

# 3ª Reunião de Avaliação da Estratégia- R.A.E.



# Pauta – Reunião de Avaliação da Estratégia

- **STATUS – INDICADORES ESTRATÉGICOS**
- **STATUS – PROJETOS ESTRATÉGICOS**
- **STATUS – AÇÕES SETORIAIS – PAT/2018**
- **RESOLUÇÃO DE DÚVIDAS DOS PRESENTES E OUTROS ASSUNTOS**

# Lembretes – Reunião de Avaliação da Estratégia

- **Prazos são importantes** → é fundamental, para uma boa RAE, o cumprimento de todos os prazos estabelecidos no Modelo de Gestão estabelecido;
- **RAE não é um instrumento “político”** → nas RAEs não existe espaço para melindres ou omissão de fatos. É um instrumento para avaliar a evolução da instituição. Se determinadas áreas não encaminharam informações, precisa ser dito para que saibamos que indicadores podem estar incompletos;
- **Foco na solução e não em culpados** → não cabe identificar os culpados de problemas; cabe solucionar o problema e encaminhar as ações necessárias.

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

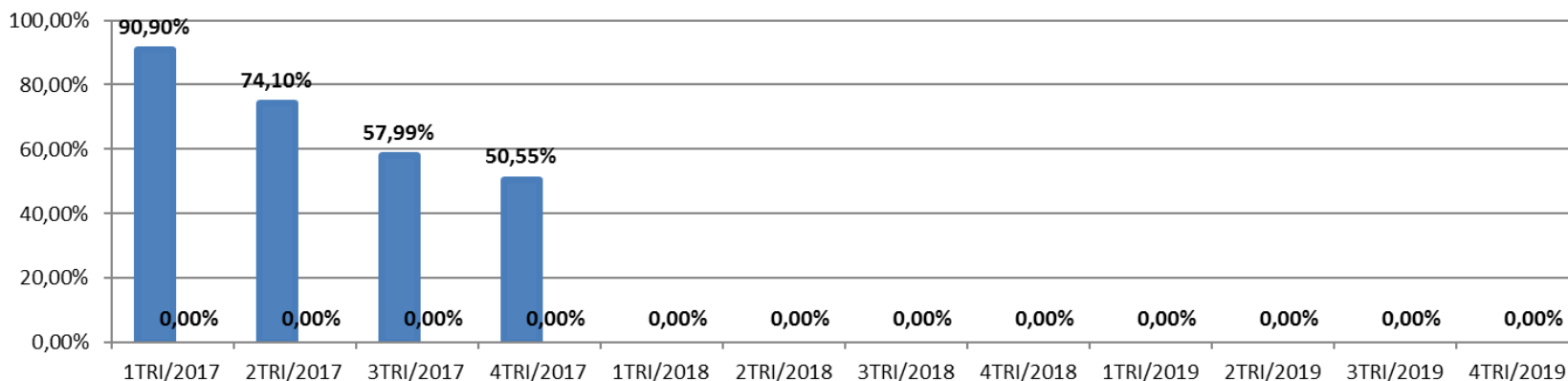
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

## 16.3 - Índice de custeio destinado à ações institucionais



METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	40,00%	40,00%	2a RAE%	2a RAE%

### Análise de Desempenho

O índice se manteve positivo no exercício de 2017, demonstrando que as ações institucionais indispensáveis foram realizadas. Decresceu nos 4 trimestres porque as despesas indispensáveis vão aumentando no decorrer do exercício, aumento este dentro do previsto.

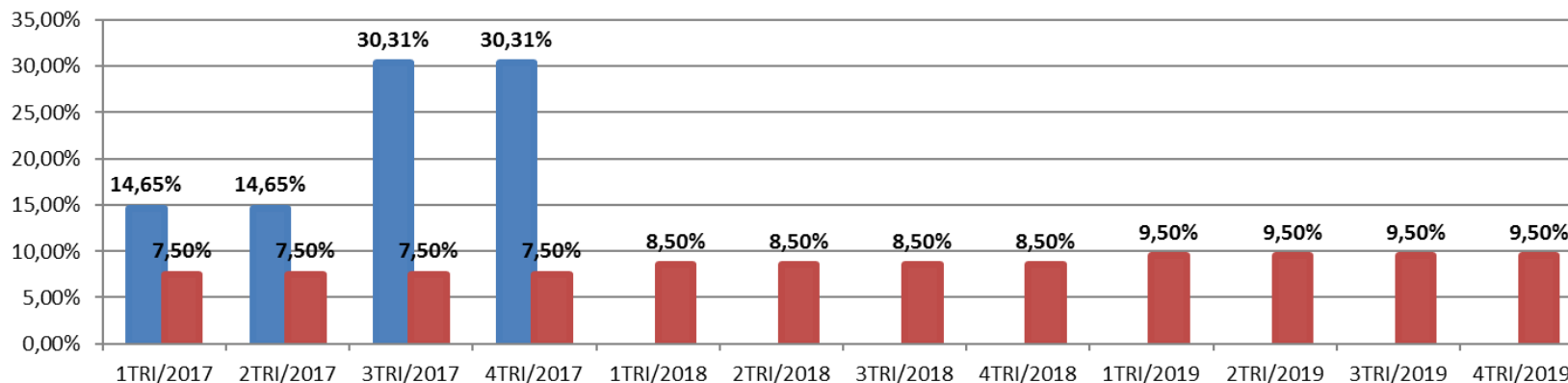
### Recomendações

Sugestão PROAD: necessidade de revisão do indicador para mais fidedignidade àquilo que se propõe (Revisão para periodicidade ANUAL e alteração de fórmula para exclusão da capacitação, diárias e passagens das despesas indispensáveis, além da padronização das despesas indispensáveis no âmbito do IFRO, dada a peculiaridade de algumas unidades. Meta também sugerida pela PROAD para 2018.



# Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

## 16.2 - Taxa de recursos extraorçamentários disponibilizados



METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	7,50%	8,50%	9,50%	10,50%

### Análise de Desempenho

O índice para 2017 quadruplicou a meta definida para o exercício, o que contribuiu diretamente para o alcance dos objetivos institucionais, principalmente em relação às obras e aquisição de equipamentos que totalizaram quase R\$ 6 milhões. Demonstra ainda o empenho da gestão na busca de recursos externos e a capacidade da equipe na execução das atividades. Destacamos as parcerias com SEDUC, FUNASA e SPM.

### Recomendações

1. Sugestão PROAD: alteração da periodicidade do índice para SEMESTRAL.
2. Avaliar a projeção da meta de 2018 a 2020.

# Objetivo 16: Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

## 16.1 - Índice de execução orçamentária com projetos estratégicos



# Não foi possível a coleta.

METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	A Definir	A Definir	A Definir	A Definir

### Análise de Desempenho

Em 2017 não foi executado nenhum projeto estratégico. Para a definição da meta de 2018, é necessário o envio do planejamento dos projetos e a definição orçamentária, com especial atenção aos recursos de investimento.

### Recomendações

Definição do planejamento e encaminhamento dos Planos de Projeto à DPLAN (pendentes 12 de 18 projetos). Sugestão PROAD: Além disso, a PROAD fará uma análise de cada projeto, para dividir os custos em custeio e investimento e analisar junto ao ordenador de despesas o que será possível atender diante da restrição orçamentária em detrimento ao crescimento das demandas.

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

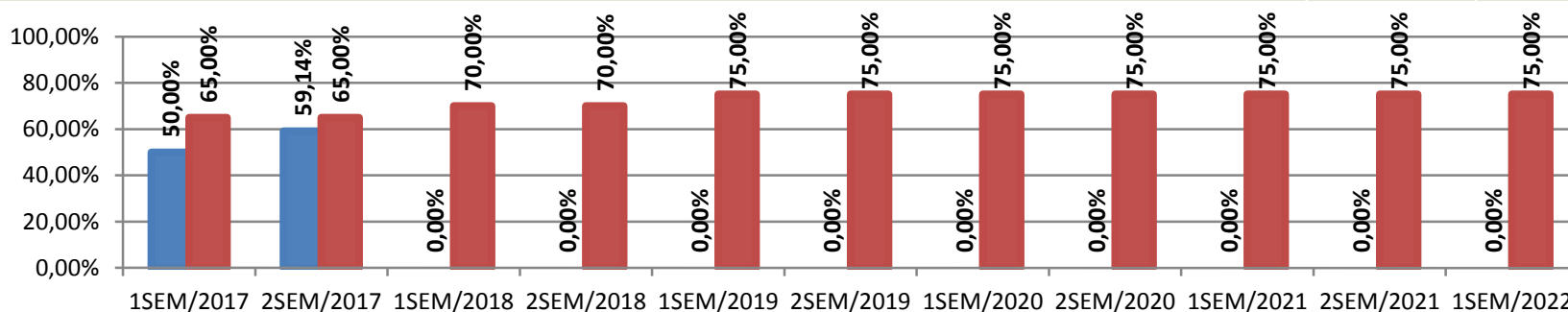
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.5 - Taxa de implementação das ações do PDTI



COLETA PERIÓDICA											
Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	5										
N2	10										
Taxa	50,00%	59,14%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	65,00%	65,00%	70,00%	70,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%

**Legenda**  
 N1: Número de ações do PDTI implementadas no ano;  
 N2: Número de ações do PDTI previstas para o ano;  
 Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

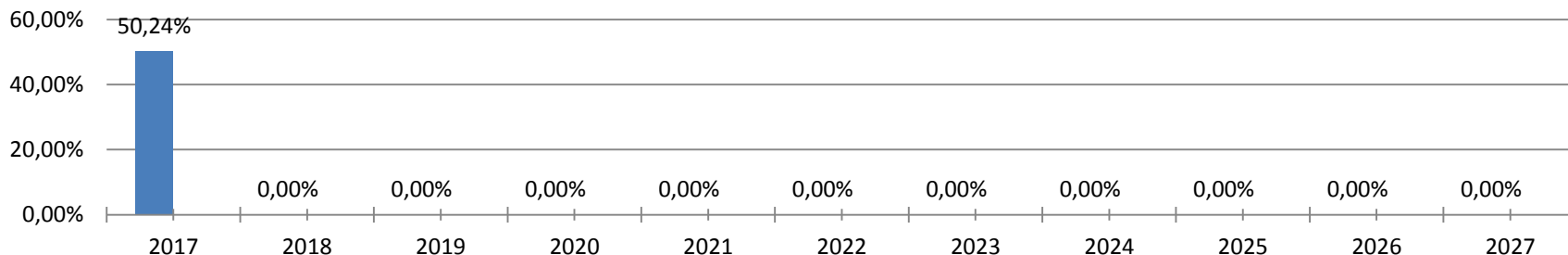
A taxa do 1º sem/2018 não foi informada.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.4 - Índice da infraestrutura tecnológica



Média ponderada dos critérios:

- Critério 1: (10%) Percentual de computadores modernizados (5 anos ou inferior)
- Critério 2: (10%) Percentual de setores atendidos por impressora em rede
- Critério 3: (20%) Percentual de área coberta por internet sem fio
- Critério 4: (20%) Relação entre o número de computadores (desktops e notebooks) e o número de servidores

- Critério 5: (10%) Percentual de setores com a quantidade de telefones adequada
- Critério 6: (10%) Percentual de salas de aula com sistema de multimídia
- Critério 7: (10%) Percentual de campi com sala de videoconferência
- Critério 8: (10%) Percentual de laboratório didáticos com computadores adequados

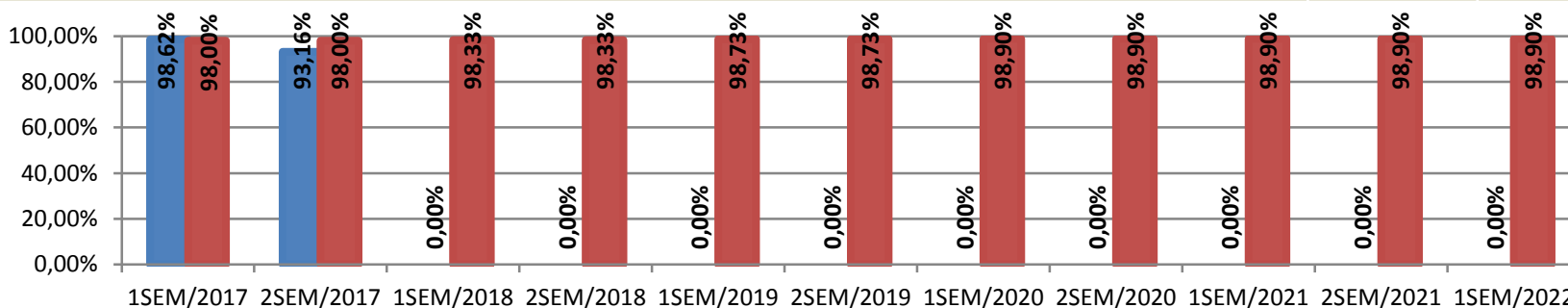
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.3 - Taxa de disponibilidade de serviço



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1											
N2											
Taxa	98,62%	93,16%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	98,00%	98,00%	98,33%	98,33%	98,73%	98,73%	98,90%	98,90%	98,90%	98,90%	98,90%

#### Legenda

N1: Número de horas com serviço disponível;

N2: Número total de horas do período;

Indicador: (N1/N2)x100.

### Análise de Desempenho

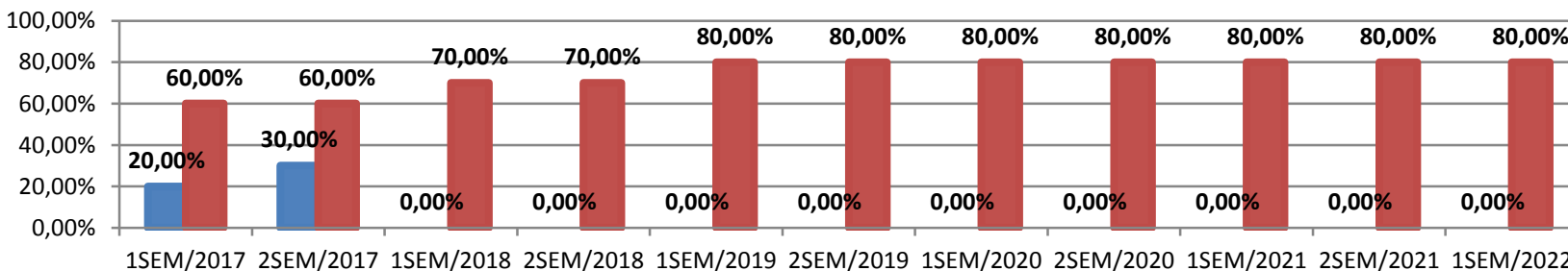
A taxa do 1º sem/2018 não foi informada.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.2 - Taxa de unidades conectadas à INFOVIA



COLETA PERIÓDICA											
Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	2	3									
N2	10	10									
Taxa	20,00%	30,00%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	60,00%	60,00%	70,00%	70,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%

**Legenda**  
 N1: Número de unidades conectadas à INFOVIA;  
 N2: Número de unidades totais;  
 Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

A taxa do 1º sem/2018 não foi informada.

