

ATA DA 7ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CODIR

Data	14/12/2016
Horário	08h30min às 13h00
Local	Campus Porto Velho Calama

Lista de presença	1. Uberlando Tiburtino Leite	Presidente
	2. Maria Fabíola Moraes da Assumpção Santos	Proen
	3. Gilmar Alves Lima Júnior	Propesp
	4. Maria Goreth Araújo Reis	Proex
	5. Dauster Souza Pereira	Prodin
	7. Jéssica Pereira dos Santos	Proplad
	8. Davys Sleman de Negreiros	Diretor-Geral <i>Campus Cacoal</i>
	9. Marcos Aparecido Atilés Mateus	Diretor-Geral <i>Campus Calama</i>
	10. Aremilson Elias de Oliveira	Diretor-Geral <i>Campus Vilhena</i>
	11. Vagner Schoaba	Diretor-Geral <i>Campus Guajará-Mirim</i>
	12. Osmino Schmidt	Diretor-Geral <i>Campus Ariquemes</i>
	13. Gilberto Laske	Diretor-Geral Substituto <i>Campus Zona Norte</i>
	15. Fernando Antônio Rebouças Sampaio	Diretor-Geral <i>Campus Ji-Paraná</i>
	16. Larissa Ferraz Bêdor Jardim	Diretor-Geral <i>Campus Colorado do Oeste</i>
17. Renato Delmonico	Diretor-Geral <i>Campus Avançado Jaru</i>	
18. Debora Rodrigues Gonçalves	Diretora de Gestão de Pessoas - DGP	
19. Janaina Maria Ferri Candea Saldanha	Assessoria de Comunicação	

Pauta:

1. Abertura da reunião pelo Presidente

O Presidente do Colégio de Dirigentes cumprimentou a todos e abriu a sessão.

2. Informes

2.1. Reitor

Consultoria contratada para elaboração do planejamento estratégico da instituição. Planejamento muito importante para o instituto. Outros Institutos da Rede Federal que também contrataram empresa de Consultoria para elaboração do Planejamento Estratégico, relataram que a contratação foi essencial para o sucesso da elaboração do plano e elogia muito o planejamento que foram elaborados, porque se mostrou muito eficiente.

3. Ordem do Dia

- 2.2. Apresentação das Atividades de Planejamento a serem desenvolvidas na semana;
- 2.3. Apresentação do Plano de Trabalho 2017 dos Campi e Reitoria do IFRO

Campus Ariquemes

Resumo das Atividades realizadas em 2016:

- Trabalho de acolhimento de chegada novos alunos;
- Projeto de erradicação de *bullying*, contamos com PM – Polícia Militar e Conselho Tutelar com apresentação de palestras;
- Projeto Leitura na praça – com os professores de língua portuguesa, causou grande impacto na comunidade;
- Projeto Enem com treinamento para os alunos;
- Projeto reforço;
- Reorganização para redimensionamento do PPC Técnico em Alimentos e PPC Técnico em

Manutenção e Suporte em Informática; muito debate para chegar ao consenso.

- Aumento 80 vagas no PSU;
- Retomada Curso Técnico em Aquicultura Subsequente, grande demanda da comunidade;
- Acompanhamento pedagógico a alunos e professores;
- DIEPE – Departamento de Integração de Ensino, Pesquisa e Extensão – Muitas ações como: Vacinação de animais; fruticultura; horta, Plantação de 8 hectares de arroz com previsão colher 500 sacas, se sobrar da estimativa de consumo do próprio campus, estará disponível a outras unidades; destaque para a produção de carne, o setor se desenvolveu muito, acredita que será essencial para reduzir as despesas de 2017, tendo em vista a redução no orçamento;
- Orçamento – Tinha disponível R\$ 4.900.000 empenhou mais RS 5.000.000, contou com suporte da reitoria.

Pesquisa:

- Execução de Projetos internos e participação de editais externos;
- Realização CINEPE – Circuito Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Solicitação de patentes;

Extensão:

- Projeto OYCOS, projetos de visitas técnicas, parcerias com Sebrae.

Destaques da gestão:

- Início da obra do refeitório;
- Debate sobre evasão e retenção; debate difícil com clareza e esperamos para próximo ano obter resultados positivos;
- Projetos Culturais entre professores das disciplinas da área de humanas, com museus; o projeto cinema na escola uniu alunos dos diversos cursos e profissionais das diversas áreas, destaque para a integração das áreas humanas e técnicas. Discutiu-se a greve com os alunos também;
- Instalação do grupo gerador, havia muitos problemas de falta energia;
- Reconhecimento Licenciatura em Ciências Biológicas, recebeu do MEC nota 4, contudo há pontos ainda a ser melhorado, o PPC está sendo reformulado, atender a disciplinas de etnias;

Dificuldades na gestão:

- Problemas com auxílio transporte para os alunos, devido atraso repasse do governo do estado;
- Alto índice professores com atestados médico, a DGP realizou visita par realizar um diagnóstico, para verificar a causa, pois o percentual que se apresenta é muito acima do padrão, a atuação da equipe medica como medida profilática;

