.924,23
Dispensa	428.672,79	1.394.473,63	363.882,32	1.330.950,42
Inexigibilidade	61.470,09	66.431,55	55.365,09	58.973,81
Regime de Execução Especial	0,00	0,00	0,00	0,00
Suprimento fundos	9.400,00	0,00	5.560,25	0,00
Pagamento de Pessoal				
	2008	2009	2008	2009
Pagamento em Folha/encargos	5.600.877,	6.465.097,	5.600.877,	6.465.097,
Diárias	93.097,36D	117.630,76	93.097,36D	117.630,76
Outros/Cartão corporativo	-0-	13.114,39	-0-	13.114,39

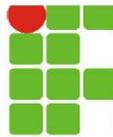
*Fonte: SIAFI Operacional



Em relação ao valor da dispensa apresentada acima, constata-se facilmente que se trata de uma despesa de valor alto, o valor gasto é referente à aquisição de uma área rural no valor de R\$ = 453.000,00 (quatrocentos cinquenta e três mil reais), além do valor apresentado, a instituição contratou em caráter de emergência os serviços de uma empresa de limpeza, uma vez que a empresa anterior não vinha cumprindo com o contrato, desta forma, fez-se necessários a rescisão do contrato com a empresa Higemax. Diante disso, o instituto fez um contrato com uma nova empresa por um prazo de 90 (noventa) dias, contudo, a instituição teve problemas no processo licitatório e viu-se obrigada a prorrogar por mais 90 (noventa) dias o contrato com a nova empresa. É bom frisar, que durante esse período de 180 (cento e oitenta) dias a soma total dos gastos nesse período foi de R\$= 215.951,04 (duzentos quinze mil novecentos e cinquenta e um reais e quatro centavos), o que sem dúvida contribuiu para elevação dos gastos com a dispensa.

Além do que foi citado tivemos problemas com a empresa de manutenção e reparação de veículos, tivemos que cancelar o contrato e fazer uma contratação emergencial para solucionar os problemas dos veículos, o que contribui com a elevação dos valores da dispensa.

Assim sendo para o exercício de 2010, iremos medir esforços para sanar essas pequenas eventualidades que surgirem, sem afetar a eficiência da gestão do IFRO – Campus de Colorado do Oeste/RO.



Quadro das Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 – Despesas de Pessoal	5.590.022,71	6.465.097,72	5.590.022,71	6.465.097,72			5.590.022,71	6.465.097,72
31.90.01	484.702,36	580.689,01	484.702,36	580.689,01	-	-	484.702,36	580.689,01
31.90.03	20.488,30	20.934,84	20.488,30	20.934,84	-	-	20.488,30	20.934,84
31.90.04	54.265,83	122.799,03	54.265,83	122.799,03	-	-	54.265,83	122.799,03
31.90.08	1.625,00	1.364,98	1.625,00	1.364,98	-	-	1.625,00	1.364,98
31.90.11	4.142.635,90	4.728.253,91	4.142.635,90	4.728.253,91	-	-	4.142.635,90	4.728.253,91
31.90.16	17.109,41	27.207,95	17.109,41	27.207,95	-	-	17.109,41	27.207,95
31.90.91	65.795,28	61.544,49	65.795,28	61.544,49	-	-	65.795,28	61.544,49
31.90.92	30.982,74	8.649,68	30.982,74	8.649,68	-	-	30.982,74	8.649,68
31.91.13	772.417,89	913.653,83	772.417,89	913.653,83	-	-	772.417,89	913.653,83
31.91.92	0,00	0,0		0,0	-	-	0,00	0,0
2 – Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-	-	-
Não houve despesa	-	-	-	-	-	-	-	-
3- Outras Despesas Correntes	2.407.174,22	2.794.929,88	1.947.956,94	2.476.900,16	-	-	-	-
33.50.41					-	-	-	-



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
RORÔNIA
Campus Colorado do Oeste

