

INSTITUTO FEDERAL
Rondônia

PDTIC ***2024-2027***

**Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
do IFRO 2024-2027**

PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO 2024-2027 DO IFRO

Comitê Gestor de Tecnologia da Informação

Moisés José Rosa Souza	Presidente	Reitor
Bruce Fábian Reis Albuquerque	Secretário Executivo	Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação
Gilberto Paulino da Silva	Membro	Encarregado de Dados Pessoais
Cleonice Cabral Costa	Membro	Diretora de Gestão de Pessoas
Jean Peixoto Campos	Membro	Pró-Reitor de Ensino
Xênia de Castro Barbosa	Membro	Pró-Reitora de Pesquisa
Marcela Regina Stein dos Santos	Membro	Pró-Reitora de Extensão
Mauro Henrique Miranda de Alcântara	Membro	Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional
Elisandro de Moura Martins	Membro	Pró-Reitor de Administração
Adriano Marcos Dantas da Silva	Membro	Diretor Geral do Campus Ariquemes
Adilson Miranda de Almeida	Membro	Diretor Geral do Campus Cacoal
Marcos Aurélio Anequine de Macedo	Membro	Diretor Geral do Campus Colorado do Oeste
Renato Delmonico	Membro	Diretor Geral do Campus Jaru
Elaine Oliveira Costa de Carvalho	Membro	Diretora Geral do Campus Guajará-Mirim
Letícia Carvalho Pivetta	Membro	Diretora Geral do Campus Ji-Paraná
Leonardo Pereira Leocadio	Membro	Diretor Geral do Campus Porto Velho Calama
Jeferson Cardoso da Silva	Membro	Diretor Geral do Campus Porto Velho Zona Norte
Mauro Sergio Demicio	Membro	Diretor Geral do Campus Avançado São Miguel do Guaporé
Rodrigo Alécio Stiz	Membro	Diretor Geral do Campus Villhena

Histórico de versões

Data	Versão	Descrição	Autores
30/06/2024	1.0	Primeira versão do PDTIC 2024-27 art. 2º da Portaria nº 1.782 CGAB - REIT/IFRO, de 1º de Setembro de 2023 (SEI nº 2047912)	

Sumário

1. Introdução	9
2. Metodologia Aplicada	10
3. Resultado do PDTIC Anterior	11
4. Referencial Estratégico de TIC	13
4.1. Missão	13
4.2. Visão	14
4.3. Valores	14
4.4. Objetivos Estratégicos Institucionais	15
5. Estrutura Organizacional da Área de TIC	16
5.1. Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação (DGTI)	17
5.2. Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas (CDSIS)	17
5.3. Coordenação de Suporte e Redes (CSR)	17
5.4. Coordenação de Gestão da Tecnologia da Informação (CGTI)	17
6. Análise de SWOT	18
7. Alinhamento com a Estratégia da Organização	19
7.1. Princípios	20
7.2. Diretrizes	21
7.3. Objetivos Estratégicos de TIC	22
8. Capacidade Estimada de Execução da TIC	23
9. Inventário de Necessidades	24
9.1. Plano de Levantamento das Necessidades	24
9.2. Critérios de priorização	25
9.3. Necessidades Priorizadas	26
10. Ações e Projetos de TIC	26
10.1. Plano de Metas e Ações	27
10.2. Portfólio de Projetos Estratégicos de TIC	27

11. Plano de Gestão de Pessoas	28
12. Plano Orçamentário	29
13. Fatores Críticos de Sucesso	31
14. Plano de Gestão de Riscos	32
15. Processo de Monitoramento e Revisão do PDTIC	35
16. Conclusão	35

LISTA DE ABREVIações

Sigla	Descrição
CDSIS	Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas
CGAB/REIT	Gabinete da Reitoria do IFRO
CGTI	Coordenação de Gestão e Tecnologia da Informação
COGTI	Comitê Gestor de Tecnologia da Informação
CONSUP	Conselho Superior
CSR	Coordenação de Suporte e Redes
DGTI	Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação
EGD	Estratégia de Governança Digital
GUT	Gravidade, Urgência e Tendência
IFRO	Instituto Federal de Rondônia
IN	Instrução Normativa
ME	Ministério da Economia
OEI	Objetivo Estratégico Institucional
OETIC	Objetivo Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDTIC	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
PETIC	Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação
PPSI	Programa de Privacidade e Segurança da Informação
PRODIN	Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional
SGD	Secretaria de Governo Digital
SISP	Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação do Poder Executivo federal
SLTI	Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação
SWOT	<i>Strengths</i> (Forças), <i>Weaknesses</i> (Fraquezas), <i>Opportunities</i> (Oportunidades) e <i>Threats</i> (Ameaças)
TCU	Tribunal de Contas da União
TIC	Tecnologia de Informação e Comunicação

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Objetivos Estratégicos Institucionais	15
Quadro 2 - Matriz SWOT	18
Quadro 3 - Princípios	21
Quadro 4 - Diretrizes	21
Quadro 5 - Objetivos Estratégicos de TIC	22
Quadro 6 - Necessidades levantadas	25
Quadro 7 - Critério de Pontuação GUT	25
Quadro 8 - Avaliação de Necessidades – Técnica GUT	26
Quadro 9 - Portfólio de Projetos Estratégicos	27
Quadro 10 - Quadro de pessoal de TIC	29
Quadro 11 - Riscos identificados	32
Quadro 12 - Cenários de Probabilidade	33
Quadro 13 - Cenário de Grau de Impacto	33
Quadro 14 - Matriz de Probabilidade x Impacto	34
Quadro 15 - Níveis de Risco	34

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Plano Orçamentário	30
-------------------------------	----

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Situação das ações por eixo	11
Gráfico 2 - Ações com status parcial	12

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma da estrutura de TIC no IFRO	16
Figura 2 - Gestão de TI na Cadeia de Valor do IFRO	20

Referência	Descrição
Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011	Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal; altera a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; revoga a Lei nº 11.111, de 5 de maio de 2005, e dispositivos da Lei nº 8.159, de 8 de janeiro de 1991; e dá outras providências.
Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).
Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967	Dispõe sobre a organização da Administração Federal, estabelece diretrizes para a Reforma Administrativa e dá outras providências.
Decreto nº 7.579, de 11 de outubro de 2011	Dispõe sobre o Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), do Poder Executivo federal.
Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019	Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento.
Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017	Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
Decreto Nº 10.332, de 28 de abril de 2020	Institui a Estratégia de Governo Digital (EGD) para o período de 2020 a 2022, no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e dá outras providências.
Portaria SGD/ME nº 778, de 4 de abril de 2019	Dispõe sobre a implantação da Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação nos órgãos e entidades pertencentes ao Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação do Poder Executivo Federal (SISP).
Portaria SGD/MGI nº 852, de 28 de março de 2023	Dispõe sobre o Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI). Programa de Apoio ao Diagnóstico para implementação do Framework de Privacidade e Segurança da Informação.
Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022	Dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) do Poder Executivo Federal.
Resolução CONSUP/IFRO nº 27, de 3 de outubro de 2011	Dispõe sobre o Regimento Interno do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (COGTI) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia.
Resolução CONSUP/IFRO nº 65, de 29 de dezembro de 2015.	Dispõe sobre o Regimento Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia.
Resolução CONSUP/IFRO nº 85, de 17 de dezembro de 2018	Dispõe sobre a Política de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno do IFRO.
Resolução CONSUP/IFRO nº 55, de 08 de outubro de 2019	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação do IFRO (PDTIC/IFRO 2019-2023). Instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de TIC.
Resolução CONSUP/IFRO nº 1, de 5 de janeiro de 2024	Plano de Desenvolvimento Institucional do IFRO (PDI/IFRO 2023-2027). Missão, visão, valores, metas e objetivos estratégicos institucionais.
Guia de PDTIC do SISP - versão 2.1	Documento auxiliar para elaboração e o acompanhamento de um PDTIC, com conteúdo e qualidade mínimos para aprimorar a governança e a gestão da Tecnologia da Informação e Comunicações nos órgãos da Administração Pública Federal (APF).
Referencial Básico de Gestão de Riscos	Orientações técnicas relativas ao processo de gestão de riscos, elaborado pelo Tribunal de Contas da União (Brasília, 2018).

1. INTRODUÇÃO

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) é o instrumento de planejamento das ações de tecnologia da informação e comunicação (TIC) do Instituto Federal de Rondônia (IFRO), que apoia todas as unidades, campi e Reitoria, tendo como objetivo apresentar as diretrizes e estratégias, alinhando as expectativas entre as diversas áreas da organização a respeito dos recursos de TIC. Em vistas ao encerramento da vigência do PDTIC 2019-2023 da instituição, surge a necessidade de renovação do planejamento estratégico e tático da gestão dos recursos e processos de TIC em conformidade com as metas do negócio e com as necessidades da organização.

Com esta finalidade, o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (COGTI) iniciou o processo de elaboração do PDTIC indicando a Equipe de Elaboração responsável pela formulação do instrumento, designada pela Portaria CGAB/REIT/IFRO nº 1476, de 25 de julho de 2023 e posteriormente através da Portaria CGAB/REIT/IFRO nº 1067, de 20 de maio de 2024. Em conjunto à determinação, o COGTI estabeleceu a abrangência e o período de vigência do PDTIC, sendo aplicados a todas as unidades do IFRO, campi e Reitoria, durante o período de 2023 a 2027.

O conteúdo deste Plano aborda sobre a metodologia aplicada (item 2); apresenta os resultados do PDTIC anterior (item 3); traz o Referencial Estratégico de TIC (item 4) e a estrutura organizacional da área de TIC (item 5); explora os pontos fortes e fracos por meio da análise da matriz SWOT (item 6); expõe o alinhamento com a estratégia da organização (item 7) e a capacidade estimada de execução de TIC (item 8); exhibe o inventário de necessidades (item 9), as ações e projetos de TIC (item 10), o plano de gestão de pessoas (item 11), o plano orçamentário (item 12), os fatores críticos de sucesso (item 13) e o plano de gestão de riscos (item 14); por fim, ressalta o processo de monitoramento e revisão do plano proposto neste documento.

2. METODOLOGIA APLICADA

A metodologia utilizada para a concepção do PDTIC teve como base o planejamento e as ferramentas estabelecidas no Plano de Trabalho elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC.

