

PLANO DE GESTÃO

PARA DIRETOR-GERAL

PERÍODO

2023 - 2027



Prof.

RENAT 

Avançando juntos para novas conquistas

IFRO CAMPUS JARU

Conheça um pouco sobre a minha história e propostas

Meu nome é Renato Delmonico, sou professor, tenho 40 anos, casado com a professora Renata e pai da Maria Luiza e da Lívia. Sou formado em Arquitetura e Urbanismo pela Universidade Estadual de Maringá (UEM) desde 2005 e tenho mestrado em História pela mesma universidade, concluído em 2010. Possuo também pós-graduação Lato *sensu* MBA em Gestão de Instituições Públicas pelo IFRO em 2020 e em Engenharia de Segurança do Trabalho pela Universidade Cruzeiro do Sul em 2021.

Iniciei minha carreira como arquiteto autônomo em 2005, mas em 2009, através de um concurso público, ingressei na Educação Profissional e Tecnológica como Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico na área de Design de Móveis no Instituto Federal de Rondônia (IFRO) – *Campus* Ji-Paraná. Posteriormente, em 2010, por escolha profissional, passei a atuar como Professor EBTT na área de Edificações/Arquitetura no IFRO *Campus* Vilhena, onde além de lecionar, contribuí com atividades administrativas e de gestão.

Em 2016, fui convidado pelo reitor Professor Uberlando Tiburtino Leite para assumir o cargo de Diretor-Geral do então IFRO *Campus* Avançado Jaru, para auxiliar na implantação desta unidade, que ainda estava em construção. Desde então, tenho acompanhado e auxiliado como gestor na estruturação do Campus Jaru do IFRO.

Dentro da carreira como professor e servidor público participei de diversas atividades, tais como:

- Professor de Design e Desenho Técnico para o Curso Técnico Subsequente em Móveis;
- Professor da área de Desenho técnico e Arquitetura para o curso Técnico de Edificações, modalidades subsequente e integrado;
- Coordenador de Pesquisa e Inovação;
- Coordenador de Assistência ao Educando;
- Chefe do Departamento de Extensão;
- Chefe do Departamento de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação;
- Diretor-geral substituto do *Campus* Vilhena;
- Ordenador de despesas substituto do *Campus* Vilhena;
- Membro do Comitê de Ética na Pesquisa – CEP;
- Membro do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão – CEPEX;
- Membro do Conselho Superior do IFRO - CONSUP;
- Diretor-geral do IFRO *Campus* Vilhena;
- Diretor-geral do IFRO *Campus* Jaru (cargo atual, desde 2016).

Entre o período de docência e de gestão, também atuei em inúmeras comissões institucionais, de diversos objetivos como:

- Elaboração e reformulação de Projetos Pedagógicos de Curso (PPC);
- Organização de eventos científicos, culturais e de extensão;
- Elaboração de documentos, regulamentos e políticas institucionais;
- Participação na divulgação e organização de processos seletivos;
- E diversas atividades ligadas ao ensino, pesquisa, extensão e da administração.

Portanto, é a partir deste contexto profissional, pelas experiências e aprendizados adquiridos, pautados na humildade, diálogo e na participação coletiva, que me apresento como CANDIDATO a **DIREÇÃO-GERAL** do **IFRO Campus Jarú** para o período de **2023 a 2027**.

Em nossa gestão pretendo continuar a implementar ações que privilegiem a valorização das pessoas, o diálogo e a participação da comunidade, favorecendo o crescimento e desenvolvimento da estrutura física e de servidores, bem como elevar os índices de qualidade em nossos processos administrativos, de ensino, pesquisa e extensão, primando de forma contínua por uma **educação pública, gratuita, de qualidade, inclusiva e transformadora**.



Currículo lattes:

<http://lattes.cnpq.br/1546265378678990>

Venham conosco nesta caminhada!