33.90.08	13.879,80	13.744,50	13.879,80	13.744,50	-	-	-	-
33.90.14	93.097,36	117.630,76	93.097,36	117.630,76	-	-	-	-
33.90.18	100.690,00	16.800,00	100.690,00	16.800,00	-	-	-	-
33.90.20	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
33.90.30	620.332,16	708.300,37	509.294,40	623.191,57	-	-	-	-
33.90.33	105.109,37	163.371,86	104.022,12	161.419,20	-	-	-	-
33.90.36	45.480,61	149.057,37	36.811,91	144.380,61	-	-	-	-
33.90.39	1.048.598,00	1.178.087,14	721.429,78	955.905,55	-	-	-	-
33.90.46	155.362,21	161.786,77	155.362,21	161.786,77	-	-	-	-
33.90.47	1.274,69	0,00	1.274,69	0,00	-	-	-	-
33.90.49	113.241,81	118.920,44	113.241,81	118.920,44	-	-	-	-
33.90.92	1.299,76	11.103,87	1.299,76	11.103,87	-	-	-	-
33.90.93	57.456,65	92.887,95	5.7456,65	92.887,95	-	-	-	-
33.91.39	45.000,00	54.627,45	33.744,65	50.517,54	-	-	-	-
33.91.47	4.586,28	8.611,40	4.586,28	8.611,40	-	-	-	-
33.91.92	1.765,52	0,0	1.765,52	0,0	-	-	-	-

*Fonte: SIAFI Operacional.



Algumas despesas nota-se que houve um aumento em relação ao ano anterior, isso se deu devido o aumento do número de alunos bem como a expansão em infra-estrutura da instituição.

O exemplo típico na conta 333.90.30 que houve uma variação 14,2% em relação ao ano anterior, isso devido o aumento de aluno na instituição, pois, mesmo fazem suas refeições na instituição, outro caso típico da conta 333.90.39 que devido a expansão na infra-estrutura houve aumento nas contas de energia elétrica bem como se fez necessário o aumento se servidores terceirizados para limpeza. Assim também em outras áreas como a contratações de novos servidores ocorreu um aumento no vale transporte.

Quadro das despesas de capital por grupo e elemento de despesa

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
4 - Investimentos	1.889.202,71	2.075.997,80	314.847,70	627.358,71	-	-	-	-
44.90.51	639.911,71	1.842.510,90	249.551,39	599.720,67	-	-	-	-
44.90.52	1.249.291,00	233.486,00	65.296,31	27.638,04				
5 - Inversões Financeiras	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-
Não houve despesa	-	-	-	-	-	-	-	-
6 - Amortização da Dívida	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-
Não houve despesa	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-

*Fonte: SIAFI Operacional

Em relação aos investimentos fez se necessário devido a modernização da instituição, tendo em vista a criação de novos cursos, entre eles Biologia, e que também faz parte da implantação dos institutos federais a modernização e melhorias na qualidade do serviço público.



Quadro do demonstrativo da execução orçamentária por ação

Função	Subfunção	Programa	Ação	Tipo da Ação	Prioridade	Unidade de Medida	Meta prevista	Meta realizada	Meta a ser realizada em 2010
09	272	0089	0181	OP. ESPECIAIS	3	UNIDADE	11	11	11
12	122		1073	O.ESPECIAIS	3	UNIDADE	-	-	-
12	126	0750	2003	ATIVIDADE	3	-	-	-	-
12	301	0750	2004	ATIVIDADE	3	UNIDADE	382	115	237
12	365	0750	2010	ATIVIDADE	3	UNIDADE	20	23	33
12	331	0750	2011	ATIVIDADE	3	UNIDADE	96	51	113
12	306	0750	2012	ATIVIDADE	3	UNIDADE	98	116	105
12	128	1067	4572	ATIVIDADE	3	UNIDADE	53	27	110
12	363	1062	2992	ATIVIDADE	3	UNIDADE	601	573	2436
12	363	1062	2994	ATIVIDADE	3	UNIDADE	600	573	2436
12	363	1062	6358	ATIVIDADE	3	UNIDADE	45	37	140

*Fonte: Simec

OBS: As análises críticas sobre as principais ações das metas físicas de cada ação foram realizadas na "item 2" do relatório.

