



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Rondônia



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**  
DO IFRO

# 4ª Reunião de Avaliação da Estratégia - R.A.E.

INSTITUTO FEDERAL

  
**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Rondônia

Pró-Reitoria de  
**Desenvolvimento Institucional**  
Diretoria de Planejamento



# Pauta – Reunião de Avaliação da Estratégia

- **STATUS – INDICADORES ESTRATÉGICOS**
- **STATUS – PROJETOS ESTRATÉGICOS**
- **STATUS – AÇÕES SETORIAIS – PAT/2019**
- **RESOLUÇÃO DE DÚVIDAS DOS PRESENTES E OUTROS ASSUNTOS**

# Lembretes – Reunião de Avaliação da Estratégia

- **Prazos são importantes** → é fundamental, para uma boa RAE, o cumprimento de todos os prazos estabelecidos no Modelo de Gestão estabelecido;
- **RAE não é um instrumento “político”** → nas RAEs não existe espaço para melindres ou omissão de fatos. É um instrumento para avaliar a evolução da instituição. Se determinadas áreas não encaminharam informações, precisa ser dito para que saibamos que indicadores podem estar incompletos;
- **Foco na solução e não em culpados** → não cabe identificar os culpados de problemas; cabe solucionar o problema e encaminhar as ações necessárias.

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

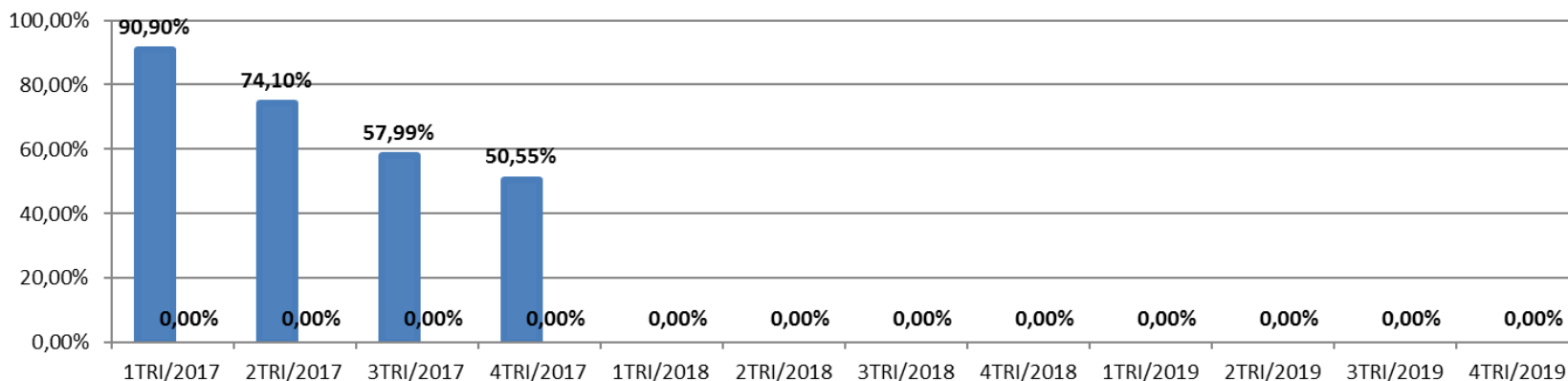
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

## 16.3 - Índice de custeio destinado à ações institucionais



METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	40,00%	40,00%	2a RAE%	2a RAE%

### Análise de Desempenho

Indicador não coletado nos três primeiros trimestres de 2018.

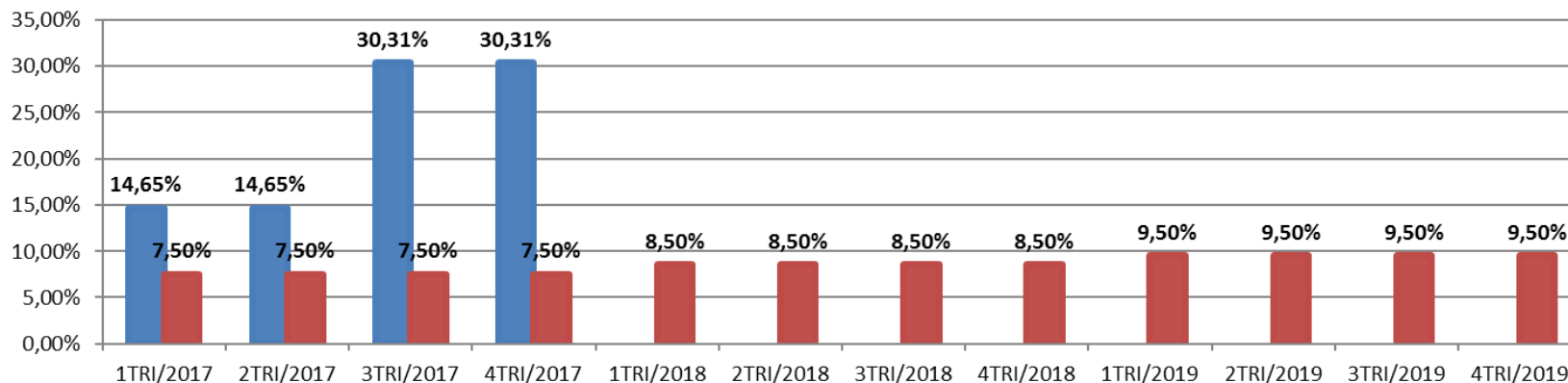
### Recomendações

Sugestão PROAD: necessidade de revisão do indicador para mais fidedignidade àquilo que se propõe (Revisão para periodicidade ANUAL e alteração de fórmula para exclusão da capacitação, diárias e passagens das despesas indispensáveis, além da padronização das despesas indispensáveis no âmbito do IFRO, dada a peculiaridade de algumas unidades. Meta também sugerida pela PROAD para 2018.



# Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

## 16.2 - Taxa de recursos extraorçamentários disponibilizados



METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	7,50%	8,50%	9,50%	10,50%

### Análise de Desempenho

Indicador não coletado em 2018.

### Recomendações

1. Sugestão PROAD: alteração da periodicidade do índice para SEMESTRAL.
2. Avaliar a projeção da meta de 2018 a 2020.

# Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

## 16.1 - Índice de execução orçamentária com projetos estratégicos



# Não foi possível a coleta.

METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	A Definir	A Definir	A Definir	A Definir

### Análise de Desempenho

Em 2017 não foi executado nenhum projeto estratégico. Para a definição da meta de 2018, é necessário o envio do planejamento dos projetos e a definição orçamentária, com especial atenção aos recursos de investimento.

### Recomendações

Definição do planejamento e encaminhamento dos Planos de Projeto à DPLAN (pendentes 12 de 18 projetos). Sugestão PROAD: Além disso, a PROAD fará uma análise de cada projeto, para dividir os custos em custeio e investimento e analisar junto ao ordenador de despesas o que será possível atender diante da restrição orçamentária em detrimento ao crescimento das demandas.