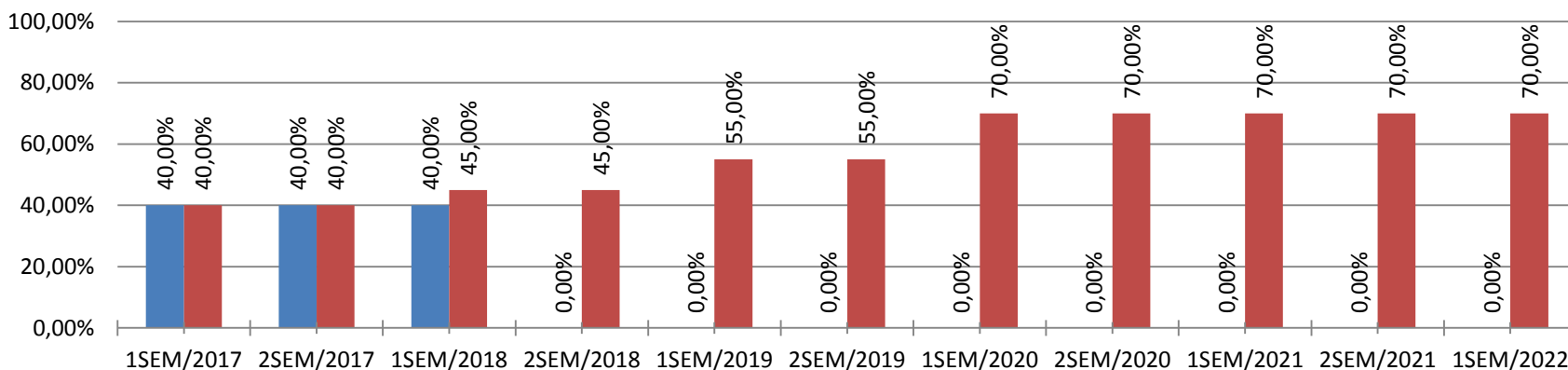
### Recomendações

1. ;
2. .



# Objetivo 15: Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

## 15.1 - Índice da infraestrutura física



### Média ponderada das notas atribuídas para os seguintes critérios:

- Critério 1: (30%) % prédios com ACESSIBILIDADE
- Critério 2: (15%) % prédios com SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL
- Critério 3: (20%) % prédios com DOCUMENTAÇÃO PARA FUNCIONAMENTO

- Critério 4: (10%) % prédios com ERGONOMIA
- Critério 5: (10%) % prédios com ESPAÇO FÍSICO adequado
- Critério 6: (15%) Média aritmética das notas dos conceitos do INEP - DIMENSÃO: INSTALAÇÕES FÍSICAS

### Análise de Desempenho

Devido a restrições orçamentárias, não houve impacto físico das atividades dos Projetos Estratégicos "IFRO PARA TODOS" e "PLANEJAR PARA CRESCER" na infraestrutura física do Instituto, as quais limitaram-se ao alinhamento das atividades nos semestres 2017.02 e 2018.01.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 14: Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

## 14.2 - Índice de Clima Organizacional



# Não foi possível a coleta

### Análise de Desempenho

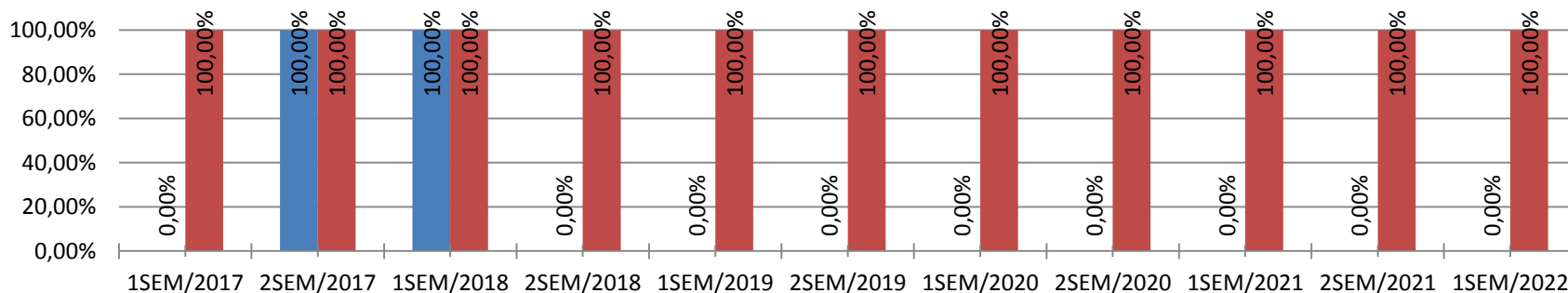
Indicador anual. A Pesquisa de Clima Organizacional iniciou em 2018 e o resultado será conhecido na 1ª R.A.E. de 2019.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 14: Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

## 14.1 - Taxa de implementação das ações voltadas à valorização dos servidores



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1		1	33								
N2		1	33								
Taxa	0,00%	100,00%	100,00%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

#### Legenda

N1: Número de ações voltadas à valorização dos servidores realizadas;

N2: Número de ações voltadas à valorização dos servidores propostas;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

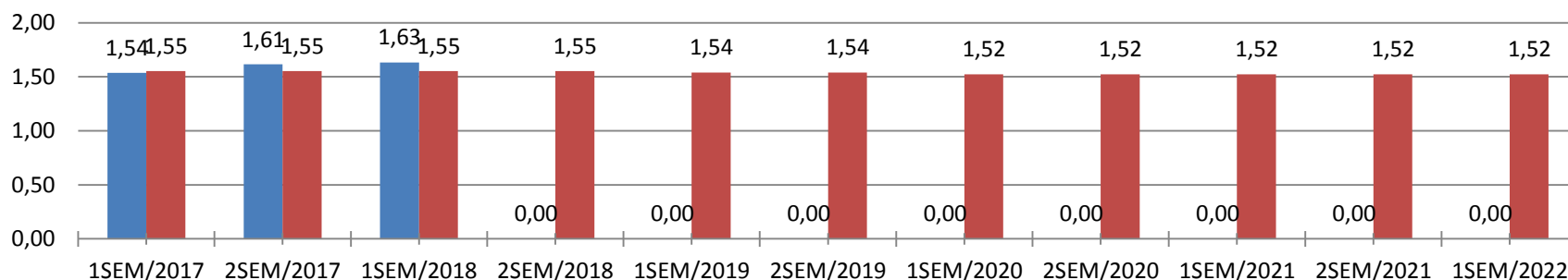
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

## 13.4 - IQCTA (Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo)



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
Doutorado	5	5	3								
Mestrado	44	54	68								
Especialização	229	233	238								
Graduação	168	147	160								
Ensino Médio	122	103	99								
Ens. Fundamental	2	2	2								
<b>IQCTA</b>	1,54	1,61	1,63	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Meta</b>	1,55	1,55	1,55	1,55	1,54	1,54	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52

### Análise de Desempenho

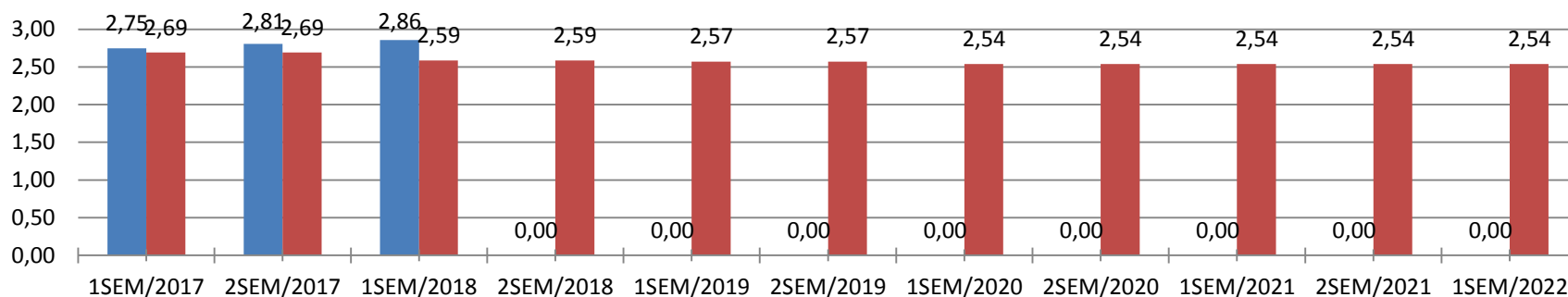
O índice vem apresentando crescimento tímido, porém contínuo, se mantendo acima da meta.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

## 13.3 - IQCD (Índice de Qualificação do Corpo Docente)



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
Doutorado	52	63	72								
Mestrado	283	318	328								
Especialização	153	170	171								
Graduação	43	35	30								
IQCD	2,75	2,81	2,86	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	2,69	2,69	2,59	2,59	2,57	2,57	2,54	2,54	2,54	2,54	2,54

### Análise de Desempenho

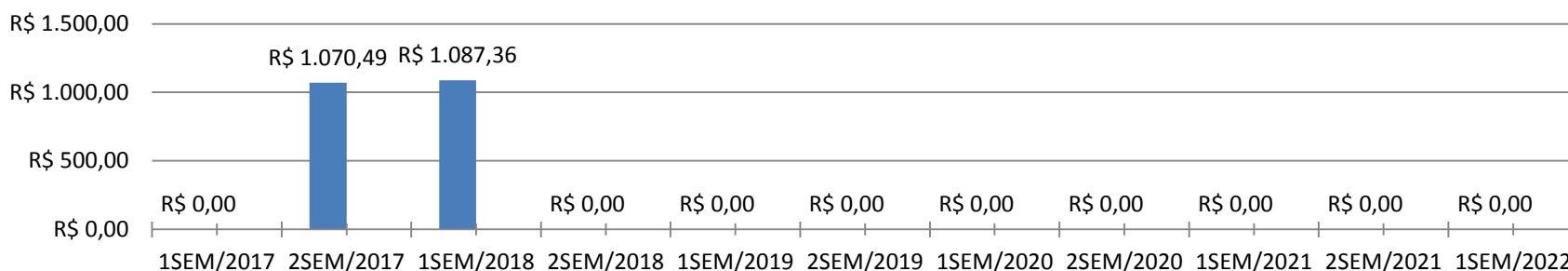
O índice vem apresentando crescimento contínuo e vem se mantendo acima da meta.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

## 13.2 - Investimento Médio em Capacitação e Qualificação por Servidor



COLETA PERIÓDICA											
Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1		R\$ 1.238.555,93	R\$ 1.276.562,77								
N2		1.157	1.174								
Indicador	ND	R\$ 1.070,49	R\$ 1.087,36	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE

**Legenda:**  
 N1: Volume de investimentos em capacitação e qualificação de servidores;  
 N2: Número de servidores do IFRO;  
 Indicador: (N1/N2)x100.

### Análise de Desempenho

O indicador se manteve estável em relação ao semestre anterior.

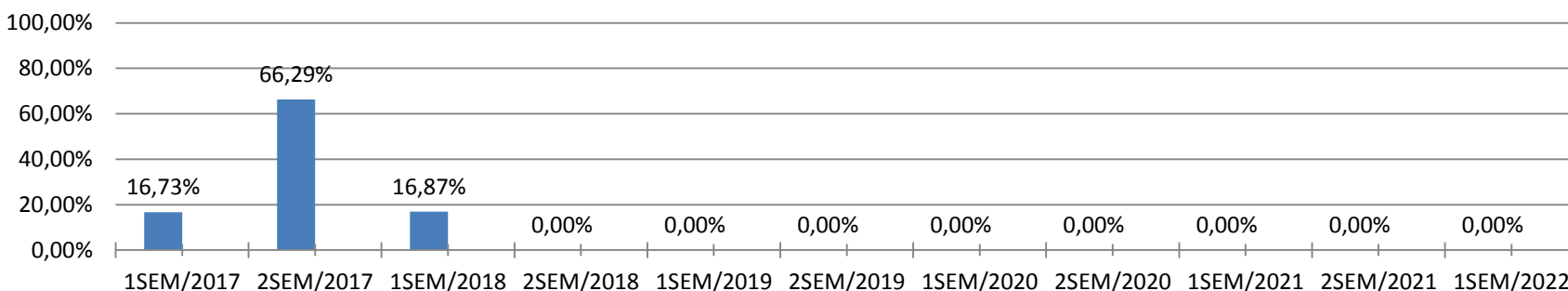
### Recomendações

1. ;
2. .



# Objetivo 13: Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

## 13.1 - Índice de capacitação do quadro de servidores



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	184	767	198								
N2	1100	1157	1174								
Índice	16,73%	66,29%	16,87%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%	2a RAE%

#### Legenda

N1: Número de servidores que realizaram, pelo menos, 20 horas de capacitação no ano;

N2: Número de servidores do IFRO;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

O índice refere-se apenas ao 1º semestre de 2018 e está semelhante ao registrado em 2017-1.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

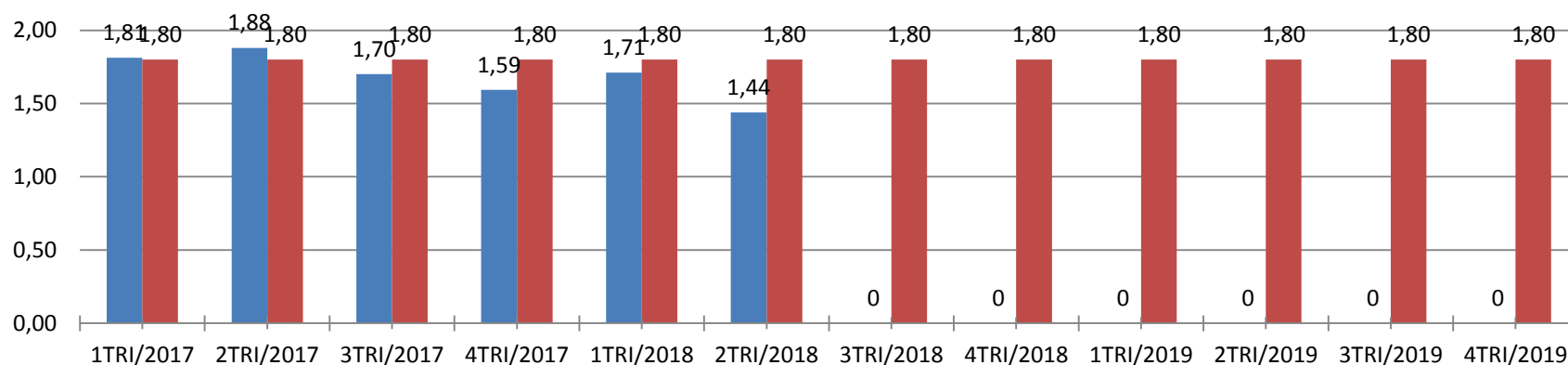
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 12: Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

## 12.1 - Índice de conhecimento da imagem institucional



### COLETA PERIÓDICA

1TRI/2017	2TRI/2017	3TRI/2017	4TRI/2017	1TRI/2018	2TRI/2018	3TRI/2018	4TRI/2018	1TRI/2019	2TRI/2019	3TRI/2019	4TRI/2019
<b>CRITÉRIO 1 - APARIÇÃO ESPONTÂNEA EM MÍDIA</b>											
1,81	1,88	1,70	1,59	1,71	1,44						
1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80

### Análise de Desempenho

No mês de junho/2018 o IFRO apresentou 22 notícias na imprensa sobre o falecimento do servidor da Reitoria, impactando no resultado do indicador de aparição espontânea na mídia.

### Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo11: Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

## 11.1 - Índice de esforço de comunicação interna e externa



COLETA PERIÓDICA											
1º Tri 2017	2º Tri 2017	3º Tri 2017	4º Tri 2017	1º Tri 2018	2º Tri 2018	3º Tri 2018	4º Tri 2018	1º Tri 2019	2º Tri 2019	3º Tri 2019	4º Tri 2019
<b>CRITÉRIO 1</b>											
1546	6410	10135	14863	956	1845						
3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879	3879
<b>CRITÉRIO 2</b>											
390	1720	2340	3050	375	285						
1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545	1545
<b>CRITÉRIO 3</b>											
4828	12847	25591	39849	3059	3440						
5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082	5082
<b>CRITÉRIO 4</b>											
0	805	3480	6870	4490	2910						
1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090	1090
<b>CRITÉRIO 5</b>											
3456	8834	13772	17868	980	870						
6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732	6732

### Análise de Desempenho

Critérios:

1. Produções web/gráficas;
2. Eventos realizados;
3. Número de notícias e roteiros produzidos;
4. Revisão Textual;
5. Número de publicações de documentos nos portais IFRO e Seleção.

### Recomendações



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

## 10.3 - Índice de otimização dos processos críticos



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

10.2 - Índice de desenvolvimento de sistemas e modernização de rotinas



## Não foi possível coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 10: Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

## 10.1 Índice de padronização dos processos e métodos de trabalho



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

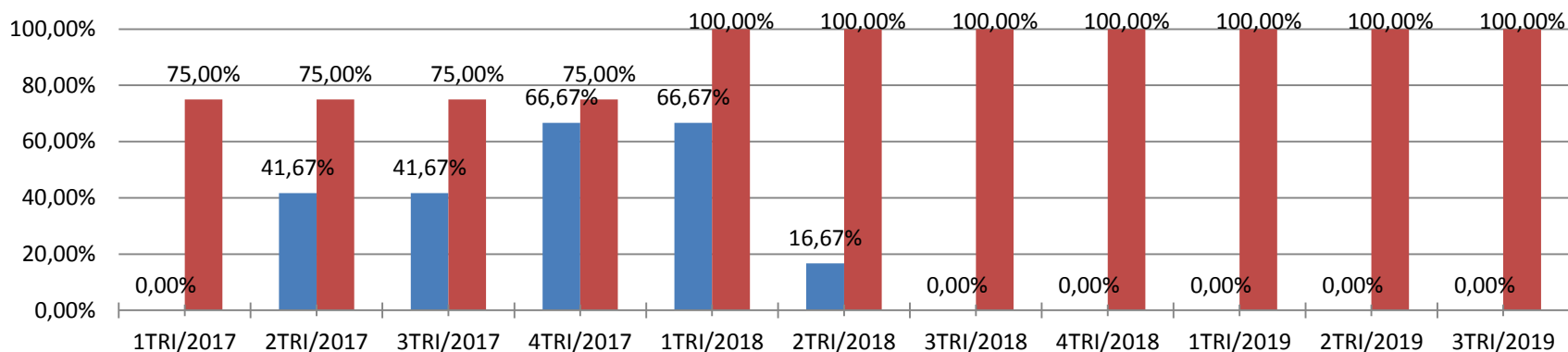
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

## 9.3 - Cultura de gestão estratégica



### COLETA PERIÓDICA

Período	1TRI/2017	2TRI/2017	3TRI/2017	4TRI/2017	1TRI/2018	2TRI/2018	3TRI/2018	4TRI/2018	1TRI/2019	2TRI/2019	3TRI/2019
Critério 1		1	1	1	1	1					
Critério 2		1	1	1	1	1					
Critério 3		3	3	3	3	0					
Critério 4		0	0	3	3	0					
Indicador	0,00%	41,67%	41,67%	66,67%	66,67%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Meta	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

### Análise de Desempenho

Índice sem alcance de meta em 2017 e 1º sem/2018 devido ao volume aquém do previsto na coleta de indicadores, bem como à não realização da R.A.E. prevista para ocorrer no 2º trimestre/2018.

### Recomendações

1. ;
2. .

## Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

### 9.2 - Índice de Metas Alcançadas



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 9: Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

## 9.1 - Índice de Execução de Projetos Estratégicos Integrados



# Não foi possível a coleta

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

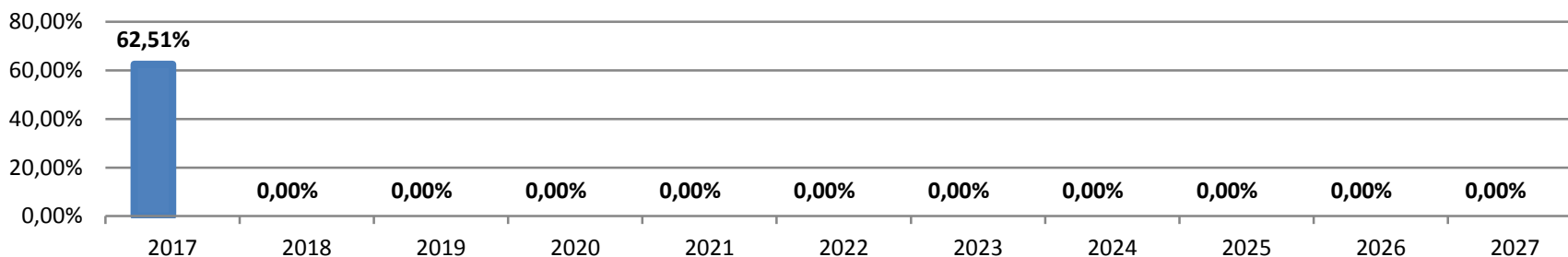
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 8: Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

## 8.2 - Taxa de matrícula em cursos voltados aos arranjos produtivos, culturais e sociais locais



### COLETA PERIÓDICA:

Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
N1	7928										
N2	12683										
Taxa	62,51%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%

### Legenda

N1: Número de alunos matriculados em cursos voltados aos arranjos produtivos, culturais e sociais locais;

N2: Número total de alunos do IFRO;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

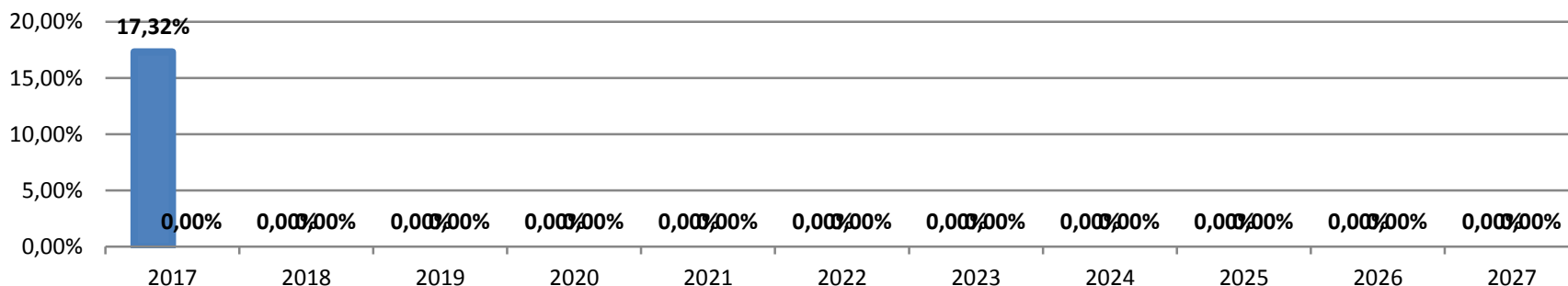
### Recomendações

1. ;
2. .



# Objetivo 8: Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

## 8.1 - Taxa de cursos voltados aos arranjos produtivos, culturais e sociais locais



### COLETA PERIÓDICA:

Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
T1	22										
T2	127										
Taxa	17,32%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%

### Legenda

T1: Somatório do número de cursos voltados aos arranjos produtivos, culturais e sociais locais executados ou em andamento;

T2: Total de cursos existentes no IFRO;

Indicador:  $(T1/T2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

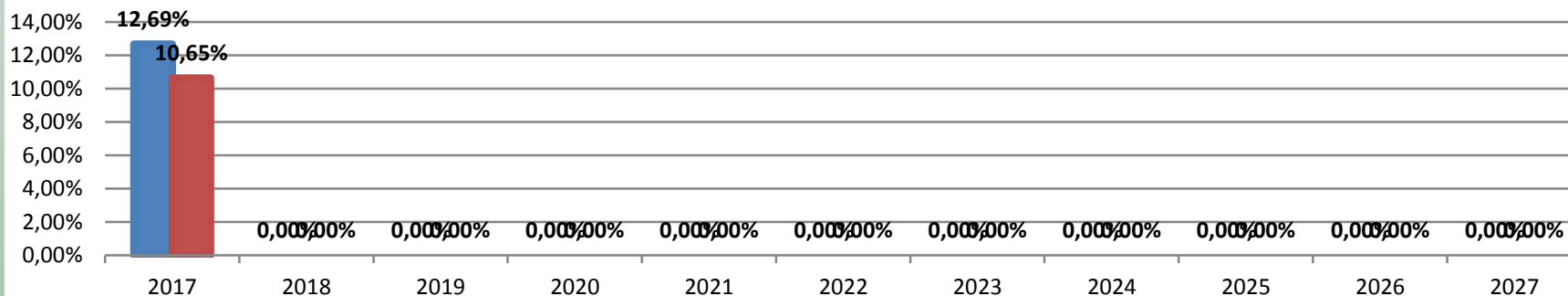
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 7: Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

## 7.3 - Taxa de projetos com integração entre Ensino, Pesquisa, Extensão e/ou Inovação Tecnológica



### COLETA PERIÓDICA:

Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
T1	51										
T2	402										
Taxa	12,69%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	10,65%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%

### Legenda

T1: Total de projetos integrados de ensino, pesquisa, extensão e/ou inovação tecnológica;

T2: Total de projetos;

Indicador:  $(T1/T2) \times 100$ .

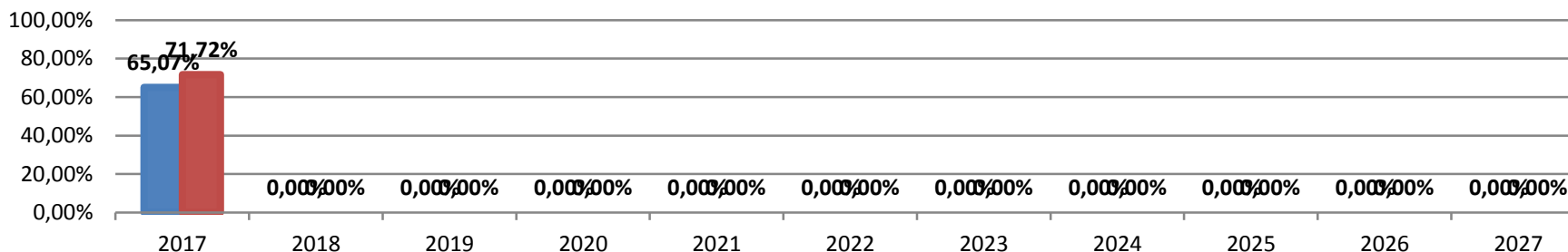
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 7: Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

## 7.2 - Taxa de servidores envolvidos em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica



COLETA PERIÓDICA:											
Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
N1	719										
N2											
N3	1105										
Taxa	65,07%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	71,72%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%

**Legenda**  
 N1: Número de docentes coordenadores e colaboradores em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica;  
 N2: Número de TAEs coordenadores e colaboradores em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica  
 N3: Total de servidores do IFRO;  
 Indicador:  $[(N1+N2)/N3] \times 100$ .