As metas a serem realizadas em 2010 estão compreendendo todos os campus do Ifro.



4 - Informações sobre a composição de Recursos Humanos (Item 3 da D.N TCU nº 100):

Quadro de composição do quantitativo de pessoal

Composição do Quadro de Recursos Humanos Situação apurada em 31/12/2009			
Regime do Ocupante do Cargo	Lotação Efetiva	Lotação Autorizada	Lotação Ideal
Estatutários			
Próprios	118	118	130
Requisitados	01	01	0
Celetistas			
Cargos de livre provimento	Σ	Σ	Σ
Estatutários	-0-	-0-	-0-
Não Estatutários	-0-	-0-	-0-
Terceirizados	23	23	31
Total	142	142	161

* Fonte: SIAPE

Contudo segue abaixo as informações complementares em relação aos custos financeiros associados à gestão de recursos humanos no exercício de referência e nos dois exercícios anteriores demonstrando as evoluções dos mesmos, bem como os atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão praticados no exercício.



Quadro da composição e custos de recursos humanos nos exercícios de 2007, 2008 e 2009

Quadro Próprio						
Tipologia	Qtd.	Vencimentos e vantagens fixas	Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações
Estatutários (inclusive os cedidos com ônus)/sem os encargos						
2007	98	4.508.297,75	0,00	0,00	0,00	0,00
2008	91	5.041.420,57	0,00	0,00	0,00	0,00
2009	118	4.728.253,91	0,00	0,00	0,00	0,00
Celetistas (inclusive os cedidos com ônus)/sem os encargos/OBS:CDT						
2007	05	49.847,75	0,00	0,00	0,00	0,00
2008	03	54.265,83	0,00	0,00	0,00	0,00
2009	08	122.799,03	0,00	0,00	0,00	0,00
Cargo de Provimento em Comissão ou de Natureza Especial (sem vínculo)						
2007	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2008	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2009	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Requisitados com ônus para a UJ						
2007	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2008	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2009	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Requisitados sem ônus para a UJ						
2007	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2008	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2009	01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

*Fonte: SIAFI Operacional e Fonte: SIAPE



Quadro de despesas com serviços terceirizados

Finalidade	Conservação e Vigilância		Apoio Administrativo		Atividades de Área – Afim		Estagiários	
	Qtde.	Custo	Qtde.	Custo	Qtde	Custo	Qtde	Custo
2007	17	309.942,15	-0-	-0-	-0-	-0-	-0-	-0-
2008	20	375.729,24	-0-	-0-	-0-	-0-	09	28.552,11
2009	23	504.155,37	-0-	-0-	-0-	-0-	14	54.905,39

*Fonte: SIAFI Operacional

4.1 Indicadores gerenciais sobre recursos humanos

Não há instituído pela unidade jurisdicionada indicadores gerenciais de Recursos Humanos.

4.2 Análise crítica sobre a situação dos recursos humanos

Em análise à evolução dos serviços disponibilizados à comunidade escolar e à sociedade como um todo pela Escola Agrotécnica Federal de Colorado do Oeste – atualmente Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia / Campus Colorado do Oeste – nota-se que a entidade, no interstício de 2007 a 2009 não teve evolução do Quadro de Pessoal Próprio e Terceirizado suficiente a fazer frente ao aumento das atividades, sejam acadêmicas, sejam dos serviços de limpeza e conservação.

Essa situação torna-se patente quando consideramos o pequeno aumento dos recursos humanos (próprios e terceirizados) frente à grande demanda dos serviços executados. Justifica-se: nesse período a Instituição teve grande aumento no número de alunos em virtude da criação e implantação dos Cursos de Tecnologia em Gestão Ambiental e Tecnologia em Laticínios, além do aumento da área construída.

Traduzindo em números: os cursos de Tecnologia em Gestão Ambiental e Tecnologia em Laticínios foram iniciados em 2007, o que significa que em 2009 o número de alunos destes cursos triplicou, ensejando obviamente, construção de salas de aula e aumento nos serviços de limpeza e conservação.