Metas 2017:

- Equacionar os recursos para crescer mesmo em crise;
- Perseguir ações de combate à evasão e repetência;
- Buscar autossuficiência em olericultura, arroz, carne suína e leite;
- Construção de laboratórios de Alimentos;
- Construção de 3 salas em bloco de laboratório;
- Reforço e preparação para o Enem;
- Fibra ótica para melhorar transmissão de dados;

Avaliação. - Gestão democrática, alunos tiveram voz, o possível foi feito pelo grupo comprometido de servidores;

Campus Colorado do Oeste:

Deplad - Execução orçamentaria, foi realizado 1 RDC – Regime Diferenciado de Contratação; e adesão ao SUAP almoxarifado;

Dificuldades.- Gestão de pessoas

Reformas : blocos, recebimento do bloco de laboratório, bloco administrativo. Faltou a área de convivência.

Obras executas. Reforma da ordenha e minhocário. Construção do aprisco, com novos piquetes.

Metas - fortalecimento das unidades educativas de produção de alimentos.

Extensão - cursos FIC em parceria com Emater, Sicoob, entre outros.

CST em Gestão Ambiental – há grande procura pela oferta deste curso na modalidade EaD.

Desafio – há queixas pela falta de padronização de alguns procedimentos, e quando é proposto a implementação de um padrão, há uma dificuldade na aceitação de todos. desafios do Depex, a extensão muito ampla falta interesse de servidores para ir a campo, maior planejamento e incentivo a ações de extensão.

Greve - esta sendo negociando a reposição das aulas, será dado um mês de férias, a previsão de conclusão do ano letivo é para o fim de março, com as férias em abril. A secretaria precisa desse prazo para executar as ações.

Autoavaliação – Positiva, apesar da greve.

Metas: Fortalecer a comunicação.

Campus Cacoal:

PSU - de 320 vagas ofertadas em 2016, aumentada para 760 vagas em 2017. Há o diálogo com o *Campus* Zona Norte para aumentar as ofertas de cursos EaD.

DIEPE – ressaltou mapeamento da área de plantio e de criação, otimizando o planejamento de produção vegetal e animais. A produção excedente de leite está sendo doado a entidades beneficentes.

ENEM - Melhor desempenho de escola pública de Rondônia no Enem. Não há projeto específico preparatório para o exame.

A satisfação dos professores em lecionar os tópicos que mais gostam possivelmente seja boa parte do diferencial no alto desempenho dos alunos. Os professores de língua portuguesa lecionam o que mais tem afinidade, um literatura, outro gosta mais de gramática, realizando revezamento, não sobrecarregando ninguém. Matemática ocorre o mesmo.

Projeto cidadania - com doação de alimentos, trabalho valiosíssimo de conscientização dos alunos, foram 700 famílias beneficiados.

Esporte - Grande integração do IFRO com a comunidade, participação em JOER e Jogos Abertos Municipais, proporcionando grande visibilidade ao instituto. O *Campus* tinha apenas 1 professor de Educação Física, chegou mais uma, ano passado teve um professor colaborador ampliando o número de modalidades em que os alunos puderam ser treinados e em consequência, competir.

Salão Linguístico Literário – evento com arrecadação de alimentos.

Parcerias – UFSCar projeto indígenas tem entrada direta na universidade, com apenas processo seletivo simples, há esta oportunidade de que os índios da região e egressos do IFRO possam cursar curso superior nesta universidade.

Depesp – escreve na coluna no jornal local, 3 vezes por semana.

O Mini parque gráfico, foi registrado no CNPq, poderá adquirir financiamento.

Curso FIC - processamento de alimentos *paiter*, com os índios da tribo Suruí, agora será ofertado curso de empreendedorismo, para que essas mulheres possam empreender e vender seus produtos, como óleo de coco, que elas nem conheciam, entre outros que apresentam potencial comercial.

Feira de Estágio e Empreendedorismo – contou com a participação de 30 empresas, dentre elas uma fazenda de São Paulo que abriu 12 vagas para alunos do *Campus* como estagiários.

Destaque da gestão: todas as quartas-feiras, à tarde há reunião no *Campus*, são repassadas as decisões do CODIR, aproveitando a oportunidade para proporcionar a transparência.

Também são realizadas reuniões da gestão, que dura cerca de 50 minutos, quinzenalmente, para resolver conflitos que emergem.

Um Relatório da Execução financeira é enviado por e-mail e disponibilizado no AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem para conhecimento dos pais, que tiveram ciência dos programas que foram e dos que não foram executados, ou foram cortados.

Acesso à imprensa livre mostra-se muito presente, especialmente para notícias locais, estadual e até

nacional, resultando em uma integração municipal, da qual o IFRO tem representação em 6 conselhos na cidade, entre eles a Câmara do Café, mas o destaque do *campus* realmente está no diálogo e cumplicidade. Instalação de UEP – unidade de educação e produção.

