

## RELATÓRIO PRIMEIRO SEMESTRE DE IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PGD

### 1. APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta uma síntese sobre o desenvolvimento do Programa de Gestão e Desempenho no âmbito do IFRO, bem como registra das ações realizadas pela Comissão do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), portaria nº 1922/REIT- CGAB/IFRO, de 25 de setembro de 2024, ao longo do período de atuação, destacando as principais iniciativas, desafios e resultados obtidos. O objetivo é garantir transparência, prestar contas das atividades desenvolvidas e propor melhorias contínuas para a gestão do programa.

### 2. DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO - PGD

O Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no IFRO foi inicialmente implementado por meio da Portaria nº 1617/REIT - CGAB/IFRO, de 14 de outubro de 2021 (2637014), sendo a seleção dos participantes regido por meio de Edital de responsabilidade de cada unidade (campi e Reitoria) e acompanhados pela Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP). Em 2022, com a publicação do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, que estabelece diretrizes para o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) (2637016), enfatizando a importância do desempenho na execução das atividades e no cumprimento de metas previamente acordadas entre o servidor e a Instituição Federal de Ensino, e com a publicação das Instruções Normativas Conjuntas, como a SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023 (2637020), e a SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 21 de dezembro de 2023 (2637027), que originou a portaria (2638511) nº 2171/REIT - CGAB/IFRO, de 25 de outubro de 2024 que institui e estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais para a implantação, execução e acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), no âmbito do IFRO e a constituição da Comissão de Implementação e Acompanhamento do PGD, por meio da Portaria nº 2145/REIT - CGAB/IFRO, de 26 de outubro de 2023 (2637030) e suas alterações, que tinha por objetivo revisar os documentos normativos e estabelecer nova portaria de implementação no âmbito do IFRO, que culminou na Portaria nº 1922/REIT - CGAB/IFRO, de 25 de setembro de 2024 (2637032).

A partir da elaboração da nova Portaria de implementação do PGD no IFRO foi identificado a necessidade de descentralizar a gestão do programa de setor específico para uma gestão intersetorial, envolvendo as áreas como gestão de pessoas, desenvolvimento institucional, tecnologia da informação, abrindo espaço para condução do processo de forma colaborativa. Neste sentido, foi instituído a 1ª (primeira) Comissão Sistêmica do PGD por meio da Portaria nº 1922/REIT - CGAB/IFRO, de 25 de setembro de 2024, que neste ato apresenta a síntese dos trabalhos desenvolvidos neste primeiro semestre de atuação.

### 3. DA COMISSÃO SISTÊMICA DO PGD

A Comissão Sistêmica do PGD foi instituída para assegurar o cumprimento das normativas nacionais e internas do IFRO, bem como para acompanhar, desenvolver e aprimorar todas as fases do programa, buscando a efetividade das ações e promovendo a melhoria contínua dos processos de trabalho e avaliação de desempenho.

### 4. AÇÕES DESENVOLVIDAS

As ações realizadas pela Comissão Sistêmica do PGD ao longo do primeiro semestre do ciclo de implementação envolveram estruturação, capacitação, orientação, implantação e monitoramento. Abaixo estão organizadas as principais iniciativas e eventos:

#### 4.1. Estruturação e Planejamento

As atividades de estruturação envolveram reuniões sistemáticas de alinhamento e planejamento, visando o fortalecimento das ações do PGD, o engajamento da alta gestão e a integração entre os setores estratégicos.

Essas reuniões com a equipe do PGD foram fundamentais para estruturar de forma estratégica as ações de apoio à implementação do programa. A partir desses encontros, foi possível organizar a programação de capacitações voltadas aos servidores, estabelecer plantões de tira-dúvidas, elaborar um manual de acesso com orientações práticas, além de criar uma página exclusiva no site do IFRO, centralizando informações e recursos do programa.

Além disso, os momentos de diálogo possibilitaram importantes alinhamentos com a alta gestão, reforçando o compromisso institucional com a efetiva execução do Programa de Gestão e Desempenho. A escuta ativa e o envolvimento das diferentes áreas vêm promovendo maior clareza nos processos, engajamento dos servidores e padronização das práticas adotadas nos campi e na Reitoria.