Além dessas, outras ferramentas aplicadas, foram:

- Análise matriz SWOT (oportunidades, ameaças, forças e fraquezas);
- Matriz GUT (gravidade, urgência e tendência);
- Reuniões realizadas a partir da técnica de brainstorming;
- Matriz de Probabilidade e Impacto; e
- Metodologia constante do Referencial de Gestão de Riscos do TCU (2018) para identificação de riscos residuais.

Ao longo do trabalho, a equipe de elaboração do PDTIC estabeleceu contato com os integrantes das áreas finalísticas para o levantamento de ações, o inventário das necessidades e planejamento orçamentário. Dessa forma, buscou-se ampla transparência do processo e a colaboração para a construção desse documento, oportunizando a contribuição, críticas, comentários e/ou observações de todos os envolvidos.

Por fim, o documento foi apresentado para apreciação e aprovação pelo COGTI.

3. RESULTADO DO PDTIC ANTERIOR

A versão anterior do PDTIC do IFRO foi aprovada pelo seu Conselho Superior (CONSUP), em reunião do dia 26 de setembro de 2019, sendo identificado como Resolução CONSUP/IFRO nº 55/2019.

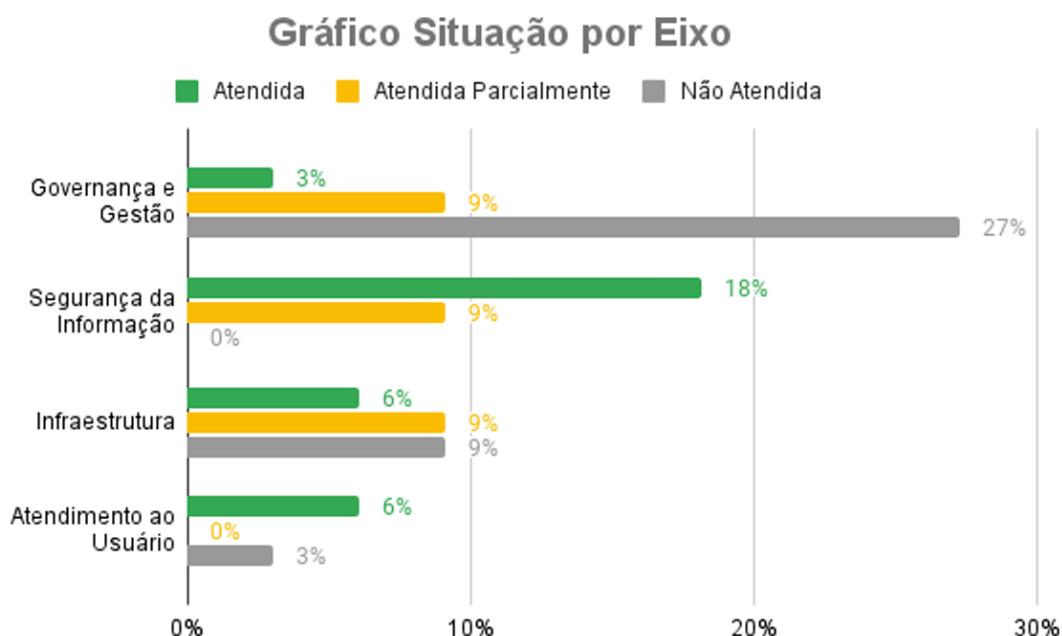
Ele enumerava 4 (quatro) princípios que guiaram a sua elaboração, juntamente com 7 (sete) diretrizes e 7 (sete) objetivos estratégicos. Com base nos princípios, diretrizes e objetivos estratégicos foram inventariadas e priorizadas 14 (quatorze) necessidades que geraram 42 (quarenta e duas) metas e 47 (quarenta e sete) ações com o objetivo de supri-las.

Considerando as especificidades de atuação entre as equipes de TIC na Reitoria e nos campi, os representantes da área de TIC de todas as unidades do IFRO foram consultados a respeito das ações, via formulário digital, onde a resposta seria se cada ação foi atingida, parcialmente atingida ou não atingida.

Na análise das ações avaliadas somente pela equipe da Reitoria (A01-07, A10, A12-16, A19-27, A39-34, A37-39, A41-42, 47), verificou-se que 33,3% das ações propostas foram totalmente cumpridas, 27,3% das ações foram parcialmente cumpridas, enquanto 39,4% das ações não foram cumpridas.

Agrupando as ações nos seus respectivos eixos, detalhamos no gráfico a seguir o estado de atendimento de cada eixo.

Gráfico 1 - Situação das ações por eixo



Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

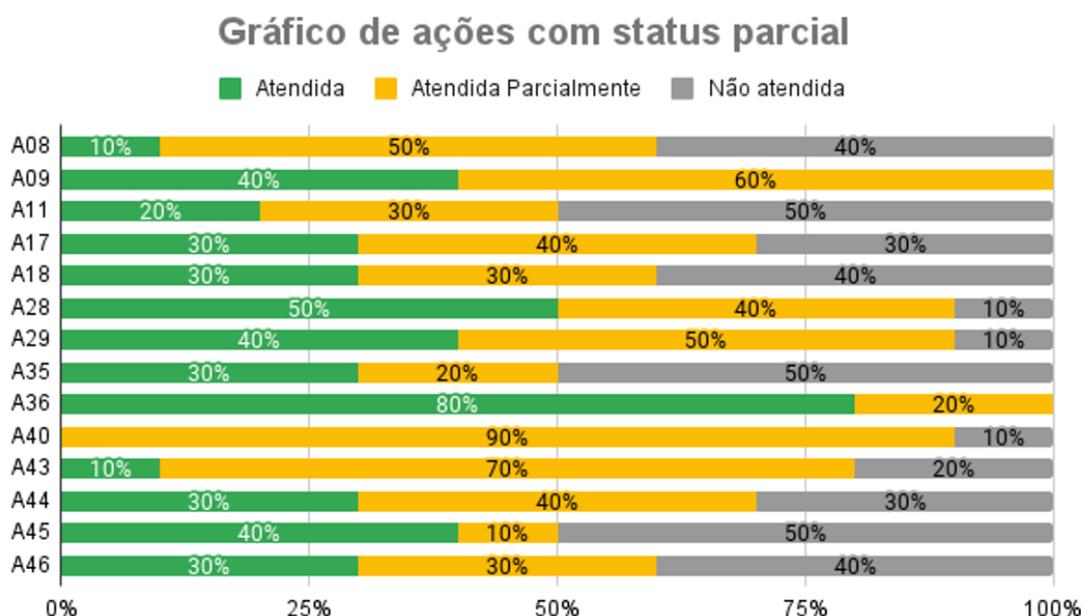
Podemos observar que a maioria das ações não atingidas se encontra no eixo Governança e Gestão. Esse cenário pode representar um reflexo da atual condição da maturidade de governança institucional. Além disso, aponta para a necessidade de ampliarmos a capacidade de gestão e governança, seja mapeando processos e implementando políticas ou capacitando os gestores de TIC das unidades do IFRO.

Entre os eixos nos quais apresentamos maior sucesso, chamamos a atenção para Segurança da Informação, no qual realizamos especialmente a elaboração e aprovação da POSIC, além da adoção de boas práticas básicas para preservação e disponibilidade de dados e algumas ações de conscientização dos usuários nesse campo.

Em seguida, destacamos os eixos Infraestrutura e Atendimento ao Usuário, por serem aqueles que representam a maior área de atuação das equipes de TIC do IFRO.

Os líderes da área de TIC nos campi analisaram somente aquelas ações concernentes à sua atuação localizada¹ (A08, A09, A11, A17, A18, A28, A29, A35, A36, A40, A43-46). Enquanto os líderes das áreas de TIC na Reitoria analisaram cada uma das 47 ações. Por isso, as ações especificadas apresentaram status parcial, refletindo a situação dessas ações em cada uma das unidades do IFRO.

Gráfico 2 - Ações com status parcial



Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

Como resultado, o levantamento apresentado mostra que 60% das ações previstas para o interstício 2019–23 foram cumpridas ou parcialmente cumpridas, o que consideramos um resultado positivo. Evidente que muito ainda precisa ser feito em todos os eixos, mas em especial nas áreas de Governança e Gestão, para alcançarmos um nível mais alto de maturidade de nossa instituição na gestão de TIC. Além disso, é latente para o próximo plano, fortalecer ações de monitoramento do PDTIC de modo a possibilitar a identificação dos fatores que mais impactam o cumprimento de ações e, conseqüentemente, dificultam a realização dos objetivos estratégicos institucionais.

4. REFERENCIAL ESTRATÉGICO DE TIC

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO) formulou e apresentou o seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com vigência de 2023 a 2027, por meio da Resolução CONSUP/IFRO nº 01/2024. Neste documento são definidos a Missão, a Visão, os Valores e os Objetivos Estratégicos Institucionais (OEI) da organização, que serviram de base para o referencial estratégico de TIC.

4.1. Missão

A missão institucional do IFRO, declarada no PDI/IFRO 2023–2027, é:

“Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.”

Por conseguinte, a missão institucional referente à Tecnologia da Informação declarar-se-á como:

“Prover, integrar e aplicar soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação para o desenvolvimento efetivo, eficiente, eficaz e transparente das atividades de atendimento à sociedade, da gestão dos processos acadêmicos, da gestão administrativa e orçamentária e da gestão de infraestrutura possibilitando o cumprimento da missão institucional do IFRO.”

4.2. Visão

A visão de futuro do IFRO declarada é:

“Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.”
(PDI/IFRO 2023-2027)

Por conseguinte, a missão institucional referente a Tecnologia da Informação declarar-se-á como:

“Ser reconhecida por sua importância estratégica e excelência em soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação no IFRO.”

4.3. Valores

Os valores institucionais do IFRO são os seguintes:

- Ética;
- Transparência;
- Comprometimento;
- Equidade;
- Responsabilidade;
- Efetividade; e
- Inclusão.

Conseqüentemente, a TIC declara seus principais valores, alinhados aos valores institucionais e à sua finalidade, como sendo:

- Ética e comprometimento;
- Efetividade, eficiência e eficácia operacional e de gestão;
- Transparência das ações de TIC;
- Inovação e transformação digital; Segurança e privacidade de dados; e
- Foco na experiência do usuário.

4.4. Objetivos Estratégicos Institucionais

Os Objetivos Estratégicos Institucionais (OEI), apresentados abaixo, representam anseios que foram detectados e classificados e por fim documentados no PDI 2023-2027. Por meio deles, o IFRO se compromete com o que foi definido e concentra seus esforços para cumpri-los.