Apresentou a execução orçamentaria. Dentre as aquisições, ressaltou o aumento de 4 mega para 100 mega Mbps de internet.

Campus Guajará-Mirim:

Zero evasão escolar- no primeiro curso Técnico em informática concomitante, ofertado pelo *Campus*, 100% dos alunos concluíram o curso com êxito. Na modalidade subsequente, este curso encerrou 2016 com evasão de 40 alunos.

Pós-Graduação - O Depesp estuda a possibilidade em ofertar especialização *lato sensu* em educação indígena, em parceria com o estado para oferta em EaD, com intuito de atender também à necessidade de tutores para as comunidades indígenas.

Cursos FIC - o *campus* ofertou 4 cursos FIC.

Foi ofertado um treinamento em computação básica, em assentamento indígena, que receberam doação de computadores e procuraram o IFRO para capacitação. Não foi na modalidade FIC porque a carga horária era inferior.

Aspectos positivos:	Aspectos Negativos	Metas:
<ul style="list-style-type: none"> • Reunião de pais - a comunidade se mostra muito presente, ativos e participa nas ações do <i>campus</i>. • Apoio da reitoria, Proen, Proad, Propesp, foi fundamental ao <i>campus</i> novo em implantação. • Professores se fazem presentes no <i>campus</i>, prestando apoio aos alunos, tirando dúvidas. Esse envolvimento contribuiu para não haver evasão; • Os resultados positivos e êxito dos alunos são fonte de motivação para os novos professores se adaptarem ao <i>campus</i>. Reduziram as reclamações pela distância do <i>Campus</i>. 	: <ul style="list-style-type: none"> • alta rotatividade de servidores. • Falta de transporte ônibus e barco para visitas técnicas. • falta de alguns servidores : bibliotecária, assistente de alunos. 	Lançamento de Cursos: <ul style="list-style-type: none"> • Técnico em Biotecnologia integrado; • Superior Licenciatura em Ciências. Ambos os cursos utilizarão estrutura e corpo docente compartilhado; • Planejar a implantação de cursos na área de saúde, como Técnico em Enfermagem. • Ano de aprendizado, implantação do <i>campus</i>.

Campus Jaru:

Principais Ações Executadas em 2016

- Acompanhamento da execução da Obra do Bloco de 3 salas de Aula;
- Oferta do Curso Técnico em Cooperativismo – Concomitante EAD;
- Análise e levantamento das obras que podem ser aproveitadas e reformadas na unidade;
- Divulgação entre os setores da sociedade sobre a abertura do *Campus* e as áreas de atuação;
- Visitas a escolas públicas para divulgação da unidade;
- Definição, com base na pesquisa econômica e social, dos primeiros cursos presenciais da unidade:
 - ✓ Técnico em Comércio;
 - ✓ Técnico em Segurança do Trabalho;
- Início da Elaboração dos PPC's dos cursos presenciais a serem oferecidos em 2017/1;
- Em parceria com o DER, limpeza da área e demolição das construções impróprias ao uso;
- Solicitação e acompanhamento (junto a PROAD/DAD) dos equipamentos necessários à implantação

da unidade

- Acompanhamento das obras de infraestrutura unidade – água, energia e internet;
- Acompanhamento das turmas existentes do Polo EAD
- Início dos trabalhos para elaboração do plano Diretor do *Campus*, juntamente com a DEINF;
- Implantação do PRONATEC, com oferecimento de 2 cursos FIC;

Principais Ações Executadas em 2016

Destaques

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Início da pesquisa de Demanda, junto ao Observatório do IFRO, nas 10 cidades da região: Jarú, Cacaúlândia, Gov. Jorge Teixeira, Mirante da Serra, Nova União, Ouro Preto, Teixeirópolis, Theobroma, Vale do Anari, Vale do Paraíso • Licitação do Bloco com 12 salas de aula (PROAD); | <ul style="list-style-type: none"> • Entrosamento e determinação da equipe (4 servidores) para acompanhamento e implantação definitiva do Campus; • Acompanhamento para entrega final da obra com 3 salas de aula; • Divulgação e estabelecimento de parcerias com os diversos seguimentos da sociedade; • Execução orçamentária (Reitoria e PROAD), além do previsto, com a obtenção de empenho de 100% da nova obra; |
|--|--|

Dificuldades de sua Gestão

Principais Metas para 2017

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Alteração do espaço para oferecimento das aulas nas turmas EAD (espaço cedido pela Prefeitura); • Espaço administrativo inadequado (estrutura física, internet, etc); • Comunicação entre DEINF e a equipe gestora local; • Evasão no Curso Técnico de Cooperativismo – Concomitante EAD; • Desconhecimento das áreas de atuação do IFRO perante comunidade jaruense; • Gestão da Obra (postura da empresa) e do espaço físico do campus; • Formação do quadro de servidores Administrativos; | <ul style="list-style-type: none"> • Maior rigor e eficácia no acompanhamento das obras (Bloco de 12 salas); • Seleção de alunos (160 vagas) e acompanhamento dos cursos técnicos presenciais (concomitante subsequente) em Segurança do Trabalho e Comércio; • Definição do Perfil de atuação do Campus e do próximos cursos a serem oferecidos (Pesquisa de Demanda junto ao Observatório do IFRO); • Reforma da construção existente para exercício da atividades administrativas; • Continuar desenvolvendo a unidade, mesmo com limitação orçamentária; • *Desafio* Migrar do status de “Campus Avançado” para “Campus Jarú”; |
|---|--|