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

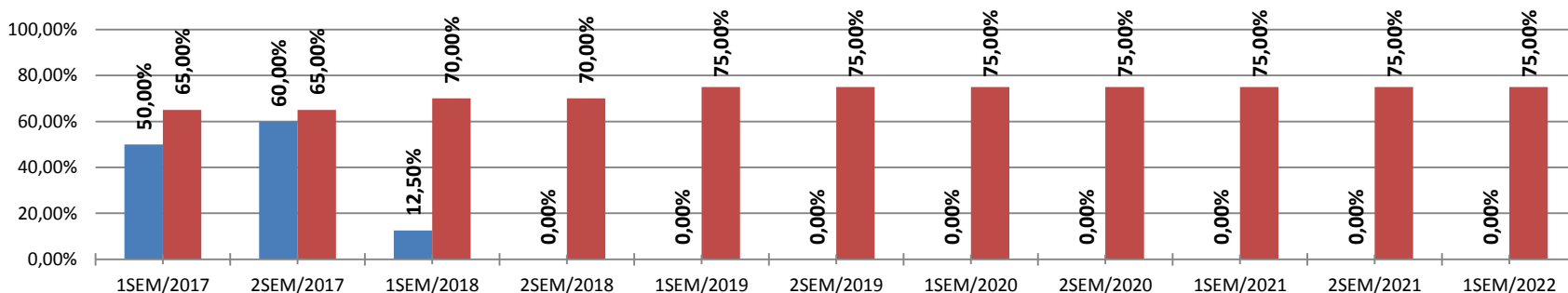
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.5 - Taxa de implementação das ações do PDTI



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	5	6	2								
N2	10	10	16	5							
Taxa	50,00%	60,00%	12,50%	0,00%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	65,00%	65,00%	70,00%	70,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%

#### Legenda

N1: Número de ações do PDTI implementadas no ano;

N2: Número de ações do PDTI previstas para o ano;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

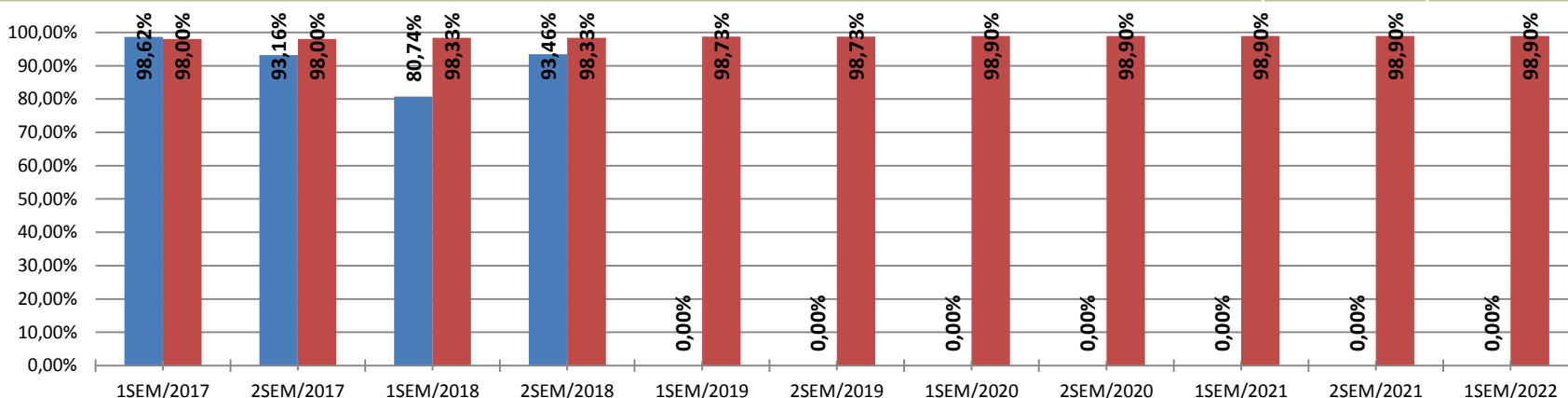
Foi informada a taxa do 1º sem/2018 (pendência da 3ª R.A.E).

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.3 - Taxa de disponibilidade de serviço



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
Taxa	98,62%	93,16%	80,74%	93,46%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	98,00%	98,00%	98,33%	98,33%	98,73%	98,73%	98,90%	98,90%	98,90%	98,90%	98,90%

### Análise de Desempenho

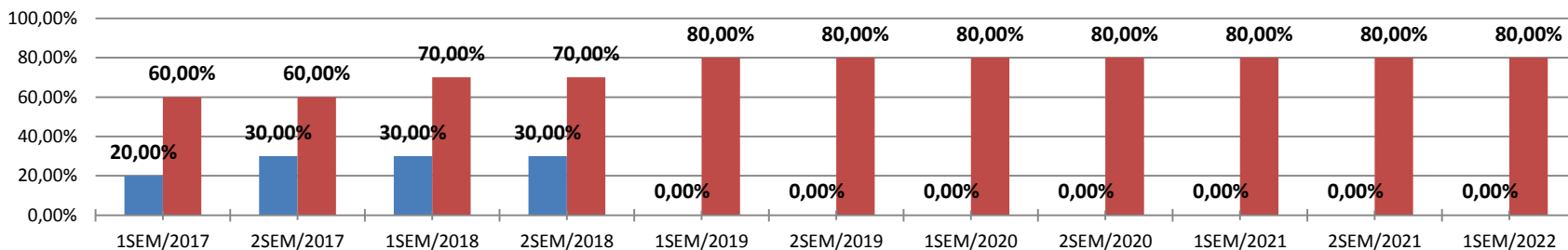
Foi informada a taxa do 1º sem/2018 (pendência da 3ª R.A.E), bem como a taxa do 2º sem/2018.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.2 - Taxa de unidades conectadas à INFOVIA



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	2	3	3	3							
N2	10	10	10	10							
Taxa	20,00%	30,00%	30,00%	30,00%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	60,00%	60,00%	70,00%	70,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%

#### Legenda

N1: Número de unidades conectadas à INFOVIA;

N2: Número de unidades totais;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

Foi informada a taxa do 1º sem/2018 (pendência da 3ª R.A.E), bem como a taxa do 2º sem/2018.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

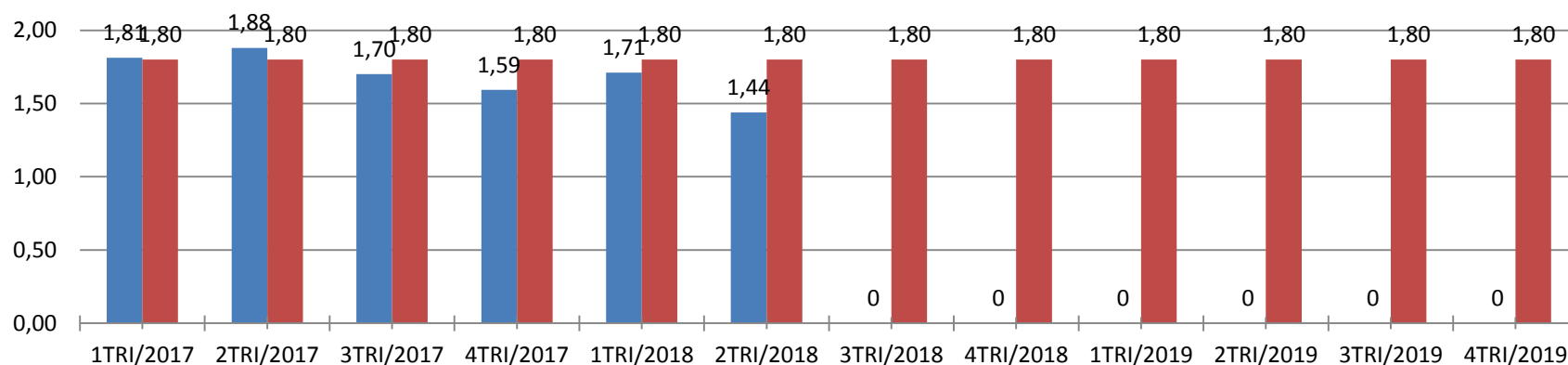
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 12: Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

## 12.1 - Índice de conhecimento da imagem institucional



### COLETA PERIÓDICA

1TRI/2017	2TRI/2017	3TRI/2017	4TRI/2017	1TRI/2018	2TRI/2018	3TRI/2018	4TRI/2018	1TRI/2019	2TRI/2019	3TRI/2019	4TRI/2019
<b>CRITÉRIO 1 - APARIÇÃO ESPONTÂNEA EM MÍDIA</b>											
1,81	1,88	1,70	1,59	1,71	1,44						
1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80

### Análise de Desempenho

- No mês de junho/2018 o IFRO apresentou 22 notícias na imprensa sobre o falecimento do servidor da Reitoria, impactando no resultado do indicador de aparição espontânea na mídia.
- Faltou atualizar o indicador do 3º trimestre/2018.

### Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo11: Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

## 11.1 - Índice de esforço de comunicação interna e externa



COLETA PERIÓDICA											
1º Tri 2017	2º Tri 2017	3º Tri 2017	4º Tri 2017	1º Tri 2018	2º Tri 2018	3º Tri 2018	4º Tri 2018	1º Tri 2019	2º Tri 2019	3º Tri 2019	4º Tri 2019
<b>CRITÉRIO 1</b>											
1546	6410	10135	14863	956	1845	1593					
3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879
<b>CRITÉRIO 2</b>											
390	1720	2340	3050	375	285	310					
1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545
<b>CRITÉRIO 3</b>											
4828	12847	25591	39849	3059	3440	2380					
5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082
<b>CRITÉRIO 4</b>											
0	805	3480	6870	4490	2910	4320					
1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090
<b>CRITÉRIO 5</b>											
3456	8834	13772	17868	980	870	1228					
6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732

### Análise de Desempenho

Critérios:

1. Produções web/gráficas;
2. Eventos realizados;
3. Número de notícias e roteiros produzidos;
4. Revisão Textual;
5. Número de publicações de documentos nos portais IFRO e Seleção.

### Recomendações

A entrega dos dados ocorreu após o prazo definido no modelo de gestão da estratégia (na véspera da RAE) o que inviabilizou a análise da PRODIN/DPLAN. Recomenda-se a entrega no prazo de 30 dias anteriores a RAE uma vez que o indicador é complexo e exige tempo hábil para análise e prestação de contas



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

## 10.3 - Índice de otimização dos processos críticos



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

## 10.1 Índice de padronização dos processos e métodos de trabalho



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

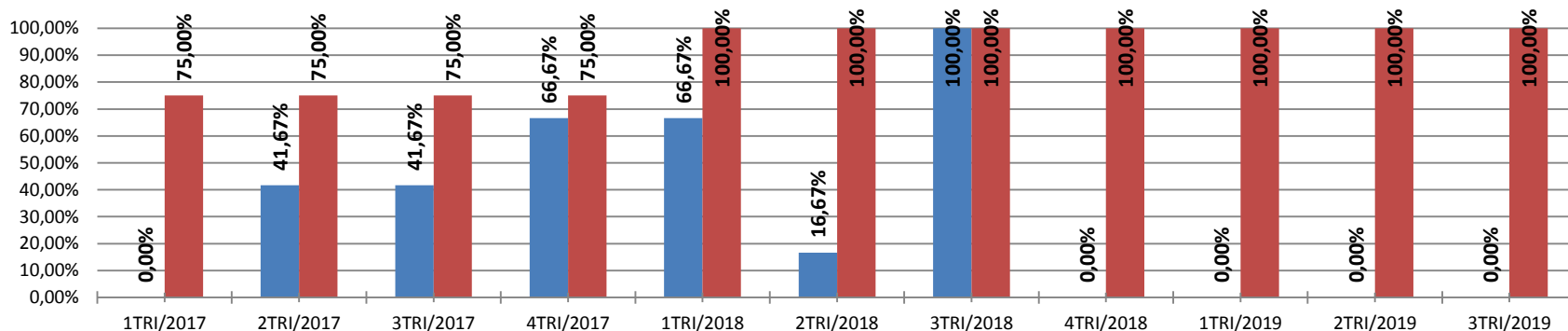
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

## 9.3 - Cultura de gestão estratégica



### COLETA PERIÓDICA

Período	1TRI/2017	2TRI/2017	3TRI/2017	4TRI/2017	1TRI/2018	2TRI/2018	3TRI/2018	4TRI/2018	1TRI/2019	2TRI/2019	3TRI/2019
Critério 1		1	1	1	1	1	3				
Critério 2		1	1	1	1	1	3				
Critério 3		3	3	3	3	0	3				
Critério 4		0	0	3	3	0	3				
Indicador	0,00%	41,67%	41,67%	66,67%	66,67%	16,67%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Meta	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

### Análise de Desempenho

**Critério 1** – Projetos Estratégicos, faixa de avaliação: Nota 3 (acima de 30% dos projetos estratégicos utilizam algum método de gestão de projetos).

**Critério 2** – Mensuração dos indicadores, faixa de avaliação: Nota 3 (acima de 50% dos indicadores estratégicos foram mensurados).

**Critério 3** – Reuniões de Avaliação da Estratégia, faixa de avaliação: Nota 3 (foram realizadas 100% das reuniões previstas).

**Critério 4** – Comunicação dos resultados, faixa de avaliação: Nota 3 (trimestralmente são divulgados formalmente os resultados dos projetos e dos indicadores).

### Recomendações

1. ;
2. .

## Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

### 9.2 - Índice de Metas Alcançadas



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

## 9.1 - Índice de Execução de Projetos Estratégicos Integrados



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

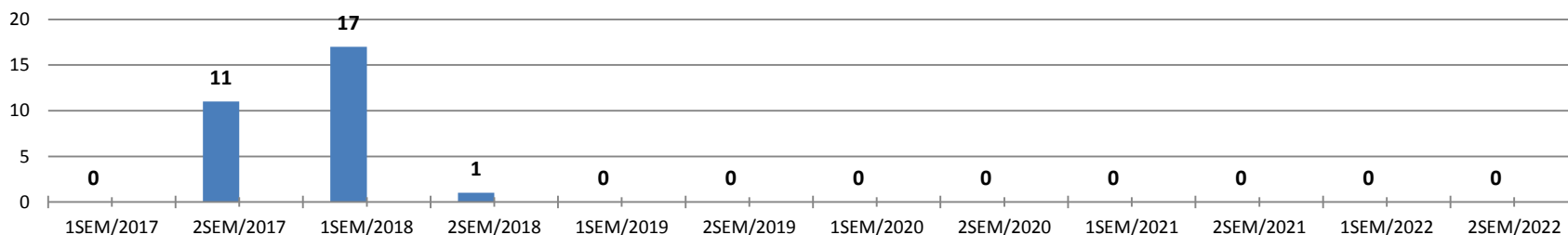
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

## 6.1 - Número de Cursos de Atualização Pedagógica e Tecnológica para Servidores



### Análise de Desempenho

1. Não foi possível coletar junto aos campi os eventos de formação pedagógica realizados no 1º sem/2017, embora saibamos que ocorreram encontros pedagógicos. Vamos identificar tais informações com as Direções de Ensino e Pró-Reitoria de Ensino.
2. No ano de 2017 foram realizados os cursos: Avaliação da Aprendizagem escolar: Concepções, finalidades e práticas nas seguintes unidades (Ariquemes, Colorado, Vilhena e Guajará-Mirim), Metodologia Ativa nas unidades (Colorado do Oeste, Ji-Paraná e PVH Calama); Moodle – Ambiente Virtual de Aprendizagem ofertado duas turmas em Ariquemes; Plano de Ensino - Colorado do Oeste; Metodologia de projetos integradores na educação profissional: aprendizagem baseada em projetos, em problemas e em fenômenos (Jarú).
3. No 1º sem/2018 foram realizados os seguintes cursos: Avaliação da Aprendizagem concepções, finalidades e práticas (Jarú e Ji-Paraná); Conselho de Classe e Práticas Pedagógicas (Colorado do Oeste, Ji-Paraná, Vilhena, Guajará-Mirim e Cacoal); Planejamento e Planos de Ensino (Ji-Paraná e Cacoal); O moodle como recurso pedagógico (Ji-Paraná e Jarú), Metodologia de projetos integradores na educação profissional: aprendizagem baseada em projetos, em problemas e em fenômenos (Jarú); Plano de Ensino (Ariquemes); Construção de Material Pedagógico Inclusivo (Guajará); Tecnologias Educacionais (Jarú); Metodologia Ativa (Ji-Paraná e PVH Calama).
4. No 2º sem/2018: Metodologia de projetos integradores na educação profissional: aprendizagem baseada em projetos, em problemas e em fenômenos (Jarú).