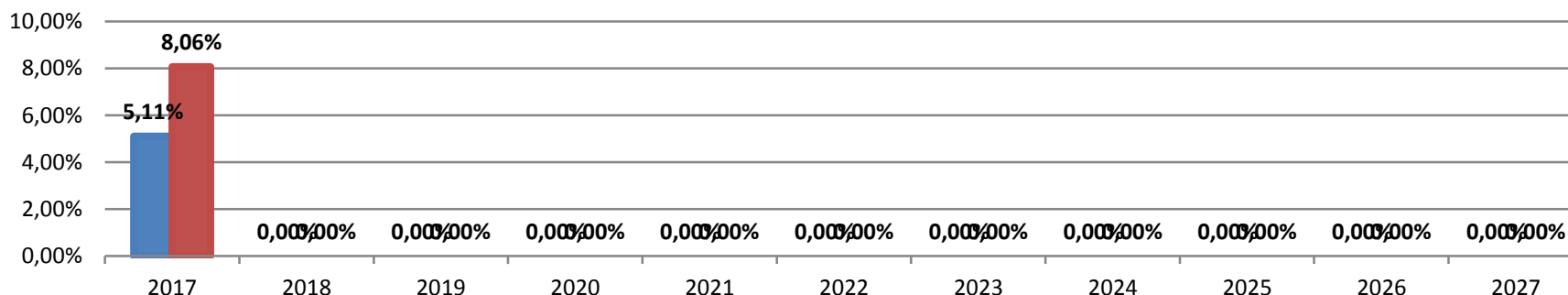
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 7: Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

## 7.1 - Taxa de estudantes Participantes de Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica



### COLETA PERIÓDICA:

Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
N1											
N2											
Taxa	5,11%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	8,06%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%	1a RAE%

### Legenda

N1: Número de estudantes bolsistas e voluntários colaboradores envolvidos na execução dos projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica;

N2: Total de estudantes do IFRO;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

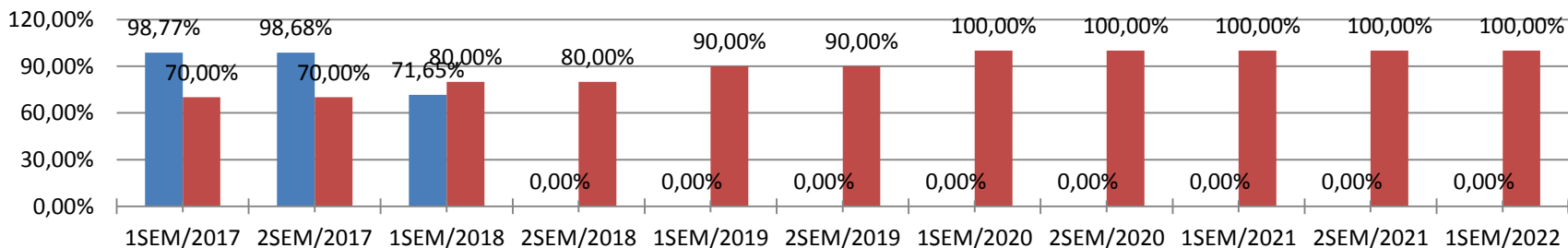
Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

## 6.3 - Taxa de Atendimento de Alunos com Demandas de Tecnologias e Metodologias Educacionais Inclusivas



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	80	75	139								
N2	81	76	194								
Taxa	98,77%	98,68%	71,65%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	70,00%	70,00%	80,00%	80,00%	90,00%	90,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

#### Legenda

N1: Número de alunos com demandas de tecnologias e metodologias educacionais inclusivas atendidas;

N2: Número total de alunos com demandas de tecnologias e metodologias educacionais inclusivas;

Indicador: (N1/N2)x100.

### Análise de Desempenho

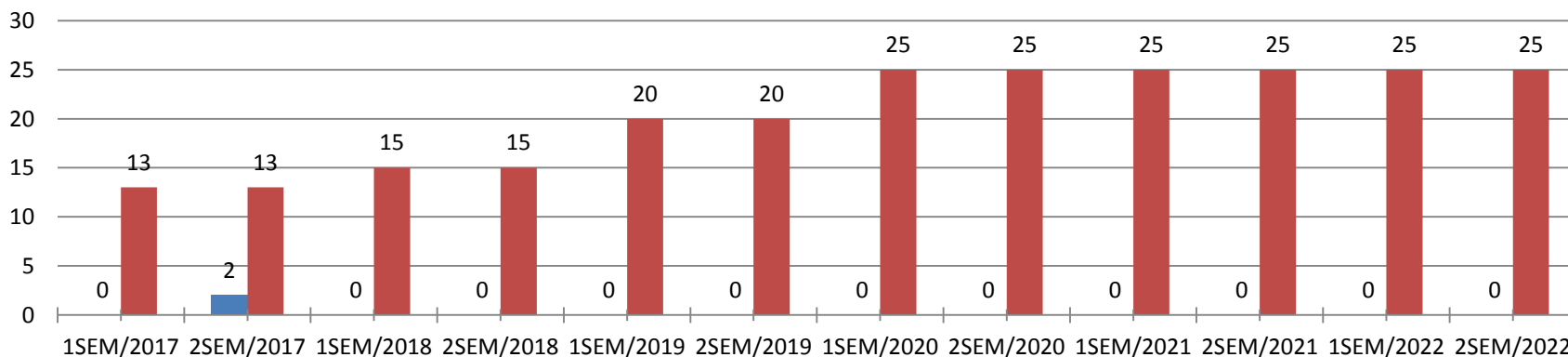
A partir do 1º sem/2018, houve mudança na forma de coleta dos dados, de modo a tornar a informação mais fidedigna, daí a variação brusca em relação aos números dos semestres anteriores.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

## 6.2 - Número de Registros de Propriedade Intelectual de Tecnologias Educacionais



### COLETA PERIÓDICA

1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022
0	2	0									
13	13	15	15	20	20	25	25	25	25	25	25

### Análise de Desempenho

Indicador muito abaixo da meta.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 6: Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

6.1 - Número de Cursos de Atualização Pedagógica e Tecnológica para Servidores



## Não Coletado

Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

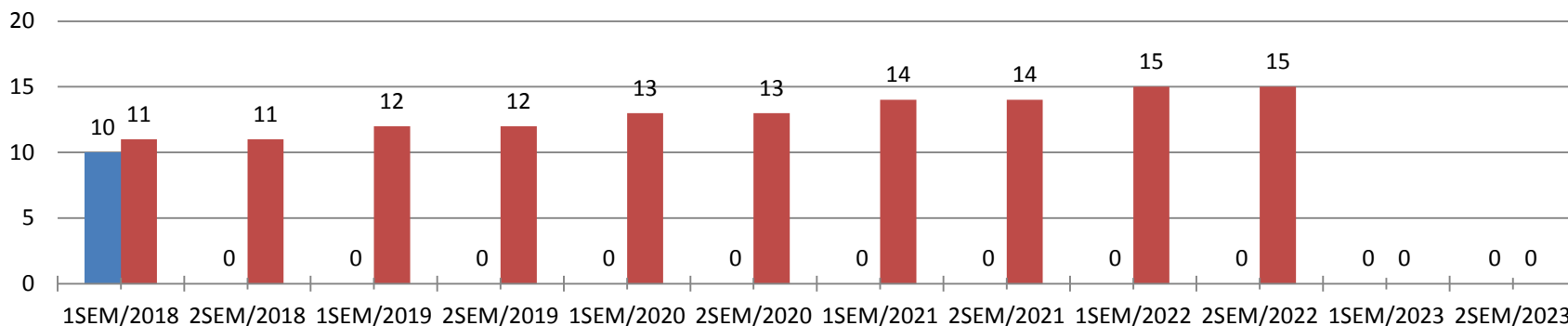
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 1 - Termos de Cooperação internacional vigente



COLETA PERIÓDICA											
1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 1</b>											
10											
11	11	12	12	13	13	14	14	15	15		

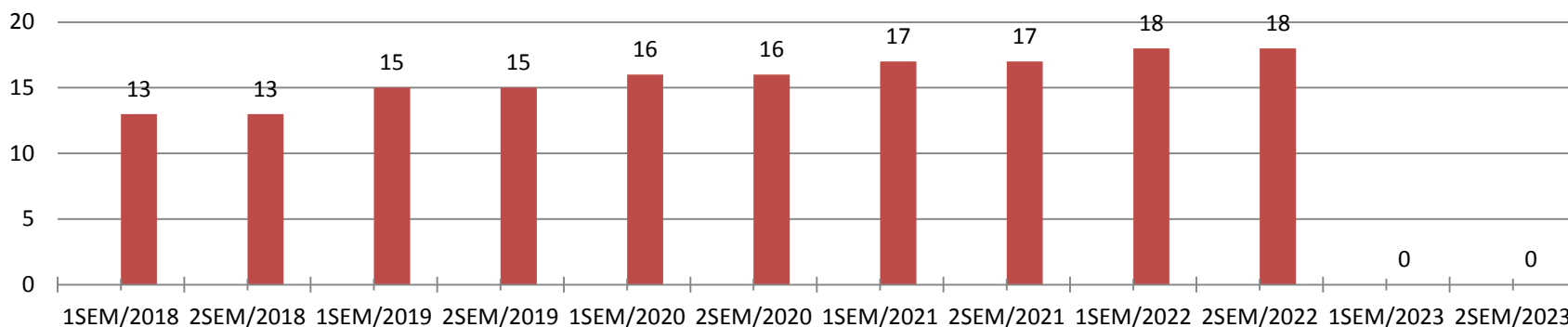
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 2 - Alunos do IFRO em mobilidade OUT



COLETA PERIÓDICA											
1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 2</b>											
0											
13	13	15	15	16	16	17	17	18	18		

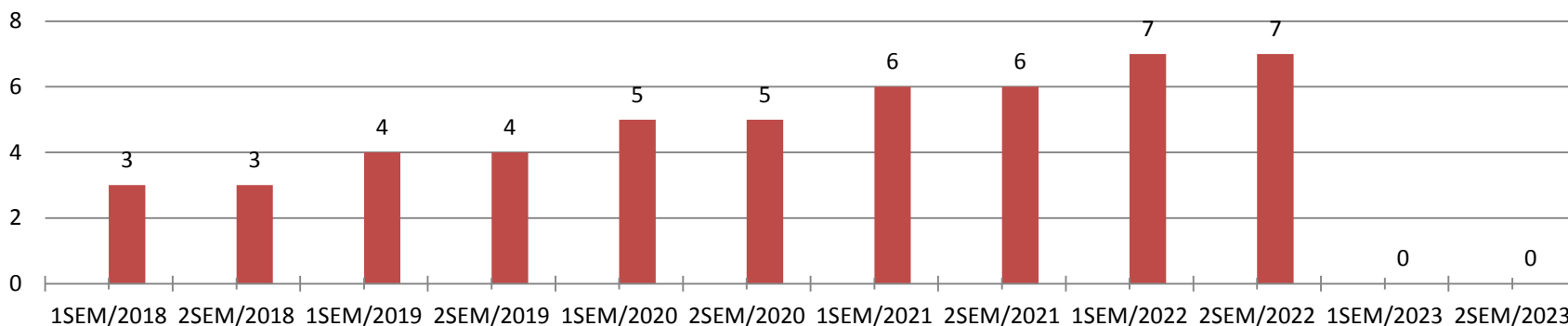
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 3 - Servidores do IFRO em mobilidade OUT



### COLETA PERIÓDICA

1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 3</b>											
0											
3	3	4	4	5	5	6	6	7	7		

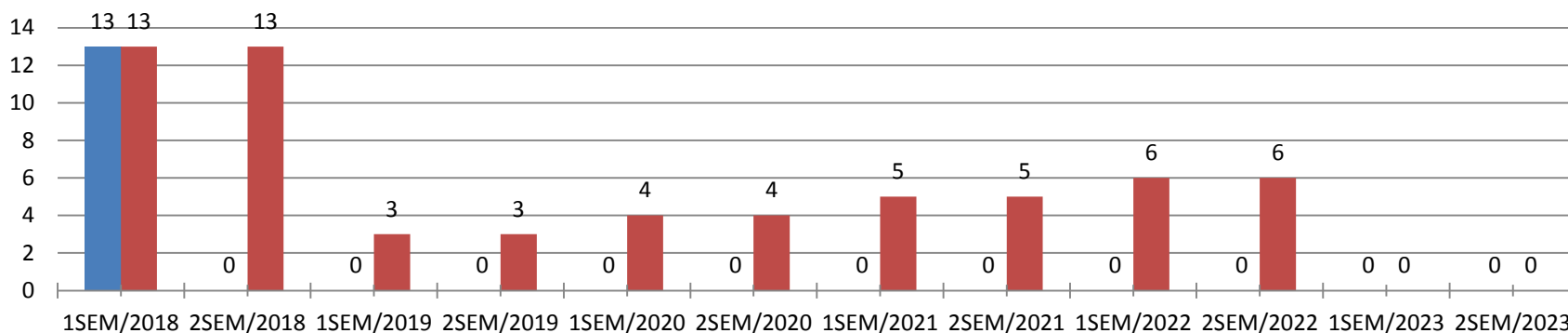
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 4 - Alunos estrangeiros em mobilidade IN



COLETA PERIÓDICA											
1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 4</b>											
13											
13	13	3	3	4	4	5	5	6	6		

### Análise de Desempenho

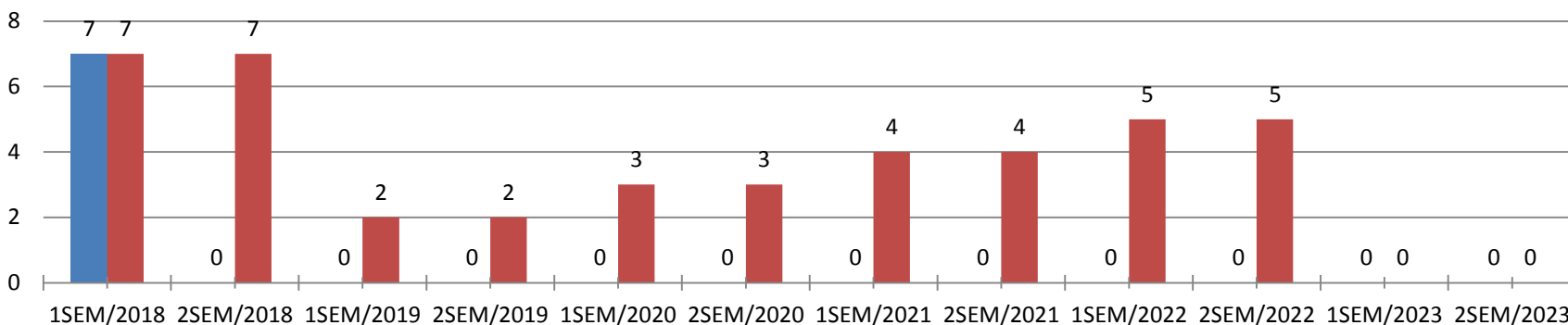
Critérios 4 e 5 tiveram meta maior em 2018 devido a uma ação pontual: Oferta do curso FIC do campus Ji-Paraná para 7 professores e 13 alunos da Universidad Autónoma del Beni (Bolívia) em março/2018.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 5 - Pesquisadores, especialistas e docentes estrangeiros em mobilidade IN



### COLETA PERIÓDICA

1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 5</b>											
7											
7	7	2	2	3	3	4	4	5	5		

### Análise de Desempenho

Critérios 4 e 5 tiveram meta maior em 2018 devido a uma ação pontual: Oferta do curso FIC do campus Ji-Paraná para 7 professores e 13 alunos da Universidad Autónoma del Beni (Bolívia) em março/2018.