**Tabela com o Cronograma das Reuniões de alinhamento e planejamento da Comissão e alinhamento com a alta gestão e setores estratégicos**

Data	Horário	Tipo/Assunto	Meio de realização	Link/Acesso
05/09/2024 (quinta-feira)	10:00 – 11:00	Alinhamento PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
12/09/2024 (quinta-feira)	10:00 – 12:00	Demandas PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
19/09/2024 (quinta-feira)	10:00 – 12:00	Demandas PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
24/09/2024 (terça-feira)	14:30 – 16:30	Demandas PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
08/10/2024 (terça-feira)	10:00 – 11:00	Demandas PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
10/10/2024 (quinta-feira)	10:00 – 11:00	Demandas PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
25/10/2024 (sexta-feira)	10:00 – 11:00	Alinhamento PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
10/12/2024 (terça-feira)	13:30 – 15:30	3ª Reunião da Rede PGD	Microsoft Teams	Link interno / Microsoft Teams Meeting
17/12/2024 (terça-feira)	14:00 – 15:00	Alinhamentos PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
14/01/2025 (terça-feira)	15:00 – 17:00	Alinhamentos PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
30/01/2025 (quinta-feira)	15:15 – 16:15	Alinhamentos PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>
11/02/2025 (terça-feira)	15:00 – 17:00	Alinhamentos PGD	Videconferência	<a href="#">Google Meet</a>

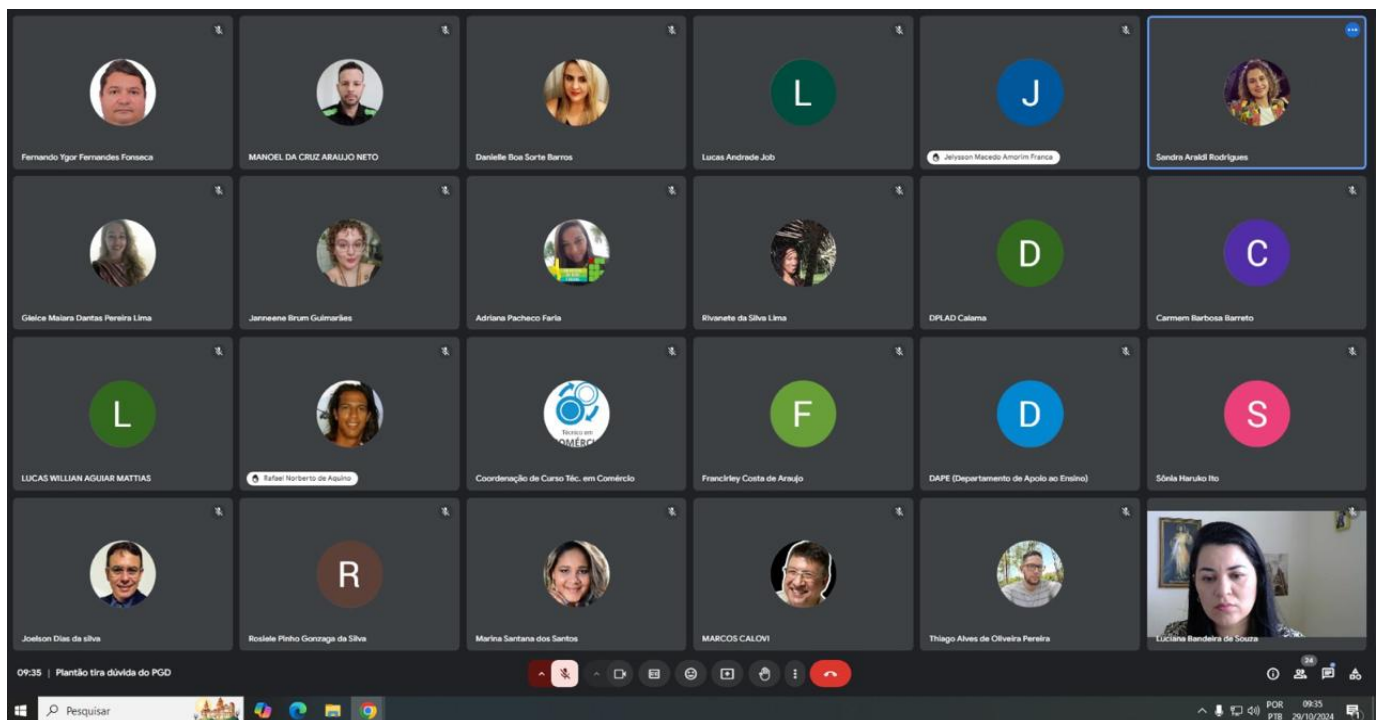
21/02/2025 (sexta-feira)	08:30 – 09:30	Alinhamentos API-PGD-SUAP	Videoconferência	<a href="#">Google Meet</a>
13/03/2025 (quinta-feira)	09:00 – 10:00	Alinhamentos PGD	Videoconferência	<a href="#">Google Meet</a>
23/04/2025 (quarta-feira)	10:00 – 12:00	Recomposição da Comissão – Reunião com Reitor	Presencial	Sede IFRO