Autoavaliação

- Para o grupo, 2016 foi um ano de mudanças, desafios, obstáculos, de autoconhecimento, de aprendizado, de estabelecimento de novas parcerias, de fortalecimento do diálogo e do trabalho em equipe;
- Muitos desafios ainda estão por vir, mas todos estão empenhados e focados na implantação efetiva do *Campus Jarú* na região.

Obra – A obra do *campus* foi licitada e 100% já foram empenhados, a obra já iniciará em 2017. Um desafio será desocupar a sala administrativa para sala de aula, e transferir o mobiliário.

Divulgação - trabalho intenso de divulgação do IFRO e do que o Instituto pode ofertar. A sociedade local não conhece a instituição, mas onde foi apresentada foi bem recebida, a cidade se mostra bem aberta,

especialmente nos meios de comunicação, se mostram bem receptivos e dispostos a divulgar a implantação do novo *campus*, com este objetivo, muitas reuniões foram realizadas.

Campus Ji-Paraná:

Principais Ações Executadas em 2016:

Data Evento	Eventos Locais
12/01	Colação de Grau - Técnico Integrado ao Ensino Médio
08/03	Homenagem – Dia das Mulheres
17/03	Colação de Grau – EaD, Técnico em Informática Subsequente e Licenciatura em Química
06/05	Homenagem - Dia das Mães
01 e 02/06	Semana Nacional do Meio Ambiente
11/06	Festa Junina
27 e 28/07	Todo Mundo Lendo
31/08	Colação de Grau – Lic. em Química e Téc. em Informática Subsequente
01/09	I Simpósio Leitura, Linguagens e Identidade Cultural
28 e 30/09	28 e 30/09 Semana de Educação para a Vida
21 e 22/10	21 e 22/10 IV Day Software Participação de mais de 15 escolas públicas Ciência Alimentando o Brasil I Bioquímica na Cozinha; II Despertando a Química.
26/11	26/11 IFRO FEST Mais de 200 alunos homenageados

TOTAL: 12 eventos

O Campus Ji-Paraná sediou os Eventos Institucionais

Data	Evento
16 a 21/08	V Jogos do IFRO - JIFRO
01 e 02/11	III Encontro de Informática do IFRO - EIIFRO

COLAÇÕES DE GRAU 2016

Data	Curso	nº de formandos
12/01/2016	Técnico Integrados ao Ensino Médio Florestas, Química e Informática	116
17/03/2016	Educação a Distância; Técnico em Informática Subsequente ao Ensino Médio, e Licenciatura em Química	139
31/08/2016	Cursos Licenciatura em Química e Técnico em Informática Subsequente ao Ensino Médio	18

Destaques da CCOM

- Implantação do Mural Eletrônico;
- Abertura, encerramento e Apoio no V JIFRO;
- Realização da Festa Junina;
- Realização do IV Day Software;
- Mais de 15 escolas públicas estiveram presente.

Dificuldades na CCOM

- Falta de experiência na área;
- Resistência na estruturação em relação aos procedimentos da CCOM
- no campus;
- Falta de recursos financeiros para realização de eventos;
- Espaço físico insuficiente;
- Falta de recursos materiais.