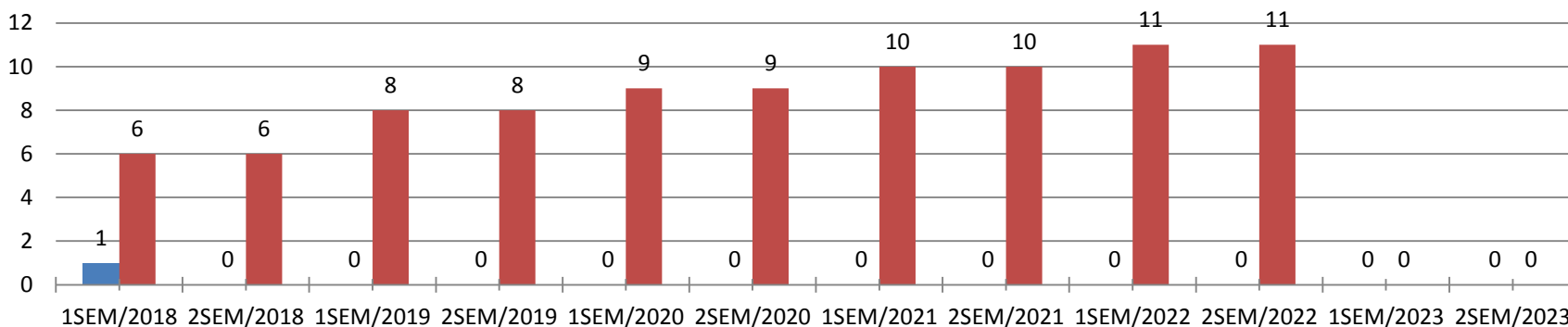
### Recomendações

1. ;
2. .



# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 6 - Ações em conjunto com instituições estrangeiras



COLETA PERIÓDICA											
1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 6</b>											
1											
6	6	8	8	9	9	10	10	11	11		

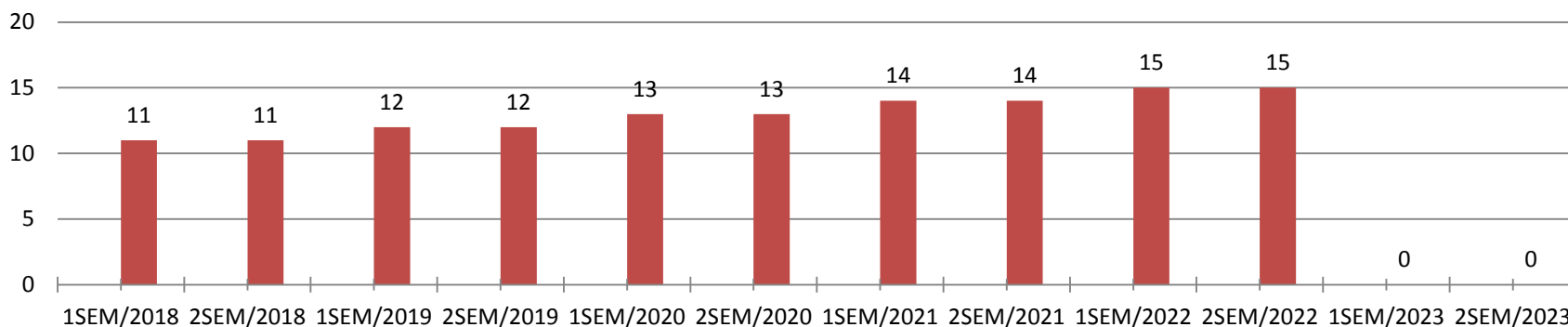
### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.3 - Índice de Internacionalização - Critério 7 - Cursos de línguas Centro de Idiomas IFRO



### COLETA PERIÓDICA

1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022	2SEM/2022	1SEM/2023	2SEM/2023
<b>CRITÉRIO 7</b>											
0											
11	11	12	12	13	13	14	14	15	15		

### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.2 - Índice de Parcerias Estabelecidas



# Não Coletado

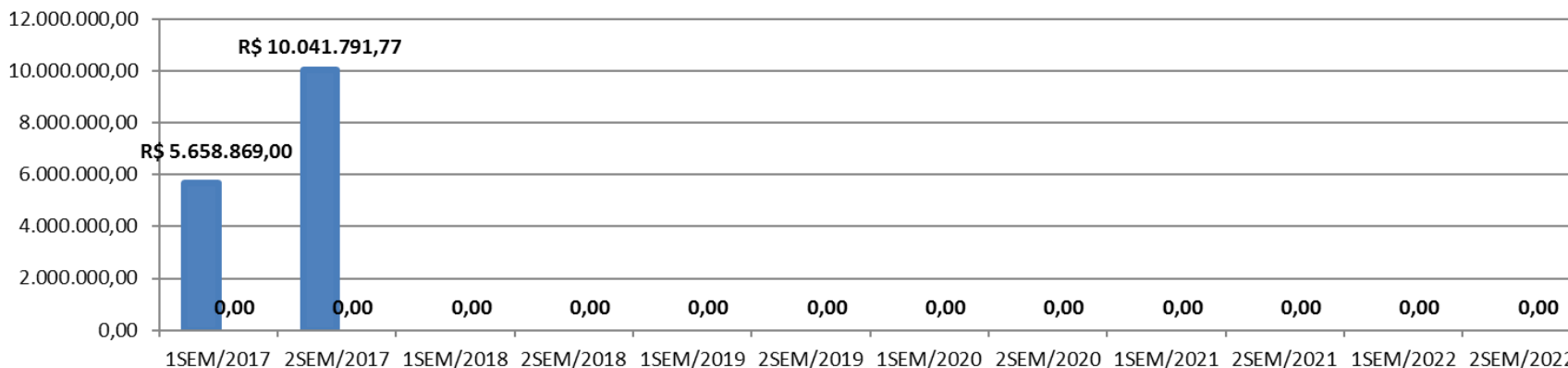
Análise de Desempenho

Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 5: Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

## 5.1 - Índice de Relação entre Entrada e Saída de Recursos dos Projetos estabelecidos por meio de parcerias



METAS:	HISTÓRICO DOS RESULTADOS:			METAS DE LONGO PRAZO:			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ND	ND	ND	2a RAE	2a RAE	2a RAE	2a RAE

### Análise de Desempenho

Foram considerados apenas os recursos recebidos das parcerias com a SEDUC, FUNASA, SDH e SPM. Porém, vale a pena analisar se os custos do IFRO nas parcerias de mestrados e doutorados não deveriam ser contabilizados como somatório dos recursos cedidos pelo IFRO por meio de Projetos Cooperativos com outras instituições.

### Recomendações

Sugestão PROAD: Verificar isso para a 3ª RAE, pois hoje, esse desembolso está sendo tratado apenas como ação institucional, por não ter havido transferência de recursos para outra instituição.

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

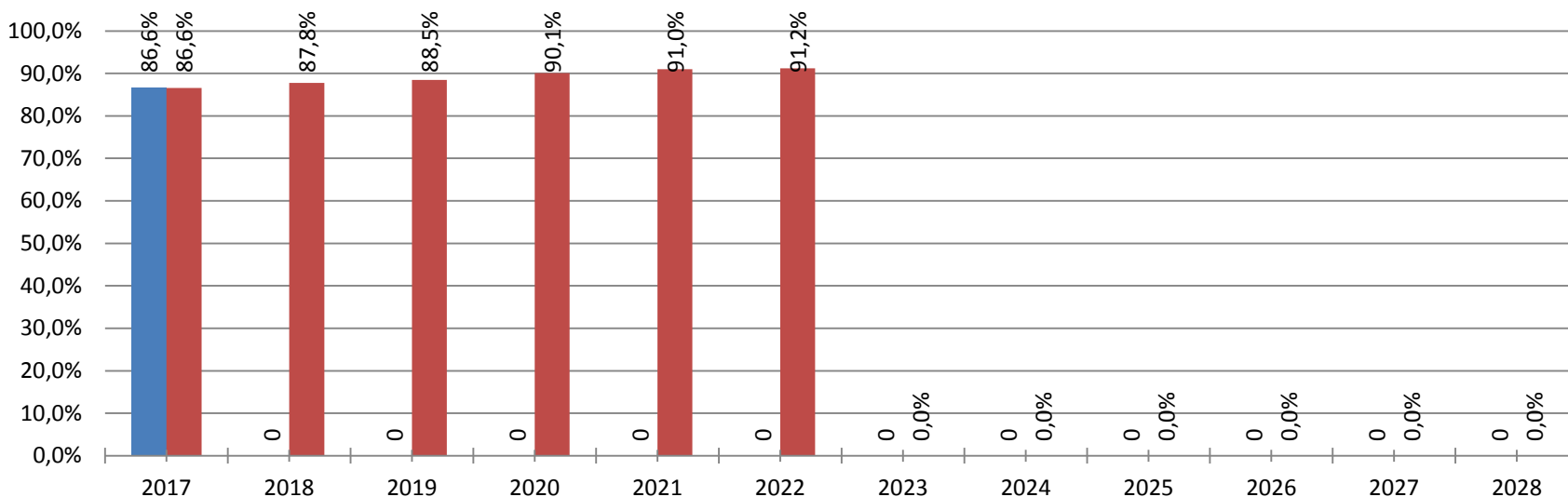
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

## 4.3 - Índice de Efetividade dos Cursos EAD



### COLETA PERIÓDICA:

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
86,6%											
86,6%	87,8%	88,5%	90,1%	91,0%	91,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

### Análise de Desempenho

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

## 4.2 - Taxa de Ocupação das Vagas para Cursos EAD



COLETA PERIÓDICA											
Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
M1	442	2.897	835								
M2	0	0	0								
M3	0	0	0								
M4	0	0	0								
V1	410	3.071	240								
V2	0	0	0								
V3	0	0	0								
V4	0	0	0								
Taxa	107,80%	94,33%	347,92%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	75,00%	75,00%	90,00%	90,00%	91,00%	91,00%	92,00%	92,00%	92,00%	92,00%	92,00%

### Legenda

M1: Número de matrículas para cursos concomitantes EAD;  
M2: Número de matrículas para cursos subsequentes EAD;  
M3: Número de matrículas para cursos superior EAD;  
M4: Número de matrículas para cursos pós-graduação EAD;  
V1: Número de vagas ofertadas para cursos concomitantes EAD;  
V2: Número de vagas ofertadas para cursos subsequentes EAD;  
V3: Número de vagas ofertadas para cursos superior EAD;  
V4: Número de vagas ofertadas para cursos pós-graduação EAD;  
Indicador:  $[(M1+M2+M3+M4)/(V1+V2+V3+V4)] \times 100$ .

### Análise de Desempenho

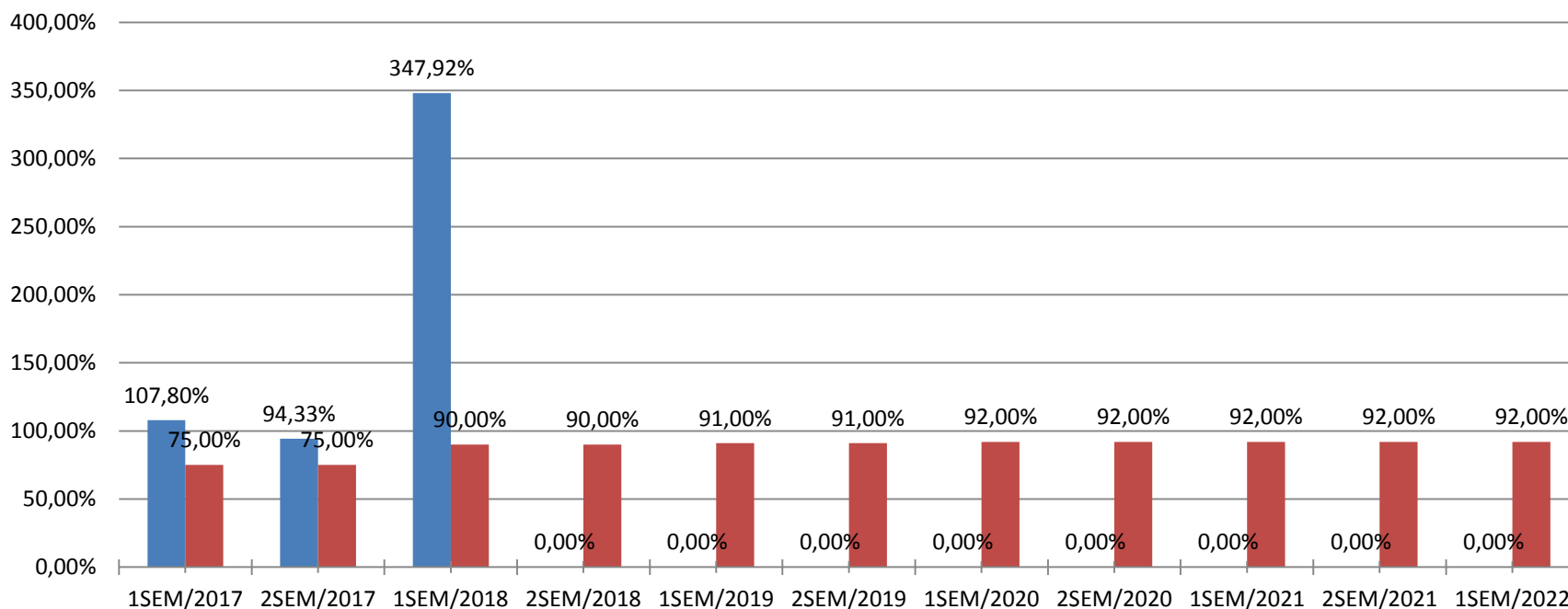
No 2º sem/2017 houve oferta de cursos através de programas do governo federal (Mediotec, etc), bem como de parceria com o Governo do Estado (Técnico em Cooperativismo EaD), as quais não tiveram continuidade no semestre seguinte, razão da queda acentuada na oferta de vagas. No 1º sem/2018 considera-se na soma total as 596 rematrículas realizadas.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