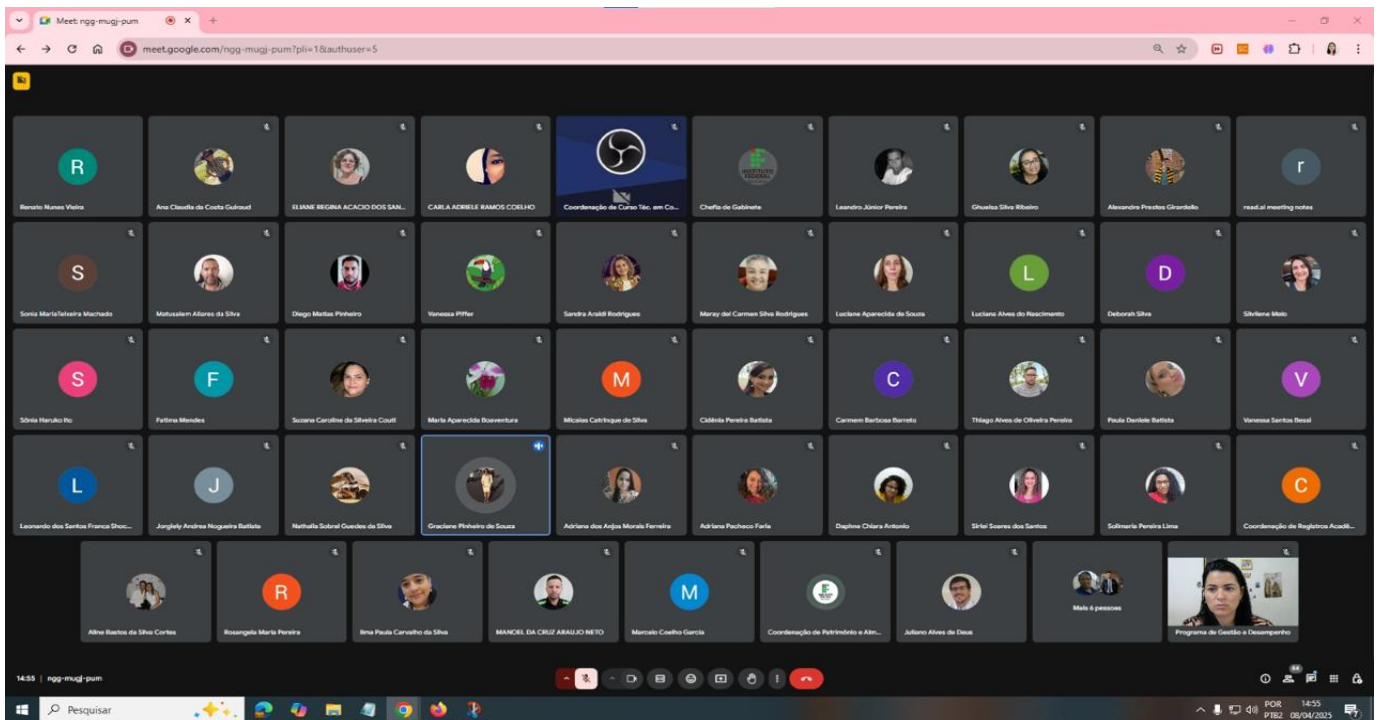