Quadro 1 – Objetivos Estratégicos Institucionais

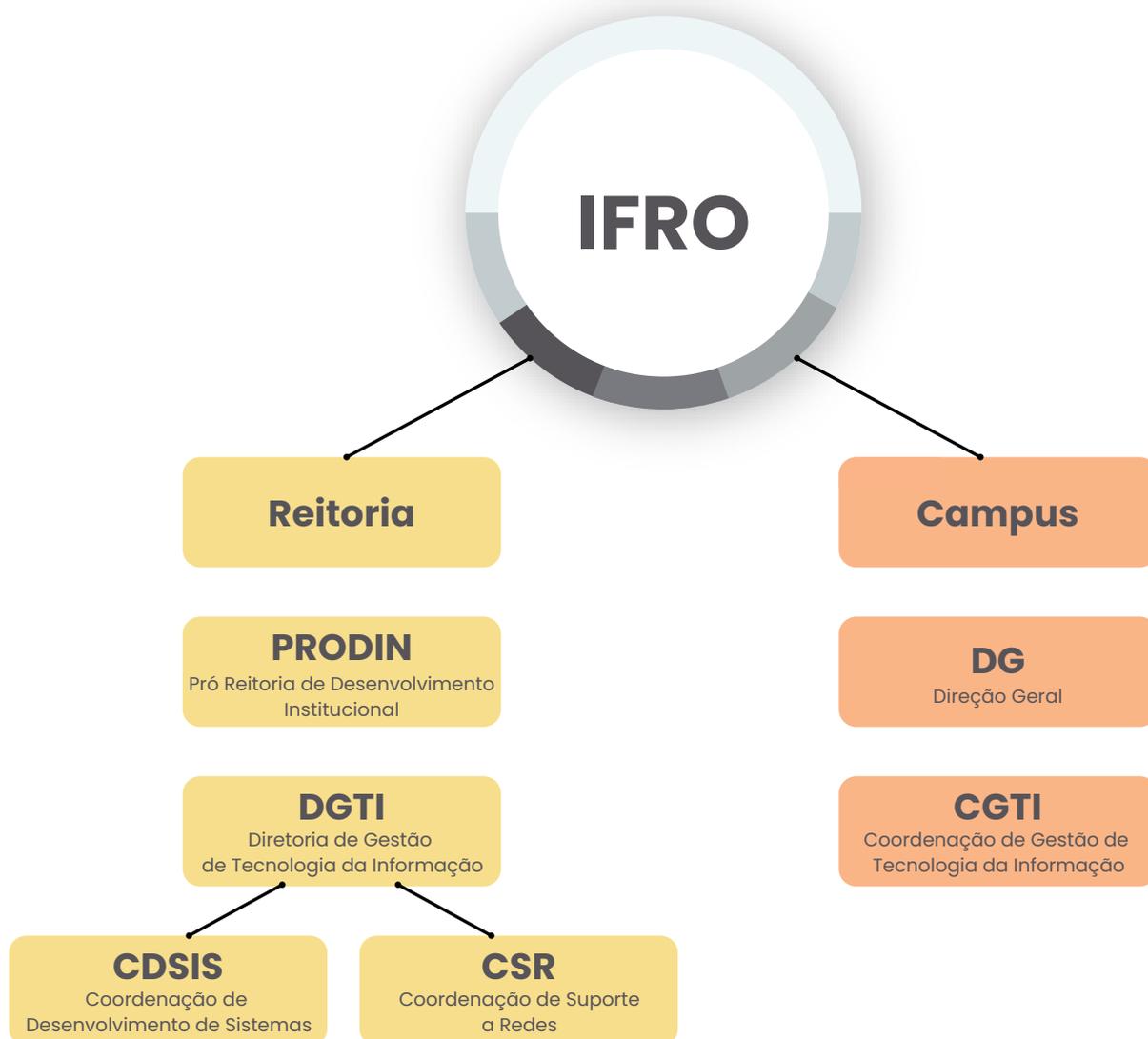
ID	Objetivos Estratégicos Institucionais	Perspectiva
OEI1	Otimizar a aplicação dos recursos orçamentários e ampliar a captação de recursos extra-orçamentários.	Orçamento, Pessoal e Infraestrutura
OEI2	Ampliar Infraestrutura acadêmica científica e tecnológica	Orçamento, Pessoal e Infraestrutura
OEI3	Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional	Orçamento, Pessoal e Infraestrutura
OEI4	Promover a qualificação e capacitação dos servidores com foco nos resultados institucionais	Orçamento, Pessoal e Infraestrutura
OEI5	Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional	Processos Internos
OEI6	Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho	Processos Internos
OEI7	Fortalecer a Comunicação institucional junto aos públicos estratégicos	Processos Internos
OEI8	Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de Ensino, Pesquisa e Extensão nacionais e internacionais	Processos Internos
OEI9	Promover o Acesso a permanência e o êxito dos estudantes	Processos Internos
OEI10	Promover a integração das Ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica	Processos Internos
OEI11	Consolidar a oferta de cursos em consonância com os Arranjos Produtivos Sociais e Locais	Processos Internos Processos Internos
OEI12	Consolidar a institucionalização da Educação a Distância no Instituto	Processos Internos Processos Internos
OEI13	Disponibilizar Soluções Inovadoras para o avanço científico tecnológico e produtivo	Resultados
OEI14	Formar cidadãos capazes de transformar a realidade social	Resultados
OEI15	Colaborar para o Desenvolvimento Regional Sustentável	Resultados

Fonte: IFRO PDI 2023-2027

5. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA ÁREA DE TIC

Conforme a Resolução CONSUP/IFRO nº 65/2015, que dispõe sobre o Regimento Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (art. 153, art. 155 e art. 157), a estrutura de TIC no IFRO está inserida na Reitoria e nos *campi*. Na Reitoria, há a Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação (DGTI). Cada *campus* possui um setor responsável pela área de TIC, denominado Coordenação de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI). O organograma a seguir demonstra a estrutura da TIC no IFRO.

Figura 1 - Organograma da estrutura de TIC no IFRO



Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

Na Reitoria, a DGTI está vinculada à Pró-Reitoria Desenvolvimento Institucional (PRODIN) e possui duas coordenações diretamente subordinadas, sendo elas a Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas (CDSIS) e a Coordenação de Suporte a Redes (CSR).

Nos *campi*, a CGTI está subordinada diretamente à Direção Geral e atua de maneira autônoma e, ao mesmo tempo, em colaboração com a DGTI.

5.1. Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação (DGTI)

A DGTI é o setor que planeja, executa, instrui, supervisiona e mantém a funcionalidade das tecnologias da informação e comunicação, com articulação entre as atividades das áreas meio e finalísticas do IFRO atendendo as necessidades gerais da Reitoria e dos *campi* no que se refere às suas competências.

5.2. Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas (CDSIS)

A CDSIS é o setor que deve traduzir os objetivos gerais e as estratégias de Tecnologia da Informação em iniciativas e atividades específicas na área de desenvolvimento de sistemas computacionais.

5.3. Coordenação de Suporte e Redes (CSR)

A CSR é o setor que deve traduzir os objetivos gerais e as estratégias de Tecnologia da Informação em iniciativas e atividades específicas na área de infraestrutura de rede.

5.4. Coordenação de Gestão da Tecnologia da Informação (CGTI)

A Coordenação de Gestão da Tecnologia da Informação, vinculada à Direção-Geral de cada *campus*, é o setor com a finalidade de criar e manter condições de funcionamento das atividades ligadas à tecnologia da informação no *campus*, bem como desenvolver serviços e prover suporte especializado ao ensino, pesquisa, extensão e administração, visando ao desenvolvimento de suas atividades laborais.

6. ANÁLISE DE SWOT

A Análise *SWOT* é uma ferramenta utilizada para fazer análise de cenário ou análise de ambiente, sendo usada como base para gestão e planejamento estratégico de uma organização. Trata-se de um método que possibilita verificar e avaliar os fatores intervenientes para um posicionamento estratégico da Unidade de TIC no ambiente em questão.

O termo *SWOT* é um acrônimo de Forças (*Strengths*), Fraquezas (*Weaknesses*), Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*). As oportunidades e ameaças são originadas do ambiente externo e a organização não exerce controle sobre elas. Já as forças e fraquezas espelham a realidade interna da organização.

Quadro 2 – Matriz *SWOT*

Forças (*Strengths*)

- Pessoal de TIC qualificado;
- Apoio da alta gestão;
- Ambiente de trabalho adequado;
- Conexão de qualidade à Internet entre os *campi* e Reitoria;
- Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP); e
- Comprometimento da equipe de TIC.



Fraquezas (*Weaknesses*)

- Equipamentos de TIC inadequados;
- Estrutura organizacional da área de TIC inadequada para comportar as práticas de governança propostas pelo modelo COBIT e pelas recomendações do TCU;
- DGTI com posicionamento organizacional não estratégico;
- Infraestrutura tecnológica deficitária e não padronizada;
- Quadro de pessoal insuficiente para realização de projetos de TIC;
- Cultura de SIC incipiente;
- Falta de orçamento próprio para investimentos em TIC;
- Falta de política de gestão de pessoas de TIC;
- Gestão de contratações de TIC ineficiente;
- Ausência de uma aferição periódica da satisfação do usuário quanto aos serviços de TIC;
- Processos pouco documentados;
- Estrutura de funções gratificadas em disparidade com as demandas e responsabilidades;
- Falta de processo de priorização; e
- Remanejamento de servidores entre os *campi*.



Oportunidades (*Opportunities*)

- Implantação do PPSI para disseminação da cultura de segurança da informação e privacidade dentro da organização;
- Cumprimento às exigências de órgãos reguladores.
- O processo de transformação digital do Governo.
- Firmar parcerias e convênios de transferência tecnológica e recursos;
- Capacitações oferecidas por escolas de governo do Poder Executivo Federal brasileiro; e
- Emendas parlamentares.



Ameaças (*Threats*)

- Rotatividade de servidores de TIC;
- Ataques cibernéticos;
- Contingenciamento orçamentário;
- Velocidade das atualizações tecnológicas;
- Remuneração defasada em relação ao mercado; e
- Lentidão dos processos licitatórios.



Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

7. ALINHAMENTO COM A ESTRATÉGIA DA ORGANIZAÇÃO

O planejamento estratégico da Instituição foi concebido através do uso da metodologia do Balanced Scorecard, que busca mensurar o alcance da missão e da visão institucional a partir de um conjunto de medidas que ajudam a medir o desempenho da Instituição. Nesse contexto, o planejamento estratégico do IFRO para o período de 2023 a 2027, traz as seguintes perspectivas estratégicas de atuação: Resultados, Processos Internos e Orçamento, Pessoal e Infraestrutura.

A perspectiva Orçamento, Pessoal e Infraestrutura reúne os anseios por melhor uso dos recursos orçamentários; ampliação e consolidação da infraestrutura oferecida; valorização dos servidores e melhoria do ambiente organizacional; e capacitação dos servidores com foco nos resultados institucionais. Nessa perspectiva, para a área da Tecnologia da Informação e Comunicação é trazido o objetivo “Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica científica e tecnológica (02)”, tendo como foco a disponibilidade dos serviços de TIC.

Além disso, a Gestão de Tecnologia da Informação integra a cadeia de valor da Instituição como parte do Macroprocesso de Suporte. Cabe à área de Tecnologia da Informação o desempenho dos seguintes subprocessos: Planejar a gestão de Tecnologia da Informação; Gerenciar a rede de comunicação de dados; Administrar suporte técnico; Desenvolver sistemas corporativos; e Monitorar a gestão de tecnologia da informação.

Figura 2 - Gestão de TIC na Cadeia de Valor do IFRO



Fonte: IFRO PDI 2023-2027 (2023)

De modo a apoiar a estratégia da organização, a gestão de TIC traduz a sua missão na manutenção da conectividade, da disponibilidade e na melhoria contínua dos sistemas de informação e da infraestrutura de TIC para prover suporte às atividades acadêmicas e de gestão.

7.1. Princípios

Os princípios são os aspectos que determinam o ponto de partida. Normalmente, são delimitados por instrumentos legais, diretrizes de governo, recomendações e determinações das instâncias de controle, melhores práticas de mercado e pelo próprio contexto da estrutura de TIC do órgão.

Dessa forma, os princípios que guiaram a elaboração deste PDTIC foram os seguintes:

Quadro 3 - Princípios

	Princípios	Fonte
P1	Promoção de suporte de informação adequado, dinâmico, confiável e eficaz	- EGD 2020-2022 - PDI 2023-2027
P2	Estímulo ao desenvolvimento, à padronização, à integração, à normalização dos serviços e à disseminação de informações	- Decreto-Lei nº 200/1967
P3	Utilização dos recursos de TIC visando a melhoria da qualidade e da produtividade do ciclo da informação	- PDI 2023-2027 - EGD 2020-2022
P4	Comprometimento com a segurança em TIC	- EGD 2020-2022 - Lei nº 13.709/2018 - Lei nº 12.527/2011
P5	Compromisso com boas práticas de gestão	- Decreto nº 9.203/2017
P6	Transparência nos Processos de TIC	- EGD 2020-2022 - PDI 2023-2027
P7	Valorização dos servidores que atuam na área de TIC	- Decreto nº7.579/2011 - Decreto nº9.991/2019

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

7.2. Diretrizes

As diretrizes são as linhas segundo as quais se traça um plano para atingir uma finalidade. Portanto, as diretrizes que serão as instruções para alcançar os objetivos do PDTIC são as seguintes:

Quadro 4 - Diretrizes

Diretriz	Descrição
D1	Promover a governança de TIC no IFRO.
D2	Promover formação de servidores de TIC no IFRO.
D3	Garantir que as propostas orçamentárias de TIC sejam elaboradas com base em planejamentos e alinhadas com os objetivos de negócio.
D4	Garantir a segurança da informação e comunicações no que toca à confidencialidade, integridade e disponibilidade.
D5	Estabelecer, gerir, incentivar e manter políticas por meios eletrônicos.
D6	Adotar padrões abertos no desenvolvimento de tecnologia da informação e comunicação.
D7	Buscar a melhoria contínua da infraestrutura de TIC.
D7	Fortalecer a comunicação e a interação entre as equipes de TIC.

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

7.3. Objetivos Estratégicos de TIC

Os objetivos estratégicos de TIC foram concebidos com base nos princípios estabelecidos, marcos normativos e legais, além da missão, visão e valores. Além disso, com base no PDI 2023–2027, cada objetivo estratégico de TIC está vinculado a um ou mais objetivos estratégicos da Instituição, de forma que as metas e ações a serem propostas para atingir tais objetivos estejam diretamente ligadas com os objetivos institucionais.

Quadro 5 – Objetivos Estratégicos de TIC

#	Objetivos Estratégicos de TIC	Objetivo Estratégico do PDI 2023–2027
OETIC1	Promover o processo contínuo de modernização da infraestrutura e serviços de tecnológica TIC com soluções que agreguem valor estratégico para o IFRO	OEI2 – Ampliar Infraestrutura acadêmica científica e tecnológica OEI6 – Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho OEI2 – Ampliar Infraestrutura acadêmica científica e tecnológica
OETIC2	Consolidar o posicionamento estratégico da TIC na estrutura Organizacional	OEI6 – Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho OEI7 – Fortalecer a Comunicação institucional junto aos públicos estratégicos
OETIC3	Aprimorar a gestão da Segurança da Informação (SI) no IFRO	OEI2 – Ampliar Infraestrutura acadêmica científica e tecnológica OEI6 – Otimizar o planejamento, a integração e a gestão dos processos de trabalho
OETIC4	Buscar continuamente a satisfação do usuário para os serviços de TIC	OEI3 – Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional
OETIC5	Promover o alinhamento dos serviços de TIC às estratégias de Governo Digital	OEI2 – Ampliar Infraestrutura acadêmica científica e tecnológica EGD 2020–2022
OETIC6	Desenvolver a gestão de pessoas de TIC	OEI4 – Promover a qualificação e capacitação dos servidores com foco nos resultados institucionais

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

8. CAPACIDADE ESTIMADA DE EXECUÇÃO DA TIC

A estimativa da capacidade de execução da TIC requer maturidade na governança e no acompanhamento das atividades desenvolvidas. E, conforme apresentado nas fraquezas da matriz *SWOT*, o IFRO carece de gestão adequada dos contratos e processos de TIC. Isso representa um obstáculo para o controle e clareza de todas as atividades realizadas.

Neste cenário, há grande dificuldade de avaliar o contexto atual da capacidade total de execução, principalmente ao considerarmos que a equipe de TIC é descentralizada entre Reitoria e *campi*.

Contudo, é evidente que não há ociosidade nos recursos alocados, sejam estes equipamentos ou pessoas. Também identificado como fraqueza, temos déficit de infraestrutura tecnológica e quadro de pessoal, que demonstra condição insuficiente diante do volume de trabalho. A equipe trabalha constantemente com filas de espera de demandas e frequentes avaliações de prioridade para lidar com as resoluções de problemas.

Diante do exposto, faz-se necessário melhorar a gestão dos recursos de TIC e as ferramentas de controle, incluídos no levantamento de necessidades exposto a seguir.

9. INVENTÁRIO DE NECESSIDADES

9.1. Plano de Levantamento das Necessidades

As necessidades de TIC para o período de 2024 a 2027 foram mapeadas com base em um diagnóstico realizado através da análise SWOT e das ações sugeridas pelas equipes de TIC. As necessidades foram então categorizadas em seis eixos temáticos:

- 1. Atendimento ao Usuário:** Foco na melhoria da experiência do usuário com os serviços de TIC, incluindo suporte técnico, treinamento e acessibilidade;
- 2. Gestão:** Aprimoramento dos processos de gestão de TIC, incluindo planejamento, orçamento, controle e monitoramento;
- 3. Governança:** Amadurecimento dos processos estratégicos que envolvem pessoas, riscos e políticas de TIC da instituição;
- 4. Infraestrutura:** Modernização e expansão da infraestrutura de TIC, incluindo hardware, software e redes;
- 5. Segurança da Informação:** Implementação de medidas para proteger os dados e sistemas da instituição contra acessos não autorizados, uso indevido e ataques cibernéticos; e
- 6. Sistemas de Informação:** Desenvolvimento e aprimoramento dos sistemas de informação utilizados pela instituição, com foco na eficiência, na interoperabilidade e na integração.

As áreas de sistemas, redes e suporte, e gestão de TIC locais conduziram esse levantamento. Assim, buscou-se elaborar um inventário de necessidades, almejando corrigir eventuais linhas de ações da área de TIC no que se refere às fraquezas apresentadas, assim como estabelecer estratégias para a superação das ameaças também presentes.

A seguir, é apresentado o inventário em forma de quadro, relacionando as necessidades e suas origens.

Quadro 6 – Necessidades levantadas

Eixo	#	Descrição da Necessidade	Origem	Obj. Estratégico
GOVERNANÇA	N01	Amadurecer a governança e gestão de TIC	P1, P2, P3, P5, P6, D1, D3, D5	OETIC2, OETIC5
GESTÃO	N02	Fomentar a gestão de pessoas de TIC	P3, P5, P7, D2, D8	OETIC2, OETIC6
	N03	Ampliar a publicidade das ações de TIC	P6, D8	OETIC2, OETIC5
	N04	Aprimorar a gestão dos ativos de TIC	P2, P3, D4, D7	OETIC1, OETIC3, OETIC5
INFRAESTRUTURA	N05	Disponibilizar aos usuários do IFRO recursos e serviços de TIC adequados à realização de suas atividades	P1, P3, D7	OETIC1, OETIC4,
SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	N06	Atualização tecnológica do parque de equipamentos de TIC	P3, P4, D7	OETIC1, OETIC5
	N07	Fomentar a cultura de Segurança de TIC	P4, P5	OETIC3, OETIC5
	N08	Consolidar boas práticas em segurança da informação	P1, P3, P4, D4, D7	OETIC1, OETIC3
SISTEMAS DA INFORMAÇÃO	N09	Aprimorar os sistemas de informação institucionais	P1, P2, P4, D4, D6, D7	OETIC1, OETIC3
ATENDIMENTO AO USUÁRIO	N10	Elevar o nível de satisfação dos usuários em relação aos serviços de TIC	P1, P5, D7	OETIC2, OETIC4

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

9.2. Critérios de priorização

Os critérios de priorização das necessidades, em acordo com as áreas envolvidas na elaboração deste plano, basearam-se na técnica de seleção de projetos denominada GUT (Gravidade, Urgência, Tendência). Essa técnica analisa a gravidade ou impacto que as necessidades produzem quando são atendidas ou não, além de considerar a urgência no atendimento e a tendência de agravamento do problema ou de perda da oportunidade enquanto a necessidade não for atendida.