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

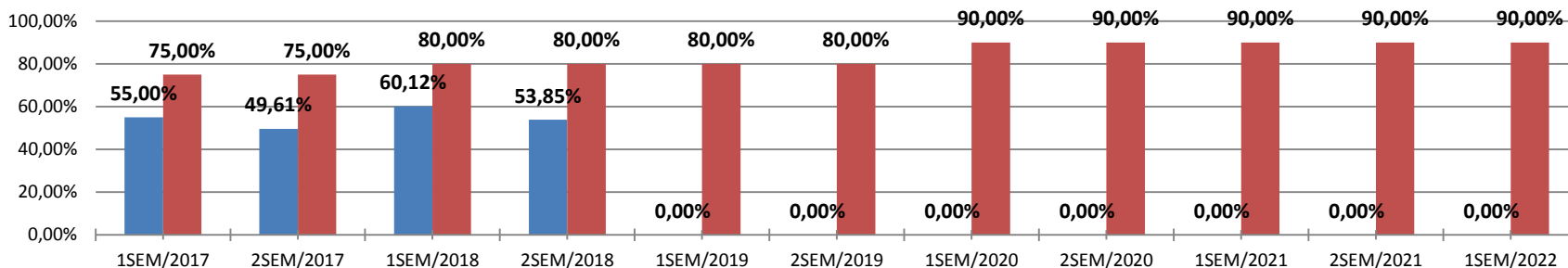
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.2 - Índice de Parcerias Estabelecidas



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
S1	66	63	98	91							
S2	120	127	163	169							
Índice	55,00%	49,61%	60,12%	53,85%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	75,00%	75,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%

#### Legenda

S1: Somatório do número de Termos de Cooperação, Acordos de Cooperação Técnica, Convênios ou Parcerias estabelecidas pelo IFRO com produtos ou serviços concretizados;

S2: Somatório do número de Termos de Cooperação, Acordos de Cooperação Técnica, Convênios ou Parcerias estabelecidas pelo IFRO;

Indicador: (S1/S2)x100.

### Análise de Desempenho

S2 - Somatório de termos ao longo do período semestral.

S1 - Somatório de Termos de convênio/cooperação com produtos e serviços gerados.

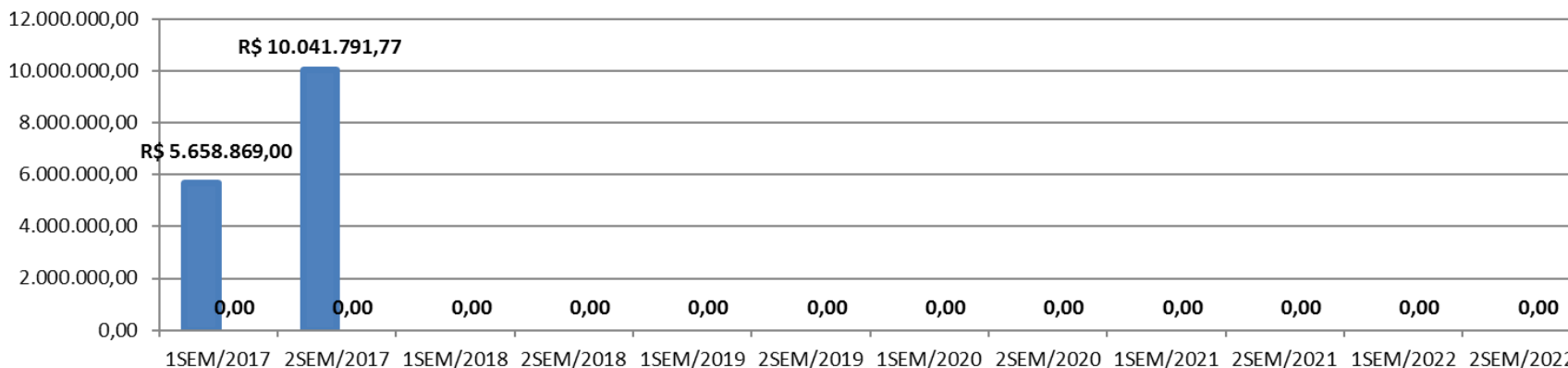
Os dados foram coletados a partir do preenchimento das informações por parte da Propesp, Proex, Arint, Cieec PVH Calama, Cieec PVH Zona Norte, Cieec GM, Cieec Vilhena.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.1 - Índice de Relação entre Entrada e Saída de Recursos dos Projetos estabelecidos por meio de parcerias



METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE

### Análise de Desempenho

Indicador não coletado no primeiro semestre de 2018.

### Recomendações



# Panorama Geral da Coleta de Indicadores

**TOTAL COLETADOS**  
**TOTAL "NÃO FOI POSSÍVEL COLETAR"**  
**TOTAL NÃO COLETADOS**  
**TOTAL PASSÍVEIS DE COLETA (EXCLUINDO "NÃO FOI POSSÍVEL")**  
**% COLETADOS**

<b>12</b>
<b>4</b>
<b>5</b>
<b>17</b>
<b>70,6%</b>

# Encaminhamentos da 3ª R.A.E

## PROAD/DOF

**15.1** - Não houve alterações em relação dos indicadores. Falta definir os dados para coleta aos próximos exercícios. Restruturação dos dados a partir da execução dos projetos estratégicos (Ex. IFRO para Todos)

**16.1** - Não coletado

## PRODIN/PROEN/PROPESP/PROEX

**2.1 e 2.2** - Mudança na fonte de coleta do indicador para o PAINEL DE INDICADORES, mantendo a periodicidade para SEMESTRAL. Modalidade de cursos e periodicidade conforme conclusão do curso.

**2.3** - A periodicidade estabelecida pela SETEC tem prejudicado a coleta. Muda-se o indicador pela periodicidade “SEMESTRAL”, sendo pelo painel de indicadores. Ou, muda periodicidade conforme a fonte de coleta. Caso mantenha-se o SISTEC deverá alterar a periodicidade para “ANUAL”. **Encaminhamento:** mudança na fonte de coleta do indicador para o PAINEL DE INDICADORES, mantendo a periodicidade para SEMESTRAL. Modalidade de cursos e periodicidade conforme conclusão do curso.

**7.1, 7.2 e 7.3** - Reunião entre Ensino, Pesquisa e Extensão com a Prodin para avaliar as metas para próxima reunião de análise;

# Encaminhamentos da 3ª R.A.E

## PRODIN/PROEN/PROPESP/PROEX

**8.1** - Coletado. Regularizar a situação de cursos que estão sendo ofertado. Porém são cursos que não são ofertados pelo IFRO. Sugestão do Prof. Sérgio revisão e análise deste indicador. **Encaminhamento:** Analisar entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Prodin para reavaliar os dados (por cursos, por campus, etc.)

**8.2** - Falta coletar dados de 2018. **Encaminhamentos** - A PRODIN reunirá com PROEX, PROPESP, PROEN para extratificação dos dados pela segmentação de cursos. Avaliando a proposta da construção de um novo indicador para próxima reunião

## PROPESP

**3.3** - **Encaminhamento:** Analisar e rediscutir o indicador para próxima R.A.E – diferenciado entre o registro e o transferido para efetividade do indicador; desenvolvimento de propriedade intelectual e a transferência de tecnologia (produção de propriedade intelectual)

**6.2** - **Encaminhamento** - nova proposta de metas pela PROPESP

# Encaminhamentos da 3ª R.A.E

## PROEX

**5.2** - Não coletado. **Encaminhamento** - A PROEX encaminhará as informações desta 3ª reunião.

## DEAD

**4.1** - **Encaminhamento**: Analisar a informação do índice separando OFERTA e Efetividade

**4.2** - Coletado. (1) **Encaminhamento**: Reavaliar as metas, tendo em vista o aumento vertiginoso. De modo a ser ajustado o indicador para próxima avaliação de metas (ofertado X efetivado);

## PI/PRODIN

**1.3** - Coletado parcialmente. **Encaminhamento**: registrar as informações no SISTEC pela CRA das ofertas de vagas e as matrículas efetivadas. Com base confiável e oficial.