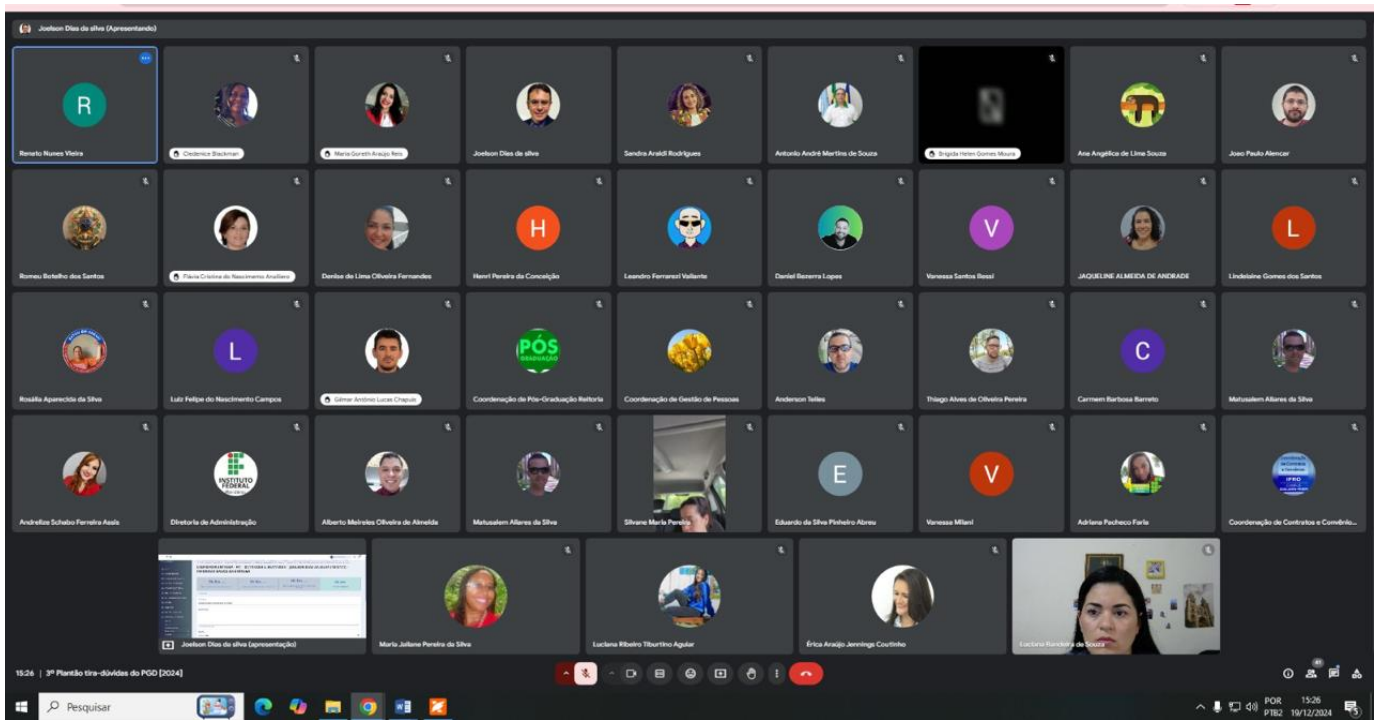
#### 4.2. Capacitação e Orientação