Principais Metas para 2017	Autoavaliação
<ul style="list-style-type: none"> • Alimentação de notícias do <i>Campus</i> Ji-Paraná no Portal do IFRO; • Atualização semanal das notícias na página do <i>campus</i> no <i>Face book</i>; • Criação de Jornal Mural no <i>campus</i>; • Assessoramento pontual dos projetos desenvolvidos no <i>campus</i> para divulgação. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1º ano na Coordenação de Comunicação e Eventos de muito aprendizado e busca por conhecimento; • Desafio de aprofundar conhecimentos nas áreas de Cerimonial, Protocolo e Etiqueta; • Desafio na realização de eventos de grande porte.
<p><u>Destaques</u> –</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produção de Cerveja de arará, com registro de patente; • PDVL - Programa Internacional Despertando Vocações para Licenciaturas, desenvolvido em parceria com escolas locais, programa está sendo desenvolvido com êxito ; • O <i>campus</i> realizou as duas primeiras transferências de tecnologia; • Foi construído um poço artesiano para o <i>campus</i>, um investimento R\$ 38.000,00 (trinta e oito mil Reais) que reduziu os gastos com água. • Laboratório de química mais bem equipado da região norte, falta terminar de instalar uns equipamentos, por que faltou uma peça. • Engenharia Florestal, este novo curso está previsto para 2017. No total são 12 laboratórios. 	
<p><u>Campus Calama:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assinatura de protocolo de intenções da Rede de Incubadoras de Empresas do IFRO, iniciativa que precisará do apoio de todos os <i>campi</i>; • O ano letivo encerrará dentro do ano 2016, é uma conquista considerando que o ano teve início tardio; • Realização de reunião de gestores do <i>campus</i> quinzenalmente; • PSU, o número de inscritos chega a 7.000, o curso de Engenharia, até o momento , são 63 candidatos por vaga; • Desafio readequação do ensino médio integrado de 4 para 3 anos; • Professores lotados nas coordenações de cursos estão sendo instruídos para criar uma identidade nos cursos, levando sempre em conta a verticalização tanto de ensino de nível médio, cursos FIC e superior; • Mapeamento de processos de todo o <i>campus</i>; • Dificuldade na contratação das empresas, após a licitação, as empresas falham ao apresentar os documentos necessários; 	
<p><u>Campus Zona Norte:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Amadurecimento do <i>Campus</i>, que em 2016 dobrou o número de professores e técnico-administrativos. São 2.512 alunos, nas modalidades presencial e EaD. • Adequações nas instalações, desde que o <i>Campus</i> Calama se mudou para a nova sede, o Campus Zona norte tem realizados eventos institucionais com projetos de paisagismo, ambiente administrativos, rede elétrica, transformador, e pequenos reparos em geral; • I Festival Cultural do <i>Campus</i> foi sucesso, bem aceito pelo público. • I Jornada Tecnológica e Profissional para alunos e comunidade externa. Positivo um único evento, bem feito; • 30 projetos de extensão; • I Feira de estágio e Negócios com empresas, que deram palestras; • 20 reuniões no <i>campus</i>, sendo 11 com servidores e 9 com alunos; • 38 comissões ações de apoio à gestão; • Primeira participação do <i>campus</i> no JIFRO; 	

- Implantação de Laboratório Teatral do *campus*, com a participação de muitos servidores, tem sido muito bem aceito, sendo fonte de motivação aos que participam;
- 1140 alunos que realizaram estágios, por meio de parcerias, com apoio da extensão, atendendo alunos EaD no estado todo.
- Cursos na modalidade concomitante, elaborados pelo *campus* apresentou evasão menor que 5%. Baseado no sucesso observado, será feito o planejamento de novos cursos.

Ponto positivo –

- Melhorias de comunicação, resultado apontado nos relatórios CPA e outros autônomos que o *campus* já realizava. Agenda anual do *campus* com reuniões em sintonia com agenda da reitoria, avisos no mural em tempo real, avisando os quando auxílios já estavam sendo disponibilizados aos alunos, através de televisores distribuídos pelo *campus*, além de divulgação de cursos e avisos em geral;
- Orçamento reduzido, e dificultado por sua liberação de forma parcelada. Todos os anos o *campus* precisava ainda de muitos recursos financeiros da reitoria, para cumprir com os pagamentos; mas este ano, apesar de toda a restrição orçamentária, o *campus* precisou recursos bem menores que anos anteriores. Conquistado por otimização dos recursos,
- Deixa como proposta para a próxima reunião do Colégio de Dirigentes: oferta própria de EaD recursos humanos e serviços públicos, com nossos professores, pelo menos nas unidades do IFRO. Os cursos já estão com todo o material pronto.
- Alternativa de ofertar cursos na modalidade concomitante EaD, é muito bem aceito pelo público porque facilita muito a vida dos alunos, que já tem que frequentar sua escola de ensino médio regular.

Campus Vilhena:

- I Simpósio de Práticas Docente – SIMPRAD;
- Recepção dos alunos novos com trote solidário, Jogos de RDD – Regulamento Disciplinar Discente, trata-se de um jogo para ensinar aos novos alunos as regras de conduta do RDD;
- Curso de Arquitetura e Urbanismo, a concorrência é de quase 63 inscritos por vaga.
- Divulgação da execução orçamentaria e financeira do *campus* disponível em quadro na entrada no *campus*, privilegiando a transparência.

Dificuldades na gestão:

- Transição de gestão, novos gestores adquirindo experiência;
- Limitação do orçamento; e atrasos na liberação dos recursos;

Metas:

- Reduzir evasão; aumentar ações de ensino, pesquisa e extensão;
- Consolidar o curso de CST ADS – Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas;

Desafio: implantação do Curso de Arquitetura e Urbanismo;

Prodin:

A apresentação da Prodin contemplou ferramentas e planos para melhorar o planejamento, observando encaixar a sintonia do PAR - Plano de Ações Articuladas com o orçamento.

Proex:

Regulamentos Proex - Regulamento de ações da extensão, em andamento, já aprovado pelo Cepex e entrará na pauta da próxima reunião do Consup para aprovação final. A Proex também elaborará outros regulamentos pertinentes ao setor, como Regulamento de Cursos FIC, assim como o Portal do Egresso com dados e informações para o devido acompanhamento.