Quadro 7 – Critério de Pontuação GUT

PONTUAÇÃO	GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA
5	Os prejuízos ou dificuldades são extremamente graves	É necessária uma ação imediata	Se nada for feito, a situação vai piorar rapidamente
4	Muito graves	Com alguma urgência	A situação vai piorar em pouco tempo
3	Graves	O mais cedo possível	A situação vai piorar a médio prazo
2	Pouco graves	Pode esperar um pouco	A situação vai piorar a longo prazo
1	Sem gravidade	Não tem pressa alguma	A situação não vai piorar e pode até melhorar

Fonte: A FERRAMENTA GUT – GRAVIDADE, URGÊNCIA E TENDÊNCIA (adaptada de Sotille, 2014 – Acessado em maio/2024)

Disponível em: <<https://www.gov.br/transportes/pt-br/centrais-de-conteudo/dicas-pmp-matriz-gut-pdf>>

9.3. Necessidades Priorizadas

Apresenta-se, a seguir, a tabela de necessidades por ordem de prioridade de acordo com a técnica GUT empregada.

Quadro 8 - Avaliação de Necessidades – Técnica GUT

#	Descrição da Necessidade	Eixo	G	U	T	TOT	Prioridade
N09	Aprimorar os sistemas de informação institucionais	Sistemas da Informação	3	4	5	60	1
N05	Disponibilizar aos usuários do IFRO recursos e serviços de TIC adequados à realização de suas atividades	Infraestrutura	4	3	4	48	2
N08	Consolidar boas práticas em segurança da informação	Segurança da Informação	4	3	4	48	3
N04	Aprimorar a gestão dos ativos de TIC	Infraestrutura	3	3	4	36	4
N01	Amadurecer a governança e gestão de TIC	Governança	3	3	3	27	5
N06	Atualização tecnológica do parque de equipamentos de TIC	Infraestrutura	3	2	4	24	6
N02	Fomentar a gestão de pessoas de TIC	Gestão	2	3	3	18	7
N07	Fomentar a cultura de Segurança de TIC	Segurança da Informação	2	2	2	8	8
N03	Ampliar a publicidade das ações de TIC	Gestão	2	1	2	4	9
N10	Elevar o nível de satisfação dos usuários em relação aos serviços de TIC	Atendimento ao Usuário	1	2	1	2	10

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

10. AÇÕES E PROJETOS DE TIC

Neste PDTIC, inovou-se na proposta de execução, segmentando os trabalhos em ações e projetos. As atividades foram distinguidas em razão de suas naturezas contínuas ou não. Assim, foi estabelecido que demandas genéricas e habituais seriam traduzidas como ações e, como projetos, aquelas com um propósito único de melhoria.

10.1. Plano de Metas e Ações

Visando promover o atendimento às necessidades elencadas na seção anterior, o plano de metas e ações contempla, além destes, os indicadores de resultado.

A partir das necessidades inventariadas, foram definidas 23 ações, com indicadores, metas e métricas cada. O intuito de utilizar a métrica é facilitar a compreensão da relação entre indicador e meta para melhor acompanhamento.

As ações estabelecidas são de natureza contínua e representam uma série de iniciativas planejadas e coordenadas, demonstrando um compromisso permanente com o alcance das metas estabelecidas. Essas ações envolvem atividades tanto na Reitoria como nos campi e, mesmo com atuações de forma independente, estarão interligadas por meio deste plano.

O plano de ações e metas encontra-se no ANEXO I deste documento.

10.2. Portfólio de Projetos Estratégicos de TIC

Em contraponto às ações, foram definidos projetos estratégicos de TIC, que englobam conjuntos de atividades com recursos e prazos definidos, visando a implementação de soluções tecnológicas para atender demandas específicas que ainda não foram abordadas institucionalmente.

Estes projetos exigem a parceria conjunta entre a Reitoria e os campi em decorrência do delineamento institucional. E, para este interstício, foram propostos os projetos a seguir:

Quadro 9 - Portfólio de Projetos Estratégicos

EIXO	#	PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO
GOVERNANÇA	P01	Padronização mínima de infraestrutura	Projeto para definição de configuração mínima da infraestrutura de TIC nas unidades do IFRO. O projeto não visa determinar o uso de produtos específicos para todas as unidades, mas estabelecer os componentes de infraestrutura que cada unidade deve possuir para garantir o pleno fornecimento dos serviços de TIC essenciais
	P02	Regularização do processo de contratação TIC	Projeto para mapeamento e modelagem de um processo padronizado, para todas as unidades do IFRO, de registro de demandas até a aquisição/ contratação de TIC
	P03	infraestrutura como serviço	Projeto para avaliar a viabilidade de mudança de paradigma de contratação de soluções de TIC (impressora, computadores, wireless, etc.) como serviços para a instituição
INFRAESTRUTURA	P04	Implantação do IPV6	Projeto para estudo de viabilidade e planejamento da implantação do IPV6 na infraestrutura de rede do IFRO
	P05	Contratação de serviços de computação em nuvem	Projeto para estudo de viabilidade e planejamento da contratação de serviços de computação em nuvem para serviços que exigem alta disponibilidade

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

II. PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

Conforme análise do cenário na matriz SWOT (item 6), foi identificada, como uma das fraquezas da Instituição, a falta de política específica de gestão de pessoas direcionada à equipe TIC do IFRO. Diante disto, o planejamento estratégico propõe a promoção e o fomento de ações atinentes ao pessoal.

O PDTIC anterior, vigente de 2019 a 2023, já apresentava como objetivo estratégico de TIC, o fortalecimento da gestão de pessoas alinhado ao objetivo institucional de valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional. Nesse planejamento, a necessidade de aprimorar a gestão de pessoas previa ações relacionadas à melhoria contínua das competências do pessoal de TIC por meio de encontros, troca de experiências e capacitações. Contudo, nenhuma dessas ações foi totalmente atendida em razão dos obstáculos provindos da pandemia de COVID-19.

O principal impacto desta situação foi a infrutuosidade da apresentação do Plano de Capacitação pelo COGTI. Sem um mapeamento das competências, sem levantamento das necessidades de capacitação e, principalmente, sem um dimensionamento de pessoal, a governança se encontra limitada para amadurecer e desenvolver sua atuação nessa área.

Apesar dessa lacuna, com o intuito de desenvolver competências técnicas necessárias para a execução das atividades de TIC, em 2023, foi contratada a plataforma de capacitação ALURA, especializada em cursos de tecnologia, para toda a equipe técnica do IFRO. Em seis meses de contrato, a equipe mostrou engajamento na qualificação, realizando, em média, mais de 4 cursos e mais de 250 atividades por servidor.

A plataforma permite que os servidores se capacitem em cursos delineados pela chefia, assim como cursos selecionados pelo próprio servidor. Todavia, a seleção desses estudos não é fundamentada em evidências, dificultando o uso da ferramenta com maior eficiência e retorno para a Administração.

Para melhor desenvolvimento de pessoal, seria primordial a obtenção de conhecimento sobre as competências individuais e as necessidades institucionais. Mas, a ausência de ações para atender essas questões neste PDTIC se justifica pela repactuação do projeto estratégico de “Gestão por Competências” no PDI 2023-2027, que adota o desenvolvimento das competências dos servidores conforme as necessidades institucionais como um dos desafios para consolidação das políticas de gestão.

Visando integralizar, este plano busca adequar a necessidade de pessoal da área de TIC mediante estudos de dimensionamento de quadro de pessoal (A05). Atualmente, o quadro de pessoal da área de TIC é composto por:

Quadro 10 – Quadro de pessoal de TIC

Cargos	Em exercício	Afastados	Vagos	Quantidade
Analista de Tecnologia da Informação	18	01	02	21
Técnico de Tecnologia da Informação	20	00	00	20
Técnico de Laboratório - Informática	10	00	03	13
Outros	02	00	00	02
TOTAL				56

Fonte: Diretoria de Gestão de Pessoas/IFRO (consulta em março/2024)

Vale ressaltar ainda que a equipe conta com colaborações especiais, em determinados projetos, como os professores Natanael Augusto Viana Simões, que contribuiu no desenvolvimento do sistema RAD; Hedi Carlos Minin, que contribuiu no desenvolvimento do IFRO Mobile; e, Thiago José Sampaio Kaiser, na migração e desenvolvimento do SUAP.

Além dessa ação, haverá continuidade no acompanhamento das capacitações realizadas pelo pessoal (A06), sejam por meio de convênios institucionais, de escolas de governo ou de instituições particulares, nas modalidades presencial ou a distância. E ainda, poderão ser consideradas as participações em eventos e palestras, caso possuam certificação.

12. PLANO ORÇAMENTÁRIO

Apresenta-se, neste capítulo, o planejamento dos recursos necessários ao desenvolvimento das ações propostas no PDTIC.

O plano orçamentário foi concebido levando-se em consideração o conjunto de ações que necessitam ser desenvolvidas em um cenário ideal, no entanto, há uma perspectiva de que haja revisões anuais para compatibilização com os recursos aprovados na LOA e no Planejamento Anual do IFRO.

Para construir o plano orçamentário, foi realizado um levantamento em todas as unidades do IFRO, considerando como soluções de TIC os bens e/ou serviços definidos na IN SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022. O levantamento baseou-se na definição dos itens e sua correlação com as ações definidas no Capítulo 10.

A pesquisa consistiu em estimar valores para o investimento em novas aquisições, para o custeio da manutenção do parque tecnológico e contratações de empresas, para que haja a manutenção e ampliação das soluções atualmente ofertadas e novas soluções propostas para garantir o apoio necessário ao desenvolvimento das atividades finalísticas e atividades de gestão da instituição.

Cabe salientar que, para cada item de custo e/ou investimento, os valores de referência utilizados foram calculados pelas equipes que realizaram o levantamento em cada unidade.

A tabela a seguir apresenta a estimativa orçamentária de TIC, contemplando os valores de custeio e investimento somados de todas as unidades do IFRO, abrangendo o período de 2024 a 2027, tomando como referência o levantamento de demandas elaborado pelas equipes dos *campi* e Reitoria.