Uma das prioridades dessa etapa foi garantir que gestores e servidores tivessem domínio sobre as mudanças normativas, os novos fluxos e o correto uso dos sistemas (especialmente o módulo PGD/SUAP). Entre as ações realizadas, destacam-se:

Data	Horário	Atividade/Eventos	Público-Alvo	Plataforma/Local	Observações
26/09/2024	14h10 – 16h50	Participação na Reunião do Colégio de Dirigentes (CODIR)	Dirigentes IFRO	Presencial/Virtual	Apresentação do PGD e principais mudanças
21/10/2024	15h – 19h	Treinamento online aos gestores sobre PGD e SUAP	Gestores do IFRO	Online (Webex)	Novas regras do PGD e operacionalização do sistema SUAP
23/10/2024	09h – 12h	Treinamento online aos servidores sobre PGD e SUAP	Servidores do IFRO	Online (Webex)	Novas regras do PGD
23/10/2024	16h – 16h40	Reunião com Reitor (assinatura/publicação da Portaria do PGD)	Comissão/Reitoria	Virtual	Assinatura e divulgação da portaria normativa
29/10/2024	09h – 12h	1º Plantão de tira-dúvidas sobre o PGD	Servidores do IFRO	Online	Média de 24 participantes
29/10/2024	14h30 – 15h40	Reunião dos Gestores (Reitoria e Campi)	Gestores do IFRO	Online	Esclarecimento de prazos e dúvidas
26/11/2024	10h30 – 12h30	Oficina PGD no CONECT	Servidores do IFRO	Evento/Presencial	
19/12/2024	15h – 17h	2º Plantão de tira-dúvidas sobre o PGD	Servidores do IFRO	Online	Média de 41 participantes
08/04/2025	14h – 16h	3º Plantão de tira-dúvidas sobre o PGD	Servidores do IFRO	Online	Média de 54 participantes
Outubro/2024		Elaboração de materiais de apoio: Edição Especial “Você Sabia?” PGD	Todos os servidores	E-mail / Portal	
Permanente		Disponibilização de canais de atendimento (e-mail, unidade SEI, Portal do IFRO)	Todos os servidores	E-mail / SEI / Web	Atendimentos e esclarecimento de dúvidas
Permanente		Divulgação ENAP: Capacitações sobre PGD (Fundamentos e Elaboração de Planos)	Todos os servidores	E-mail / Portal	Propaganda institucional via e-mail e site

Destacamos que o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO) vem promovendo diversas ações de capacitação voltadas à implementação e consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD). A seguir, é possível visualizar os prints de algumas dessas capacitações, evidenciando o compromisso institucional com a orientação e o desenvolvimento contínuo dos servidores em relação às novas diretrizes e procedimentos do PGD.





#### 4.3. Implantação e Monitoramento

A implantação efetiva do PGD demandou divulgação intensiva de comunicados, orientações e materiais informativos, além do apoio individualizado para adesão aos planos de entrega setorial (PES) e planos de trabalho individuais (PIT). O acompanhamento da execução ficou apoiado em:

- a) Divulgação de comunicados e informativos sobre o programa: Portal do IFRO e e-mail Programa de Gestão e Desempenho [pgd@ifro.edu.br](mailto:pgd@ifro.edu.br)
- b) Desenvolvimento e auxílio na adesão ao PGD e nos planos de entrega setorial (PES) e dos planos de trabalho individuais (PIT).
- c) Acompanhamento dos indicadores de desempenho e produtividade [Painel Implementação do PGD](#)

# Implementação do PGD por instituição

Selecione o órgão ou entidade

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - IFRO

Índice de implementação

100%

Sobre o índice de implementação

**Sistema do PGD**

SUAP PGD 2.0

Participação na Rede desde

março de 2024

Representante titular na Rede

Luciana Bandeira de Souza, Tecnólogo-Formação - Gestão Pública

Representante suplente na Rede

Sandra Araldi Rodrigues, Assistente Social

**Indicadores de implementação do PGD conforme IN 24/2023**

Ato de autorização comunicado ao Comitê Executivo do PGD do MGI	Atos de Instituição comunicados ao Comitê Executivo do PGD do MGI	Representantes do órgão ou entidade na Rede PGD indicados ao MGI	Página web de transparência sobre o PGD comunicada	Sistema de gestão do PGD cfe IN 24/2023 implementado	Dados sobre a execução do PGD enviados via API
✓	✓	✓	✓	✓	✓

**Relação de atos publicados**

Tipo do ato	Data	Ato	Preâmbulo	Situação	Link
instituição	25/10/2024	PORTARIANº 2171/REIT-CGAB/IFRO, DE 25 DE OUTUBRO DE 2024	Institui e estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais para a implantação, execução e acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - IFRO.		<a href="#">Link</a>
autorização	30/04/2021	PORTARIA Nº 267, DE 30 DE ABRIL DE 2021	Autoriza a implementação do programa de gestão pelas unidades do Ministério da Educação - MEC e de suas entidades vinculadas.	revogada	<a href="#">Link</a>
instituição	14/10/2021	PORTARIA Nº 1617/REIT -	Estabelece os procedimentos gerais a serem	revogada	<a href="#">Link</a>

PGD em números

Indicadores de implementação do PGD

Fonte: Programa de Gestão e Desempenho - Portal do Servidor

#### 4.4. Indicadores e Resultados Obtidos

A seguir, são apresentados os principais indicadores e resultados obtidos no primeiro semestre de implementação do novo Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no IFRO, possibilitando uma análise quantitativa do desempenho institucional frente aos objetivos propostos.