Para Diretor-Geral

Prof. Renato

#AvançandoJuntosParaNovasConquistas

#profrenato

PRINCÍPIOS DO PLANO DE GESTÃO

O plano de gestão proposto, além de levar em consideração as experiências profissionais obtidas, constrói-se por meio da participação da comunidade, dos anseios e dos objetivos de crescimento do *Campus*, bem como se sustenta por alguns princípios básicos que considero extremamente importantes, tais como:

- ✓ **Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade, Eficiência e Eficácia.** Esses são os princípios básicos da administração pública, que devem se integrar com os outros valores descritos a seguir;
- ✓ **Administração gerencial.** A gestão será orientada para resultados e para os usuários. O nepotismo, corrupção, favorecimentos e o assédio moral serão combatidos permanentemente. Os procedimentos adotados devem ser flexíveis na medida do possível. A qualidade será incessantemente buscada por meio da criação de indicadores de desempenho.
- ✓ **Visão sistêmica e integrada.** A gestão é o órgão que planeja, implanta e controla os projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas. Nesse sentido, buscaremos providenciar condições favoráveis para a plena realização do trabalho profissional de cada Servidor para que produza o seu melhor com a melhor satisfação pessoal.
- ✓ **Gestão compartilhada, descentralizada e humanizada.** A gestão deve ter a representação dos diversos setores do *Campus* e ser descentralizada. Além disso, deve estar apta para ouvir as reivindicações e sugestões e tratar isso de forma clara, sem escusas ou perseguições políticas ou que tragam constrangimentos de qualquer tipo às pessoas.
- ✓ **Visão empreendedora.** Buscar o desenvolvimento por meio de ações inovadoras, que incluam a tecnologia como forma de desburocratizar os processos, aumentar a produtividade e qualidade que se refletirão no ensino, na pesquisa, na extensão, na administração e no atendimento aos alunos e comunidade.
- ✓ **Negociação e resolução de conflitos.** A gestão será pautada por decisões compartilhadas, dialogadas e proativas. Estabelecendo ações para melhoria do clima organizacional e o exercício pleno da empatia.
- ✓ **Valorização dos Servidores.** É necessária a busca de formas criativas para a valorização do servidor, além das formas tradicionais. Incentivo à formação continuada e a busca do aperfeiçoamento profissional.

A seguir, apresentamos a nossa proposta de gestão para o IFRO Campus Jaru no período de 2023 a 2027. Ressalta-se que este plano será desenvolvido de forma participativa, com a contribuição da comunidade acadêmica e demais envolvidos, visando constantemente aprimorar nossas ações e resultados.

GESTÃO DE PESSOAS E BEM-ESTAR INSTITUCIONAL

- ✓ Lutar, junto a Reitoria e ao MEC, pela ampliação do quadro de servidores, para atender a demanda da Instituição, buscando equiparar a relação quantitativa entre docentes e técnicos-administrativos;
- ✓ Garantir a participação da representação dos Servidores em colegiados e reuniões;
- ✓ Manter encontros periódicos com os servidores para compartilhar e deliberar em conjunto as ações desenvolvidas na unidade, bem como para planejar novas ações e demandas setoriais;
- ✓ Apoiar de forma responsável a flexibilização da jornada de trabalhos dos TAEs lotados nas coordenações que fazem jus a esta necessidade institucional;
- ✓ Continuar apoiando a implementação responsável do Programa de Gestão (teletrabalho) na unidade a todos os servidores, bem como apoiar na melhoria contínua do fluxo administrativo e do sistema de acompanhamento;
- ✓ Implantar e apoiar programas que visem a qualidade de vida do servidor, com ações voltadas à saúde, relações interpessoais, bem-estar, desenvolvimento profissional e motivação;
- ✓ Adequar os espaços físicos e melhorar o ambiente organizacional, as condições de trabalho e principalmente a qualidade dos serviços prestados;
- ✓ Promover capacitações nas áreas de atuação dos servidores, nos processos administrativos e pedagógicos;
- ✓ Lutar por mais possibilidades de participação dos servidores técnico-administrativos em educação e docentes em Programas de Mestrados e Doutorados;
- ✓ Ampliar os mecanismos de capacitação dos funcionários terceirizados para se inserirem na cultura organizacional do IFRO, conhecendo a missão e visão institucionais;
- ✓ Mapear os perfis dos servidores técnico-administrativos, com cadastramento de suas demandas por novas atividades, dentro das atribuições dos respectivos cargos, para futuras realocações;
- ✓ Criar um plano de capacitação para todos os servidores que envolvam atividades de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico, bem como atendimento emergenciais e primeiros socorros;
- ✓ Apoiar e promover a capacitação científica, tecnológica e gerencial dos servidores, especialmente, para as competências da Gestão democrática e participativa;