Tabela 1 – Plano Orçamentário

Plano Orçamentário								
Ação	2024		2025		2026		2027	
	Custeio	Investimento	Custeio	Investimento	Custeio	Investimento	Custeio	Investimento
A06	R\$ 65.400,00	R\$ 0,00	R\$ 65.400,00	R\$ 0,00	R\$ 65.400,00	R\$ 0,00	R\$ 65.400,00	R\$ 0,00
A10	R\$ 45.000,00	R\$ 0,00	R\$ 45.000,00	R\$ 0,00	R\$ 45.000,00	R\$ 0,00	R\$ 45.000,00	R\$ 0,00
A15	R\$ 738.241,19	R\$ 291.000,00	R\$ 1.657.693,84	R\$ 400.000,00	R\$ 400.623,19	R\$ 150.000,00	R\$ 445.575,84	R\$ 100.000,00
A16	R\$ 522.976,97	R\$ 4.741.696,69	R\$ 1.241.202,33	R\$ 7.570.592,35	R\$ 305.758,97	R\$ 3.202.528,54	R\$ 4.800,00	R\$ 1.822.562,00
A18	R\$ 168.538,96	R\$ 859.701,68	R\$ 41.040,00	R\$ 507.642,00	R\$ 168.538,96	R\$ 911.751,68	R\$ 41.040,00	R\$ 0,00
Total por categoria	R\$ 1.540.157,12	R\$ 5.892.398,37	R\$ 3.050.336,17	R\$ 8.478.234,35	R\$ 985.321,12	R\$ 4.264.280,22	R\$ 601.815,84	R\$ 1.922.562,00
Total por exercício	R\$ 7.432.555,49		R\$ 11.528.570,52		R\$ 5.249.601,34		R\$ 2.524.377,84	
Total PDTIC	R\$ 26.735.105,19							

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

As Ações 06 e 10, relacionadas aos eixos de gestão e governança, têm como principais fontes de custo o provimento de capacitações e a realização de eventos ou encontros anuais dos servidores de TIC do instituto.

A Ação 15, Contratar/renovar licenças e serviços de TIC para assegurar o funcionamento das atividades setoriais, consiste principalmente na contratação dos links de internet, e aquisição de licenças de softwares e suporte para ativos institucionais.

As Ações 16 e 18 consistem de valores para investimento, principalmente para renovação do parque tecnológico. Os principais itens levantados para estas ações são computadores administrativos e de alta performance, para atender toda a demanda da comunidade acadêmica; bem como equipamentos de infraestrutura para melhoria e disponibilidade dos serviços, entre outros.

Ressalta-se que eventual indisponibilidade orçamentária poderá levar à gestão de TIC a promover a revisão ou readequação das ações planejadas.

13. FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO

Os fatores críticos de sucesso se referem às condições que precisam, necessariamente, serem satisfeitas, para que o PDTIC alcance a efetividade esperada, consistindo-se em um importante instrumento para o aperfeiçoamento da governança do órgão. Foram identificados os principais fatores críticos:

- Participação ativa do COGTI;
- Apoio da alta direção do IFRO.
- Instituição de uma equipe de monitoramento das metas e ações associadas ao PDTIC;
- Revisões periódicas do PDTIC para contemplar mudanças na estrutura organizacional e/ou alterações no orçamento ou nas diretrizes estratégicas;
- Engajamento da equipe;
- Disponibilidade orçamentária e de pessoal de TIC;
- Sensibilização da organização para a necessidade de implantação da consolidação e aperfeiçoamento do modelo de gestão de TIC; e
- Gerenciamento de riscos.

14. PLANO DE GESTÃO DE RISCOS

Como exigência da Portaria SGD/ME nº 778/2019, o Plano de Gestão de Riscos é obrigatório na elaboração do PDTIC. Este requisito propõe identificar os possíveis riscos que podem afetar a execução das suas metas e das suas ações planejadas. E, com base na análise desses riscos, planejar respostas de modo a evitar ou mitigar ameaças ao cumprimento e à continuidade do plano.

Segundo o Referencial Básico de Gestão de Riscos, publicado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) em 2018, o processo de gerenciamento de riscos visa conferir razoável segurança quanto ao alcance dos objetivos. E, ainda, é um processo que envolve a identificação, a análise e a avaliação de riscos, a seleção e a implementação de respostas aos riscos avaliados, o monitoramento de riscos e controles, e a comunicação sobre riscos com partes interessadas, internas e externas.

Sob o mesmo prisma, este Plano de Gestão de Riscos também está em consonância com a Política de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno (Resolução CONSUP/IFRO nº 85/2018) do órgão, que dispõe o estabelecimento do contexto, a identificação, a análise, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a comunicação como etapas do processo de gerenciamento de riscos.

O Guia de PDTIC do SISP – Versão 2.1 (2021) orienta que, caso o universo dos riscos seja extenso, a instituição pode optar por tratar somente os riscos com maior probabilidade de ocorrência e de maior impacto, ou que os riscos de origem externa, por exemplo, não sejam monitorados e controlados. Considerando essa perspectiva, foram identificados e registrados os seguintes riscos:

Quadro 11 – Riscos identificados

#	RISCO
R01	Ausência de monitoramento contínuo do PDTIC
R02	Carência de apoio da alta gestão na prossecução das ações
R03	Orçamento insuficiente ou inexistente para efetivação dos projetos TIC
R04	Manutenção da mesma estrutura organizacional
R05	Não desenvolvimento ou renovação de políticas de TIC
R06	Quadro de pessoal insuficiente para atender às demandas institucionais
R07	Falta de publicidade das ações e soluções de TIC
R08	Gestão precária de ativos de TIC
R09	Gestão dispersa dos contratos de TIC
R10	Convivência com o uso do parque tecnológico obsoleto
R11	Serviços críticos desamparados de estratégia de redundância
R12	Desprovimento de processos de atualização dos sistemas institucionais

Fonte: Elaborado pela Equipe de Elaboração do PDTIC (2024)

A análise de cada risco consistiu em avaliá-los com relação à probabilidade de ocorrência e ao impacto no PDTIC, determinando o nível de riscos. Foram estipulados cinco cenários para análise de probabilidade e de impacto, sendo atribuídos pesos conforme o nível de ocorrência, conforme descrito nos quadros a seguir.

Quadro 12 - Cenários de Probabilidade

Probabilidade	Descrição caso o evento ocorra	Peso
Muito baixa	Improvável. Em situações excepcionais, o evento poderá até ocorrer, mas nada nas circunstâncias indica essa possibilidade	1
Baixa	Rara. De forma inesperada ou casual, o evento poderá ocorrer, pois as circunstâncias pouco indicam essa possibilidade	2
Média	Possível. De alguma forma, o evento poderá ocorrer, pois as circunstâncias indicam moderadamente essa possibilidade	3
Alta	Provável. De forma até esperada, o evento poderá ocorrer, pois as circunstâncias indicam fortemente essa possibilidade	4
Muito alta	Praticamente certa. De forma inequívoca, o evento ocorrerá, às circunstâncias indicam claramente essa possibilidade	5

Fonte: Referencial Básico de Gestão de Riscos (TCU, 2018)

Quadro 13 - Cenário de Grau de Impacto

Grau do Impacto	Descrição caso o evento ocorra	Peso
Muito baixa	Mínimo impacto nos objetivos (estratégicos, operacionais, de informação/comunicação/divulgação ou de conformidade)	1
Baixa	Pequeno impacto nos objetivos	2
Média	Moderado impacto nos objetivos, porém recuperável	3
Alta	Significativo impacto nos objetivos, de difícil reversão	4
Muito alta	Catastrófico impacto nos objetivos, de forma irreversível	5

Fonte: Referencial Básico de Gestão de Riscos (TCU, 2018)

As avaliações dos níveis de riscos foram feitas com base na seguinte matriz de Probabilidade x Impacto:

Quadro 14 – Matriz de Probabilidade x Impacto

Nível de Risco		Impacto (I)				
		1	2	3	4	5
Probabilidade (P)	1	1	2	3	4	5
	2	2	4	6	8	10
	3	3	6	9	12	15
	4	4	8	12	16	20
	5	5	10	15	20	25

Fonte: Referencial Básico de Gestão de Riscos (TCU, 2018)

Com base na Matriz Probabilidade x Impacto, foram determinados os seguintes níveis de risco:

Quadro 15 – Níveis de Risco

Nível de Risco	Valores
Pequeno	Até 2
Moderado	De 3 a 7
Alto	De 8 a 14
Crítico	Acima de 14

Fonte: Referencial Básico de Gestão de Riscos (TCU, 2018)

Após esta avaliação, foram identificados os principais danos associados. Em seguida, foram planejadas as ações preventivas que pudessem ampliar as oportunidades e reduzir as ameaças de tais danos, assim como as ações a serem tomadas em caso de ocorrência dos riscos (resposta ao risco).

Por fim, foram definidos os responsáveis pelo tratamento do risco, incumbindo as ações a setores ou equipes do IFRO.

A consolidação das informações resultantes desse processo encontra-se reunida no ANEXO II deste documento.

15. PROCESSO DE MONITORAMENTO E REVISÃO DO PDTIC

O acompanhamento das ações e metas deste PDTIC é uma ação essencial e dependerá do envolvimento de toda a equipe de TIC do IFRO em conjunto com a equipe responsável por esse processo (EqAPDTIC), nomeada pelo COGTI.

Caberá à EqAPDTIC o monitoramento da execução do PDTIC, estabelecendo o processo de coleta dos indicadores e análise dos resultados parciais, produzindo respaldo às decisões do COGTI.

E ainda, a EqAPDTIC será responsável por conduzir a avaliação parcial e final das ações e metas propondo a revisão do plano quando considerar necessário.

Nessa fase, adotaremos como referência principal o processo de revisão indicado no Guia de PDTIC do SISP - Versão 2.1 (2021), o qual contempla cinco subprocessos, sendo eles: o subprocesso de planejamento; de execução; de monitoramento; de avaliação intermediária; e de avaliação final.

16. CONCLUSÃO

A Tecnologia da Informação e Comunicação possui um posicionamento estratégico dentro da organização. Isso se deve ao fato de sua atuação permear todas as áreas de negócio e impactar o cumprimento da missão institucional. Por esta razão, este plano atende tanto aos objetivos estratégicos do IFRO, como aos normativos pertinentes e às recomendações de órgãos de controle e reguladores.