Além dos dados gerais do Programa, é possível visualizar, em tabela específica, o número de servidores e colaboradores que aderiram ao PGD em cada unidade do IFRO, com o respectivo detalhamento por categoria funcional. Os resultados apresentados a seguir fornecem subsídios para avaliação da efetividade das ações já implementadas, além de orientar estratégias para ampliação da adesão e aprimoramento do programa.

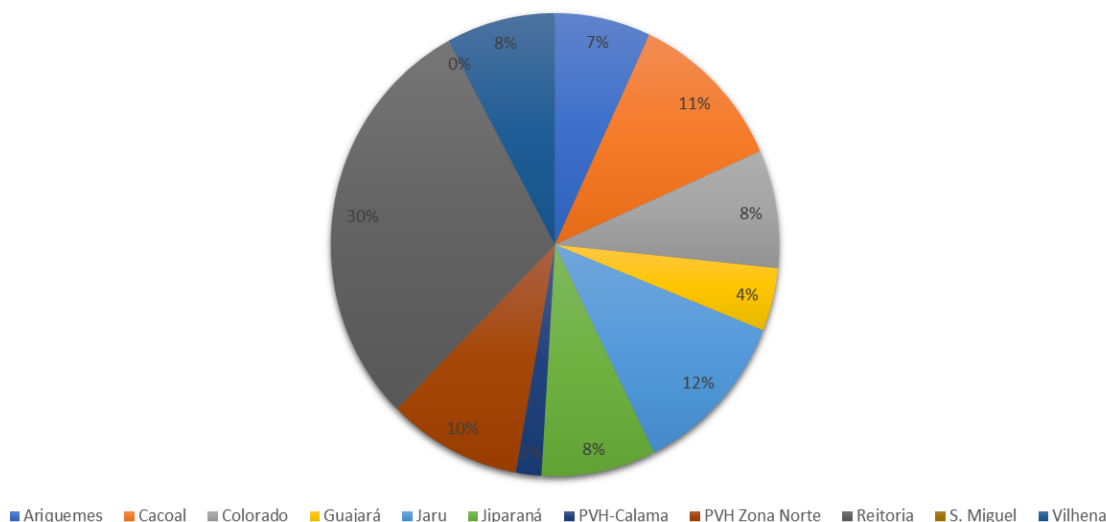
Para facilitar a compreensão, os dados também são ilustrados por meio de gráficos, permitindo uma visualização clara do panorama da participação dos servidores e do alcance das metas institucionais neste ciclo inicial do PGD.

**Tabela com o número de servidores/colaboradores com adesão ao pgd por unidade**

Unidade	Colaboradores Totais	Téc. Adm. (%)	Docente (%)	Estagiário (%)	Aderiram ao PGD	Téc. Adm. (%)	Docente (%)	Estagiário (%)
Ariquemes	143	61 (42,66%)	82 (57,34%)	0 (0%)	24 (16,78%)	24 (100,0%)	0 (0%)	0 (0%)
Cacoal	140	52 (37,14%)	88 (62,86%)	0 (0%)	39 (27,86%)	17 (43,59%)	22 (56,41%)	0 (0%)
Colorado	175	82 (46,86%)	93 (53,14%)	0 (0%)	35 (20,0%)	23 (65,71%)	12 (34,29%)	0 (0%)
Guajará	84	25 (29,76%)	56 (66,67%)	3 (3,57%)	9 (10,71%)	9 (100,0%)	0 (0%)	0 (0%)
Jaru	74	18 (24,32%)	56 (75,68%)	0 (0%)	21 (28,38%)	7 (33,33%)	14 (66,67%)	0 (0%)
Jiparaná	145	62 (42,76%)	83 (57,24%)	0 (0%)	29 (20,0%)	23 (79,31%)	6 (20,69%)	0 (0%)
PVH-Calama	267	112 (41,95%)	155 (58,05%)	0 (0%)	12 (4,49%)	12 (100,0%)	0 (0%)	0 (0%)
PVH Zona Norte	141	70 (49,65%)	70 (49,65%)	1 (0,71%)	33 (23,4%)	32 (96,97%)	1 (3,03%)	0 (0%)
Reitoria	143	125 (87,41%)	14 (9,79%)	5 (3,5%)	103 (72,03%)	96 (93,2%)	7 (6,8%)	1 (0,97%)
São Miguel	28	8 (28,57%)	20 (71,43%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Vilhena	136	59 (43,38%)	77 (56,62%)	0 (0%)	26 (19,12%)	26 (100,0%)	0 (0%)	0 (0%)
<b>TOTAL IFRO</b>	<b>1479</b>	<b>674 (45,57%)</b>	<b>795 (53,75%)</b>	<b>9 (0,61%)</b>	<b>331 (22,38%)</b>	<b>269 (81,27%)</b>	<b>62 (18,73%)</b>	<b>1 (0,3%)</b>