Apesar dessa evolução vertiginosa nos serviços no período de 2007 a 2009, os recursos humanos próprios tiveram o ínfimo aumento de 20,4%, com oscilações, vez que, o real aumento de servidores deu-se quase no final de 2009.

De notar-se que nesse mesmo período o aumento no número de servidores terceirizados foi de apenas 35,29%, ou seja, de 17 para 23, apesar do grande aumento na área construída.



Necessário ainda lembrar que no exercício de 2010 teremos o início de um novo curso – Licenciatura em Biologia – o que certamente trará grandes dificuldades de funcionamento da Instituição.

4.3 Atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão praticados no exercício

Quadro de admissão e desligamento de servidores

ATOS	QUANTIDADE	REGISTRADOS NO SISAC Quantidade
Admissão	34	34
Desligamento	07	07
Aposentadoria	01	01
Pensão	00	00

* Fonte: SIAPE

Em relação ao aumento gerado no pagamento de pessoal e encargos se deu devido a contratações de servidores tanto de docentes como de técnicos administrativos, ou seja, que sem dúvida impacta a folha salarial da instituição conforme demonstrado no quadro acima as admissões feitas no exercício de 2009

5 - Informações sobre a inscrição de Restos a Pagar no exercício e os saldos de Restos a Pagar de Exercícios Anteriores (Item 5 da D.N TCU nº 100):

Quadro de pagamento de restos a pagar - exercício de 2009 processados e não processados

Restos a Pagar Processados				
Ano de Inscrição	Inscritos	Cancelados	Pagos	A Pagar
2007	74.847,17	-0-	61.436,83	13.410,34
2008	27.408,21	2.923,57	11.269,88	13.214,76
2009	41.991,42	-0-	-0-	41.991,42
Restos a Pagar Não Processados				
Ano de Inscrição	Inscritos	Cancelados	Pagos	A Pagar
2007	1.313.062,11	15.161,11	1.161.345,65	105.440,74
2008	2.139.332,86	210.827,59	1.827.945,62	89.289,77
2009	1.744.654,10	-0-	-0-	1.744.654,10

*Fonte: SIAFI Operacional

Em relação de restos a pagar não processados no exercício de 2008, foram cancelados R\$= 210.827,59 (duzentos e dez mil oitocentos e vinte e sete reais e cinqüenta e nove centavos) no



exercício de 2009 e pagos R\$= 1.839.215,50 (Hum milhão oitocentos e trinta e nove mil e duzentos e quinze reais e cinqüenta centavos). Esse vulto expressivo do cancelamento se deu pelo não cumprimento do contrato pela empresa **CONSTRUTORA VENTURIN LTDA**, diante disso, a instituição teve que cancelar os saldos do empenho e realizar uma nova licitação para contratação de uma nova empresa, tendo em vista, a continuidade dos serviços na obra paralisada.

Os valores inscritos em 2009 serão pagos em 2010, refletindo esse valor no relatório de gestão que será apresentado no ano de 2011.

Assim sendo, o valor apresentado em restos a pagar não processados e seu valor considerável se deu devido às contratações que ocorreram no final do exercício que não puderam ser concluídas dentro do exercício.

6 - Informações sobre providências adotadas para dar cumprimento às determinações e recomendações do TCU (Item 11 da D.N TCU nº 100):

Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.1

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
01	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.1 Inclua nos Relatórios de Gestão da Entidade as séries históricas dos indicadores demonstrando sua evolução, de modo, a atender a recomendação contida no item 9.2 do Acórdão 2267/2005 - Plenário					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
Foi encaminhado a Pesquisadora Institucional para que a mesma procedesse ao acompanhamento das determinações emanadas do Acórdão nº 5894/2009 – TCU – 2ª Câmara.					
Síntese dos resultados obtidos					
Os indicadores de Gestão constantes no item 9.1. subitem 9.1.1 do Acórdão 2267/2005 – Plenário, estão contemplados neste Relatório de Gestão nas páginas 17 a 27, os quais apresentam uma evolução significativa na consolidação da política pública de oferta da educação profissional a dezenas de jovens e adultos da região.					



Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor

Analisamos de forma positiva as ações implementadas, considerando que houve aumento do quadro de pessoal docente e administrativo da Instituição, e ainda melhorias estruturais, as quais contribuíram para as melhorias na qualidade do ensino e no atendimento a demanda existente.

Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.2

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIOrg
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
02	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIOrg
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.2 – Não conceda diárias sem a necessária justificativa a que se refere o parágrafo 2º do art. 5º do Decreto nº 5.992/2006, quando o afastamento iniciar-se em sextas-feiras, bem como os que incluam sábados, domingos e feriados;					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
Foi encaminhado a CGRH solicitação para o cumprimento das determinações emanadas do Acórdão nº 5894/2009 – TCU – 2ª Câmara.					
Síntese dos resultados obtidos					
A entidade adequou-se às normas apontadas pelo TCU, não mais tendo recebido diligências relativas à concessão de diárias.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
Os pontos negativos que inicialmente prejudicaram a adoção das medidas estiveram restritas à falta de clareza da legislação à época. O ponto positivo que facilitou a adoção das medidas saneadoras dos pequenos erros cometidos até junho/2009 foi a implantação do Sistema de Concessão de Passagens e Diárias, ficando com isso, impossibilitado de fazer o lançamento dos pedidos de diárias sem as devidas justificativas.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.3

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
03	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.3 – Inclua nos processos de concessão de diárias, como boa praxe administrativa e para reforçar a evidência do cumprimento do ACÓRDÃO 507/2004 – Plenário – TCU, quaisquer documentos que possam vir a comprovar o deslocamento do servidor, tais como: convites, programações, certificados ou folders;					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
As servidoras SILVILENE SOUZA DA SILVA e MARIA APARECIDA BOAVENTURA foram capacitadas pela Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão para implantação e execução do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens na Instituição. Envio de cópia do referido Acórdão aos setores definidos pela Portaria nº 134, de 28 de maio de 2009, que designou os responsáveis pelo lançamento junto ao sistema.					
Síntese dos resultados obtidos					
A documentação exigida pelo Acórdão 507/2004 – Plenária, estão sendo anexado aos processos de concessão de diárias e passagens no referido sistema.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
O Sistema de Concessão de Passagens e Diárias possibilita um controle eficaz da documentação exigida para a concessão das referidas despesas, e ainda, um melhor acompanhamento pelos Órgãos de Controle.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.4

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
04	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.4 – Promova o pagamento de diárias correspondente à cidade de pernoite do beneficiário e não a cidade de destino, bem como, promova a restituição dos valores efetuados a maior para o servidor de CPF 223.051.223-49, nas viagens de 24/02/2007 a 03/03/2007, para Brasília, e de 31/03/2007 a 11/04/2007, para o Rio de Janeiro;					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
1.5.1.4 – No intuito de regularizar as diárias relativas aos exercícios de 2006 a 2008 (considerando-se a cidade de pernoite, não a de destino), as mesmas foram recalculadas, em atendimento à Portaria nº 337, de 06/10/2008, ensejando, em algumas oportunidades a complementação das diárias e, em outras, devolução de valores pagos a maior. O processo relativo a esse procedimento encontra-se em tramitação. Até junho / 2009, quando as diárias eram calculadas na CGRH, as diárias relativas ao exercício em curso foram concedidas nos estritos termos do Decreto nº 5.992/2006. Quanto à determinação de restituição dos valores pagos a maior quando das viagens realizadas pelo titular do CPF nº 223.051.223-49, nos períodos de 24/02 a 03/03/2007 e 31/03 a 11/04/2007, os mesmos já foram apurados e está inserido no processo nº 23000.063361/2009-91 – ainda em tramitação.					
Síntese dos resultados obtidos					
Após análise dos processos de concessão de diárias – período 2006 / 2008 – os valores foram adequados à legislação vigente, tendo ensejado em algumas oportunidades a devolução de diárias pagas a maior e, em outras, a complementação de valores pagos a menor. Os valores pagos a maior, inerentes ao titular do CPF nº 223.051.223-49 foram devidamente restituídos através do pagamento da GRU em 21/01/2010, com código de recolhimento 28881-0 – recup. desp. exerc. anterior.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
A adoção do SCDP trouxe maior clareza quanto aos percursos e cálculos que deveriam ser adotados quando da concessão de diárias.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.5