## ARINT

**5.3** - (2) **Encaminhamento**: ajustar a periodicidade da coleta de semestral para anual; (3) Avaliar os critérios de mobilidade após análise da PROPESP; (6) Avaliar com Laura novos critérios;



# Encaminhamentos da 3ª R.A.E

**6.1** - Não coletado. **Encaminhamento** - DGP avaliar para nova proposta de metas

**13.1** - Coletado. Porém uma oscilação dos indicadores. Redefinir as metas deste indicador analisando 2017 e 2018 para 2019 e seguintes;

**13.2** - É necessário definir as metas aos próximos exercícios. Analisar o comportamento do indicador, para avaliar a possibilidade alterar periodicidade da coleta;

## DGTI

**15.2** - Coletar dados do 1º semestre 2018

**15.3** - É necessário mensurar os dados de 2018 para definir as metas até 2022

**15.5** - Coletar dados do 1º semestre 2018.

## DPLAN

Proposta de dois indicadores de sustentabilidade em atendimento a Resolução nº 71/2018/CONSUP que trata da política de sustentabilidade do IFRO.

# PORTFÓLIO DE PROJETOS

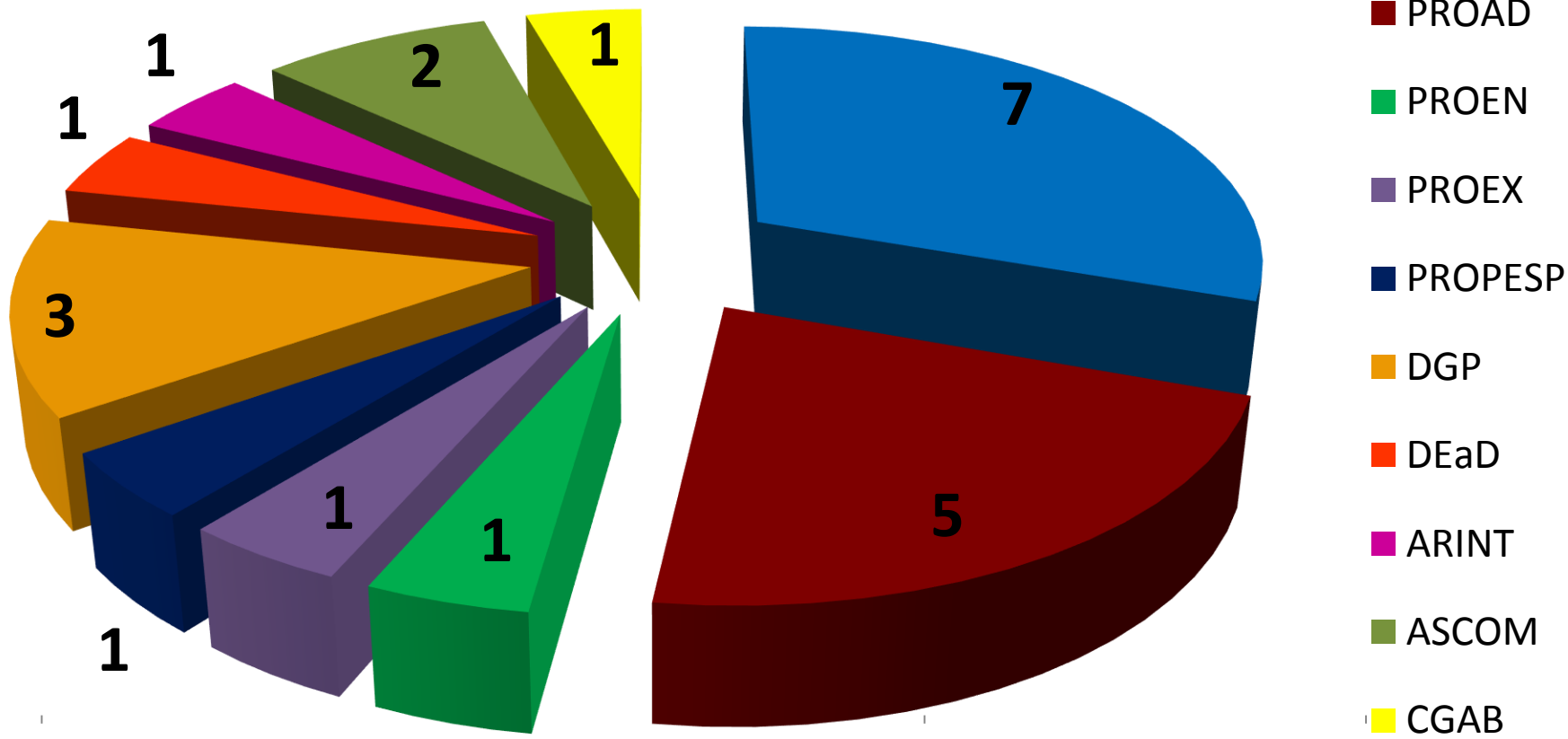
2018.2

# Portfólio do IFRO

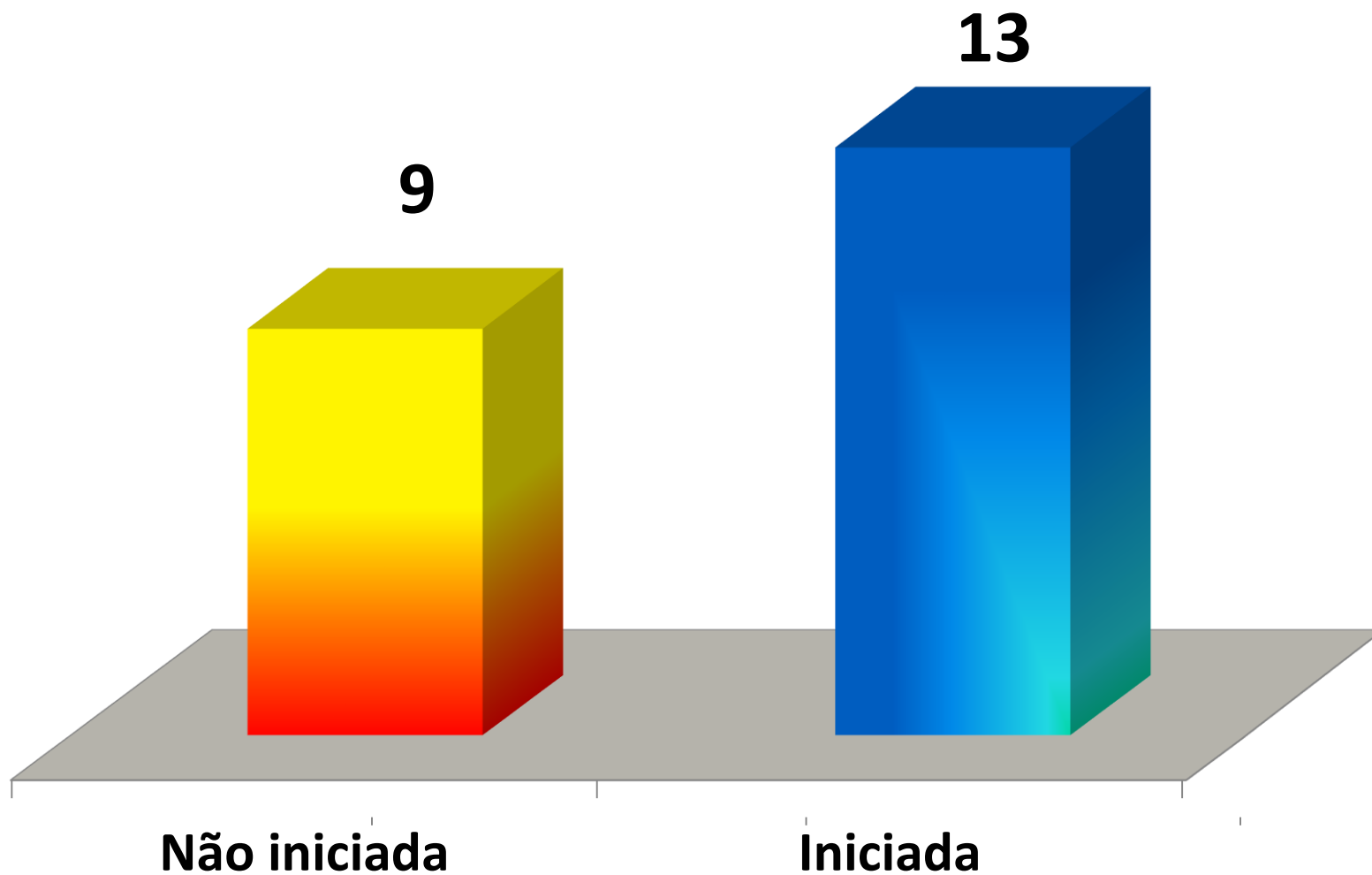
É composto por 23 projetos sendo eles:

- Modernização da Gestão-Política de Gestão de Riscos
- Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO
- Modernização da Gestão Implantação do EGPPR
- Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão
- Regulamentação do Observatório do IFRO
- Fortalecimento da Gestão - PAT
- IFRO sem Fronteiras
- Programa Saúde e Segurança do Servidor
- Institucionalização da EaD
- IFRO para Todos
- Planejar Para Crescer
- IFRO na Comunidade
- Política de Comunicação
- Fortalecimento da Identidade Institucional
- Projeto Integrar
- Fortalecimento dos NAPNEs
- Execução Orçamentária por Centro de Custos
- Orçamento Otimizado
- Orçamento Transparente
- Gestão por Competência
- Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor
- Fortalecimento da Gestão - Revisão do PDI 2018-2022
- Gestão Documental do IFRO

# Portfólio por Setor



# Execução do Portfólio





# STATUS - Publicação

---

- Modernização da Gestão – Política de Gestão de Riscos – Fabíola / Patrícia
- Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão – Bráulio
- IFRO sem Fronteiras – Laura
- Programa Saúde e Segurança do Servidor - Vanessa
- Fortalecimento do NAPNEs - Claudete
- IFRO para Todos - John
- Planejar Para Crescer – Miralba
- Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor – Jaqueline

# **STATUS - Anuência**

- Modernização da Gestão Implantação do EGPPR – Fabíola / Patrícia
- Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO – fabíola / Erlan
- Institucionalização da DEaD - Adonias
- IFRO na Comunidade - Sergio
- Fortalecimento da Gestão - Revisão do PDI 2018-2022 - Leonardo

# STATUS - Reformulação

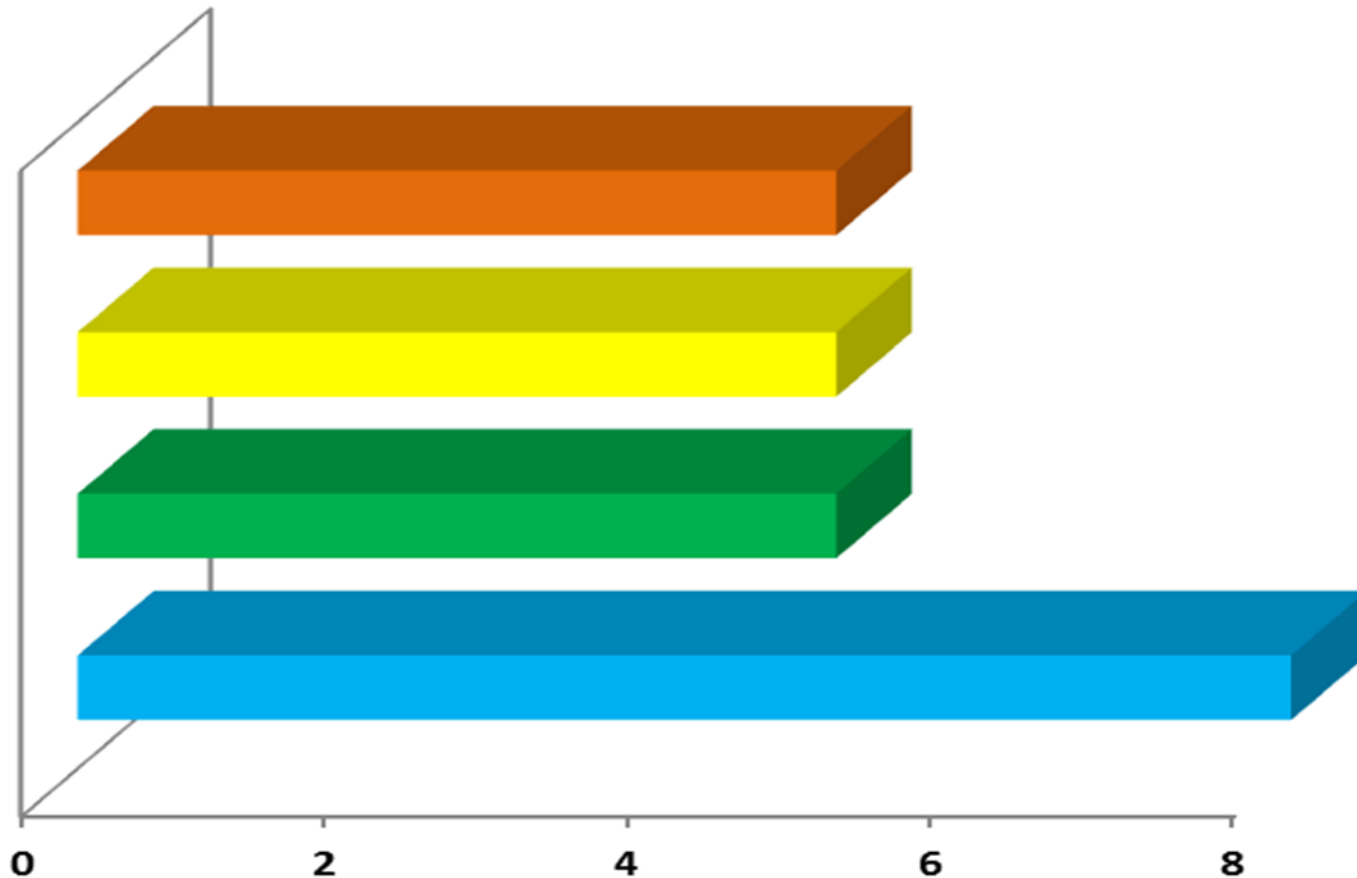
- Regulamentação do Observatório do IFRO - Bráulio
- Fortalecimento da Gestão - PAT - Jardel
- Projeto Integrar - Gilmar
- Política de Comunicação - Érica
- Fortalecimento da Identidade Institucional - Collien

# STATUS - Elaboração

- Execução Orçamentária por Centro de Custos - Jackson
- Orçamento Transparente - Jessica
- Orçamento Otimizado - Jackson
- Gestão por Competência - Débora
- Gestão Documental do IFRO – Flávia (Projeto Novo)