Fonte: SUAP. Extraído em 08 de maio de 2025.

## Porcentagem de Adesão PGD



### Relatórios e indicadores SUAP

Indicador	Meta	Resultado
Servidores capacitados	1479 participantes	119 capacitados
Participações no Programa	1.456 servidores que eram participantes do PGT pela Portaria nº 1617/2021	331 servidores ativos no PGD 2.0 pela Portaria nº 1922/2024
Relatório de RITs entregues com horas menor que o planejado Novembro/2024 a Abril/2025	688 (RITs com horas entregues)	43 (RITs com horas entregues abaixo da meta)
Relatório de Participantes do PGD com desligamento Outubro/2024 a Maio/2025	339 (Adesões)	64 (Desligamentos)
Demandas atendidas via e-mail, Whats app dos servidores da comissão Outubro/2024 a Abril/2025	128 atendimentos em média	Média de 16 atendimentos/mês

Fonte: SUAP. Extraído em 08 de maio de 2025.

### 5. DESAFIOS E OPORTUNIDADES DE MELHORIA

Ao longo do semestre, foram identificados diversos desafios que impactaram o pleno andamento do PGD no IFRO. Um dos principais pontos foi a necessidade de maior participação dos servidores e gestores nos plantões de tira-dúvidas, que se mostraram essenciais para o esclarecimento de procedimentos, dúvidas técnicas e adaptações à nova rotina do programa. Além disso, observou-se uma alta demanda por suporte e orientação, refletida no volume significativo de e-mails e mensagens encaminhadas à comissão do PGD, muitas delas relacionadas a dúvidas operacionais, preenchimento de fluxos e utilização do sistema.

Também foram registradas dificuldades de adaptação ao novo módulo do PGD na plataforma, tanto no aspecto técnico quanto na compreensão das regras e procedimentos estabelecidos. Constatou-se ainda que alguns setores possuem servidores ativos no PGD sem o cadastro do Plano de Entrega Setorial (PES) devidamente regularizado, e em outros casos, servidores com adesão ativa ao programa, mas sem adesão ao PES do setor ou sem o devido registro dos Planos Individuais de Trabalho (PIT) e Relatórios Individuais de Trabalho (RIT). Além disso, houve situações de PITs e RITs em atraso, mesmo entre aqueles já integrados ao PGD.

Outro desafio é a lentidão em processos de aprovação e homologação por parte das chefias setoriais, tanto em relação às adesões ao PES quanto quanto aos PITs e RITs, o que pode comprometer os prazos e a eficiência do acompanhamento institucional.

#### 5.1. Desafios identificados:

- Baixa adesão de servidores e gestores aos plantões de tira-dúvidas;
- Alta demanda por atendimento, com muitos e-mails e mensagens relativos a dúvidas e questões operacionais;
- Dificuldades no uso do novo módulo PGD da plataforma SUAP;
- Questões relativas à compreensão das regras e dos fluxos do PGD;
- Setores com servidores ativos no PGD, mas sem cadastro do PES;
- Servidores com adesão ao PGD, porém sem adesão ao PES do setor e sem PIT/RIT registrados;
- PITs e RITs atrasados, mesmo de servidores com adesão ativa;
- Lentidão das chefias na aprovação e homologação de PES, PIT e RIT.