É primordial, para a concretização deste plano, que as equipes executórias e a alta gestão se comprometam e participem ativamente nas decisões sobre a TIC. T tamanha importância é posta que os consideraram como fatores críticos de sucesso para o alcance das metas propostas.

Além disso, é enfático que haja monitoramento contínuo a fim de melhor constatar a evolução e desenvolvimento das ações e projetos propostos.

Por fim, como resultado, espera-se a melhoria nos serviços de TIC oferecidos, maior maturidade na governança institucional de TIC, alto valor estratégico para a instituição e o fortalecimento do relacionamento entre os colaboradores que atuam diariamente na prestação dos serviços e atendimento à comunidade.

ANEXOS

ANEXO I – PLANO DE METAS E AÇÕES

#	AÇÃO	INDICADOR	META	MÉTRICA
A01	Realizar o monitoramento do PDTIC	Planejamento anual	Divulgar anualmente o relatório de monitoramento do PDTIC ao COGTI	O monitoramento ocorrerá mediante levantamento e acompanhamento das atividades relacionadas às ações do PDTIC, considerando seus indicadores e suas metas
A02	Revisar e propor nova estrutura organizacional da área TIC	Quantidade de unidades alteradas na estrutura organizacional	Rever e propor mudanças, ao menos, na DGTI com a criação de uma nova unidade	Unidades na estrutura organizacional podem ser compreendidas como coordenações, departamentos e diretorias. Para esta ação, unidades novas serão consideradas aquelas que forem criadas ou que passarem por readequação de nome, atribuições, funções, etc.
N01				
A03	Aprimorar os processos executados pela área de TIC	Quantidade de processos formalizados (novos ou revisados), com ampla divulgação	Possuir, no mínimo, dois processos formalizados (novos ou revisados)	Todos processos que forem identificados, que tiverem sua descrição e seu fluxo de andamento registrados em documento específico serão considerados formalizados. Exemplos: documento de procedimento operacional padrão (POP), base de conhecimento (SEI, SUAP), Wiki, etc
A04	Desenvolver e reformular políticas de TIC	Quantidade de documentos institucionais publicados	Possuir, pelo menos, dois documentos revisados ou criados por ano.	Entende-se por documentos institucionais: resoluções para disposição de políticas, Instruções Normativas, Portfólios e afins e suas alterações
A05	Adequar necessidade de pessoal da área de TIC à demanda das unidades do IFRO	Quantidade de estudos realizados	Realizar estudo de dimensionamento de quadro de pessoal em três unidades de TIC por ano	O estudo de dimensionamento de quadro de pessoal seguirá o Método de Dimensionamento do Quadro de Pessoal de TIC do SISP e será aplicado em cada uma das unidades do IFRO
N02				
A06	Fomentar e acompanhar a capacitação da equipe de TIC	Quantidade de horas de capacitação realizadas pela equipe de TIC	Possuir anualmente 70% dos servidores de TIC com, no mínimo, 60h de capacitação	O indicador será contabilizado pela soma das cargas horárias de todos os cursos concluídos pelo servidor no decorrer do ano. Os cursos podem ser oferecidos por convênios institucionais, escolas de governo e instituições particulares, nas modalidades presencial ou à distância, sem carga horária mínima. Participações em eventos e palestras, caso possuam certificação, também poderão ser contabilizadas. As capacitações serão consideradas apenas como indicador para o ano em que ocorreram, não sendo permitido acumulações para o ano subsequente

#	AÇÃO	INDICADOR	META	MÉTRICA
A07	Difundir as soluções de TIC disponíveis e empregadas pelas unidades do IFRO	Quantidade de materiais produzidos e divulgados	Aplicar e divulgar anualmente um relatório referente às soluções de TIC empregadas pelas unidades do IFRO	Os materiais para esta ação são atas de reuniões, vídeos, relatórios e outros documentos produzidos pela área de TIC com o objetivo de dar visibilidade às soluções de TIC em uso nas unidades do IFRO
A08	Promover a divulgação das ações de TIC realizadas em todas as unidades do IFRO	Quantidade de notícias divulgadas	Publicar uma matéria no portal do IFRO por trimestre	A ações de TIC poderão ser noticiadas por e-mails encaminhados a todos os servidores, por newsletters, por matérias publicadas no Portal do IFRO ou por veículos de comunicação externos
N03				
A09	Intensificar a colaboração entre as áreas de TI de todas as unidades do IFRO	Quantidade de colaborações entre as equipes de TIC das unidades do IFRO	Realizar duas colaborações por ano	Todas as ações de cooperação entre equipes de TIC de diferentes unidades do IFRO para o tratamento de situações pontuais relacionadas à área serão consideradas colaborações
A10	Promover eventos das equipes de TIC.	Quantidade eventos realizados	Promover um evento de TIC por semestre.	Os encontros em que participem representantes de quatro ou mais unidades de TIC do IFRO, presencialmente ou a distância, serão considerados eventos
A11	Planejar a atualização/upgrade, a substituição, a rotatividade e o desfazimento de ativos de TIC	Quantidade de processos de aquisição/contratação de bens e serviços de TIC realizados por todas as unidades do IFRO durante o ano	Possuir 70% dos processos aquisição/contratação de bens e serviços de TIC devidamente instruídos com posicionamento da área de TIC informando o plano de atualização/upgrade, a substituição, a rotatividade e o desfazimento de ativos de TIC	O planejamento será considerado efetuado mediante a elaboração de um documento, com o posicionamento técnico da área de TIC, definindo a destinação dos equipamentos a serem substituídos, a serem atualizados, ou a serem indicados para o processo de desfazimento, em cada processo de aquisição/contratação de bens e serviços de TIC
A12	Realizar rotinas de manutenção preventiva dos recursos de TIC para a continuidade dos serviços oferecidos	Relação de planos de manutenção executados por planos existentes	Possuir, pelo menos, 50% dos planos de manutenção executados	A ação será considerada atendida mediante a formalização de um plano de manutenção preventiva dos equipamentos de TIC (no mínimo, para estações de trabalho) elaborado em todas as unidades do IFRO
N04				
A13	Manter atualizados os recursos de TIC para a continuidade dos serviços oferecidos	Revisão semestral da atualização de equipamentos e ferramentas utilizadas Plano de atualização publicado/formalizado	Possuir uma infraestrutura atualizada e adequada às demandas institucionais	A ação será considerada atendida mediante a realização de uma revisão semestral dos equipamentos e softwares utilizados pela área de TIC e da devida aplicação das atualizações de segurança e de funcionalidades disponíveis

#	AÇÃO	INDICADOR	META	MÉTRICA	
A14	Realizar monitoramento e controle dos ativos de TIC	Quantidade de soluções implementadas para monitoramento da infraestrutura de TIC	Possuir, no mínimo, uma solução por <i>campi</i>	A ação será considerada atendida mediante a definição e a implementação de ferramentas para monitoramento da infraestrutura de TIC (mínimo: servidores, ativos de rede)	
N05	A15	Contratar/renovar licenças e serviços de TIC para assegurar o funcionamento das atividades setoriais	Quantidade de contratos/aditivos firmados	Possui 80% dos processos demandados no ano vigente com contrato/aditivo finalizado	Esta ação está relacionada à contratação de serviços de segurança (firewall e antivírus), de softwares, de link para acesso à internet, entre outros
N06	A16	Adquirir/atualizar equipamentos de TIC para oferecer uma infraestrutura adequada às atividades de cada setor	Quantidade de empenhos executados relativos a materiais demandados para contratação anual Quantidade de demandas relativas a materiais de TIC	Possuir 80% demandas previstas para contratação anual atendidas	As demandas relacionadas a esta ação são as contratações de bens de TIC, tanto as de consumo quanto as permanentes
N07	A17	Promover a conscientização dos usuários sobre boas práticas de segurança da informação	Quantidade de campanhas de conscientização realizadas com os servidores e alunos do IFRO	Promover uma campanha anual sobre segurança da informação	As campanhas podem ser promovidas por meio de folders, eventos presenciais e <i>on-line</i> , entre outros
N08	A18	Viabilizar a adequação e a redundância dos serviços críticos de TIC oferecidos	Quantidade de soluções implementadas para serviços críticos	Possuir, no mínimo, uma solução por <i>campi</i>	Os serviços críticos a serem considerados nesta ação: servidores, equipamentos de segurança da informação, link de dados, sistemas institucionais, serviços de virtualização, entre outros
N09	A19	Aperfeiçoar as soluções de TIC	Quantidade de soluções entregues	Entregar anualmente 70% das demandas previstas	As soluções para melhoria dos sistemas são aquelas requeridas pela área de negócio ou aquelas identificadas prontamente como necessárias pela CDSIS. As soluções entregues são aquelas que entram em produção
	A20	Implantar novas soluções de TIC	Quantidade de implantações realizadas	Atender 50% das demandas	Demandas de implantação são as novas soluções formalizadas pela área de negócio e novos sistemas/softwares
	A21	Monitorar o nível de atendimento	Relação do tempo de atendimento com o SLA definido	Atender anualmente 70% dos chamados dentro do SLA	O chamado se torna atendido quando recebem o status "Resolvido" na Central de Serviços do SUAP
N10	A22	Avaliar a satisfação dos usuários com os serviços de TIC oferecidos	Quantidade de pesquisas de satisfação aplicadas e publicadas	Elaborar e publicar anualmente a pesquisa de satisfação dos usuários em todas as unidades do IFRO	A pesquisa de satisfação consistirá no envio de formulário aos usuários dos serviços de TIC seguido da publicação do relatório contendo os dados obtidos e as considerações da área de TIC. A publicação desse relatório poderá ser feita no portal institucional, AVA ou e-mail institucional
	A23	Oferecer suporte aos usuários no uso dos serviços de TIC oferecidos	Relação de chamados registrados e atendidos	Atender 80% de chamados	O chamado se torna atendido quando estiver com o status "Resolvido" ou "Fechado"