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
05	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.5 – Promova regulamentação interna para que, nos casos em que o Diretor-Geral seja o beneficiário de diárias e passagens, haja delegação de competência para a aprovação dos pedidos, como forma de manter o princípio da segregação de funções na EAF.					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
A partir da orientação do órgão de Controle, usamos sistematicamente o procedimento de que o Diretor-Geral Substituto procedesse às devidas solicitações e autorizações de diárias e passagens ao Diretor-Geral.					
Síntese dos resultados obtidos					
Com a implantação do SCDP – Sistema de Concessão de Diárias e Passagens, essa situação foi devidamente regularizada.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
A auto concessão de diárias e passagens a época ocorreu devido o ampara legal preconizado pelo Art. 5º, § 1º do Decreto 5.992, de 19 de dezembro de 2006. Para elidir essa questão em definitivo, se faz necessário que o referido instrumento legal seja revogado ou modificado.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.6

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
06	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.6 – Providencie a correção do procedimento para o servidor de CPF nº 292.837.792-38, na viagem do dia 28/02/2007.					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
A diária relativa aos dias 28/02/2007 e 1º/03/2007, foram pagas ao titular do CPF nº 292.837.792-15 (1,5 diária) através da PCPD nº 11/2007, complementada pela PCPD nº 16/2007. Ambas as PCPDs apresentaram erro de cálculo, motivo pelo qual a CGU determinou a correção através do Relatório de Auditoria 208565.					
Síntese dos resultados obtidos					
A regularização deu-se em 15/09/2008, conforme documento emitido pelo Sistema SIAFI.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
A impropriedade foi devidamente sanada.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.7

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
07	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.7 – Nos termos dos parágrafos 2º e 5º, do art. 23 e nos incisos I e II do art. 24, da Lei nº 8.666/93, consolide suas compras de materiais e serviços de natureza semelhante em licitações únicas e aperfeiçoe a sistemática de planejamento de suas atividades, de modo a evitar o fracionamento de despesas.					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
Com propósito de elidir o problema, a direção-geral passou a realizar reuniões mensais com os diretores, coordenadores e chefes de setores, no sentido de orientá-los quanto ao planejamento e procedimentos administrativos.					
Síntese dos resultados obtidos					
Houve redução nos processos de contratação direta.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
Cumprimento da legislação e eficiência nas aquisições.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.8

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
08	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.8 – Abstenha-se de realizar despesa com aquisição de produtos inusitados para a merenda escolar dos alunos, buscando sempre alternativas nutricionais para substituir os cardápios que contenham ingredientes atípicos na preparação dos alimentos consumidos no dia-a-dia das escolas;					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
A Direção-Geral, o Departamento de Administração e Planejamento, Coordenação-Geral de Administração e Finanças e a Nutricionista, reuniram-se e adotaram procedimentos no sentido de reavaliar as aquisições dos produtos solicitados pelo Setor de Alimentação e Nutrição. A recomendação foi encaminhada a nutricionista deste Campus que a implementou na sua totalidade.					
Síntese dos resultados obtidos					
Os produtos em comento não foram mais adquiridos.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
Houve por parte da Nutricionista um reordenamento nas aquisições de produtos, bem como, a adoção de práticas alternativas na elaboração do cardápio.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.9

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
09	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.9 – Envide esforços para solucionar de forma definitiva os problemas apontados pela CGU nos exercícios de 2006 e 2007, que seja exigindo dos contratantes o cumprimento das obrigações contratuais, quer seja se utilizando de mecanismos próprios para equacionar os problemas.					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
<p>Como procedimento para elidir os problemas detectados pela CGU, a Instituição nomeou um Gestor de Contratos para, que juntamente com os fiscais procedessem ao acompanhamento dos contratos, identificando problemas e de imediata adoção de medidas administrativas cabíveis.</p> <p>A Instituição providenciou a capacitação dos Gestores de Contrato para que os mesmos fossem preparados com conhecimento técnico necessário ao acompanhamento e execução dos processos existentes. Os gestores de contratos realizaram a capacitação dos fiscais, a partir dos conhecimentos adquiridos no curso realizado.</p>					
Síntese dos resultados obtidos					
Houve um melhor acompanhamento na execução dos contratos.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
A inexistência de profissionais habilitado para o acompanhamento dos processos, em particular, os de Construção Civil.					