Incubadoras de Empresas - A primeira a iniciar é a do *Campus* Calama, em breve a do Zona Norte. O Prof. Uberlando solicitou que os DG que os *campi* planejem a implantação das incubadoras para este ano, para as deste ano, todas as aquisições foram pagas pela reitoria, as próximas não serão custeadas pelo próprio *campus*. Ressaltou que é importante reservar um local privilegiado, para ocupar lugar de destaque a todos os passantes, como uma vitrine no *campus*, com este propósito a incubadora é toda de vidro *Blindex*.

Parcerias – Destaque para o fortalecimento de diversas parcerias, como a Seduc – Secretaria de Educação do Estado de Rondônia, Sistema S, Associação dos Prefeitos de Rondônia e outras instituições.

Dificuldades: não foi alcançada, neste ano, a meta de oferta cursos FIC 10%.

A Pró-reitoria esclareceu que é preciso desmistificar que a extensão trata apenas de realização de eventos. A extensão dedica-se também a atender à comunidade externa, especialmente as vulneráveis. Solicitou apoio dos DGs para fomentar e incentivar atividades e iniciativas extensionistas, se estas requererem recursos não disponíveis, os *campi* podem contatar com apoio da reitoria, mas que não deixem de atender as demandas.

Solicitou que o planejamento dos Depex sejam mais bem elaborados, no ano que vem a divisão dos recursos será por indicadores das atividades que foram desenvolvidas pelo setor, durante o ano.

Metas:

- Divulgar o que é extensão, tendo em vista que o relatório CPA apontou desconhecimento;
- Incubar 20 empreendimentos;
- regulamentar Certific;
- Ofertar 2000 vagas cursos FIC, dentre todos os *campi*;

Autoavaliação – As atividades de extensão estão ampliadas, a gestão é um desafio e proporciona maior visibilidade dentro e fora do IFRO.

Propesp:

Destaque para o Connepi – Congresso Norte e Nordeste de Pesquisa e Inovação, com premiações ao IFRO, *Campi* Vilhena e Ariquemes: premiação de apresentação de *banners*, resumos orais e mostra tecnológica.

Em 2017, a Propesp realizará mais visitas técnicas aos *campi*.

O IFRO pode melhorar o mapeamento de processos, diminuindo dispêndio de recursos e tempo.

Proen:

- Apresentou os novos cursos e os cursos em extinção;
- Apresentou também uma opção de modelo para impressão de carteirinha estudantil, com modelo *QR code* e arte, empresa cobra o preço de R\$ 10,00 (dez Reais) por unidade, para os *campi* que não puderem imprimir com impressora própria.
- Recomendação inclusão da disciplina de LIBRAS e a criação de manuais diversos;
- O Plano de Permanência e Êxito está em fase final de elaboração, a expectativa é de fechar o ano com resultados melhores que 2015;
- Foram realizados encontros das lideranças com os grêmios, e lideranças nos *campi* em que não há grêmios.
- Elencou eventos realizados pela Pró-reitoria de Ensino, em especial o encontro da DAE – Diretoria de Assuntos Estudantis;
- Recomendou que os projetos de ensino sejam registrados na Direção de Ensino, regulamentar para incentivar esses projetos;
- Ressaltou a relevância da participação dos prof. Schoaba e Antônio Carlos da Silva Costa de Souza pelo assessoramento prestado aos *campi*, em ocasião da visita da Comissão Avaliadora do MEC;
- Curso de Licenciatura em Química, na modalidade EaD, recebeu Nota 3 na avaliação do MEC. Para poder ofertar cursos EaD de graduação e pós-graduação foi preciso solicitar primeiramente o credenciamento do IFRO junto MEC, diferentemente do que ocorre nos cursos presenciais. O credenciamento foi solicitado desde 2011, e finalmente foi aprovado. O PPC foi elaborado em parceria com os *campi* Ji-Paraná e Poro Velho Zona Norte. No entanto o credenciamento é do IFRO, e a comissão do MEC visitou a estrutura de laboratório do *Campus* Calama, tudo isso considerado, a nota 3 é muito positiva, e o IFRO poderá finalmente ofertar a primeira graduação EaD, e posteriormente a oferta poderá se estender aos demais *campi*.
- Destaque para o bom desempenho dos alunos do IFRO no PISA - Programa Internacional de Avaliação de Alunos;
- A Proen conseguiu cumprir 85% do PAT – Plano de Trabalho que fora proposto, e matriz SWOT (uma ferramenta utilizada para fazer análise de cenário baseado nas Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças ou FOFA) recebeu aprovação de 9,5.

Dificuldades: as limitações financeiras inviabilizou visita aos *campi*, prejudicando os trabalhos; encontros

realizados especialmente da DAE.

Proad -

O Prof. Uberlando ressaltou o trabalho apresentado por todos os *campi* e pró-reitorias, com grande quantidade de ações, apesar do ano de grande contingenciamento e, liberação de recursos, implicando replanejamento das ações, inúmeras vezes. Recomendou aos DG atenção ao período de finalização dos empenhos. O ano de 2017 será desafiador, quando for o momento de fechamento de empenhos, que estejam preparados para a missão.