## 4.2 - Taxa de Ocupação das Vagas para Cursos EAD



### Análise de Desempenho

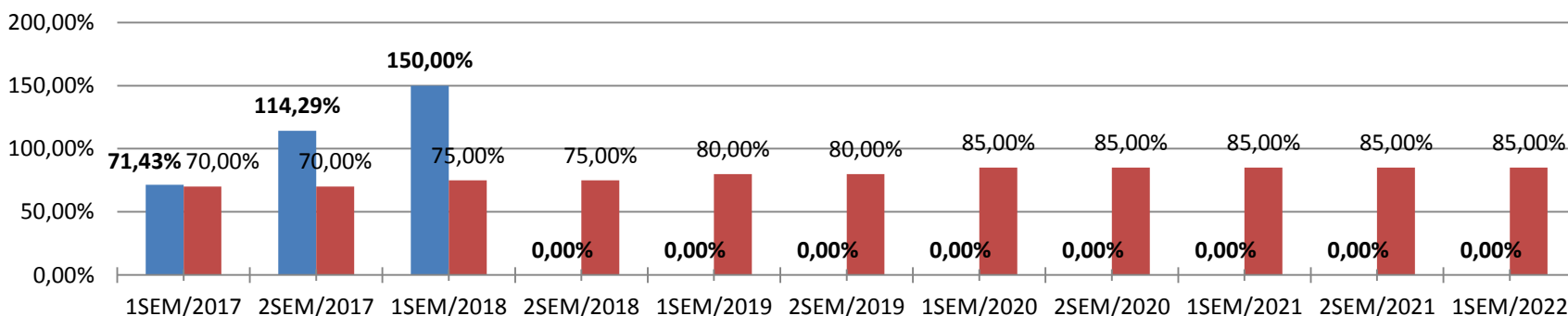
No 2º sem/2017 houve oferta de cursos através de programas do governo federal (Mediotec, etc), bem como de parceria com o Governo do Estado (Técnico em Cooperativismo EaD), as quais não tiveram continuidade no semestre seguinte, razão da queda acentuada na oferta de vagas. No 1º sem/2018 considera-se na soma total as 596 rematrículas realizadas.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 4: Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

## 4.1 - Índice de Oferta de Cursos na modalidade EAD



### COLETA PERIÓDICA

Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
N1	5	8	12								
N2	7	7	8								
Índice	71,43%	114,29%	150,00%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	70,00%	70,00%	75,00%	75,00%	80,00%	80,00%	85,00%	85,00%	85,00%	85,00%	85,00%

#### Legenda

N1: Número dos cursos na modalidade educação a distância;

N2: Total de cursos previstos no PDI de educação a distância;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

Embora o indicador seja semestral, a previsão de oferta de cursos EaD no PDI é anual, portanto, foi considerada a previsão anual para cada semestre. Foram ofertados no 2º sem/2017 cursos EaD com fomento de Programa externo do Gov. Federal, a exemplo de 8 novos cursos do Mediotec ofertados em 5 campi do IFRO.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

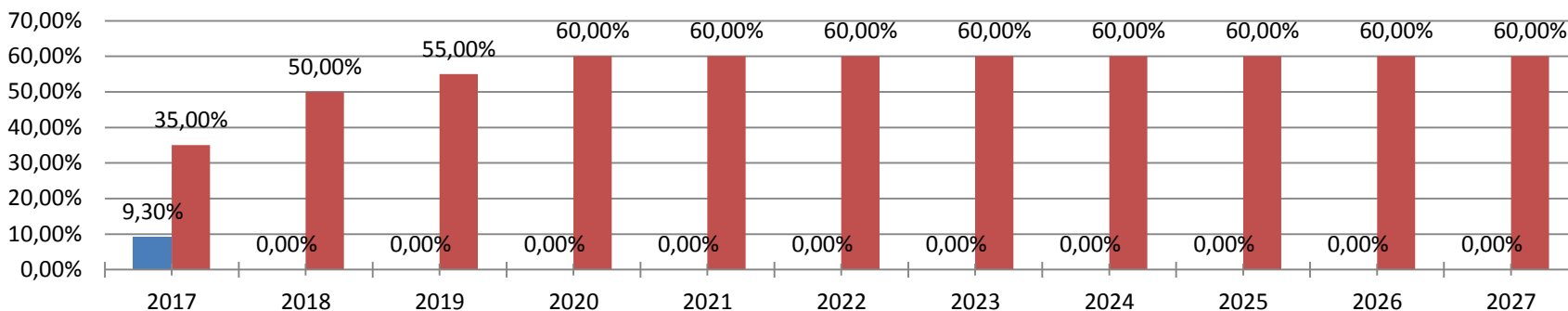
Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários



# Objetivo 3: Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

## 3.3 - Taxa de Tecnologias Transferidas para a Sociedade



### COLETA PERIÓDICA:

Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
N1	4										
N2	43										
Indicador	9,30%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	35,00%	50,00%	55,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%

#### Legenda

N1: Número de tecnologias transferidas para a sociedade;

N2: Número de tecnologias registradas;

Indicador:  $(N1/N2) \times 100$ .

### Análise de Desempenho

Dados acumulados até o final de 2017, tendo em vista que é comum o registro ser realizado num ano e a transferência no ano seguinte.

### Recomendações

1. ;
2. .

## Objetivo 3: Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

### 3.2 - Taxa de Empreendimentos Incubados com Graduação



# Não foi possível a coleta

#### Análise de Desempenho

Indicador anual. A coleta iniciou em 2018 e o resultado será conhecido na 1ª R.A.E. de 2019.

#### Recomendações

1. ;
2. .

## 3.1 - Volume de Empreendimentos Incubados

# Não foi possível a coleta

### Análise de Desempenho

Indicador anual. A coleta iniciou em 2018 e o resultado será conhecido na 1ª R.A.E. de 2019.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Gestão Integrada e Participativa

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 2: Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

## 2.3 - Índice de Retenção

COLETA PERIÓDICA											
Periodo	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
P1	ND	716									
P2	ND	5681									
Presencial	#VALOR!	12,60%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
E1	ND	517									
E2	ND	4608									
EAD	#VALOR!	11,22%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
T1	0	1233	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T2	0	10289	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	#DIV/0!	11,98%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	31,00%	31,00%	28,00%	28,00%	25,00%	25,00%	22,00%	22,00%	22,00%	22,00%	22,00%

### Legenda

P1: Número de matrículas retidas - Presencial;

P2: Número de matrículas atendidas no ano - Presencial;

E1: Número de matrículas retidas - EAD;

E2: Número de matrículas atendidas no ano - EAD;

T1: Número de matrículas retidas - Total (P1+E1);

T2: Número de matrículas atendidas no ano - Total (P2+E2);

### Indicador

Presencial:  $(P1/P2) \times 100$

EAD:  $(E1/E2) \times 100$

Total:  $(T1/T2) \times 100$

## Análise de Desempenho

Tendo em vista que a mensuração deste índice se consolida de forma abrangente apenas ao final do ano, a P.I. sugere a adoção de periodicidade anual ao invés de semestral.

## Recomendações

1. ;
2. .



# Objetivo 2: Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

## 2.2 - Índice de Evasão

COLETA PERIÓDICA											
Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
P1	ND	1963									
P2	ND	5681									
Presencial	#VALOR!	34,55%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
E1	ND	1030									
E2	ND	4608									
EAD	#VALOR!	22,35%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
T1	0	2993	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T2	0	10289	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	#DIV/0!	29,09%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%	11,92%

### Legenda

P1: Número de matrículas finalizadas evadidas - Presencial;  
P2: Número de matrículas atendidas no ano - Presencial;  
E1: Número de matrículas finalizadas evadidas - EAD;  
E2: Número de matrículas atendidas no ano - EAD;  
T1: Número de matrículas finalizadas evadidas - Total (P1+E1);  
T2: Número de matrículas atendidas no ano - Total (P2+E2);

### Indicador

Presencial:  $(P1/P2) \times 100$   
EAD:  $(E1/E2) \times 100$   
Total:  $(T1/T2) \times 100$

## Análise de Desempenho

Tendo em vista que a mensuração deste índice se consolida de forma abrangente apenas ao final do ano, a P.I. sugere a adoção de periodicidade anual ao invés de semestral.

## Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 2: Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

## 2.1 - Índice de Êxito

COLETA PERIÓDICA											
Período	1SEM/2017	2SEM/2017	1SEM/2018	2SEM/2018	1SEM/2019	2SEM/2019	1SEM/2020	2SEM/2020	1SEM/2021	2SEM/2021	1SEM/2022
P1	ND	4668									
P2	ND	5681									
Presencial	#VALOR!	82,17%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
E1	ND	1604									
E2	ND	4608									
EAD	#VALOR!	34,81%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
T1	0	6272	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T2	0	10289	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	#DIV/0!	60,96%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	37,00%	37,00%	45,00%	45,00%	53,00%	53,00%	61,00%	61,00%	61,00%	61,00%	61,00%

### Legenda

P1: Número de matrículas concluintes - Presencial;  
P2: Número de matrículas atendidas no ano - Presencial;  
E1: Número de matrículas concluintes - EAD;  
E2: Número de matrículas atendidas no ano - EAD;  
T1: Número de matrículas concluintes - Total (P1+E1);  
T2: Número de matrículas atendidas no ano - Total (P2+E2);

### Indicador

Presencial:  $(P1/P2) \times 100$   
EAD:  $(E1/E2) \times 100$   
Total:  $(T1/T2) \times 100$

## Análise de Desempenho

Tendo em vista que a mensuração deste índice se consolida de forma abrangente apenas ao final do ano, a P.I. sugere a adoção de periodicidade anual ao invés de semestral.

## Recomendações

1. ;
2. .

# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Gestão Integrada e Participativa

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivo 1: Desenvolvimento regional sustentável

## 1.1 - Taxa de Inserção no Mundo de Trabalho



# Não foi possível a coleta

### Análise de Desempenho

Indicador anual. A coleta iniciou em 2018 e o resultado será conhecido na 1ª R.A.E. de 2019.

### Recomendações

1. ;
2. .

# Objetivo 1: Desenvolvimento regional sustentável

## 1.2 Taxa de Efetividade dos Cursos



# Não foi possível a coleta

### Análise de Desempenho

Indicador anual. A coleta iniciou em 2018 e o resultado será conhecido na 1ª R.A.E. de 2019.

### Recomendações

1. ;
2. .



# Objetivo 1: Desenvolvimento regional sustentável

## 1.3 - Evolução das Vagas Ofertadas

# Coletado parcialmente

COLETA PERIÓDICA:											
Período	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Ofertas Próprias	3422	3498									
Prog. Governo											
Total de Vagas	3422	3498	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meta	4107	3935	4690	5335	5335	5335	5335	5335	5335	5335	5335

### Análise de Desempenho

A COPEX informou a quantidade de vagas próprias ofertadas. Entretanto, não foi possível identificar a quantidade de vagas ofertadas através de programas de governo, tanto no SISTEC, quanto na Plataforma Nilo Peçanha.

### Recomendações

1. ;
2. .

# PORTFÓLIO DE PROJETOS

2018.1



—

**INSTITUTO FEDERAL**  
Rondônia

—

# Conceitos

- **Projetos:** é um esforço **temporário** empreendido para criar um produto, serviço ou resultado, são atividades ou empreendimentos que têm início e fim programados, devendo resultar em um serviço ou produto final
- **Portfólio de Projetos:** é a consolidação dos projetos da instituição com o intuito de gerenciar melhor os recursos compartilhados e obter melhores resultados.

# Conceitos

- **Gestão de Portfólio de Projetos** é muito mais do que executar vários projetos é avaliar cada projeto pelo seu valor de negócio e aderência à estratégia, o tempo todo.
- **Gerente de Projeto:** trabalhar para garantir que o **SEU** projeto seja bem feito e tenha sucesso.
- **Gestor do Portfólio:** trabalhar para que os projetos certos sejam executados de forma que os objetivos do portfólio sejam alcançados.

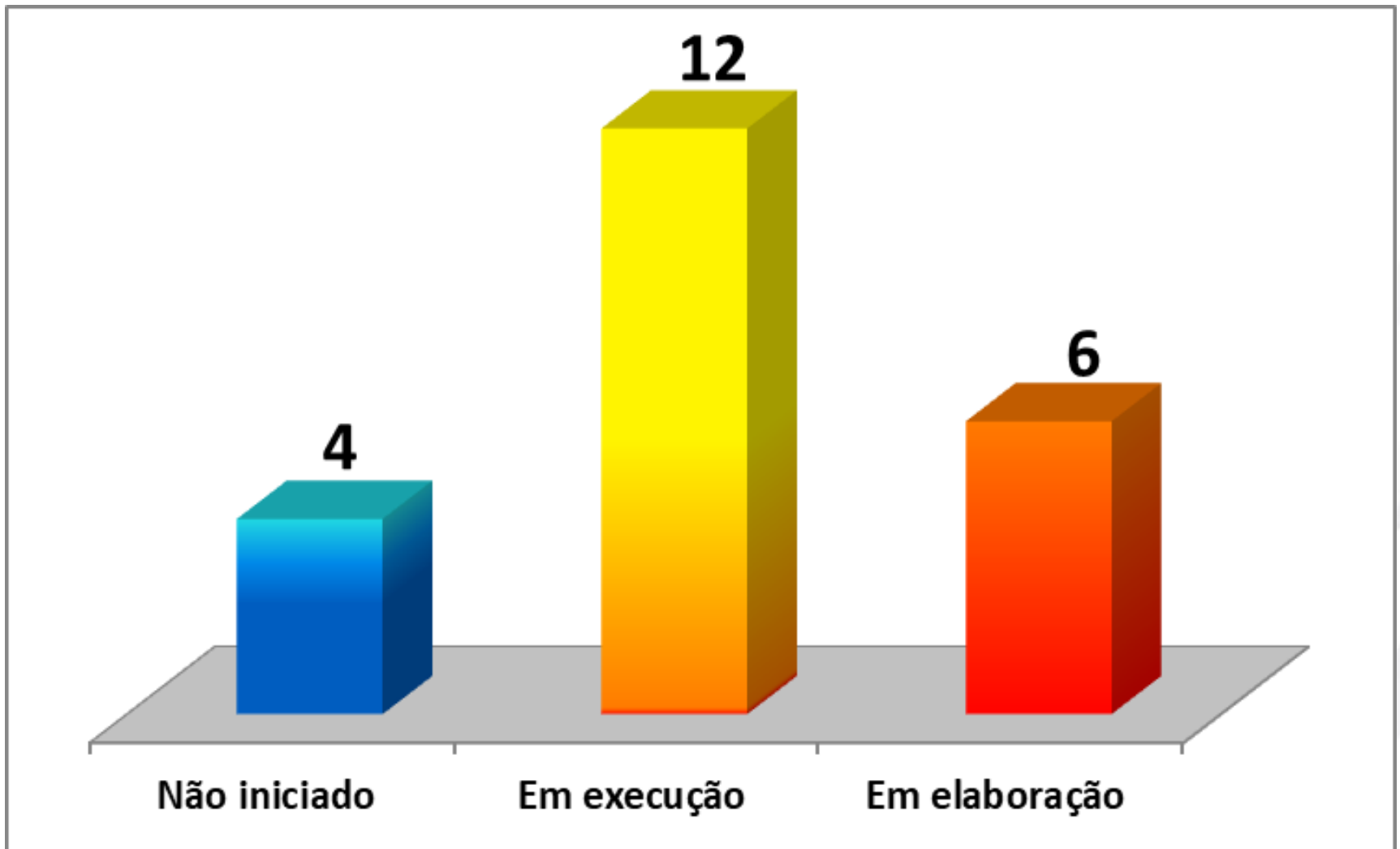
# Portfólio do IFRO

Inicialmente composto por 22 projetos sendo eles:

- Modernização da Gestão-Política de Gestão de Riscos
- Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO
- Modernização da Gestão Implantação do EGPPR
- Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão
- Regulamentação do Observatório do IFRO
- Fortalecimento da Gestão - PAT
- IFRO sem Fronteiras
- Programa Saúde e Segurança do Servidor
- Institucionalização da EaD
- IFRO para Todos
- Planejar Para Crescer
- IFRO na Comunidade
- Política de Comunicação
- Fortalecimento da Identidade Institucional
- Projeto Integrar
- Fortalecimento dos NAPNEs
- Execução Orçamentária por Centro de Custos
- Orçamento Otimizado
- Orçamento Transparente
- Gestão por Competência
- Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor
- Fortalecimento da Gestão - Revisão do PDI 2018-2022



# Status dos Projetos



# Mapa Estratégico – IFRO 2018-2022

Referencial  
Estratégico

**MISSÃO:** Promover educação profissional, científica e tecnológica de excelência, por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento humano, econômico, cultural, social e ambiental sustentável.