ASSISTÊNCIA E BEM-ESTAR ESTUDANTIL

- ✓ Lutar junto a reitoria e MEC pela ampliação dos recursos da assistência estudantil, melhorando o alcance e eficácia dessa política em todas as suas modalidades (PROAP, PROAC, PROMORE, etc);
- ✓ Incluir as representações estudantis nas reuniões de planejamento orçamentário da unidade;
- ✓ Garantir a participação da representação estudantil em colegiados e reuniões quando a pauta tratar de seus interesses;
- ✓ Continuar com o canal de permanente diálogo com as representações estudantis, agendando reuniões periódicas para debater o andamento das atividades do *Campus* e demandas administrativas e pedagógicas (Café com Lideranças);
- ✓ Buscar apoio junto a reitoria, bancada federal e MEC, para ampliar e melhorar espaços de convivência dos alunos, enquanto aguardamos a construção do refeitório dos discentes, buscando melhorar as condições de permanência dos estudantes;
- ✓ Pleitear, junto ao MEC/FNDE e a Reitoria, o repasse de recursos para atender a oferta de alimentação aos alunos, prioritariamente, em dias que haja contraturnos e/ou buscar por meio da assistência estudantil mecanismos para minimizar o custo da alimentação aos discentes;
- ✓ Apoiar, de forma logística e financeira, a participação dos estudantes em eventos esportivos, científicos e culturais;
- ✓ Fortalecer e apoiar as ações do Grêmio Estudantil e do Diretório Acadêmico;
- ✓ Ampliar a estrutura de bicicletário e estacionamento para atendimento aos alunos;
- ✓ Defender e manter a parceria com os órgãos públicos para continuidade do transporte dos alunos da zona rural para o *Campus*;
- ✓ Buscar em conjunto com Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico o diálogo com representantes políticos para buscar soluções para o transporte coletivo;
- ✓ Implantar horários de funcionamento do laboratório de informática para atender os alunos que precisem utilizar os computadores e internet;
- ✓ Reunir as demandas dos alunos e lutar pela reformulação do Regime Disciplinar Discente;
- ✓ Melhorar a infraestrutura da copa comunitária, realocação do espaço, novos eletrodomésticos e mais utensílios de apoio a cozinha;
- ✓ Fortalecer a política de apoio emocional aos alunos do *Campus Jarú*, com a defesa da manutenção e ampliação da equipe multidisciplinar;
- ✓ Defender e ampliar as ações de inclusão para pessoas com necessidades educacionais específicas;
- ✓ Organizar um espaço coberto para os alunos e pais durante os horários de início e fim de turno;
- ✓ Criar um plano de capacitação para todos os discentes que envolvam atividades de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico, bem como atendimento emergenciais e primeiros socorros.