A Proad compartilhou planilha com execução orçamentária de cada *campus* demonstrando os valores aprovados na LOA, seguido dos valores com contingenciamento de 30%, que inicialmente estavam previstos, e por fim, com os valores finais com os recursos extras recebidos.

O Prof. Uberlando ressaltou a importância de divulgar essas conquistas para o IFRO.

Manual de Contabilidade – Será uma tarefa árdua da Proad manter orientações do manual de contabilidade atualizadas, com finalidade de evitar restrições nas análises do TCU.

O financeiro é um desafio, que mesmo com todos os impactos, estão sendo superados. A criação do *Campus* Guajará-Mirim e provavelmente criação de uma nova unidade - *Campus* São Miguel do Guaporé.

ASCOM –

- Apresentação do resumo dos quantitativos de publicações nas diversas mídias, com destaque para o *Campus* Cacoal, com grande número de inserções na mídia local;
- Foram 618 artes visuais produzidas pela programação visual;
- A Ascom já está trabalhando nas liberações do espaço no Portal do IFRO para o *Campus* Ji-Paraná, que gerenciará seu próprio conteúdo.

Dificuldades:

Ressaltou que é importante definir a Política de Comunicação do IFRO; a falta de programadores visuais, sendo 3 servidores para todo o IFRO.

Metas para 2017:

- Consultoria para elaboração de Política de Comunicação do IFRO;
- Atualização de imagem dos *campi* pela Ascom;
- Melhorar a Comunicação Interna do IFRO, dar maior visibilidade dos editais, e informações, tanto de servidores como de alunos.

O Prof. Uberlando – Avaliação da CPA apontou isso, para a equipe da reitoria ele colocou que o foco da reitoria é a comunicação, este é o ponto das ações que a gente tem que melhorar. Citou como exemplo os investimentos de valores altos para capacitação de servidores, e o relatório apontou que os servidores desconhecem o fato. Quanto à divulgação institucional, como já ocorre em algumas unidades hoje, o IFRO está começando ter uma imagem muito positivo na imprensa, nas prefeituras, e nas empresas, enfim, o público tem demonstrado que tem muito interesse em receber notícias do IFRO.

DGP- Diretoria de Gestão de Pessoas:

Ações para 2017 -

- Atividade física para servidores;
- Destaque - saiu a portaria de descentralização para contratação de estagiários, a descentralização agiliza o processo para os *campi*, porém estes deverão arcar com os custos destas contratações, a partir de então;
- Os processos de remoção devem ser cada vez mais transparentes e acessíveis para consulta de todos e o objetivo é divulgar cada vez mais as vagas disponíveis para agilizar as remoções dos interessados; Nomeações e remoções – Constata-se que 10% do quadro de servidores do IFRO deseja a remoção,
- Estágio probatório – foi realizada a primeira reunião das comissões de avaliação de Estágio probatório, a fim de auxiliar as comissões com as pendências que se apresentam para finalização das portarias de estabilidade dos servidores;
- Parceria da Enap em rede ampliou o leque de parcerias, são opções de 16 cursos *in company*. Destaque para a capacitação dos gestores, com 2 módulos executados, considerou que já está surtindo efeito positivo na gestão, e é uma cobrança do TCU que os gestores recebam esse tipo de capacitação.

- Pagamento retroativo de RSC 2016 – foram realizados 142 pagamentos retroativos, que era inesperado, mas é muito positivo que tenha ocorrido;
- Novas nomeações – texto da normativa foi alterado, já será possível nomear demandas que surgiram e não estavam previstas.

Desafio para todas as CGPs para 2017 será a digitalização de todas as pastas funcionais dos servidores, a Proad adquiriu uma impressora para cada unidade, com esta finalidade.

Procuradoria:

A AGU – Advocacia Geral da União trabalha em parceria e auxiliando o IFRO, quanto ao assessoramento jurídico.

O Procurador, Dr. Osvaldo Vieira da Costa, participou deste momento da reunião para oferecer alguns esclarecimentos aos dirigentes. Em sua atribuição básica consiste em consultoria e assessoramento, analisando e emitindo parecer em um grande volume de processos, atende em média de 6 a 8 processos por dia. Recentemente houve um considerável aumento de processos muito demorados e complexos, como os PADs – Processo Administrativo Disciplinar, procedimentos administrativos que antes não ocorriam com frequência, este ano também muitos regulamentos internos foram criados, por que um regulamento exige certo estudo, e demanda tempo, isso impactou nas atividades da procuradoria. O setor conta com um procurador, uma assessora jurídica, uma auxiliar administrativo, ele considerou que o espaço e número de servidores estão adequados para o setor. Atende também muitas ações judiciais de todas as unidades, normalmente o setor atende o prazo estabelecido para processo administrativo, de 15 dias. Mas processos rotineiros, que já são de conhecimento passam pelo setor em 24 horas.