**VISÃO:** Consolidar a atuação institucional, sendo reconhecido pela sociedade como agente de transformação social, econômica, cultural e ambiental de excelência.

**VALORES:** Ética | Transparência | Comprometimento | Equidade | Democracia | Respeito | Efetividade

Resultados

Desenvolvimento regional sustentável

Formação de cidadãos capazes de transformar a realidade social

Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo

Processos

Fortalecer e ampliar as atividades de educação a distância

Consolidar e expandir cursos em consonância com os arranjos produtivos, culturais e sociais locais

Fortalecer e integrar as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica

Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais

Gestão Integrada e Participativa

Fortalecer a comunicação institucional junto aos públicos estratégicos

Aprimorar e integrar as ações de planejamento e gestão

Otimizar e sistematizar os processos de trabalho

Fortalecer a identidade institucional e o relacionamento interinstitucional

Pessoas e  
Infraestrutura

Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

Ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica

Orçamento

Otimizar a aplicação e fomentar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

# Objetivos Estratégico



- Planejar para Crescer - Contribuição direta- PROAD
- IFRO para todos - Contribuição Indireta - PROAD

# Objetivos Estratégico



- Planejar para Crescer - Contribuição direta- PROAD
- IFRO para todos - Contribuição direta - PROAD



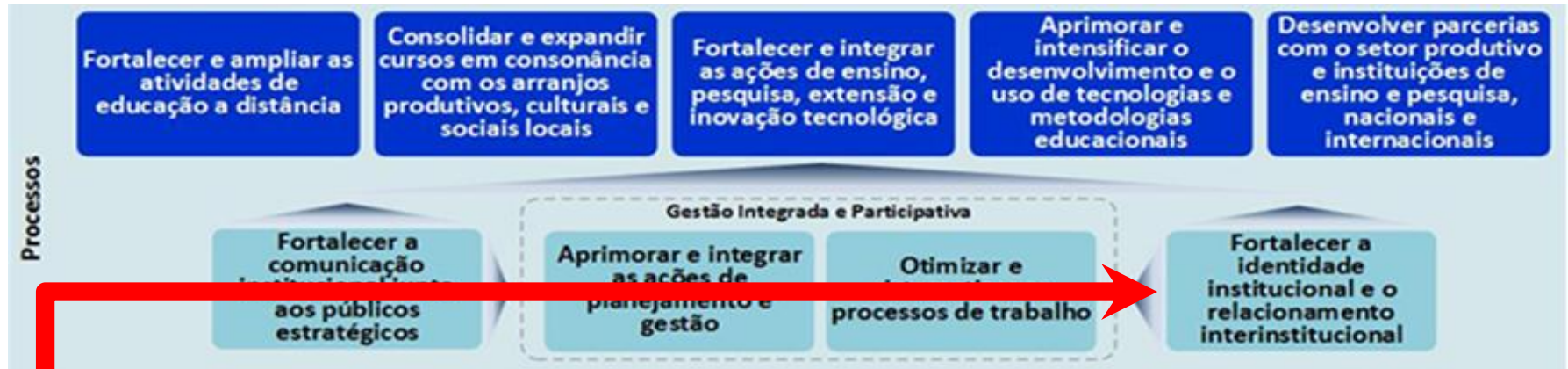
# Objetivos Estratégico



- Programa de Saúde e Segurança do Servidor - Contribuição direta - DGP
- IFRO para todos - Contribuição Indireta- PROAD
- Planejar para Crescer - Contribuição Indireta - PROAD
- Regulamentação do Observatório do IFRO - Contribuição Indireta- PRODIN
- Fortalecimento das Pesquisas de Apoio à Gestão –Contribuição Indireta - PRODIN

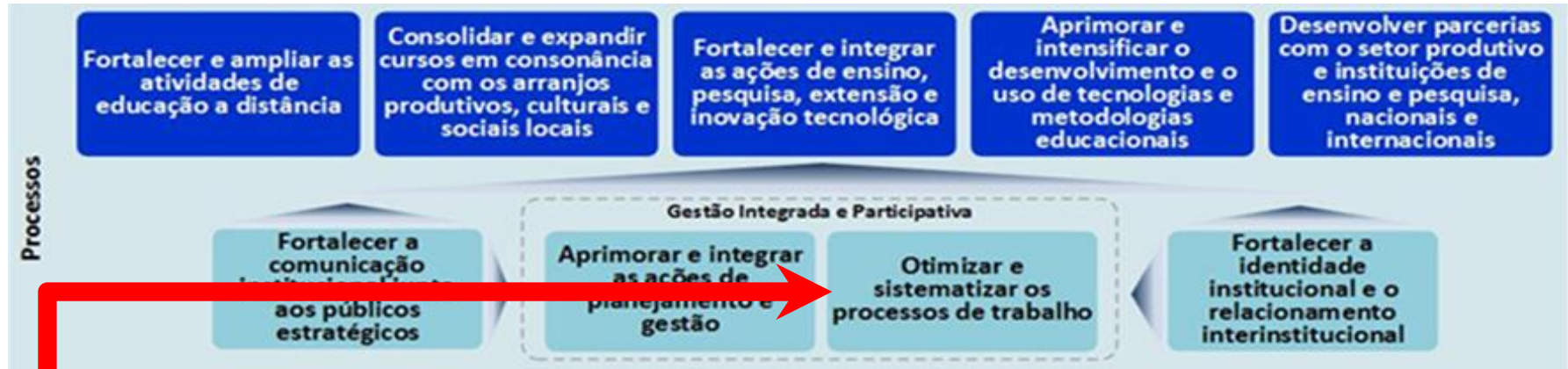


# Objetivos Estratégico



- Fortalecimento da Identidade Institucional - TV IFRO – Contribuição Direta – ASCOM
- Política de Comunicação do IFRO - Contribuição Direta – ASCOM

# Objetivos Estratégico



- Modernização da Gestão
  - Política de Gestão de Riscos – Contribuição Direta – PRODIN
  - Desenvolvimento do PDTI do IFRO - Contribuição Direta – PRODIN
  - Implantação do Escritório de Gerenciamento de Projetos, Processos e Riscos - Contribuição Direta - PRODIN

# Objetivos Estratégico



- Modernização da Gestão –
  - Desenvolvimento do PDTI do IFRO - Contribuição Direta - PRODIN
  - Política de Gestão de Riscos – Contribuição Direta – PRODIN
  - Implantação do Escritório de Gerenciamento de Projetos, Processos e Riscos - Contribuição Direta - PRODIN

# Objetivos Estratégico



- Regulamentação do Observatório do IFRO - Contribuição Direta - PRODIN
- Fortalecimento das Pesquisas de Apoio à Gestão – Contribuição Direta - PRODIN
- IFRO para Todos - Contribuição Direta - PROAD
- Planejar para Crescer - Contribuição Indireta – PROAD
- Política de Comunicação do IFRO - Contribuição Indireta – ASCOM



# Objetivos Estratégico



- Fortalecimento da Identidade Institucional - TV IFRO – Contribuição Direta – ASCOM
- Política de Comunicação do IFRO - Contribuição Direta – ASCOM



# Objetivos Estratégico



- IFRO sem Fronteiras – Contribuição Direta - ARINT

# Objetivos Estratégico



- Fortalecimento dos NAPNEs – Contribuição Direta - PROEN

# Objetivos Estratégico



- IFRO na Comunidade - Contribuição Direta – PROEX
- IFRO sem Fronteiras – Contribuição Direta- ARINT
- Integrar – Contribuição Direta - PROPESP

# Objetivos Estratégico



- IFRO na comunidade – Contribuição Direta - PROEX
- Regulamentação do Observatório do IFRO – Contribuição Direta - PRODIN
- Fortalecimento das pesquisas de apoio à gestão – Contribuição Indireta - PRODIN
- Institucionalização da EaD – Contribuição Indireta - DEaD