ANEXO II – PLANO DE GESTÃO DE RISCOS

Identificação				Análise					
ID	Descrição do Risco	Probabilidade	Impacto	Nível de risco	Dano	Ações Preventivas	Responsável	Ações de contingência	Responsável
R01	Ausência de monitoramento contínuo do PDTIC	Média	Alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; e Desorganização e aglomeração de atividades na execução das ações. 	<ul style="list-style-type: none"> Consultar e avaliar constantemente o andamento das ações do PDTIC em todas as unidades do IFRO; Identificar e tentar solucionar percalços durante a execução das ações; e Efetuar apontamentos para facilitar os desempenhos nas unidades. 	Equipe de Monitoramento do PDTIC	<ul style="list-style-type: none"> Apresentar justificativa ao COGTI pela ausência de monitoramento contínuo; e Reavaliar as ações e as prioridades do PDTIC. 	Equipe de Monitoramento do PDTIC
R02	Carência de apoio da alta gestão na prossecução das ações	Média	Alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> Atrasos no atendimento das necessidades; e Fracasso na implementação das ações. 	<ul style="list-style-type: none"> Divulgação das ações realizadas e benefícios alcançados; e Sensibilização da alta gestão nas reuniões de colegiados. 	DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Auxiliar a Equipe de Monitoramento na análise e resolução dos problemas; e Exigir iniciativas do COGTI quando necessário. 	DGTI
R03	Orçamento insuficiente ou inexistente para efetivação dos projetos de TIC	Alta	Muito alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; e Fracasso na implementação das ações. 	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação para a Administração dos impactos esperados com a privação dos recursos; e Sensibilização da alta gestão nas reuniões de colegiados. 	DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação dos problemas na pauta do COGTI. 	DGTI
R04	Manutenção da mesma estrutura organizacional	Média	Médio	Alto	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; Excesso de generalização de competências e habilidades de pessoal; e Dissonância com o crescimento organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação para a Administração dos impactos esperados com a privação dos recursos; Perseverar na mudança mediante proposta elaborada com a equipe; e Sensibilização da alta gestão nas reuniões de colegiados. 	DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação dos problemas na pauta do COGTI. 	DGTI

Identificação

Análise

ID	Descrição do Risco	Probabilidade	Impacto	Nível de risco	Dano	Ações Preventivas	Responsável	Ações de contingência	Responsável
R05	Não desenvolvimento ou renovação de políticas de TIC	Baixa	Alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; Excesso de generalização de competências e habilidades de pessoal; Dissonância como crescimento organizacional; e Retrocesso ou estagnação da maturidade da governança de TIC. 	<ul style="list-style-type: none"> Alertar ao COGTI a necessidade de nomear comissão responsável; Monitorar os trabalhos da equipe nomeada; e Relatar o desenvolvimento do trabalho ao COGTI. 	DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Cobrar apoio da COGTI; e Apresentar problemas/impactos gerados ao COGTI. 	DGTI
						<ul style="list-style-type: none"> Determinar comissão responsável pela elaboração dos trabalhos; e Apoiar a comissão e a DGTI. 	COGTI	<ul style="list-style-type: none"> Exigir justificativas e os resultados dos trabalhos realizados pela comissão; e Oferecer suporte institucional aos pedidos de apoio da comissão. 	COGTI
						<ul style="list-style-type: none"> Participação no processo de construção e revisão dessas políticas; e Comunicar problemas identificados que poderiam ser solucionados por essas políticas. Manter comunicação ativa com COGTI e DGTI a respeito de atualizações e dificuldades encontradas durante realização dos trabalhos; e Propor contratação de consultoria externa, se necessário. 	CGTI	<ul style="list-style-type: none"> Apresentar pedidos formais expondo os motivos para elaboração das políticas (diretamente à DGTI ou ao COGTI). 	CGTI
						<ul style="list-style-type: none"> Revisar critérios de prioridades; Priorizar as demandas em acordo com a matriz GUT; e Redimensionar a força de trabalho, caso o cenário demande. 	Comissão designada CGTI/DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Cobrar apoio da Alta Administração; e Levar ao COGTI responsabilidade de selecionar as ações de maior prioridade e que serão atendidas. 	DGTI

Identificação

Análise

ID	Descrição do Risco	Probabilidade	Impacto	Nível de risco	Dano	Ações Preventivas	Responsável	Ações de contingência	Responsável
R06	Quadro de pessoal insuficiente para atender às demandas institucionais	Muito alta	Alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; Atrasos no atendimento das necessidades; Fracasso na implementação das ações; e Excesso de trabalho e sobrecarga da equipe. 	<ul style="list-style-type: none"> Empenhar-se para o preenchimento de cargos vagos; Empenhar-se no provimento de novos códigos de vaga; Elaborar políticas ou programas de gestão de pessoas para mitigar a evasão de profissionais; e Efetuar a gestão de competências visando eficiência do pessoal. Convidar outros profissionais para somar à força de trabalho, voluntariamente, em determinadas ações. 	Alta Administração	<ul style="list-style-type: none"> Selecionar as ações de maior prioridade e decidir quais serão ou não atendidas; e Demandar à Coordenação de exames e admissão novo concurso. 	COGTI
R07	Falta de publicidade das ações e soluções de TIC	Baixa	Médio	Moderado	<ul style="list-style-type: none"> Falha em dar transparência às ações de gestão dos recursos de TIC para a comunidade; Inconformidade às leis, regulamentos e/ou outros dispositivos legais; e Falha no compartilhamento de conhecimento (soluções adotadas) entre a equipe de TIC. 	<ul style="list-style-type: none"> Designar responsável(is) pela coleta de informações e elaboração do relatório de soluções; Manter base de relatórios publicados no portal do IFRO; e Manter atualizada a página da TI no portal do IFRO. Colaborar na elaboração dos relatórios. 	DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Exigir iniciativas da DGTI/CGTIs quando necessário. Buscar outros meios (canal, portal, etc) para compartilhamento de conhecimento. 	COGTI PRODIN DG
R08	Gestão precária de ativos de TIC	Baixa	Alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; Fracasso na implementação das ações; Parque tecnológico desatualizado e/ou inadequado às demandas; e Retracemento ou estagnação da maturidade da governança de TIC. 	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilização da comunidade interna quanto à necessidade de gerir os ativos de TIC disponíveis conforme a política vigente; e Comprometer-se com a manutenção da gestão de ativos. Criar fluxos de processos/atribuições de gestão de ativos (para atendimento da política de gestão de ativos). 	DGTI CGTI	<ul style="list-style-type: none"> Buscar soluções (sistemas, processos, políticas) ou contratar consultoria que auxiliem no monitoramento e controle dos ativos. Revisar a política e/ou os processos de gestão de ativos. 	COGTI DGTI

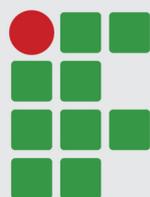
Identificação

Análise

ID	Descrição do Risco	Probabilidade	Impacto	Nível de risco	Dano	Ações Preventivas	Responsável	Ações de contingência	Responsável
R09	Gestão dispersa dos contratos de TIC	Alta	Alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; Ineficiência ou inefetividade na aplicação dos recursos; e Perda de oportunidades de aquisição de bens e contratação de serviços. 	<ul style="list-style-type: none"> Designação de uma unidade dedicada ao monitoramento dos contratos de TIC (pessoa, comissão). Apoiar as ações de monitoramento dos contratos de TIC. 	COGTI	<ul style="list-style-type: none"> Buscar soluções (sistemas, processos, políticas) ou contratar consultoria que auxiliem na gestão dos contratos de TIC. Cobrar justificativas e os resultados dos trabalhos realizados pela unidade de monitoramento; e Oferecer suporte institucional aos pedidos de apoio da unidade. 	COGTI DGTI COGTI
R10	Convivência com o uso do parque tecnológico obsoleto	Alta	Muito alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Ineficiência ou inefetividade no alcance dos objetivos; Fracasso no alcance da Missão Institucional; Atendimento à comunidade insatisfatório; Dissonância como crescimento organizacional; e Falha na segurança da informação. 	<ul style="list-style-type: none"> Demandar constantemente a atualização e conformidade do parque tecnológico às ações setoriais e políticas de segurança da informação. Sensibilização da alta administração, através do COGTI, que sejam alocados recursos para aquisição dos equipamentos no planejamento anual da Instituição. Efetuar levantamento dos ativos de TIC por meio de questionários; Apresentar frequentemente relatórios de ativos de TIC; e Manter atualizados os instrumentos de monitoramento e controle de ativos. 	DGTI CGTI	<ul style="list-style-type: none"> Comunicar formalmente à Equipe Gestora (chefia imediata) quando os recursos de TIC disponíveis não atenderem às demandas setoriais. 	Comunidade Interna

Identificação				Análise					
ID	Descrição do Risco	Probabilidade	Impacto	Nível de risco	Dano	Ações Preventivas	Responsável	Ações de contingência	Responsável
R11	Serviços críticos desamparados de estratégia de redundância	Média	Muito alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Atendimento à comunidade insatisfatório; Dissonância com o crescimento organizacional; Falha na segurança da informação; e Indisponibilidades de serviços essenciais à comunidade interna e externa. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar estudo para levantamento das condições dos serviços críticos, no que tange a disponibilidade e redundância; Estabelecer critérios e priorizar os serviços segundo a sua criticidade; Estipular prazo para resolução dos serviços críticos mais evidentes; e Oferecer suporte institucional para a implementação das estratégias elaboradas. 	COGTI/DGTI	<ul style="list-style-type: none"> Realizar contratação de serviço de nuvem de terceiros; e Compartilhar a infraestrutura de TIC de outras unidades do IFRO. 	DGTI/CGTI
R12	Desprovimento de processos de atualização dos sistemas institucionais	Baixa	Muito alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> Falha na segurança da informação; Indisponibilidades de serviços essenciais à comunidade interna e externa; e Propensão a falhas dos sistemas oferecidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Estudar a viabilidade de compartilhamento de infraestrutura de TIC em outras unidades do IFRO. Instituir rotinas com periodicidade e prazos regulares; Formalizar o processo de atualização; Acompanhar notícias, relatórios e notificações de incidentes e vulnerabilidades de segurança; e Proporcionar a capacitação em proteção de dados e cibersegurança. 	Equipe de Tratamento e Resposta de Incidentes	<ul style="list-style-type: none"> Suspender o sistema afetado; Aumentar o controle de acessos; Aplicar outras medidas de tratamento de incidentes previstas na POSIC; e Relatar ao Comitê Gestor de Segurança da Informação e Comunicação o sinistro e as medidas tomadas. 	Equipe de Tratamento e Resposta de Incidentes

¹ Agrupando estas ações nos seus respectivos eixos: Governança e Gestão: A08, A09 e A11; Segurança da Informação: A17 e A18; Infraestrutura: A28, A29, A35, A36 e A40; Atendimento ao Usuário: A43, A44, A45 e A46.



INSTITUTO FEDERAL
Rondônia