Em contrapartida, surgiram importantes oportunidades de melhoria, como a adoção de sistemas automáticos de notificação para pendências, o fortalecimento da comunicação institucional, a ampliação do ciclo de capacitações, o engajamento mais ativo das chefias nos acompanhamentos e a produção de materiais.

#### 5.2. Oportunidades de melhoria:

- Acompanhamento sistemático pelas chefias;
- Sistemática de notificação dos participantes do PGD inadimplentes;
- Comunicação e Engajamento: Reuniões periódicas com gestores e equipes para alinhamento; coleta de feedbacks dos servidores para aprimoramento do PGD.

## 6. PRÓXIMOS PASSOS

A agenda futura envolve:

AÇÃO	STATUS
Implementação da Central de Chamados do PGD no SUAP para suporte aos servidores	Em andamento
Alinhamento com a alta gestão e setores estratégicos a fim de gerar engajamento	Em andamento
Continuidade das capacitações e treinamentos	Não iniciado
Aperfeiçoamento das ferramentas de acompanhamento do desempenho	Não iniciado
Revisão e aprimoramento dos processos internos do PGD	Não iniciado
Recomposição e reestruturação da comissão sistêmica permanente	Em andamento

## 7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O balanço do primeiro semestre de implantação do novo PGD no IFRO evidencia avanços significativos, sobretudo em mobilização institucional, capacitação, criação de recursos e na busca por uma gestão mais orientada a resultados e eficiência. Os esforços empregados, ainda que diante de desafios como a necessidade de maior adesão e domínio das ferramentas, inauguraram uma nova etapa de maturidade na cultura de desempenho no Instituto.

A Comissão Sistêmica reforça a importância do envolvimento das chefias, servidores e setores estratégicos para consolidar o PGD e impulsionar os resultados institucionais, comprometendo-se a manter o acompanhamento, atualização dos processos e a busca de soluções cada vez mais eficientes para aprimoramento do programa.

Por fim, permanecemos à disposição para contribuições, sugestões e ajustes que possam fortalecer a gestão pública e a entrega de valor à sociedade no âmbito do IFRO.

## 8. REFERÊNCIAS

BRASIL. Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022. Dispõe sobre o Programa de Gestão e Desempenho no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

BRASIL. Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023. Estabelece critérios e procedimentos para a implementação do PGD.

BRASIL. Instrução Normativa SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 21 de dezembro de 2023.

BRASIL. Portal Governamental do Programa de Gestão e Desempenho. Disponível em: <https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao>

IFRO. Portaria nº 1617/REIT - CGAB/IFRO, de 14 de outubro de 2021. Institui o Programa de Gestão do Teletrabalho do IFRO.

IFRO. Portaria nº 1922/REIT - CGAB/IFRO, de 25 de setembro de 2024. Institui a **Comissão Sistêmica do Programa de Gestão e Desempenho - PGD**

IFRO. Portal Institucional do Programa de Gestão e Desempenho. Disponível em: <https://www.ifro.edu.br/pgd>

IFRO. Sistemas Internos: SUAP e SEI.

Relatórios e comunicados internos da Comissão Sistêmica do PGD/IFRO (2024-2025).

Escola Nacional de Administração Pública – ENAP. Cursos e capacitações sobre PGD.

**Comissão Sistêmica do Programa de Gestão e Desempenho - PGD**  
**Portaria nº 1922/REIT - CGAB/IFRO, de 25 de setembro de 2024**  
**Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia - IFRO**



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Bandeira de Souza, Presidente da Comissão Sistêmica**, em 22/05/2025, às 16:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Prestes Girardello, Membro da Comissão Sistêmica**, em 22/05/2025, às 16:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Thiago Alves de Oliveira Pereira, Membro da Comissão Sistêmica**, em 22/05/2025, às 16:41, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Renato Nunes Vieira, Membro da Comissão Sistêmica**, em 22/05/2025, às 16:57, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Sandra Araldi Rodrigues, Membro da Comissão Sistêmica**, em 22/05/2025, às 17:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **Adriana Pacheco Faria, Membro da Comissão Sistêmica**, em 22/05/2025, às 20:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

[https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?](https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)

[acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2636872** e o código CRC **B48EC08B**.

---

**Referência:** Processo nº 23243.005795/2025-51

SEI nº 2636872