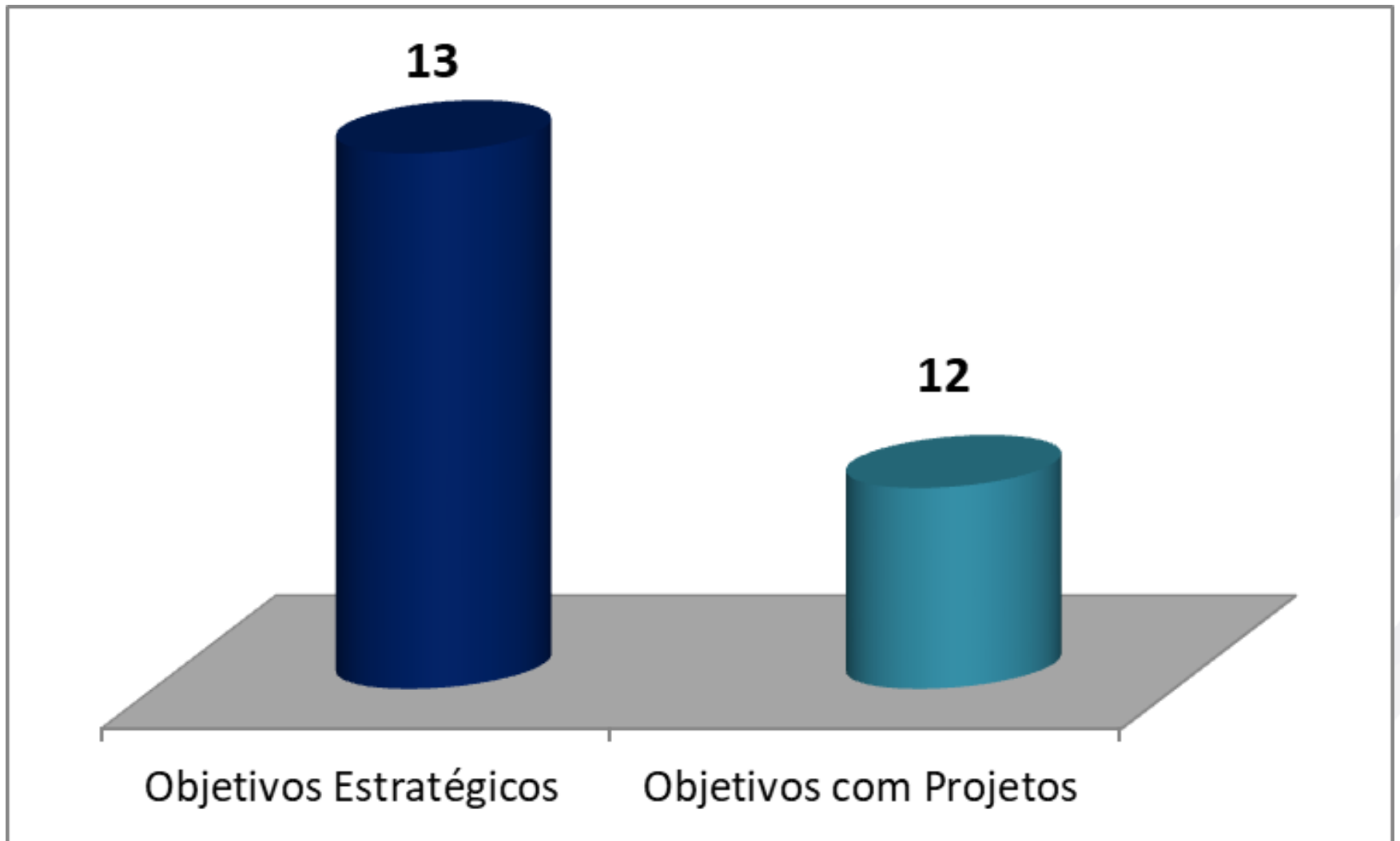
# Objetivos Estratégico



- Institucionalização da EaD – Contribuição Direta - DEaD

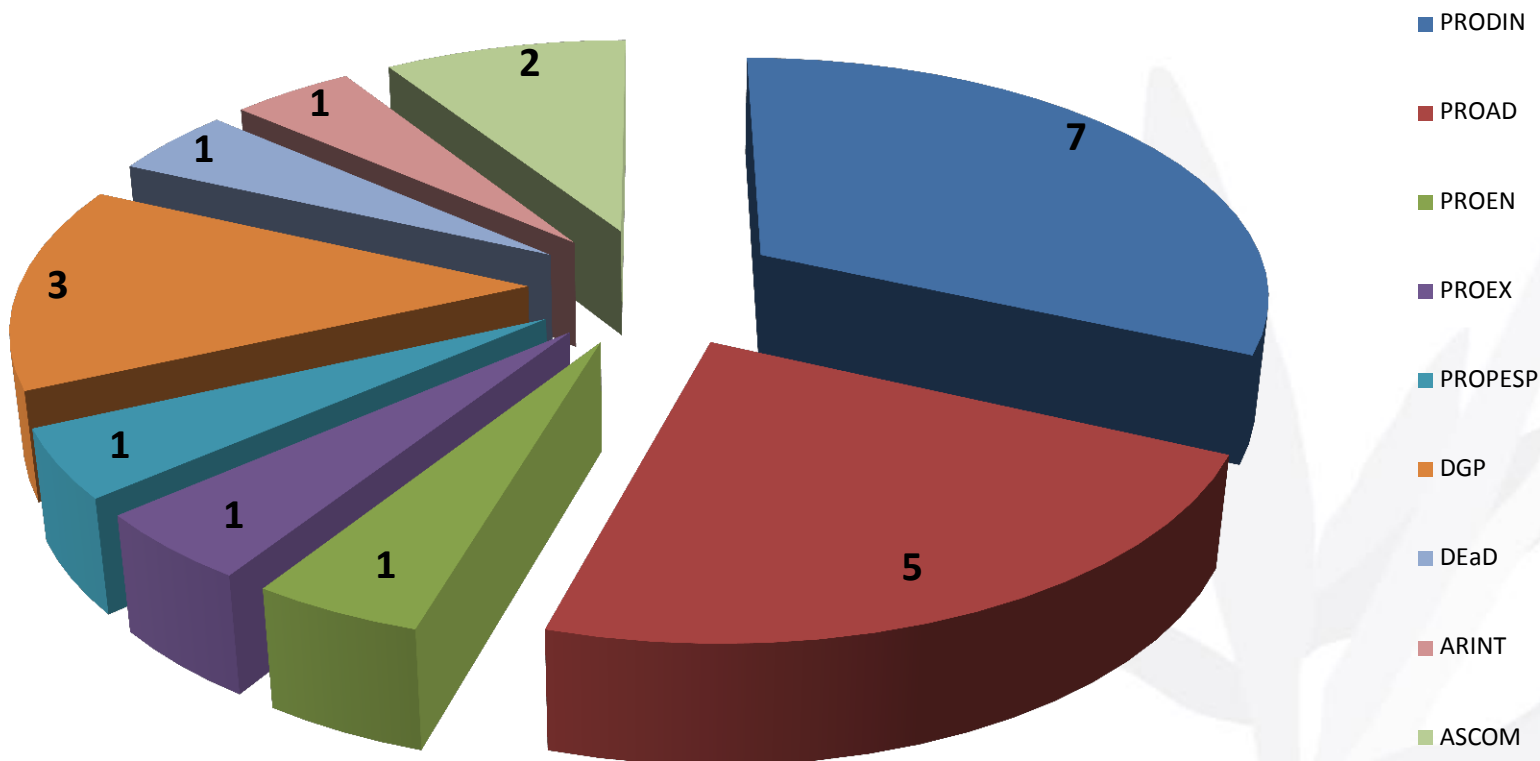


# Objetivos Estratégico



# Portfólio do IFRO

\* Quantidade de Projetos por Setor



# Projetos em elaboração

Projeto Estratégico	Lider	Pró- Reitoria	Data Orientação
Execução Orçamentária por Centro de Custos	Jackson	PROAD/DOF	14/06/2018
Orçamento Otimizado	Jackson	PROAD/DOF	14/06/2018
Orçamento Transparente	Jessica	PROAD	14/06/2018
Gestão por Competência	Débora	DGP	17/05/2018
Programa de Qualificação, Capacitação e Valorização do Servidor	Jaqueline	DGP	17/05/2018
Fortalecimento da Gestão - Revisão do PDI 2018-2022	Leonardo	PRODIN/DPLAN	15/06/2018

# Projetos em execução

Projeto Estratégico	Lider	Pró- Reitoria	Data Orientação
Modernização da Gestão - Política de Gestão de Riscos	Fabíola	PRODIN/DPLAN	23/05/2018
Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão	Braulio	PRODIN/DPLAN	24/05/2018
IFRO sem Fronteiras	Laura	ARINT	07/06/2018
Programa Saúde e Segurança do Servidor	Vanessa	DGP	17/05/2018
Institucionalização da DEaD	Adonias	DEaD	06/06/2018
IFRO para Todos	John	PROAD/DEINF	14/06/2018
Planejar Para Crescer	Miralba	PROAD/DEINF	14/06/2018
IFRO na Comunidade	Sergio	PROEX	11/06/2018
Projeto Integrar	Gilmar	PROPESP	12/06/2018
Fortalecimento dos NAPNEs	Claudete	PROEN/	06/06/2018
Política de Comunicação do IFRO	Erica	ASCOM	05/06/2018
Fortalecimento da Identidade Institucional - TV IFRO	Collien	ASCOM	05/06/2018

# Projetos em execução

- Documento para elaboração do Projeto

Projeto Estratégico	Nº Processo no SEI	TAP	PP	Relatório
Modernização da Gestão - Política de Gestão de Riscos	23243.009664/2018-14	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Elaborados no SEI/ sem pendências
Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão	23243.011022/2018-85	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Elaborados no SEI/ sem pendências
IFRO sem Fronteiras	23243.007005/2018-43	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Elaborados no SEI/ sem pendências
Programa Saúde e Segurança do Servidor	23243.011173/2018-33	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Elaborados no SEI /Em análise
Institucionalização da DEaD	23243.011666/2018-73	Em análise	Em análise	Elaborados no SEI /Em análise
IFRO para Todos	23243.012445/2018-12	Em análise	Em análise	Elaborados no SEI /Em análise
Planejar Para Crescer	23243.012521/2018-90	Em análise	Em análise	Elaborados no SEI /Em análise
IFRO na Comunidade	23243.012161/2018-26	não analisado	não analisado	Elaborados no SEI /Em análise
Projeto Integrar	23243.016040/2018-53	não analisado	não analisado	Elaborados no SEI /Em análise
Fortalecimento dos NAPNEs	23243.016185/2018-54	não analisado	não analisado	Elaborados no SEI /Em análise
Política de Comunicação do IFRO	23243.011750/2018-97	não analisado	não analisado	Elaborados no SEI /Em análise
Fortalecimento da Identidade Institucional - TV IFRO	23243.016967/201/-93	não analisado	não analisado	Elaborados no SEI /Em análise



# Projetos em execução

- Execução Financeira

Projeto Estratégico	Execução	Valor Total
Modernização da Gestão - Política de Gestão de Riscos	2018.1 a 2019.2	R\$ 23.057,00
Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão	2018.1 a 2018.2	R\$ 1.780,00
IFRO sem Fronteiras	2018.1 a 2019.2	R\$ 8.912,00
Programa Saúde e Segurança do Servidor	2017.2 a 2021.1	R\$ 451.412,00
Institucionalização da DEaD	2018.1 a 2019.2	R\$ 474.603,00
IFRO para Todos	2018.1 a 2020.2	R\$ 53.001,00
Planejar Para Crescer	2018.1 a 2020.2	R\$ 19.909,40
IFRO na Comunidade	2018.1 a 2022.2	R\$ 5.662.400,00
Projeto Integrar	2018.1 a 2020.2	R\$ 1.803.932,52
Fortalecimento dos NAPNEs	2018.1 a 2019.2	R\$ 8.295,76
Política de Comunicação do IFRO	2018.1 a 2020.1	R\$ 97.663,68
Fortalecimento da Identidade Institucional - TV IFRO	2018.1 a 2019.2	R\$ 120.136,18

# Projetos em execução

- Execução Financeira Anual

Projeto Estratégico	Valor do Projeto	Valor 2017	Valor 2018	Valor 2019	Valor 2020	Valor 2021	Valor 2022
Modernização da Gestão - Política de Gestão de Riscos	R\$ 23.057,00		R\$ 12.593,00	R\$ 10.464,00			
Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão	R\$ 1.780,00		R\$ 1.780,00				
IFRO sem Fronteiras	R\$ 8.912,00		R\$ 8.912,00				
Programa Saúde e Segurança do Servidor	R\$ 451.412,00	R\$ 2.812,50	R\$ 79.804,50	R\$ 312.682,50	R\$ 56.112,50		
Institucionalização da DEaD	R\$ 474.603,00		R\$ 74.500,00	R\$ 400.103,00			
IFRO para Todos	R\$ 53.001,00			R\$ 42.469,60	R\$ 10.531,40		
Planejar Para Crescer	R\$ 19.909,40			R\$ 19.909,40			
IFRO na Comunidade	R\$ 5.662.400,00		R\$ 1.084.318,00	R\$ 1.106.719,00	R\$ 1.119.670,00	R\$ 1.180.321,00	R\$ 1.191.072,00
Projeto Integrar	R\$ 1.803.932,52		R\$ 581.716,60	R\$ 602.076,81	R\$ 620.139,11		
Fortalecimento dos NAPNEs	R\$ 8.295,76			R\$ 8.295,76			
Política de Comunicação	R\$ 97.663,68			R\$ 97.663,68			
Fortalecimento da Identidade Institucional	R\$ 120.136,18		5452,28	R\$ 114.683,90			
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>R\$ 8.702.045,54</b>	<b>R\$ 2.812,50</b>	<b>R\$ 1.849.076,38</b>	<b>R\$ 2.715.067,65</b>	<b>R\$ 1.806.453,01</b>	<b>R\$ 1.180.321,00</b>	<b>R\$ 1.191.072,00</b>

# Projetos não iniciados

Projeto Estratégico	Lider	Pró- Reitoria	Data Orientação
Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO	Fabiola	PRODIN/DGTI	30/05/2018
Modernização da Gestão Implantação do EGPPR	Fabiola	PRODIN/DPLAN	23/05/2018
Regulamentação do Observatório do IFRO	Braulio	PRODIN/DPLAN	24/05/2018
Fortalecimento da Gestão - Plano Anual de Trabalho	Jardel	PRODIN/DPLAN	15/06/2018

- Documento para elaboração do Projeto

Projeto Estratégico	Nº Processo no SEI	TAP	PP	Relatório
Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO	23243.013483/2018-92	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Não elaborados
Modernização da Gestão Implantação do EGPPR	23243.009997/2018-43	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Não elaborados
Regulamentação do Observatório do IFRO	23243.014187/2018-17	Atende ao Modelo	Atende ao Modelo	Não elaborados
Fortalecimento da Gestão - Plano Anual de Trabalho	23243.014187/2018-17	não analisado	não analisado	Não elaborados

# Projetos não iniciados

- Execução Financeira

Projeto Estratégico	Execução	Valor Total
Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO	2018.2 a 2019.1	R\$ 20.699,00
Modernização da Gestão Implantação do EGPPR	2019.1 a 2020.2	R\$ 373.780,00
Regulamentação do Observatório do IFRO	2019.1 a 2019.2	R\$ 885,00
Fortalecimento da Gestão - Plano Anual de Trabalho	2018.2 a 2019.2	R\$ 32.337,00
<b>Valor Total</b>		<b>R\$ 427.701,00</b>

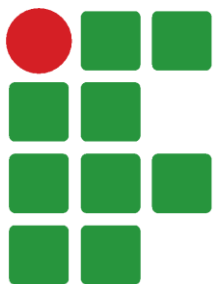
- Execução Financeira Anual

Projeto Estratégico	Valor Total	Valor 2018	Valor 2019	Valor 2020
Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO	R\$ 20.699,00	R\$ 20.699,00		
Modernização da Gestão Implantação do EGPPR	R\$ 373.780,00			R\$ 373.780,00
Regulamentação do Observatório do IFRO	R\$ 885,00		R\$ 885,00	
Fortalecimento da Gestão - Plano Anual de Trabalho	R\$ 32.337,00	R\$ 24.057,00	R\$ 8.280,00	
<b>Valor Total</b>	<b>R\$ 427.701,00</b>	<b>R\$ 44.756,00</b>	<b>R\$ 9.165,00</b>	<b>R\$ 373.780,00</b>

# Execução Financeira Total

Projeto Estratégico	Pró- Reitoria	Valor do Projeto	Valor 2017	Valor 2018	Valor 2019	Valor 2020	Valor 2021	Valor 2022
Modernização da Gestão - Política de Gestão de Riscos	PRODIN/DPLAN	R\$ 23.057,00		R\$ 12.593,00	R\$ 10.464,00			
Modernização da Gestão - Desenvolvimento do PDTI do IFRO	PRODIN/DGTI	R\$ 20.699,00		R\$ 20.699,00				
Modernização da Gestão Implantação do EGPPR	PRODIN/DPLAN	R\$ 373.780,00				R\$ 373.780,00		
Fortalecimento das Pesquisas de Apoio a Gestão	PRODIN/DPLAN	R\$ 1.780,00		R\$ 1.780,00				
Regulamentação do Observatório do IFRO	PRODIN/DPLAN	R\$ 885,00			R\$ 885,00			
Fortalecimento da Gestão - PAT	PRODIN/DPLAN	R\$ 32.337,00		R\$ 24.057,00	R\$ 8.280,00			
IFRO sem Fronteiras	ARINT	R\$ 8.912,00		R\$ 8.912,00				
Programa Saúde e Segurança do Servidor	DGP	R\$ 451.412,00	R\$ 2.812,50	R\$ 79.804,50	R\$ 312.682,50	R\$ 56.112,50		
Institucionalização da DEaD	DEaD	R\$ 474.603,00		R\$ 74.500,00	R\$ 400.103,00			
IFRO para Todos	PROAD/DEINF	R\$ 53.001,00			R\$ 42.469,60	R\$ 10.531,40		
Planejar Para Crescer	PROAD/DEINF	R\$ 19.909,40			R\$ 19.909,40			
IFRO na Comunidade	PROEX	R\$ 5.662.400,00		R\$ 1.084.318,00	R\$ 1.106.719,00	R\$ 1.119.670,00	R\$ 1.180.321,00	R\$ 1.191.072,00
Projeto Integrar	PROPESP	R\$ 1.803.932,52		R\$ 581.716,60	R\$ 602.076,81	R\$ 620.139,11		
Fortalecimento dos NAPNEs	PROEN/	R\$ 8.295,76			R\$ 8.295,76			
Política de Comunicação	ASCOM	R\$ 97.663,68			R\$ 97.663,68			
Fortalecimento da Identidade Institucional	ASCOM	R\$ 120.136,18		5452,28	R\$ 114.683,90			
<b>VALOR TOTAL</b>		<b>R\$ 9.109.047,54</b>	<b>R\$ 2.812,50</b>	<b>R\$ 1.893.832,38</b>	<b>R\$ 2.724.232,65</b>	<b>R\$ 2.180.233,01</b>	<b>R\$ 1.180.321,00</b>	<b>R\$ 1.191.072,00</b>





**INSTITUTO  
FEDERAL**

Rondônia



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**

**DO IFRO**

**Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional**  
**Diretoria de planejamento**

[prodin@ifro.edu.br](mailto:prodin@ifro.edu.br) / (69) 2182-9615

[dplan@ifro.edu.br](mailto:dplan@ifro.edu.br) / (69) 2182-9632