Quadro do Relatório de cumprimento das deliberações do TCU 1.5.1.10

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
10	TC – 023.086/2008-1	Nº 5894/2009 – 2ª Câmara			Ofício – 1.134/2009-TCU/SECEX-RO
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
INSTITUTO FEDERAL DE RONDONIA – CAMPUS COLORADO DO OESTE					100907
Descrição da Deliberação:					
1.5.1.10 – Exija o cumprimento do parágrafo 1º do art. 30 da Resolução nº 10 da EAF, que regulamenta a capacitação dos docentes da Autarquia, fazendo com que qualquer servidor, efetivo ou comissionado, apresente um calendário de atividades, de modo a observar a compatibilidade de cumprimento da carga-horária integral de trabalho;					
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
A recomendação foi encaminhada ao responsável da área de Recursos Humanos para acompanhar o cumprimento do estabelecido na Resolução nº 10/EAF. Com o propósito de promover melhorias na implementação do sistema de capacitação dos servidores em comento, foi criada uma comissão responsável pelo acompanhamento e execução dos processos de capacitação dos servidores.					
Síntese dos resultados obtidos					
Recomendações acatadas.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
Os procedimentos adotados pela Comissão foram importantes para a melhor concessão de cursos aos servidores, bem como, um controle eficaz dos afastamentos dos mesmos, de forma a não permitir que ocorra prejuízo aos alunos.					



07. Outras informações consideradas pelos responsáveis como relevantes para a avaliação da conformidade e do desempenho da gestão

Esta Instituição foi integrada ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Estado de Rondônia a partir de 29/12/2008 por meio da Lei nº 11.892, de 29/12/2008.

Colorado do Oeste – RO, 31 de Março de 2010.

PROF. José Ribamar de Oliveira
Diretor-Geral



INFORMAÇÃO

A fim de consolidar informações referentes ao Relatório de Gestão 2009, informamos o encaminhamento aos órgãos de controle interno, Controladoria Geral da União e Tribunal de Contas da União, através do SISAC – Sistema de Avaliação e Registro de Atos de Admissão e Concessão dos dados e informações relativos aos atos de admissão e desligamento, bem como atos de concessão de aposentadoria, reforma e pensão do exercício de 2009.

Colorado do Oeste – RO, 31 de Março de 2010

OLIVIO SOARES FERREIRA

Coord. Geral de Recursos Humanos

Mat. Siape: 1102085



DECLARAÇÃO

Declaramos que as informações constantes no item 6, **do anexo II da DN TCU Nº 100**, referente ao Demonstrativo de transferências mediante Convênios e Contratos, encontram-se disponíveis e devidamente atualizadas Sistema SIASG bem como no SICONV. Outras informações pertinentes a cada Contrato ou Convênio poderão ser extraídas diretamente dos respectivos processos.

Colorado do Oeste – RO, 31 de Março de 2010.

LEANDRO DIAS DA SILVA

Gestor de *Contratos/Portaria 041/2010*

Siape nº 1446386



DECLARAÇÃO DO CONTADOR

DECLARAÇÃO PLENA

Denominação completa (UJ):	Código da UG:
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - Campus Colorado do Oeste / RO – Antiga Escola Agrotécnica Federal de Colorado do Oeste	153229

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Sistema Siafi (Balanço Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstos na Lei n°. 4.320, de 17 de março de 1964), refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Local	Colorado do Oeste/RO	Data	31/03/2010
Contador Responsável	APARECIDO PORTELA DA SILVA	CRC n°	001458/0-RO