AÇÕES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- ✓ Ampliar as ações que visam a manutenção de uma educação pública, gratuita, de qualidade e inclusiva, condizentes com as demandas socioeconômicas da região;
- ✓ Alinhar as ações de ensino, pesquisa, extensão, administração e inovação, para tornar a unidade referência nas áreas de atuação de cada curso;
- ✓ Lutar junto ao MEC e bancada federal pela reorganização da tipologia administrativa do *Campus*;
- ✓ Ampliar e fortalecer a realização de Encontros Pedagógicos e de formação continuada, para discutir e aprimorar as ações de ensino, pesquisa e extensão no *Campus*;
- ✓ Ampliar e aprimorar estudos sobre a evasão, retenção e eficiência acadêmica, e buscar em conjunto com a comunidade, ações que visem a melhoria destes índices;
- ✓ Realizar e/ou atualizar estudos de viabilidade da implantação de novos cursos e projetos institucionais na unidade, considerando a demanda da sociedade e os arranjos produtivos locais;
- ✓ Pleitear recursos para ampliar o acervo bibliográfico, bem como os demais materiais e equipamentos da biblioteca;
- ✓ Realizar diagnósticos periódicos qualitativos dos cursos vigentes, com acompanhamento da CPA;
- ✓ Revisar e atualizar junto aos colegiados e NDE's as necessidades pedagógicas e estruturais essenciais para o desenvolvimentos dos cursos;
- ✓ Manter e ampliar aulas práticas e visitas técnicas;
- ✓ Incentivar a participação dos docentes, TAEs e discentes no desenvolvimento de projetos e atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Administração e Inovação ;
- ✓ Fortalecer eventos desportivos, científicos e artístico-culturais no *Campus*;
- ✓ Proporcionar oficinas e capacitações para elaboração de projetos, obtenção de recursos externos e publicação em periódicos;
- ✓ Ampliar os espaços e incentivos para desenvolvimento de pesquisas tecnológicas e de inovação, fomentando, portanto, o surgimento de novas patentes e propriedades intelectuais;
- ✓ Ampliar as parcerias e termos de cooperação com outras instituições públicas e privadas, visando subsidiar as diversas ações de ensino, pesquisa e extensão executadas no *Campus*;
- ✓ Apoiar e ampliar por meio de editais a participação dos servidores em eventos científicos e a consequente publicação e divulgação das pesquisas e ações;
- ✓ Aumentar a divulgação das ações institucionais, principalmente dos cursos junto à comunidade, e em especial, ao mundo do trabalho;
- ✓ Apoiar e fortalecer parcerias visando à obtenção de recursos para o desenvolvimento de projetos e ações do Centro de Inovação Tecnológica e Espaço Maker da unidade;

AÇÕES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (cont.)

- ✓ Apoiar e fortalecer os núcleos institucionais do Campus (NAPNE, NEABI, NAC, etc), como forma de contribuir para o aperfeiçoamento do processo educativo e das políticas do IFRO;
- ✓ Ampliar e fortalecer o Centro de Idiomas, com o aumento de ofertas de cursos de língua estrangeira à comunidade interna e externa;
- ✓ Fortalecer e ampliar ações que visem a aproximação do *Campus* a outras instituições e empresas públicas e privadas, buscando ampliar o acesso dos nossos alunos ao estágio e dos nossos egressos ao mundo do trabalho.
- ✓ Ampliar os recursos do *Campus* para oferta de editais de apoio ao ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- ✓ Defender juntos aos setores competentes, a ampliação das discussões sobre a distribuição da carga horária docente. Para que os professores tenham condições de realizar atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ Lutar pela finalização e entrega das obras necessárias para o curso de medicina veterinária;
- ✓ Lutar pela ampliação e readequação dos laboratórios didáticos do Curso Técnico em alimentos;
- ✓ Lutar pela implantação do laboratório didático do Curso Técnico em Comércio;
- ✓ Lutar pela implantação do segundo laboratório de informática, para aumentar as possibilidades metodológicas, o acesso dos alunos as ferramentas tecnológicas, assim como auxiliar na implantação do curso técnico em Informática previsto em nosso PDI;
- ✓ Reestruturar a implantação do laboratório da área de Segurança do Trabalho;
- ✓ Realizar estudo de demanda e viabilidade para implantação de outros laboratórios didáticos, como artes, ciências, etc;
- ✓ Apoiar, subsidiar e buscar recursos externos para implantação do Projeto Institucional ESCOLA do CHOCOLATE em parceria com Câmara Setorial do Cacau, SEAGRI, EMATER, EMBRAPA, *Campus Ji-Paraná*, CEPLAC, e demais entidades;
- ✓ Lutar por recursos orçamentários e novos códigos de vaga de técnicos administrativos e docentes, para implantação dos cursos previsto em nosso PDI, tais como: Técnico em Informática, Engenharia de Alimentos, EJA, Pós-graduações *Lato sensu*, FIC's, e outros que forem demandados e aprovados pela comunidade acadêmica em conformidade com os arranjos produtivos locais;