O ponto de gargalo está no período de férias, tendo em vista que não tem substituto e quando retorna, há um grande volume de processos acumulados para análise. Contudo, a assessora elabora o parecer e encaminha à AGU, para que outro procurador emita o parecer.

Relatou também, que há um grande volume de ações em concurso público, especialmente quanto à formação exigida, e alguns candidatos apresentam pós-graduações, como de LIBRAS; e ações de alunos que desejam concluir ensino médio.

O Procurador ressaltou o grande volume de aplicação de multas a empresas e ações trabalhistas e ações ordinárias, em que é exigido dos *campi* um documento de determinada forma, ou o envio do documento em formato estipulado pelo Tribunal, por exemplo, 200 dpi, que é arquivo digital de um documento preto e branco, se for maior que isso, por ser colorido, já ultrapassa o tamanho permitido, causa retrabalho, e por vezes, a servidora tem que imprimir e digitalizar novamente.

PAD – Processo Administrativo Disciplinar – Esclareceu que a abertura e a penalidade não é competência exclusiva do reitor, quando a autoridade tem conhecimento do fato, ele tem competência para abrir processo, a competência do reitor que não pode ser delegada é a de julgar o processo. Ele recomendou a edição de uma portaria para esclarecer o espírito da lei, em que a própria autoridade local deve abrir processo. Por questão burocrática, muitas vezes o DG – Diretor-Geral tem ciência da situação irregular, mas não se considera competente, enquanto deveria abrir o processo, podendo caracterizar como omissão do gestor competente, por não endereçar a falta.

O Reitor esclareceu que a portaria está sendo elaborada e em breve será publicada.

Encerramento:

O Prof. Uberlando considerou muito positivo a atuação do IFRO, considerando as atividades que foram apresentadas, pontuando que o instituto tem 8 anos de atividade, e está caminhando na direção certa, com muitas ações. Cerca de 3.000 pessoas, só em um ano, foram certificadas pelo IFRO; o instituto está entre as primeiras colocadas no estado no ENEM; o primeiro no estado no Idebe; obteve posicionamento de qualidade no PISA, essas avaliações positivas colocam o instituto em boa situação, mas é possível avançar mais ainda. Alguns projetos podem ser aumentados, outros que já são realizados e precisam ser registrados e não se pode perder esse potencial. O IFRO é referência em número de patentes, no NIT do IFRO.

Para 2017, serão lançados Editais para Laboratórios, a fim de incentivar o desenvolvimento dos laboratórios de todas as unidades.

RAD – Regulamento de Atividades Docente - será um desafio todos os *campi* terão que se adequar. *Ranking* das Universidades Empreendedoras – dentre os itens de avaliação estão: produção de patente,

incubadoras e empresas juniores, número de aulas que professores ensinam empreendedorismo, apontado que deve ser incentivada a inovação e empreendedorismo aos alunos.

Ressaltado o grande número de ações sociais sendo desenvolvidas e pouco divulgadas, essas ações passam uma imagem muito positiva da instituição, que se não preocupa apenas em ensinar suas disciplinas, e em realizar pesquisa e extensão, mas se preocupa também com a formação do cidadão.

Capacitação de servidores - grande número de servidores cursando mestrados e doutorados, é preciso uma reflexão analisando se estas capacitações estão surtindo efeito para o serviço público e para o servidor.

Continuar com as capacitações, encontrando soluções em tempos de contenção orçamentária, mas é indispensável executar o plano de capacitação, os cursos *in company* regionalizados são boa alternativa, dialogando sobre alternativas e opções de cursos.

O Planejamento será essencial para o que se vai desenvolver, a informatização é uma ferramenta da qual não se pode abrir mão, utilizando todos os recursos que estão disponíveis.

Para o próximo exercício busca-se novamente a batalha de conquista de mais recursos, como os provenientes de emendas parlamentares.

Recomendação aos DGs para que estejam atentos ao fechamento de período de empenho.

Foi feito investimento na Ascom aumentando seu quadro de servidores, para melhorar a comunicação.

Considerou que a avaliação da CPA foi positiva, só não foi melhor por que os entrevistados alegaram desconhecimento das ações, apesar da quantidade das ações desenvolvidas, o desafio realmente é divulgar.

O reflexo foi muito interesse no PSU, com elevado número de inscritos, e o IFRO começa a despontar e chamar a atenção pela qualidade, o que conseqüentemente chama também a atenção com maior responsabilidade e maior cobrança para melhorar a qualidade, cada vez mais. O trabalho em equipe deve ser cada vez mais intenso. Considerando todas as variáveis, porém o ideal seria aumentar em 10% as metas do IFRO.

A Prodin colocou prazo até dia 16/12/2016 para preenchimento da planilha com ofertas de cursos da Proen. Observado que faltam as demandas EaD.

Nada mais havendo a ser tratado, o Presidente do Colégio de Dirigentes, Prof. Uberlando Tiburtino Leite, agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião, e eu Flávia Cristina do Nascimento Anziliero, secretária executiva, lavrei a presente ata.