# STATUS do Portfólio

■ Publicação ■ Anuência ■ Reformulação ■ Elaboração





# Planos Anuais de Trabalho - 2018

**Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional  
Diretoria de Planejamento**



**INSTITUTO FEDERAL**  
Rondônia

# Monitoramento e Controle

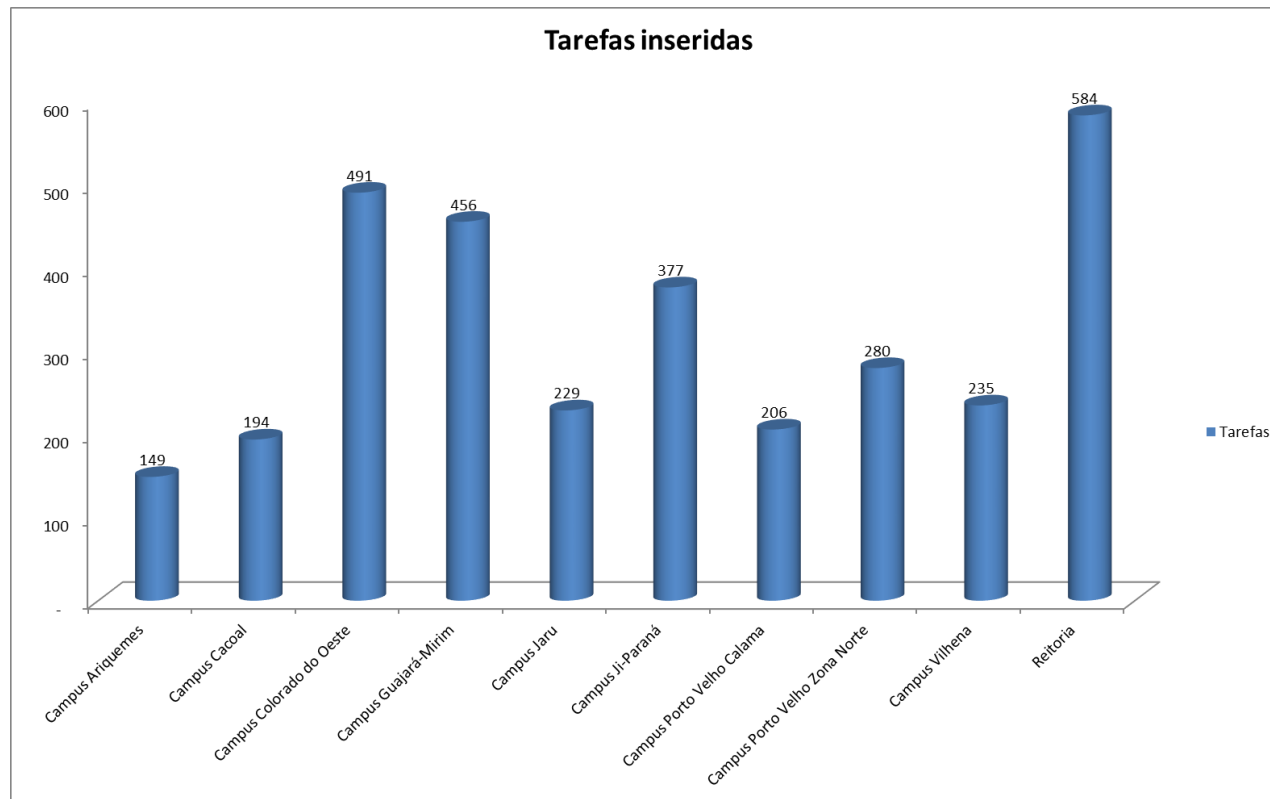
## Monitoramento e Controle

CAMPUS	Ações setoriais	Tarefas	Novas/ Não Iniciadas	Em Andamento	Feedback	Fechadas/ Concluída	Rejeitadas	Atrasadas	(%) Atrasadas	Não Gerenciáveis	%	Coleta	Última Atualiz.	Dias sem atualização
Campus Ariquemes	121	149	143	5	-	1	-	23	15%	82	55,0%	19/11/2018	26/10/2018	24
Campus Cacoal	27	194	193	1	-	-	-	24	12%	10	5,2%	19/11/2018	22/08/2018	89
Campus Colorado do Oeste	70	491	417	59	-	15	-	101	21%	1	0,2%	19/11/2018	25/10/2018	25
Campus Guajará-Mirim	69	456	181	183	-	87	5	34	7%	5	1,1%	19/11/2018	12/11/2018	7
Campus Jaru	40	229	112	98	-	16	3	15	7%	3	1,3%	19/11/2018	05/11/2018	14
Campus Ji-Paraná	82	377	354	4	1	18	-	18	5%	341	90,5%	19/11/2018	25/10/2018	25
Campus Porto Velho Calama	70	206	102	36	-	57	11	24	12%	-	0,0%	19/11/2018	12/11/2018	7
Campus Porto Velho Zona Norte	104	280	202	50	1	27	-	16	6%	146	52,1%	19/11/2018	14/11/2018	5
Campus Vilhena	51	235	102	105	4	20	4	36	15%	73	31,1%	19/11/2018	08/11/2018	11
Reitoria	51	584	220	176	1	174	13	64	11%	156	26,7%	19/11/2018	09/11/2018	10
<b>TOTAL PAT 2018 IFRO</b>		<b>3.201</b>	<b>2.026</b>	<b>717</b>	<b>7</b>	<b>415</b>	<b>36</b>	<b>355</b>	<b>11%</b>	<b>817</b>	<b>26%</b>	-	-	-

## Recomendações

- Sugestão aos Campi e à Reitoria: recomenda-se aos setores que atualizem as seguintes informações:
  - Novas/Não iniciadas: A maioria das tarefas tiveram o início e estão andamento. Porém não houve alteração da situação da tarefa para “andamento”, “fechada/concluída” ou “rejeitada”;
  - Atrasadas: A maioria das tarefas foram realizadas, porém não foram finalizadas (fechada/concluída);
  - Não-gerenciáveis: não foram informadas as datas previstas para conclusão de determinado tipo de tarefa;

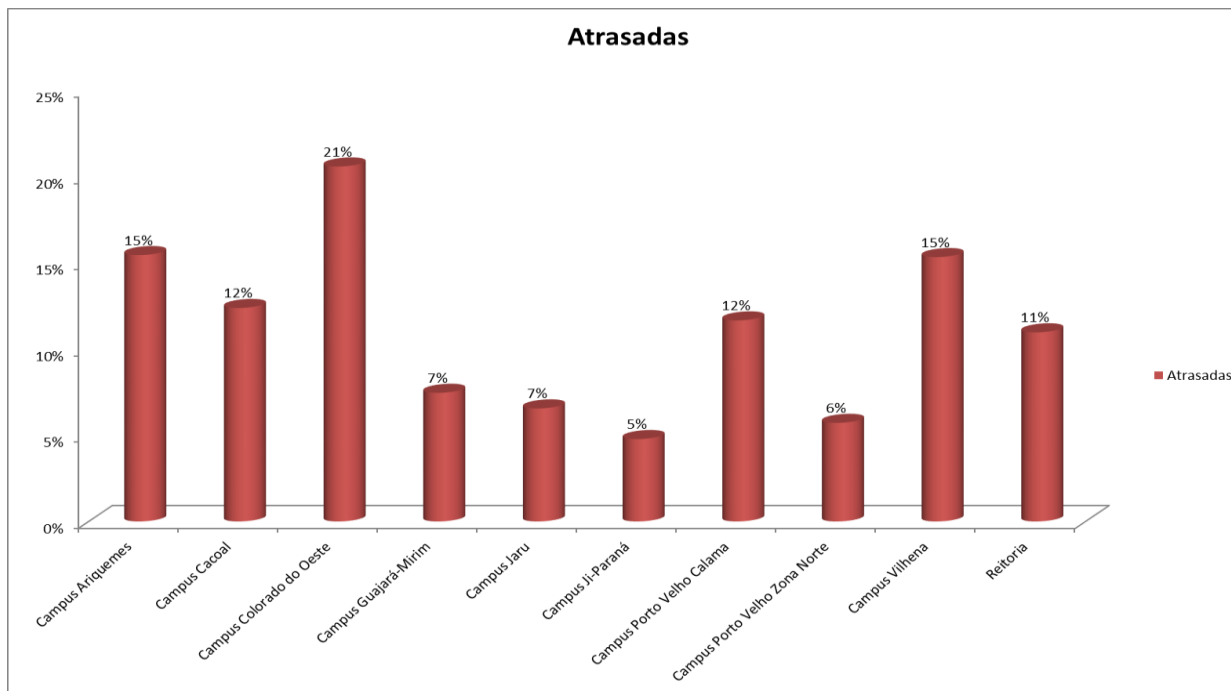
# Tarefas inseridas no sistema



## Informações

- O total das tarefas apresentadas nos campi é resultado do somatório de todos tipos de tarefas
- A Reitoria se destaca com o maior número de tarefas em razão dos múltiplos setores como pró-reitorias, diretorias sistêmicas e assessorias do Reitor.