ADMINISTRAÇÃO, INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA

- ✓ Buscar investimento junto a SETEC/MEC, reitoria e bancada federal, para concretizar as obras previstas em nosso PDI, bem como comprar equipamentos e mobiliários para as mesmas;
 - ✓ Obras que buscaremos licitar e construir:
 - Quadra Poliesportiva e vestiário (em andamento);
 - Refeitório e área de convivência;
 - Área Rural (fazenda escola) e as unidades de produção de animal (em andamento);
 - Agroindústria de Cacau (Escola do Chocolate);
 - Agroindústria de alimentos;
 - Bloco administrativo (incluindo sala dos setores, gabinetes de docentes, biblioteca e auditório);
 - Passarelas cobertas fazendo a interligação entre os blocos e a guarita de entrada;
 - Ambiente de trabalho e convivência para equipe terceirizada;
 - Garagem para veículos oficiais;
 - Entre outras que serão necessárias para ampliação de nossos cursos e do bem estar da comunidade acadêmica.
- ✓ Acompanhar e fiscalizar as obras que estão em andamento, priorizando a eficiência e manutenção dos prazos previstos em contrato (Clínica Veterinária e Bloco de salas de aula e laboratórios);
- ✓ Viabilizar recursos junto ao MEC, reitoria e parlamentares, para aquisição de mobiliários e equipamentos necessários ao funcionamento das obras em andamento na unidade (Clínica e Bloco Pedagógico);
- ✓ Viabilizar recursos junto ao MEC, reitoria e parlamentares, para aquisição de Ônibus escolar, para ampliar as visitas técnicas e aulas práticas (em andamento);
- ✓ Adequar a proteção contra insolação dentro dos ambientes, colocando persianas, películas, brises articulados e vegetação;
- ✓ Fortalecer e ajustar os processos de licitação da unidade para atendimento das demandas de compra de insumos e permanentes;
- ✓ Melhorar e ampliar o sinal/qualidade da internet disponibilizada aos alunos;
- ✓ Realizar manutenção corretiva e preventiva nos ambientes e construções (como pinturas, instalação de chuveiros e espelhos nos banheiros, adequações hidráulicas e elétricas, etc);
- ✓ Manter e ampliar reuniões periódicas com ampla participação dos docentes, TAEs e estudantes para prestação de contas das despesas executadas pela gestão;

ADMINISTRAÇÃO, INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA (cont.)

- ✓ Implementar um sistema de avaliações periódicas para análise da atuação dos diversos setores, departamentos e coordenações do *Campus Jaru*, colhendo sugestões e críticas para aprimorar os processos e procedimentos institucionais;
- ✓ Realizar reuniões mensais com o corpo docente e TAEs para transmitir decisões da gestão e do conselho pedagógico e para estabelecer planejamento de futuras ações;
- ✓ Intensificar a Integração do *Campus* por meios de parcerias e convênios com entidades e órgãos públicos/privados para o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ Aprimorar os processos da transparência pública, publicando todos os atos administrativos em todos os meios de comunicação interna, murais e pelo site institucional;
- ✓ Avaliar e aprimorar os procedimentos administrativos visando a redução da burocracia interna;
- ✓ Possibilitar meios para que a comunidade possa participar e colaborar nas ações e decisões administrativas;
- ✓ Realizar as adequações de acessibilidade conforme a NBR 9050 em todos os blocos;
- ✓ Melhorar a comunicação visual e sinalização das edificações e setores do *Campus*;
- ✓ Implementar em conjunto com a comunidade o projeto paisagístico e de arborização do *Campus* (em andamento).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao longo deste plano de gestão, apresentamos nossas propostas para o desenvolvimento da instituição, buscando a valorização das pessoas, o diálogo e a participação da comunidade. Agora, com o lema "Avançando juntos para novas conquistas", seguimos em direção ao futuro, continuando a crescer e desenvolver nossa instituição de forma colaborativa e inovadora.

Renato Delmonico

Professor e candidato a Diretor-Geral do *Campus Jaru*
Avançando juntos para novas conquistas



Prof.
RENAT 
Avançando juntos para novas conquistas

Renato Delmonico

Professor do Ensino básico, técnico e tecnológico

 69 9 8434-0138

 renato.delmonico@ifro.edu.br

Vamos juntos...

para novas conquistas e para continuar lutando por uma educação pública, gratuita, de qualidade, inclusiva e transformadora!

Plano de Gestão para Diretor-Geral do

IFRO CAMPUS JARU

2023 - 2027

Acompanhem nossas redes sociais