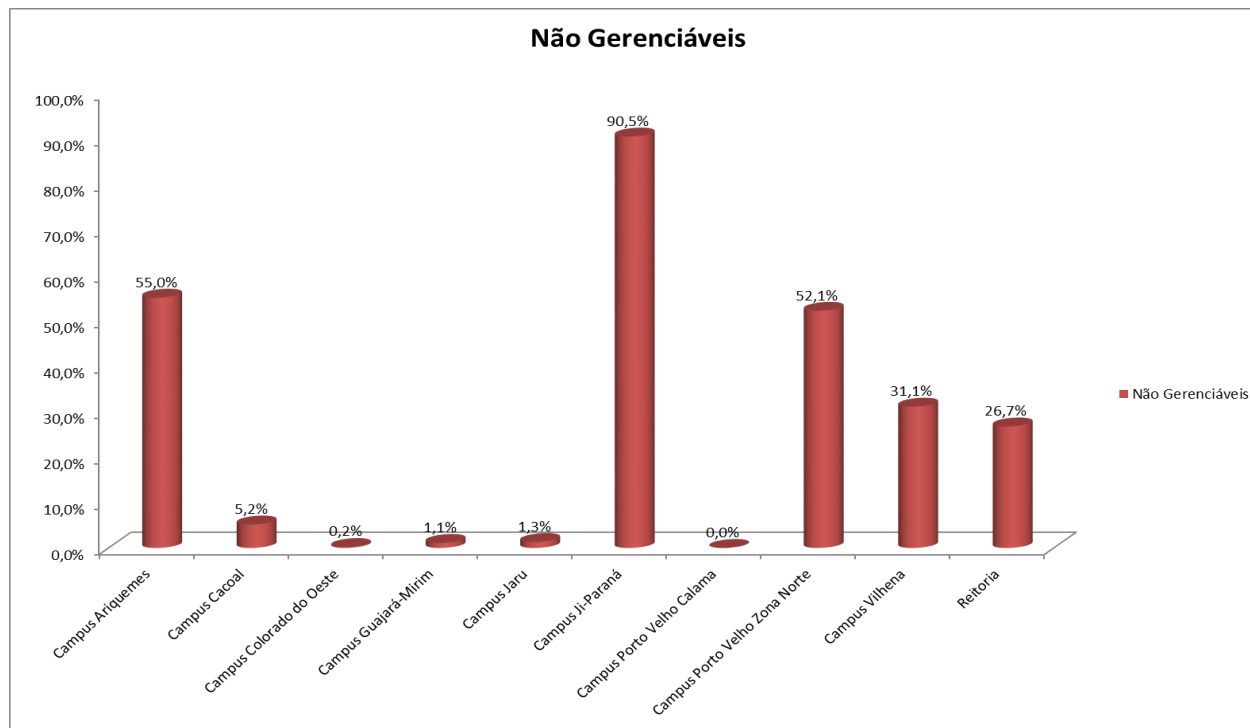
# Tarefas atrasadas no sistema



## Recomendações

- Sugestão aos Campi e à Reitoria: necessidade de atualizar as informações e verificar quanto à realização ou não dentro do exercício financeiro.

# Tarefas não gerenciáveis

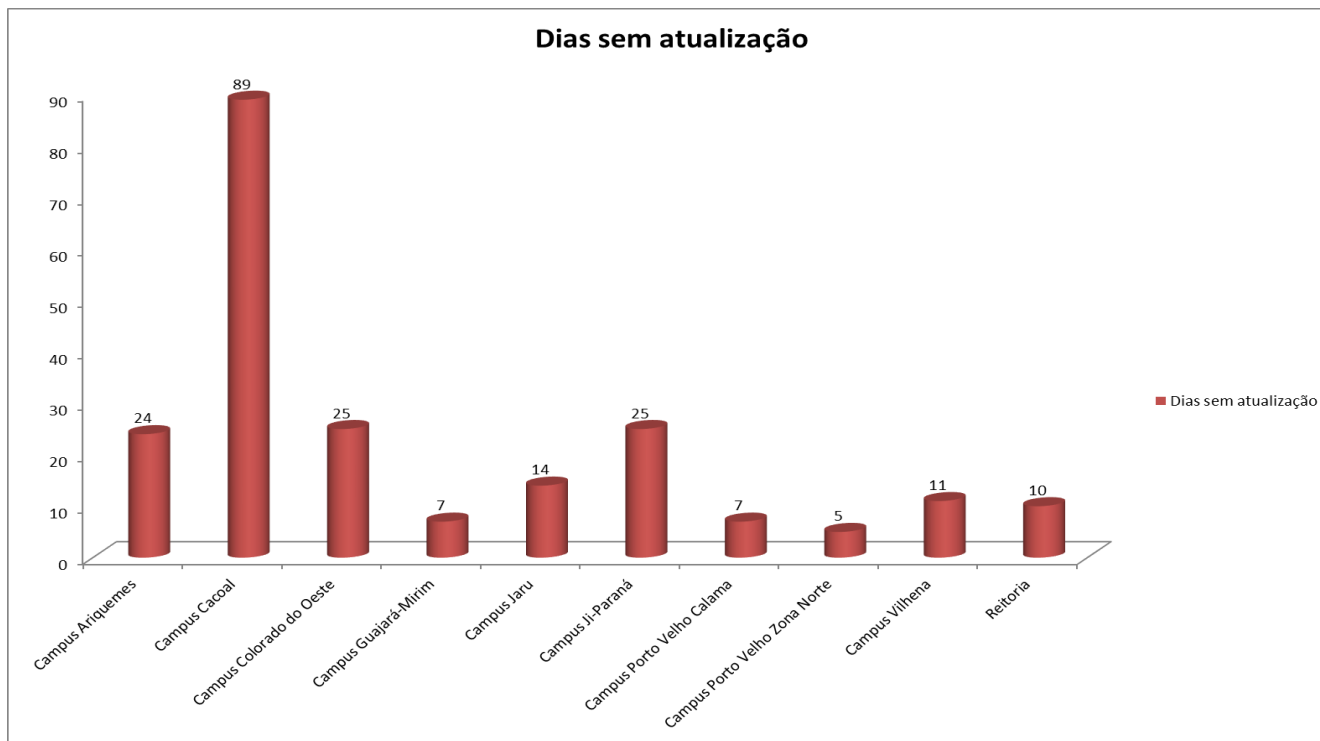


## Recomendações

Não-gerenciáveis: necessidade de informar as datas previstas para conclusão de determinado tipo de tarefa;



# Tarefas sem atualização



## Recomendações

Campus Cacoal: necessidade intensificar as atualizar em curto espaço de tempo.



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Rondônia



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**  
DO IFRO

# Obrigado!

INSTITUTO FEDERAL



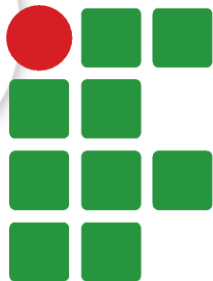
**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Rondônia

Pró-Reitoria de  
**Desenvolvimento Institucional**  
Diretoria de Planejamento





INSTITUTO  
FEDERAL  
Rondônia



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Rondônia



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO  
DO IFRO

## **Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional**

### **Diretoria de planejamento**

[prodin@ifro.edu.br](mailto:prodin@ifro.edu.br) / (69) 2182-9615

[dplan@ifro.edu.br](mailto:dplan@ifro.edu.br) / (69) 2182-9632